

Выбор карьеры

Любая карьера делается ради чего-то, и, таким образом, имеет свои *движущие мотивы*, которые с годами меняются. К таким мотивам относятся следующие:

• **Автономия.** Человеком движет стремление к независимости, возможности делать все по-своему. В рамках организации ее дают высокая должность, статус, авторитет, заслуги, с которыми все вынуждены считаться.



Выбор карьеры

- **Функциональная компетентность.** Человек стремится быть лучшим специалистом в своем деле и уметь решать самые сложные проблемы. Должностное продвижение рассматривает сквозь призму профессионального. Высоко ценят внешнее признание со стороны администрации и коллег, нежели материальное признание.
- **Безопасность и стабильность.** Деятельностью работников управляет стремление сохранить и упрочить свое положение в организации, поэтому в качестве основной задачи они рассматривают получение должности, дающей такие гарантии.

Выбор карьеры

- **Управленческая компетентность.** Человеком руководит стремление к власти, лидерству, успеху, который ассоциируется с высокой должностью, статусными символами, важной и ответственной работой, высокой заработной платой, привилегиями, признанием руководства, быстрым продвижением по служебной лестнице.
- **Предпринимательская креативность.** Людьми руководит стремление создавать или организовывать что-то новое, заниматься творчеством. Поэтому основной мотив карьеры – обретение необходимых для этого власти и свободы, которые предоставляет соответствующая должность.

Выбор карьеры

- **Потребность в первенстве.** Человек стремится к карьере ради того, чтобы быть всегда и везде первым, обойти своих коллег.
- **Стиль жизни.** Человек ставит перед собой задачу интегрировать потребности личности и семьи, например, получить интересную, достаточно высоко оплачиваемую работу, предоставляющую свободу передвижения, распоряжения своим временем.



Выбор карьеры

- **Материальное благосостояние.** Людьми руководит желание получить должность, связанную с высокой заработной платой или иными формами вознаграждения.
- **Обеспечение здоровых условий.** Стремление достичь должности, которая предполагает выполнение служебных обязанностей в благоприятных условиях.

С возрастом и ростом квалификации цели и мотивы карьеры обычно меняются.