

Развитие рынка труда России и Калужской области



Подготовили:

Давыдов Геннадий, Люлюкина Татьяна,
Трегубова Наталья, Зотов Артем

Структура и сущность рынка труда

Рынок труда, как и рынки капиталов, товаров, ценных бумаг и т. д., является составной частью рыночной экономики.



На нем предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, по поводу трудоустройства, условий труда и заработной платы.

Исследуя механизм функционирования рыночной экономики, **Карл Маркс** исходил из того, что рабочая сила как «совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека», является товаром, а производственные отношения базируются на свободной купле-продаже рабочей силы, где ее ценой является заработная плата.

Сейчас **рынок труда** представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством.



Продавцы - это работники, предлагающие свою рабочую силу

Покупатели - это трудовые коллективы или отдельные предприниматели

Функционально - организационная структура:

- принципы государственной политики в области занятости и безработицы
- система подготовки кадров
- система найма
- контрактная система
- фонд поддержки безработных
- система переподготовки и переквалификации
- биржи труда
- правовое регулирование занятости

Основные особенности товара «Труд»

Собственник и носитель этого товара – человек со всеми его правами и обязанностями, охраняемыми законом.

Предприниматель не может произвольно использовать работника, он должен соблюдать общественные и правовые нормы, регулирующие рынок труда.

Труд – это товар производственного назначения, но, в отличие от вещественных факторов производства, он несет на себе личностную нагрузку и поэтому является решающим.

Цель рынка труда

- Удовлетворение профессионально - трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту, и обеспечение народного хозяйства нужными ему кадрами
- Достижение максимально полной и минимально прерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и т. п.

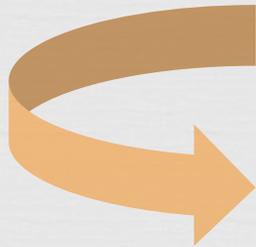
Рынок труда в России

В России трудовые отношения как контекст политики занятости имеют специфику, которая определяется рядом факторов:

рыночные отношения в сфере труда находятся в процессе становления. Непосредственным следствием спада производства становится не рост безработицы, как это происходит в условиях развитого, эффективно функционирующего рынка труда, а нарастание внутрипроизводственной незанятости.

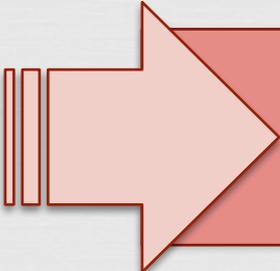
Политика занятости. Перспектива развития рынка труда

Улучшение качества рабочих мест с точки зрения перспективы профессионального роста, оплаты труда и обогащения его содержания - ключевая проблема, стоящая перед политикой занятости.

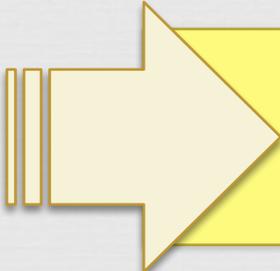


Политика занятости в России направлена на помощь традиционным группам риска и лицам, которым грозит высвобождение с промышленных предприятий.

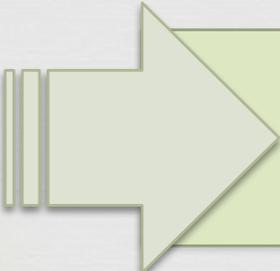
Рынок труда Калужской области



Калужская область имеет самый высокий уровень безработицы по Центральному федеральному округу – 7%.



Главный сегмент экономики региона – металлургия и машиностроение.



По итогам исследований наибольший дефицит кадров испытывают следующие отрасли: торговля, бухгалтерский учет, транспорт, секретариат. Труднее всего же найти работу юристам, специалистам HR, топ-менеджерам

Средняя зарплата в Калужской области составляет 22650 рублей.



В Калуге, административном центре Калужской области, безработным гражданам активно помогают службы занятости. По данным статистики, большинство безработных калужан – молодежь и люди с ограниченными возможностями.



В городе наблюдается переизбыток людей с высшим образованием, особенно с юридическим и социально-гуманитарным.



Несмотря на то, городскими службами занятости оказывается всяческая поддержка, ситуация на калужском рынке труда вот уже который год остается довольно напряженной. Все больше специалистов, в особенности, молодых, стремятся покинуть родной город и трудоустроиться в Москве, Санкт-Петербурге или Ленинградской области.

Спасибо за внимание!