

История управления человеческими  
ресурсами в американской системе

Выполнили : Попов Егор  
Киселёва Ксюша  
Группа : 59 р

## 2. Эволюция системы работы с персоналом в организации Классификация этапов фирмы SHL



Повышение качества подготовки сотрудников открывает новые возможности и перспективы, связанные с более полным использованием труда персонала.



# Тенденции взаимоотношений

- Общность интересов, связанных с увеличением масштабов производства
- Противоположность интересов в вопросах распределения прибыли

## Этапы развития системы управления :

1. Ремесленная
2. Рыночная
3. Техническая
4. Карьерная
5. Договорная



## Организация труда :

- подбор людей для соответствующего их возможностям рода деятельности и принятия решений



## Поощрения:

- Моральное

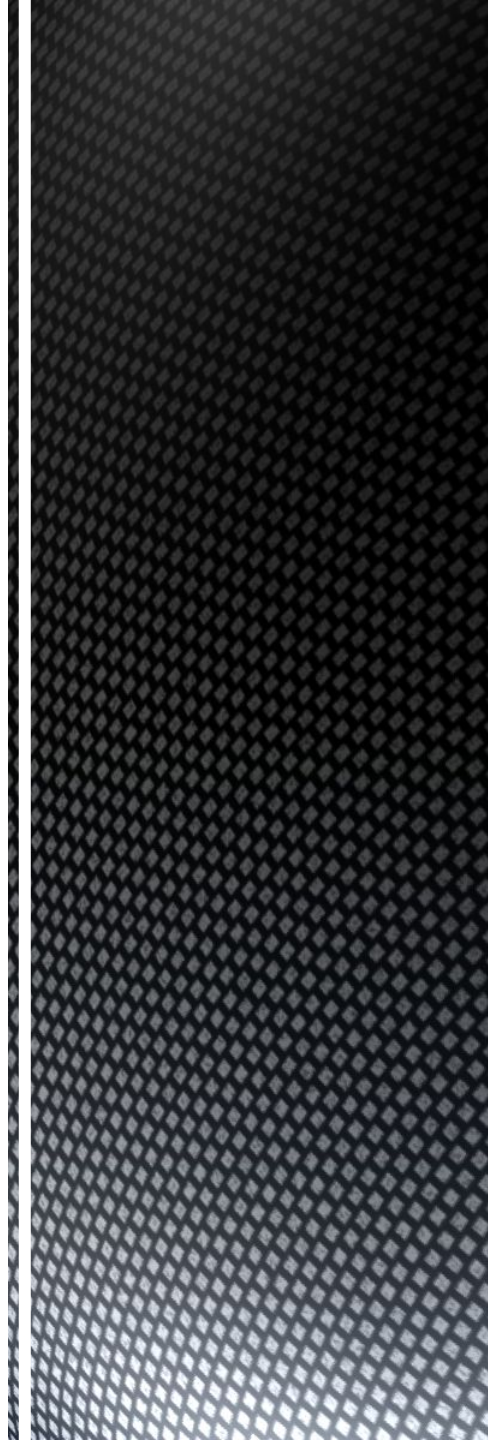


- Денежное



## Перемещения:

Политика и механизм комплектования рабочих мест, подготовки персонала, продвижения по службе, увольнения и вывода на пенсию.



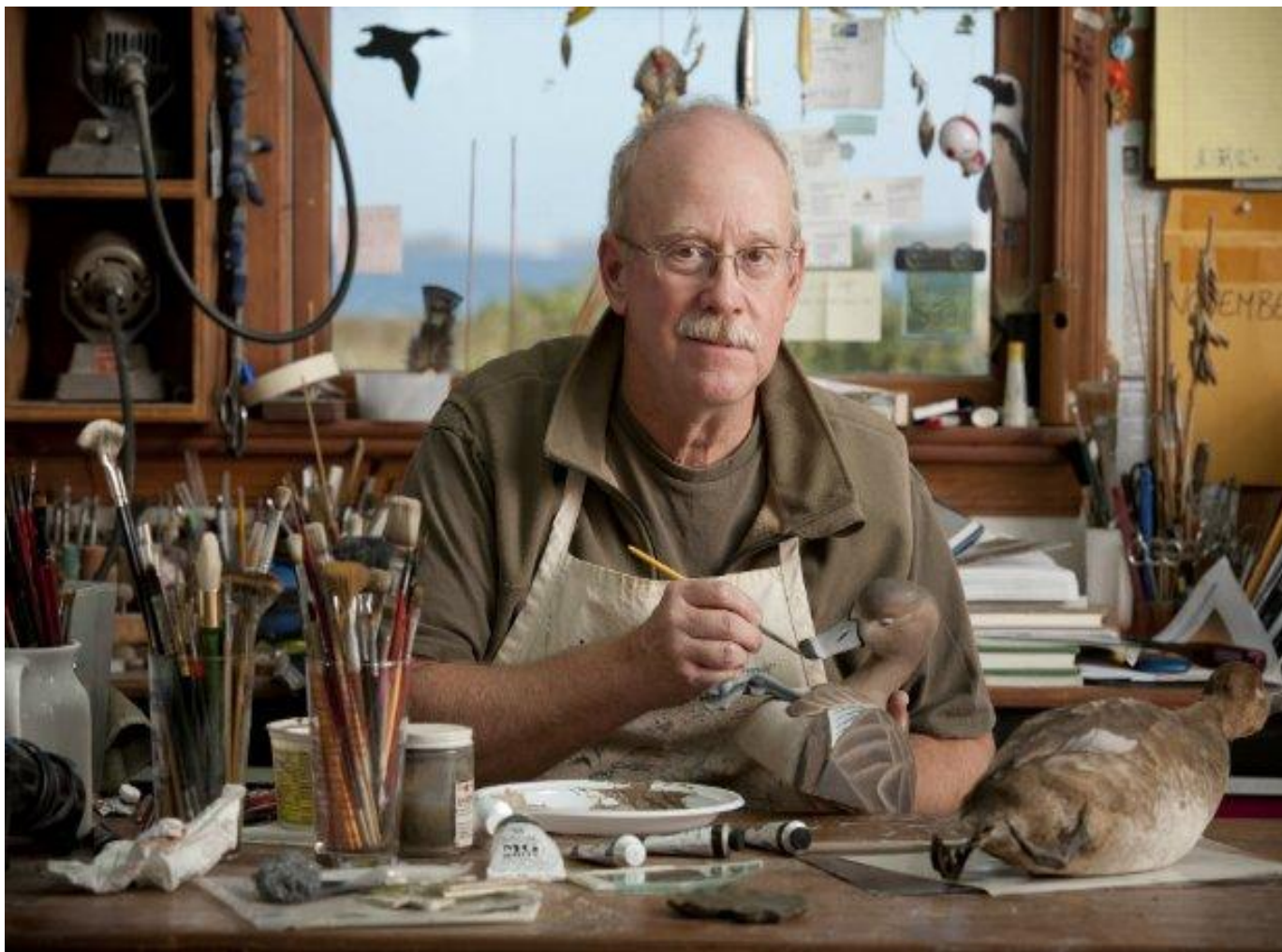


# Участие работников в делах фирмы:

как в процессе его конкретной деятельности, так и в решении глобальных стратегических задач.



Ремесленная :





Рыночная:



Технический этап развития:





# Техническая система :

## Плюсы:

- возможность осуществлять производство стандартизованных изделий с низкой себестоимостью.
- снижала вероятность бессмысленных конфликтов, но и обеспечивала более справедливое распределение материальных благ по сравнению с рыночной системой.

## Минусы:

- слишком высокая плата за монотонную работу без возможностей будущего развития.
- Увеличение стоимости рабочей силы, приводившие эти предприятия и отрасли промышленности крайне уязвимыми для зарубежных конкурентов.

# Карьерная система:



Договорная система :



## Заключение :

На протяжении длительного исторического периода в американской промышленности последовательно применялись пять различных систем управления персоналом. Смена экономических, технических и социальных условий приводила к замене одной системы управления на другую. Технический и социальный прогресс способствовали развитию конкуренции и подталкивали руководящих работников к поискам новых, более эффективных систем управления. Внедрение рыночной системы происходило по мере перерастания конкуренции из явления локального в региональное, а техническая система начала возникать на базе развития конкуренции в общенациональном масштабе.



**ПРЕЗЕНТАЦИЯ  
ОКОНЧЕНА**

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**

