

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА  
ІМЕНІ О.М. БЕКЕТОВА**

**Кафедра підприємництва та бізнес-адміністрування**

**ГРАФІЧНИЙ МАТЕРІАЛ ДО  
МАГІСТЕРСЬКОЇ ДИПЛОМНОЇ РОБОТИ  
Удосконалення інноваційної діяльності будівельного підприємства  
(на прикладі АТ «Трест Житлобуд-1»)**

**Виконавець:**

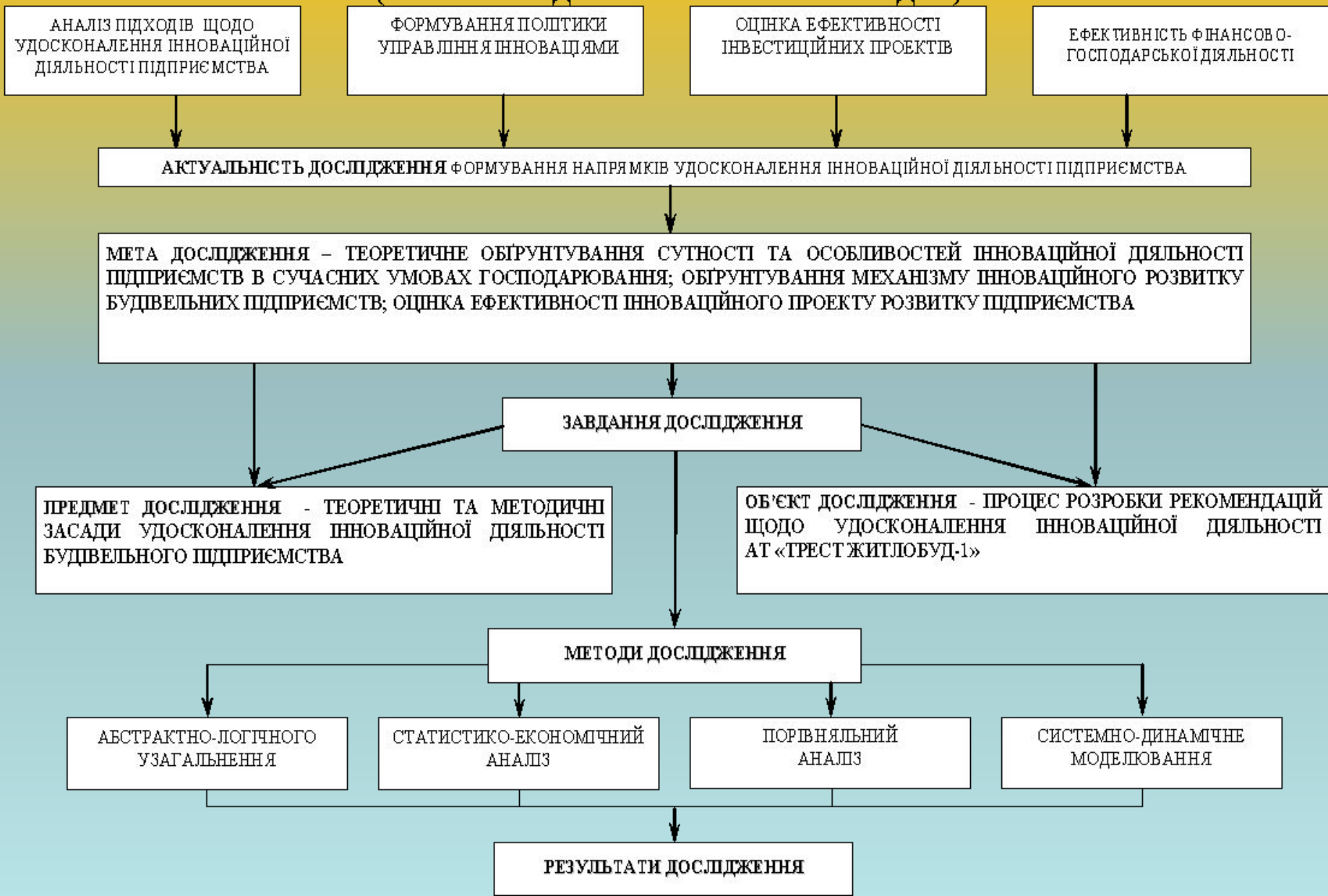
**студент 2 курсу групи М ЕтаОБ 2018-1  
спеціальності 076 – «Підприємництво, торгівля  
та біржова діяльність»  
Сторожко М.В.**

**Науковий  
керівник:**

**доц. Тітяєв В.В.**

**Харків  
2019 р.**

# СТРУКТУРНА СХЕМА МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ «УДОСКОНАЛЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА (НА ПРИКЛАДІ АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД-1»)



# ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД – 1»

## ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД-1»

Загальні  
збори  
акціонерів

Наглядова  
Рада

Правління

Ревізійна  
комісія

## ОСНОВНІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД-1»

будівництво та введення в експлуатацію об'єктів різного призначення

організація будівництва, ремонту та реконструкції житлових будинків, об'єктів соціально-культурного призначення, комунального господарства, доріг міського значення та інших споруд на них

сприяння впровадженню в будівництво прогресивних проектних рішень, нових будівельних матеріалів і виробів

забезпечення виконання заходів щодо енергозбереження в проектуванні, будівництві та реконструкції

виконання ремонтно-будівельних, декоративно-оздоблювальних, реставраційних робіт

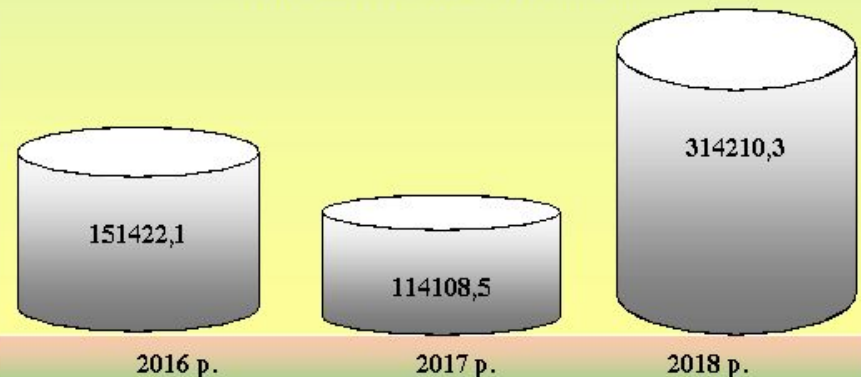
дослідно-конструкторські роботи, проектні роботи для нового будівництва, проектні роботи для реконструкції та капітального ремонту; проектування внутрішніх інженерних мереж, систем і споруд; проектування зовнішніх інженерних мереж, систем і споруд

технологічне проектування об'єктів; послуги з впровадження проектних робіт; розробка технічної, проектно-кошторисної документації; інжиніринг; надання платних послуг населенню та стороннім організаціям; координація діяльності інших замовників незалежно від форми власності

## ОСНОВНІ ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ

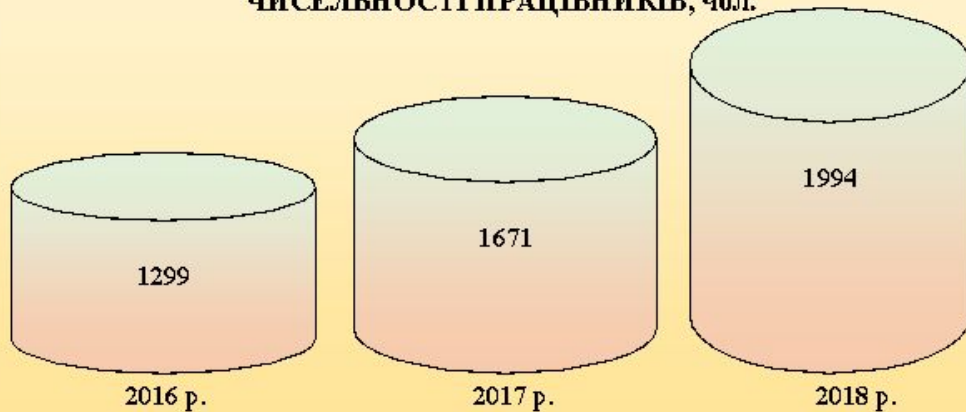
Показники	2016 р.	2017 р.	2018 р.
1. Обсяг введеного в експлуатацію житла, м <sup>2</sup>	151422,1	114108,5	314210,3
2. Середньорічна вартість основних засобів, тис. грн.	126686	192818	249044
3. Рентабельність основних засобів, %	11,41	13,07	18,76
4. Фондовіддача основних засобів, грн./грн.	4,05	5,08	8,44
5. Коефіцієнт зносу ОЗ, %	26,77	30,81	34,98
6. Коефіцієнт придатності ОЗ, %	73,23	69,19	65,02
7. Фондоємність основних засобів, грн./грн.	0,25	0,20	0,12
8. Фондоозброєність праці, тис. грн. / чол.	97,53	115,39	124,90
9. Продуктивність праці одного працівника за рік, тис. грн. / чол.	394,56	586,64	1054,292
10. Середньооблікова чисельність працівників, чол.	1299	1671	1994
11. Коефіцієнт плинності кадрів, %	35,0	32,6	32,4
12. Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	512536	980275	2102259
13. Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	433066	874385	1925396
14. Валовий прибуток від реалізації продукції (послуг), тис. грн.	79470	105890	176863
15. Чистий прибуток від реалізації продукції (послуг), тис. грн.	14461	25193	46716
16. Середньорічна кількість простих акцій, од.	21533959	21752000	21752000
17. Чистий прибуток на одну просту акцію, грн./од.	0,67154	1,15819	2,14766

## ДИНАМІКА ОБСЯГУ ВВЕДЕНОГО В ЕКСПЛУАТАЦІЮ ЖИТЛА, м<sup>2</sup>



# ПОКАЗНИКИ З ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ

## ДИНАМІКА СЕРЕДНЬООБЛКОВОЇ ЧИСЕЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ, чол.



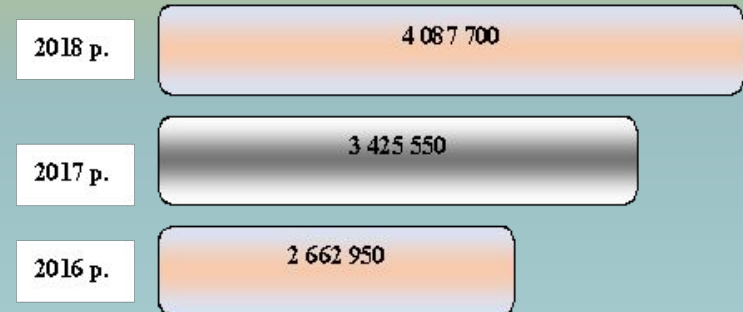
## ДИНАМІКА ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ, тис. грн.



## ДИНАМІКА РУХУ КАДРІВ

Показники	2016 р.	2017 р.	2018 р.
1. Чисельність працівників на початок року, чол.	1102	1449	1821
2. Кількість прийнятих на роботу, чол.	802	919	790
3. Кількість звільнених всього, чол.	455	547	648
в т.ч.:			
- з плинності кадрів (за власним бажанням, за угодою сторін, порушення трудової дисципліни)	455	544	646
4. Чисельність працівників на кінець року, чол.	1449	1821	1963
5. Середньооблікова чисельність працівників, чол.	1299	1671	1994
6. Коефіцієнт обороту кадрів з прийому, %	61,7	55,0	39,6
7. Коефіцієнт обороту кадрів з вибуття, %	35,0	32,7	32,5
8. Коефіцієнт плинності кадрів, %	35,0	32,6	32,4

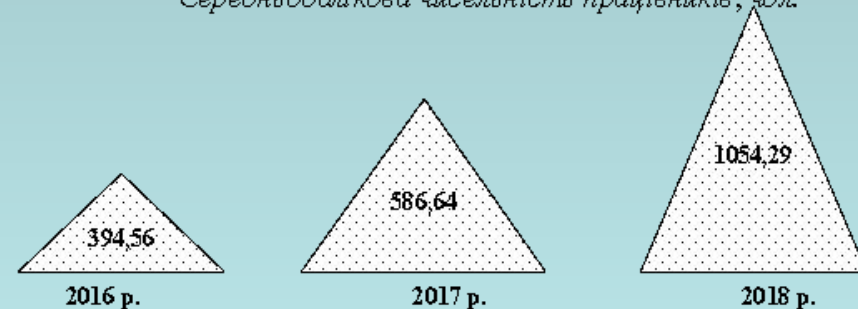
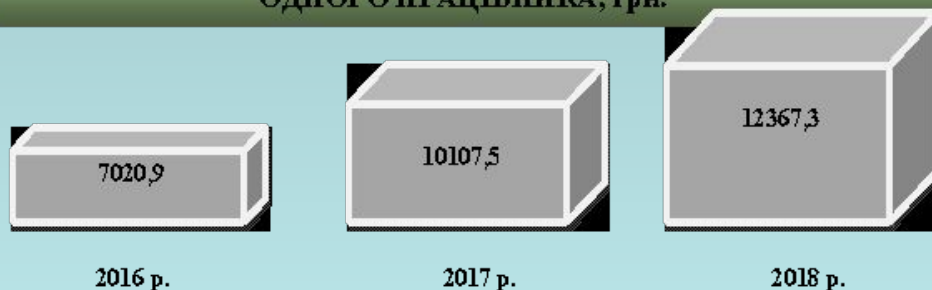
## ДИНАМІКА ФОНДУ РОБОЧОГО ЧАСУ, люд.-год.



## ДИНАМІКА ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ОДНОГО ПРАЦІВНИКА, тис.грн./чол.

$$P_{np} = \frac{\text{Виручка від надання послуг, тис. грн.}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників, чол.}}$$

## ДИНАМІКА СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ОДНОГО ПРАЦІВНИКА, грн.

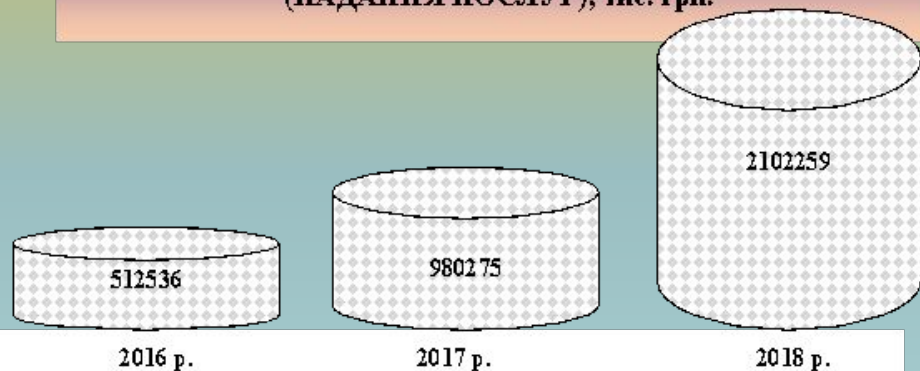


# ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

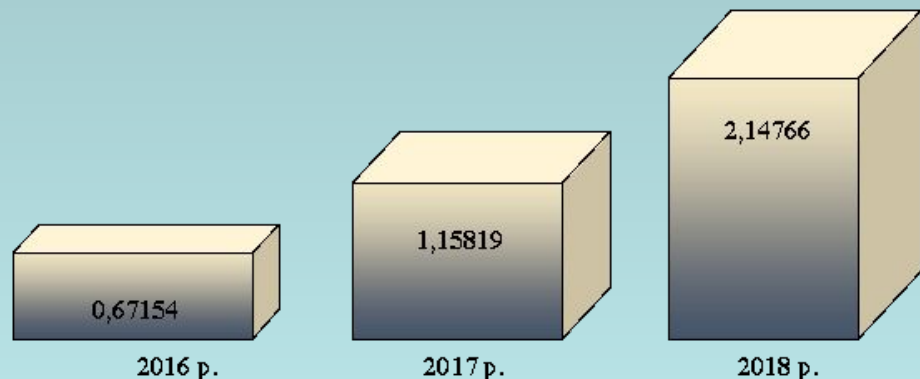
## СКЛАД ТА СТРУКТУРА ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ (ЗА ЕКОНОМІЧНИМИ ЕЛЕМЕНТАМИ)

Елементи витрат	2016 р.		2017 р.		2018 р.	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
Матеріальні витрати	495790	46,6	612437	49,5	1169265	49,0
Витрати на оплату праці	109442	10,3	202675	16,4	295925	12,4
Відрахування на соціальні заходи	23741	2,2	33461	2,7	64674	2,7
Амортизація	16395	1,5	25873	2,1	35559	1,5
Інші витрати	419244	39,4	361605	29,3	821069	34,4
Всього витрат	1064612	100	1236051	100	2386492	100

## ДИНАМІКА ЧИСТОГО ДОХОДУ ВІД ВИКОНАННЯ РОБІТ (НАДАННЯ ПОСЛУГ), тис. грн.



## ДИНАМІКА ЧИСТОГО ПРИБУТКУ, ЩО ПРИХОДИТЬСЯ НА ОДНУ АКЦІЮ, грн./од.



## ДИНАМІКА ЧИСТОГО ПРИБУТКУ ВІД ВИКОНАННЯ РОБІТ (НАДАННЯ ПОСЛУГ), тис. грн.

2018 р. 46716

2017 р. 25193

2016 р. 14461

## АНАЛІТИЧНИЙ БАЛАНС ПІДПРИЄМСТВА НА КІНЕЦЬ РОКУ

Показники	2016 р.		2017 р.		2018 р.	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
<i>Актив</i>						
1. Необоротні активи	142385	8,3	171518	5,9	198231	5,0
2. Оборотні активи	1565556	91,7	2718526	94,1	3756256	95,0
3. Всього активів	1707941	100	2890044	100	3954487	100
Коефіцієнт співвідношення оборотних та необоротних активів	10,99		15,85		18,95	
<i>Пасив</i>						
1. Власний капітал	33618	2,0	859021	29,7	905714	22,9
2. Величина позикових коштів	1674323	98	2031023	70,3	3048773	77,1
3. Всього пасивів	1707941	100	2890044	100	3954487	100
Коефіцієнт автономії	0,02		0,297		0,229	
Коефіцієнт співвідношення позикового та власного капіталу	49,80		2,36		3,37	

# СУЧАСНІ ПІДХОДИ ЩОДО УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

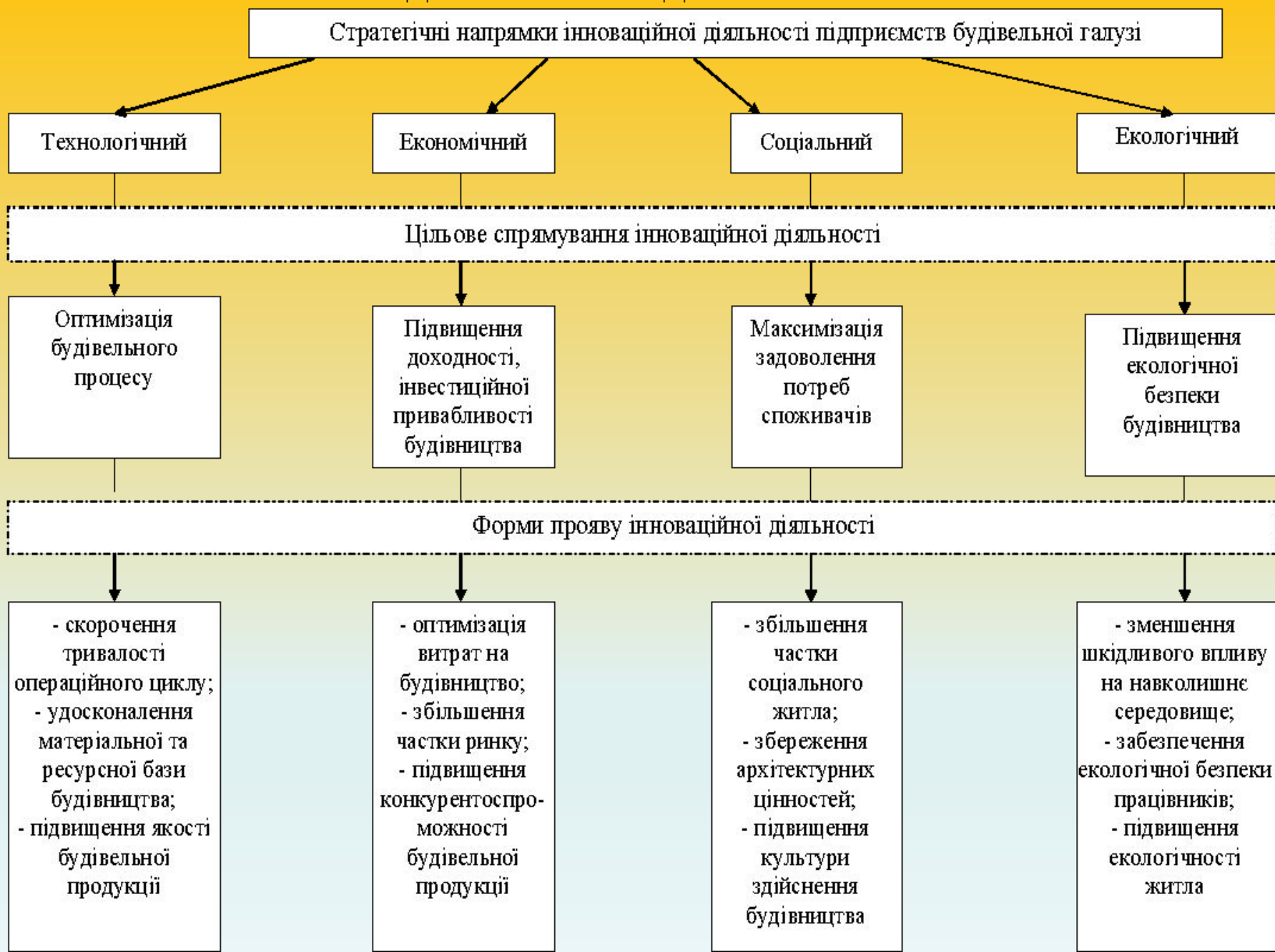
## Підходи до визначення поняття інноваційна діяльність

Джерело	Визначення
Закон України «Про інвестиційну діяльність»	Інноваційна діяльність – випуск і розповсюдження принципово нових видів техніки і технологій; прогресивні міжгалузеві структурні зрушення; реалізація довгострокових науково-технічних програм з великими строками окупності витрат; фінансування фундаментальних досліджень для здійснення якісних змін стану продуктивних сил; розробка та впровадження нової, ресурсозберігаючої технології, призначеної для поліпшення соціального та екологічного становища.
Закон України «Про інноваційну діяльність»	Інноваційна діяльність – діяльність, що спрямована на використання і комерціалізацію результатів наукових досліджень та розробок і зумовлює випуск на ринок нових конкурентоздатних товарів і послуг.
Господарський кодекс України	Інноваційна діяльність у сфері господарювання – діяльність учасників господарських відносин, що здійснюється на основі реалізації інвестицій з метою виконання довгострокових науково-технічних програм з тривалими строками окупності витрат і впровадження нових науково-технічних досягнень у виробництво та інші сфери суспільного життя.
К.О. Котіпінська	Інноваційна діяльність – це діяльність щодо забезпечення здійснення всього інноваційного процесу
О.О. Маслак	Інноваційна діяльність – це комплекс практичних дій, спрямованих на використання науково-технічних результатів для отримання нових або поліпшення існуючих виробів, технологій, методів управління та ін.
Т.П. Норкіна	Інноваційна діяльність – це такий вид діяльності, який на основі результатів наукових досліджень забезпечує створення принципово нової продукції, нової послуги, в результаті яких з'являється те, чого раніше не було.
А.П. Дука	Інноваційна діяльність – це процес створення, впровадження та поширення інновації.

## Підходи до визначення поняття «інноваційний процес»

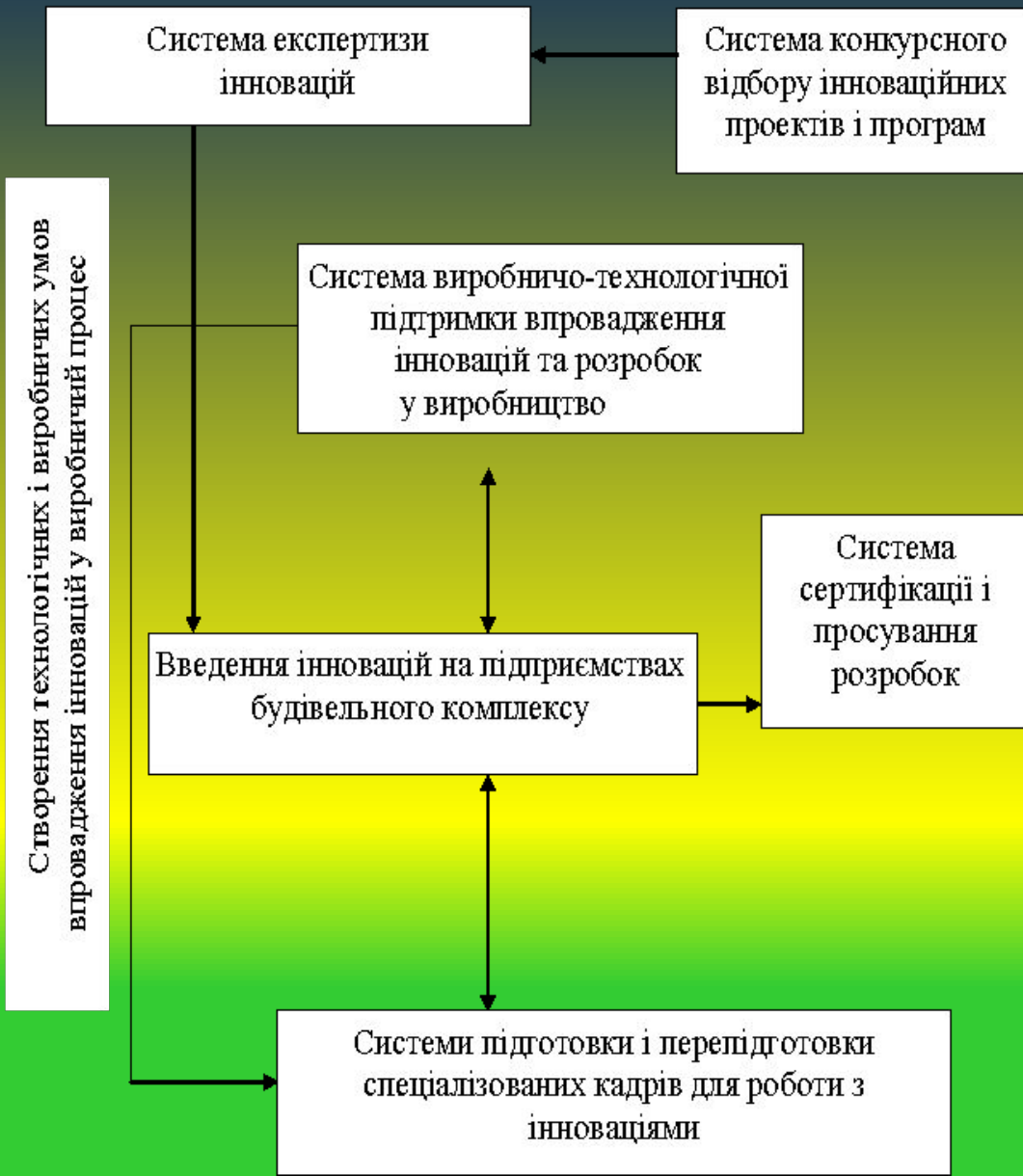
Автор	Визначення
І. Висоцька	Соціально-техніко-економічний процес, що через виявлення суспільних потреб приводить до розробки науково-технічної продукції, практичне використання якої сприяє розвитку соціально-економічної системи, підтримує намічений режим її функціонування.
І. Воловельська	Процес якісного відновлення або перетворення елементів системи, що веде до появи нововведення.
Л. Мельник	Сукупність етапів з формування нових знань про предмет або явище та їх застосування на практиці з метою отримання цільового результату (збільшення обсягу та диверсифікування джерел отримання прибутку, зниження рівня витрат та ін.), що супроводжується затратами праці, коштів і часу
О. Тивончук	Послідовність робіт від проведення наукових досліджень до реалізації й поширення створених на основі нового знання інновацій.
Є. Монастирний	Процес створення, розгортання та вичерпання науково-технічного, виробничо-економічного та соціально-організаційного потенціалу
Ю. Олійник	Система узгоджених і послідовних дій уповноважених суб'єктів, спрямованих на поетапну реалізацію процесу створення та реалізації інновацій, яка базується на перетворенні наукового визнання на продукт з метою отримання економічного ефекту від реалізації такого продукту
П. Коюда	Створення, освоєння, використання й дифузія інновацій (нових удосконалених) за відповідними етапами, що дозволяє задовольнити або створити нові суспільні потреби. На основі системного підходу інноваційний процес – це система, яка функціонує та вдосконалюється на постійній основі з урахуванням відмічених особливостей
Ю. Буренніков	Сукупність основного процесу (від появи інноваційної ідеї до її практичної реалізації) і супутнього (забезпечення основного процесу фінансовими, матеріальними, трудовими, інформаційними ресурсами тощо), які спрямовані на досягнення кінцевого результату – отримання інноваційного продукту
І. Жаріков	Процес якісного відновлення або перетворення елементів системи, що веде до появи нововведення.
І. Федулова	Спосіб організації комплексу взаємопов'язаних між собою напрямів наукової, технологічної, організаційної, фінансової і комерційної діяльності, який спрямований на створення і впровадження на ринку нового або удосконаленого продукту, створення нового.

# СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ ЗДІЙСНЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ



# ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙ НА БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

АНАЛІЗ ІНФРАСТРУКТУРНОГО МЕХАНІЗМУ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСУ





# SWOT-АНАЛІЗ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ

<i>Сильні сторони</i>	<i>Слабкі сторони</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Високий ступінь дотримання договірних зобов'язань відносно кінцевих споживачів.</li> <li>2. Ефективна збутова політика на території всієї України.</li> <li>3. Добре вивчений ринок та попит на ринку.</li> <li>4. Ефективна політика ціноутворення.</li> <li>5. Визнання будівельної сфери пріоритетним напрямом розвитку в Україні.</li> <li>6. Інвестиційний потенціал з боку населення на ринку житла</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Низька частка підприємств галузі, які перебувають у державній формі власності.</li> <li>2. Низька ефективність просування на закордонні ринки.</li> <li>3. Недостатня кількість кваліфікованих кадрів, фахівців та робітників галузі.</li> <li>4. Низька платоспроможність населення України.</li> <li>5. Брак коштів та досить висока збитковість підприємств будівельної галузі.</li> <li>6. Низький внесок будівельної галузі у ВВП країни.</li> <li>7. Низька інноваційна активність.</li> <li>8. Неконкурентоспроможна продукція та неякісно надані послуги порівняно з аналогічною продукцією розвинутих країн.</li> <li>9. Використання неякісних матеріалів та дешевої робочої сили, що призводить до низької якості готової продукції.</li> <li>10. Збільшення малих підприємств та зменшення великих і середніх підприємств</li> </ol>
<i>Можливості</i>	<i>Загрози</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наявність програми поліпшення якості будівництва.</li> <li>2. Соціально-політична стабільність, що сприяє розвитку як економіки країни в цілому, так і розвитку окремих її галузей.</li> <li>3. Відносно стабільний попит на ринку.</li> <li>4. Високий потенціал ринку збуту в Україні та освоєння нових сегментів ринку.</li> <li>5. Розширення галузі за рахунок об'єктів комерційної нерухомості.</li> <li>6. Партнерство з банківською сферою для реалізації будівельних і фінансових проектів та вдосконалення механізму іпотечного кредитування і системи застави за квартиру для залучення населення середнього та нижче середнього класів.</li> <li>7. Залучення закордонних інвесторів.</li> <li>8. Зменшення кількості інженерних споруд незавершеного будівництва.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нестабільна політична ситуація в країні та недосконале, часто змінюване законодавство.</li> <li>2. Поява нових конкурентів на ринку.</li> <li>3. Зменшення рентабельності будівництва типового житла.</li> <li>4. Відсутність або недостатність державних заходів для розвитку будівельної галузі.</li> <li>5. Нестабільність курсів світових валют.</li> <li>6. Посилення податкового тиску на виробників будівельних матеріалів.</li> <li>7. Інфляція.</li> <li>8. Виникнення труднощів під час укладання договорів зі споживачами та постачальниками.</li> <li>9. Зростання світової фінансової кризи.</li> <li>10. Загроза збільшення відсоткових ставок та умов кредитування, що призводить до недоступності та нестачі фінансових ресурсів.</li> </ol>

# АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ, ЩО ХАРАКТЕРИЗУЮТЬ СКЛАДОВІ БІЗНЕС-СТРУКТУРИ АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД-1» В РАМКАХ МЕХАНІЗМУ ЗДІЙСНЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Складова	Показники
Фінансова	<p>Фінансова стійкість (фінансова стійкість підприємства дає можливість витратити кошти на розвиток без ризику банкрутства).</p> <p>Платоспроможність (підприємство повинно вміти покривати витрати на інноваційну діяльність без залучення додаткових коштів для уникнення здороження собівартості).</p> <p>Ділова активність (слідкування за діловою активністю з метою оптимізації операційного та фінансового циклу підприємства).</p> <p>Рентабельність основної та інноваційної діяльності (варто розділяти адже інноваційна діяльність підприємства може приносити ефект в майбутніх періодах, тому для аналізу такої діяльності варто вести окремий облік).</p>
Соціальна	<p>Рівень заробітної плати по відношенню до середнього показника в галузі чи регіоні. Рівень заборгованості із заробітної плати (унікати будь яких затримок в оплаті праці).</p> <p>Структура кадрів (за віком, за кваліфікацією, національна), плинність кадрів (фізична, психологічна (прихована)).</p> <p>Соціально-психологічний і моральний клімат для здійснення інноваційної діяльності.</p>
Операційна	<p>Виторг від реалізації. Доля накладних витрат у структурі собівартості.</p> <p>Продуктивність праці, фондоозброєність праці, завантаження виробничих потужностей.</p> <p>Ефективність використання виробничого потенціалу підприємства.</p> <p>Ефективність та інтенсивність використання основних виробничих фондів.</p>
Технологічна	<p>Стан основних виробничих фондів, вікова структура і технічний ресурс парку машин і устаткування.</p> <p>Частка продукції, що випускається, відповідної кращим світовим аналогам або перевершує їх.</p> <p>Частка використовується на підприємстві обладнання нового технічного рівня, відповідного кращим світовим зразкам.</p> <p>Рівень сертифікації. Якість продукції.</p>
Інноваційна	<p>Інноваційна активність. Рівень патентної захищеності інновацій (комерційної таємниці на підприємстві).</p> <p>Кількість реалізованих інноваційних проєктів. Винахідницька активність (нові рішення).</p> <p>Частка НДДКР у загальному обсязі робіт, кількість інформації та знань на підприємстві</p> <p>Комунікації в здійсненні інноваційної діяльності</p>
Маркетингова	<p>Доля ринку. Конкурентоспроможність продукції.</p> <p>Асортиментна політика. Рівень брендованості.</p>
Інформаційна	<p>Показники інформаційної відкритості підприємства і спроможність впровадження у зовнішній інформаційний простір.</p> <p>Показники забезпеченості інформаційними ресурсами й рівень їх розвитку.</p> <p>Рівень інформаційної підготовки персоналу.</p> <p>Організація інформаційної безпеки підприємства.</p>
Управлінська	<p>Якість менеджменту, корпоративна культура.</p> <p>Стимулювання здійснення інноваційної діяльності у працівників</p>

## РОЗПОДІЛ ФУНКЦІЙ ПРИ ПОБУДОВІ ТЕХНОЛОГІЧНОГО ПРОЦЕСУ В МЕХАНІЗМІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ АТ «ТРЕСТ ЖИТЛОБУД-1»

Етап	Завдання	Процеси	Виконавці
<i>Генерування ідей</i>	Формування банку даних ідей, рішень з високим потенціалом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Моніторинг якості технологічних процесів</li> <li>2. Збір знань про нові технології</li> <li>3. Відбір реальних ідей</li> <li>4. Формування документації про ідею та її ефективність</li> </ol>	Всі працівники АТ «Трест Житлобуд-1»
<i>Управління потоком ідей</i>	Відбір ідей, що мають комерційний інтерес	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оцінювання потенціалу ризику ідей за напрямками</li> <li>2. Першочергове обґрунтування проекту</li> <li>3. Формування проектних груп</li> </ol>	Головний інженер
<i>Узгодження</i>	Узгодження нових ідей з керівництвом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Надсилання даної документації до менеджерів управління підприємством</li> <li>2. Нарада керівництва з головним інженером підприємства</li> <li>3. Рішення про впровадження або доопрацювання</li> </ol>	Заступник директора з виробництва АТ «Трест Житлобуд-1»
<i>Розвиток</i>	Розроблення бізнес-рішень на основі ідеї	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розроблення бізнес-рішень на основі ідеї.</li> <li>2. Виділення ресурсів</li> </ol>	Дирекція, головний інженер, маркетинг
<i>Підготовка до впровадження</i>	Розроблення та виконання плану реалізацій	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Інформування учасників впровадження</li> <li>2. Навчання</li> <li>3. Формування технологічного процесу</li> </ol>	Головний інженер, дирекція, керівники підрозділів з виробництва та монтажу

# ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ВИРОБНИЧИЙ ПРОЦЕС БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

## Шляхи стійкого розвитку (оздоровлення) АТ «Трест Житлобуд-1»

збільшення випуску продукції за рахунок розширення асортименту

пошук нових ринків збуту продукції

економія матеріальних ресурсів

раціональна організація виробничих запасів

Впровадження заходу приведе до зміни показників:

- збільшить виручку від продажів по основній діяльності до 27085,43 тис. грн., зміна становить **+ 10171,43 тис. грн.;**
- збільшить собівартість продажів до 24187,65 тис. грн., зміна становить **+ 7147,65 тис. грн.;**
- прибуток від впровадження пропозиції **+ 3023,78 тис. грн.**

Впровадження заходу приведе до зміни показників:

- виручка від продажів по основній діяльності зросте до 17759,7 тис. грн., зміна становить **+ 845,7 тис. грн.;**
- собівартість **+ 100,50 тис. грн.;**
- зменшить запаси до 33385,5 тис. грн., зміна становить **- 3709,5 тис. грн.;**
- зменшить кредиторську заборгованість до 202582,5 тис. грн., зміна становить **- 3709,5 тис. грн.;**
- прибуток від впровадження пропозиції **+ 745,2 тис. грн.**

Впровадження заходу приведе до зміни показників:

- збільшення виручки від продажів до 18097,98 тис. грн., зміна становить **+ 1183,98 тис. грн.;**
- прибуток збільшиться на **1183,98 тис. грн.**

Впровадження заходу приведе до зміни показників:

- зменшить собівартість продажів до 16205,04 тис. грн., зміна становить **-834,96 тис. грн.;**
- збільшить прибуток на **+834,96 тис. грн.**

### ЗМІНА ЗНАЧЕНЬ ЕКОНОМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ ВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Найменування показника	Значення, тис. грн.
Зміна собівартості	$7147,65 + 100,5 - 834,96 = 6413,19$
Зміна величини виручки	$10171,43 + 845,7 + 1183,98 = 12201,11$
Зміна суми запасів	-3709,5
Зміна величини кредиторської заборгованості	-3709,5
Прибуток від впровадження пропозиції	$3023,78 + 1183,98 + 745,2 + 834,96 = 5787,92$ (або $12201,11 - 6413,19 = 5787,92$ )

**ДОПОВІДЬ ЗАВЕРШЕНО.**

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**