

Негосударственная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«Институт мировых цивилизаций»
(НАНО ВО ИМЦ)

Кафедра «Менеджмент»
Направление подготовки 38.03.02. «Менеджмент»

«Совершенствование системы вознаграждения и мотивации на предприятии»

Выполнил:
Е.Ю. Лапшин



Основная цель мотивационного процесса

- Получение максимальной возможности отдачи от использования имеющихся кадровых ресурсов предприятия, что, в свою очередь, позволяет повысить общую рентабельность и результативность деятельности предприятия

Целью ВКР является предложение эффективной системы мотивации труда в организации.

Для достижения данной цели в ВКР были поставлены **задачи**:

- изучить понятия мотивации и стимулирования персонала организации;
- рассмотреть основные аспекты мотивации труда;
- провести анализ системы мотивации труда на предприятии;
- разработать мероприятия для совершенствования мотивации труда;
- оценить эффективность в результате реализации мероприятий по мотивированию персонала.



ОБЪЕКТ



АО
«АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ»

ПРЕДМЕТ

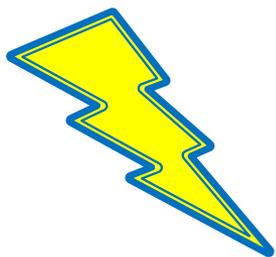


Основные методы и
модели оплаты, а также
способы стимулирования
персонала

АО «АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ»



Одна из крупнейших энергосбытовых компаний Сибирского региона



Охватывает 2 субъекта РФ:
Алтайский край и Республика Алтай

АО «АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ»

```
graph TD; A[АО «АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ»] --> B[8 территориальных отделений]; A --> C[1 филиал]; B --> D(75 клиентских офисов); C --> D;
```

8

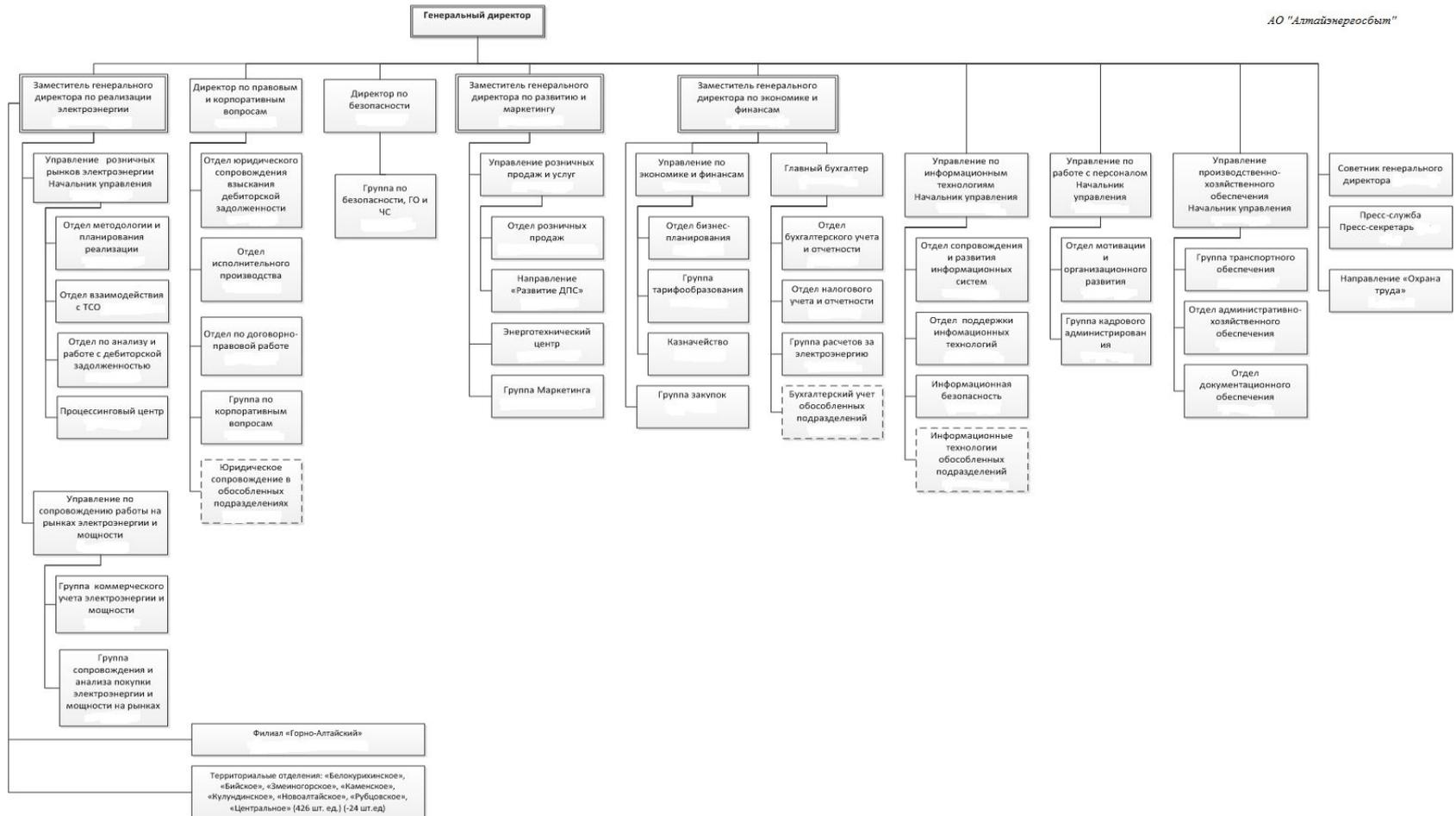
территориальных
отделений

1 филиал

75 клиентских
офисов

АО «АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ»

АО "Алтайэнергосбыт"



Система вознаграждения и мотивации

МАТЕРИАЛЬНАЯ

Индивидуальная
стимулирующая
надбавка

Материальная помощь
отпускникам

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ

Предоставление
служебного транспорта

Оптимизация
организации питания

Расширение
общественного признания
сотрудников

Спасибо за внимание!

