

---

**Занятость  
и  
Безработица  
*как основные  
характеристики рынка  
труда:занятость***

- Классическая и неоклассическая теории занятости
- Формы и виды занятости.
- Структура занятости в народном хозяйстве, территориальные пропорции.
- Нестандартные формы занятости.

# 1. Занятость населения

Занятость отражает степень участия трудоспособного населения в деятельности, связанной с удовлетворением общественных и личных потребностей, как правило приносящей личный доход.

# Классическая теория

вынужденная безработица невозможна, т. к. основные рычаги рынка регулирования (процентные ставки, эластичность, соотношения цен и з/п) способны поддерживать полную занятость. Государственная политика в области содействия занятости - излишнее.

# Экономическая теория Маркса

Базируется на классических постулатах, он охарактеризовал зависимость масштабов безработицы от циклического характера производства, оценил и исследовал скрытую безработицу.

Побудительный мотив производства – это стремление к прибыли, что сопровождается внедрением высокопроизводительных технологий, при которых численность занятых становится излишней, занятость сокращается.

# Современная западная экономическая теория

**А.** Неоклассики (Дж. Пери, Р. Холм, М. Фелдгайн). Цена рабочей силы гибко реагирует на потребности рынка, безработица невозможна, если на рынке присутствует равновесие, несовершенство рынка – профсоюзы, минимальная з/п, информационная асимметрия.

**Б.** Кейнсианцы рассматривают РТ как явление постоянного и фундаментального неравновесия, при этом цена расчётной силы жестко фиксирована. Если цена не выступает регулятором рынка, то это регулирование должно возникать извне (государство)

**В.** Монетаристы (Милтон, Фридман) ввели понятие естественной безработицы, отражающей стр. характер РТ, делающий

его

неравновесие и безработицу, поэтому для уравнивания РТ они предлагают использовать кредитно-денежные рычаги (учетная ставка, норма обязательных резервов)



# Институционализм

(Данлоп, Ульман) Основное внимание уделяется анализу профессиональных и

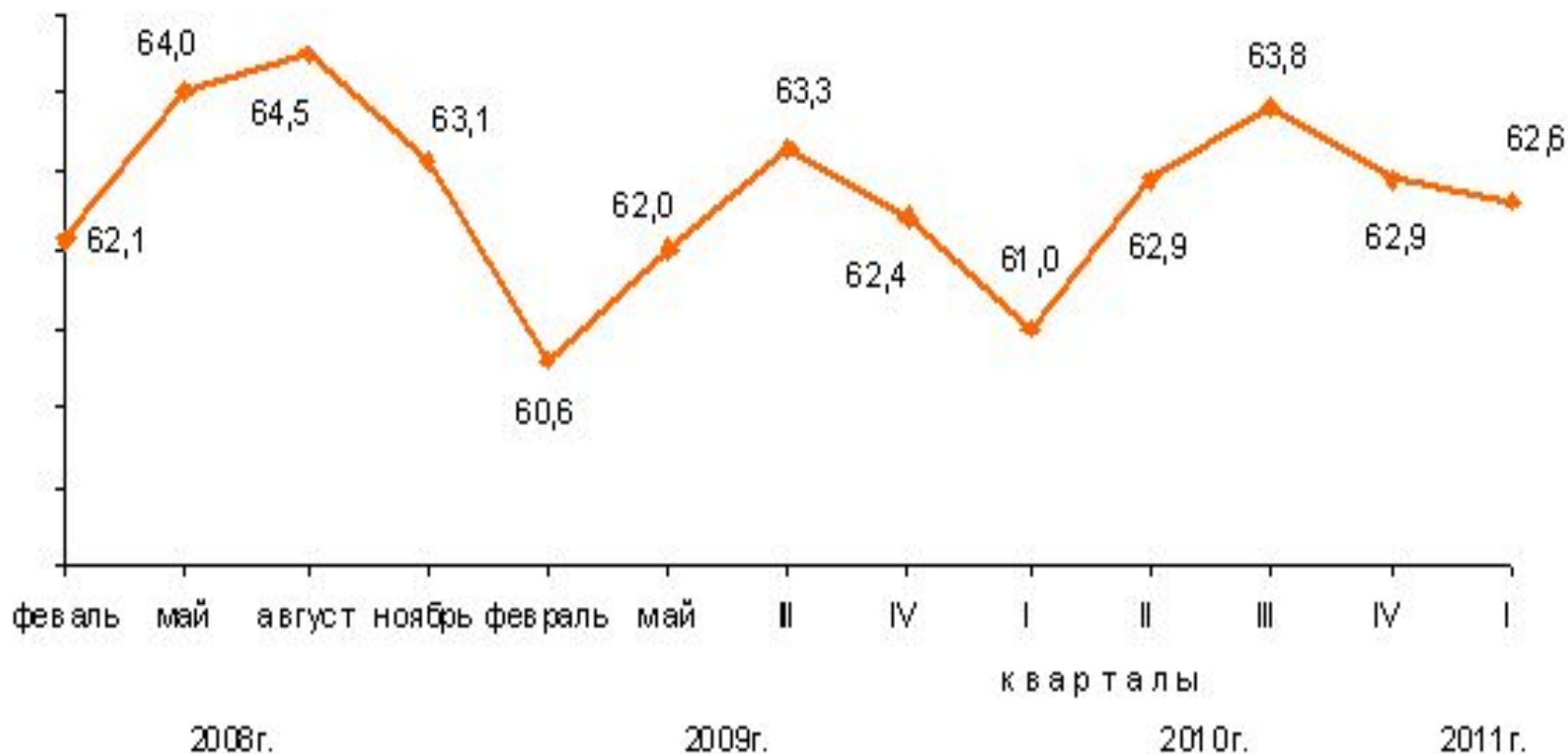
силы и соответствию уровня з/п. Безработица порождается структурной несбалансированностью экономики, поэтому преодоление проблем в сфере занятости должно базироваться на сильной государственной экономической политике.

В 70-ых годах Янош Корнай в работе «Дефицит» среди проблем плановой экономики проанализировал и занятость населения, уделив внимание дефициту рабочей силы, как негативному явления. Одним из его последствий является внутренняя безработица.

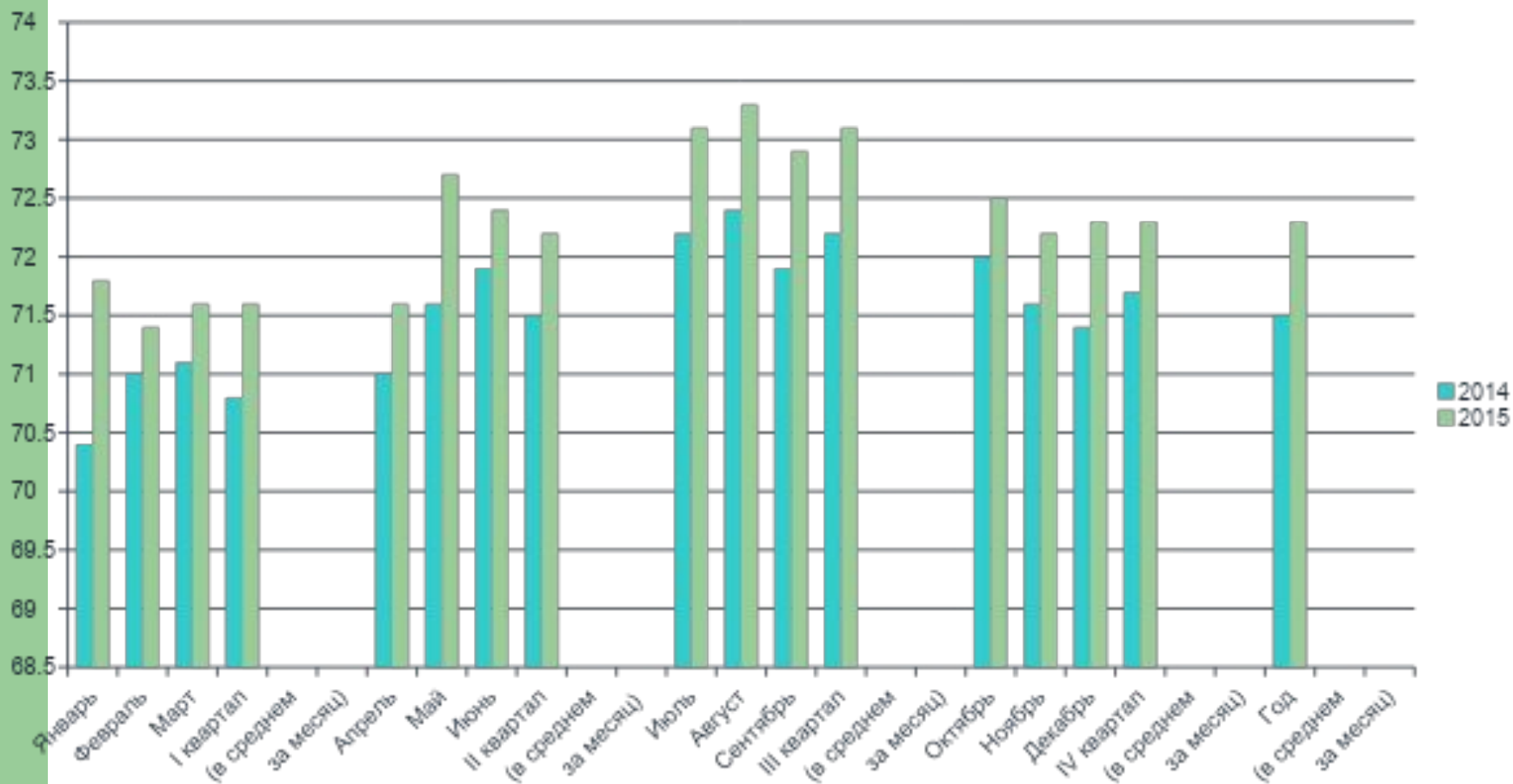
***Виды занятости*** -распределение активной части трудовых ресурсов по сферам и отраслям народного хозяйства.

***Формы занятости*** – это организационно-правовые способы использования труда. В рамках каждого вида занятости труд людей организовывается с помощью различных организационно-правовых форм.

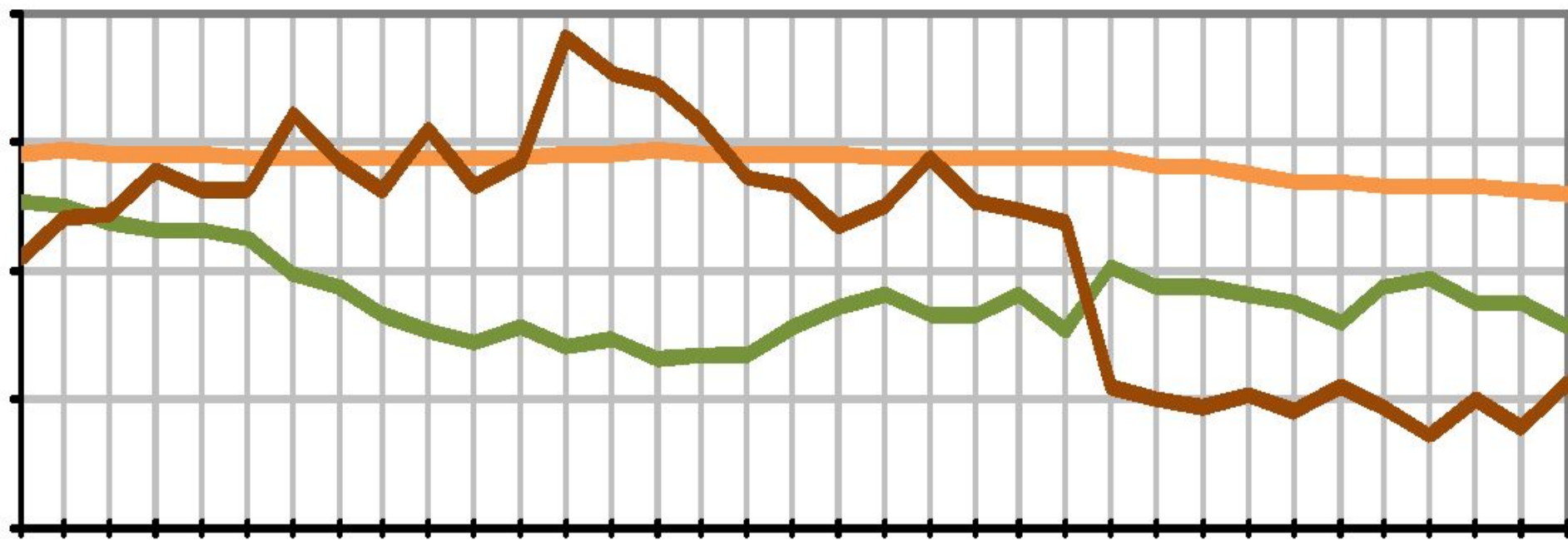
# Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет без корректировки сезонных колебаний в процентах



# Уровень занятости населения ( в % от экономически активного населения)

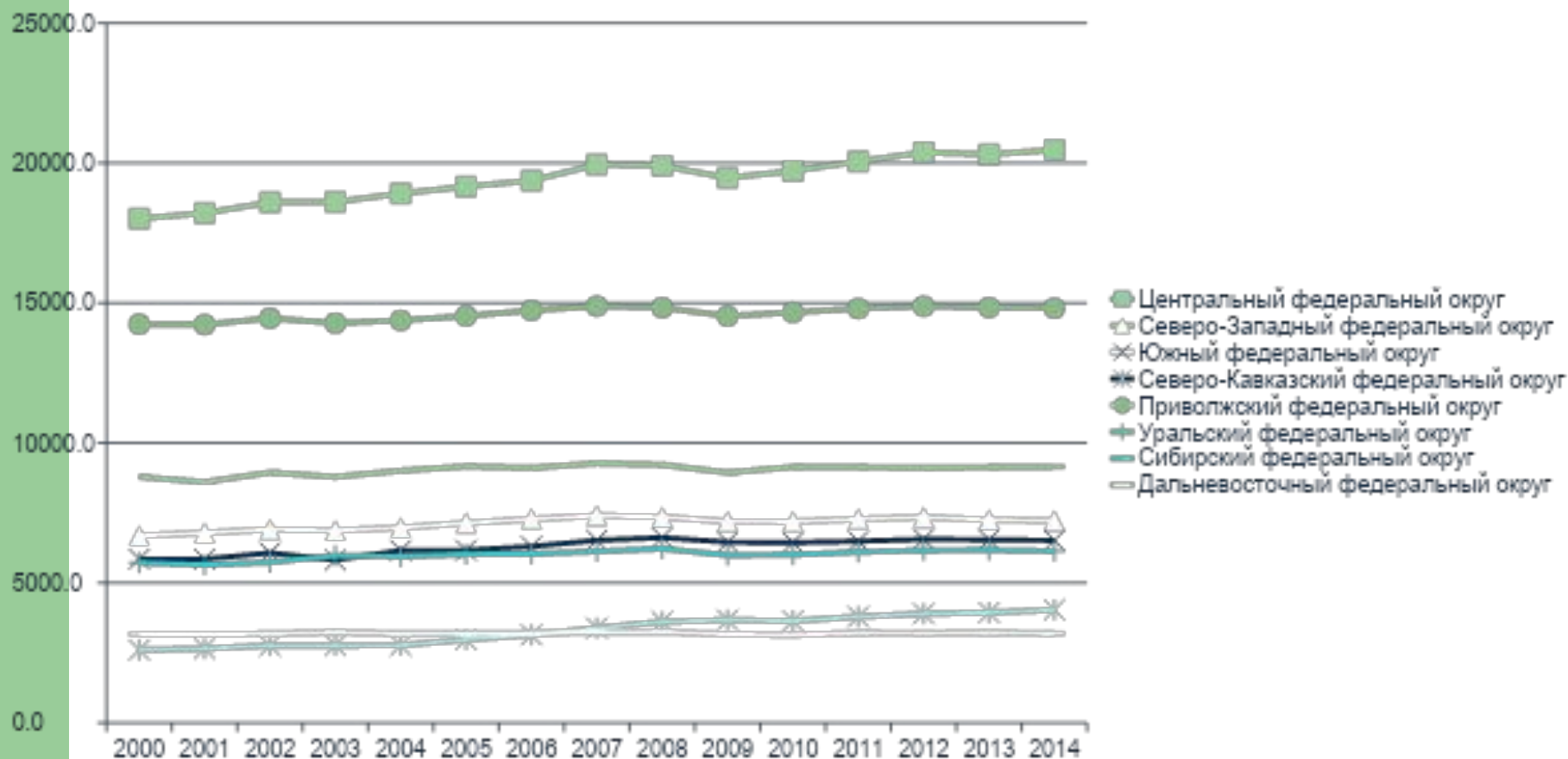


# Динамика числа замещенных рабочих мест в организациях



- 
- 
-

# Динамика численности занятых в РВ по ФО за 2000-2014 гг.



## Формы занятости распределяются по 4 основаниям:

1. Нормы правового регулирования продолжительности режима рабочего дня.
2. Регулярность трудовой деятельности (постоянная, временная, сезонная, эпизодическая)
3. Статус деятельности (основная, дополнительная, вторичная)
4. Место выполняемой работы



Стандартная занятость наемного рабочего характеризуется 3 основными чертами:

1. Работа у одного работодателя

и  
работодателя

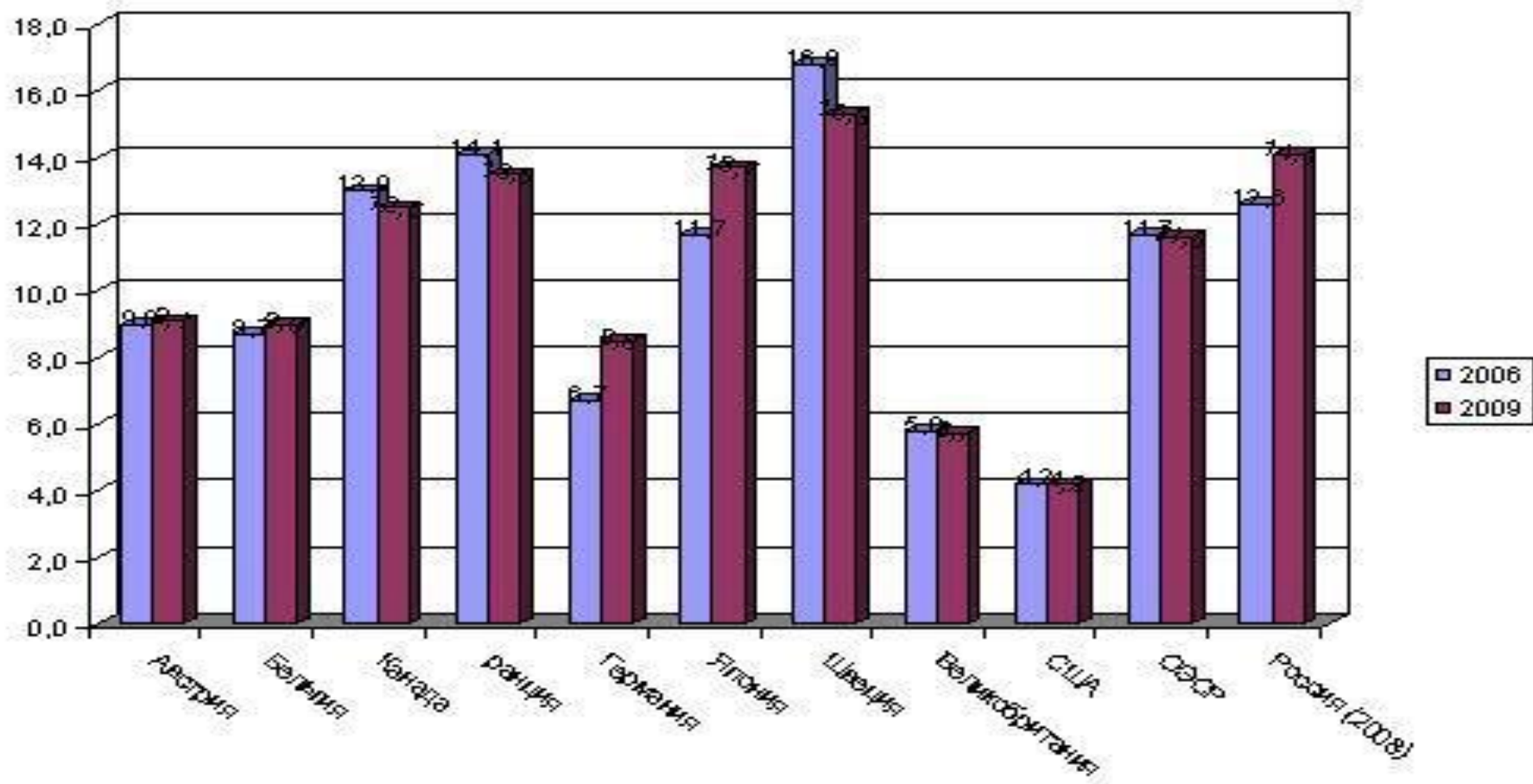
3. Стандартная нагрузка в течении рабочего дня, недели, года.

Отсутствие какого-либо одного признака говорит о нетипичной занятости

# Гибкие (нетипичные) формы занятости:

- работа на дому,
- частичная занятость,
- временная работа,
- фрилансерство,
- дележ рабочего места,
- заемный труд и др.

## Изменения доли временных работников в общей структуре занятых в ряде стран мира в 2006 г. и 2009 г



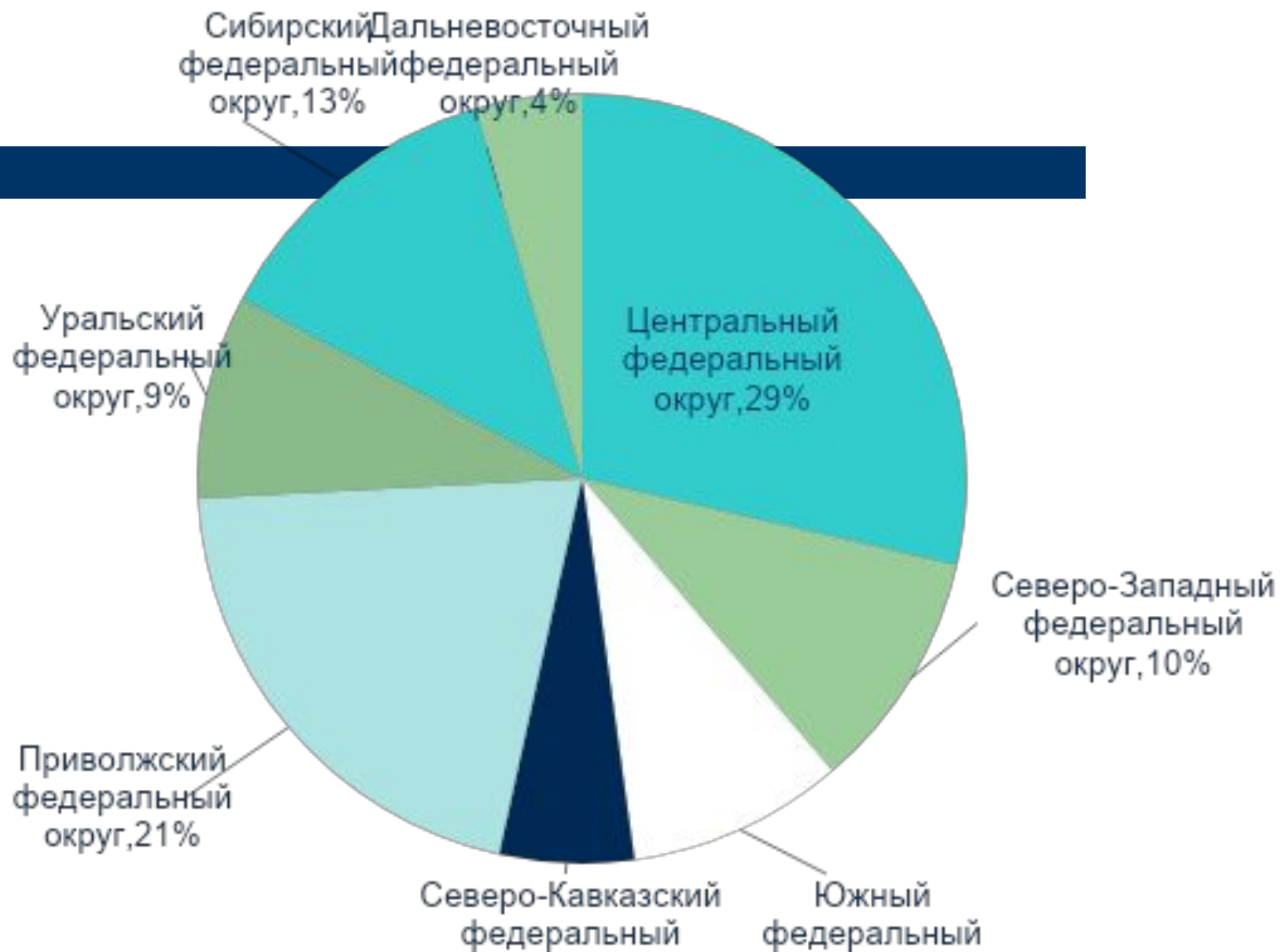
## 2. Структура занятости

Это совокупность составляющих систему занятости элементов и устойчивых связей между ними и соотношение различных групп и категорий занятых в их общей численности.

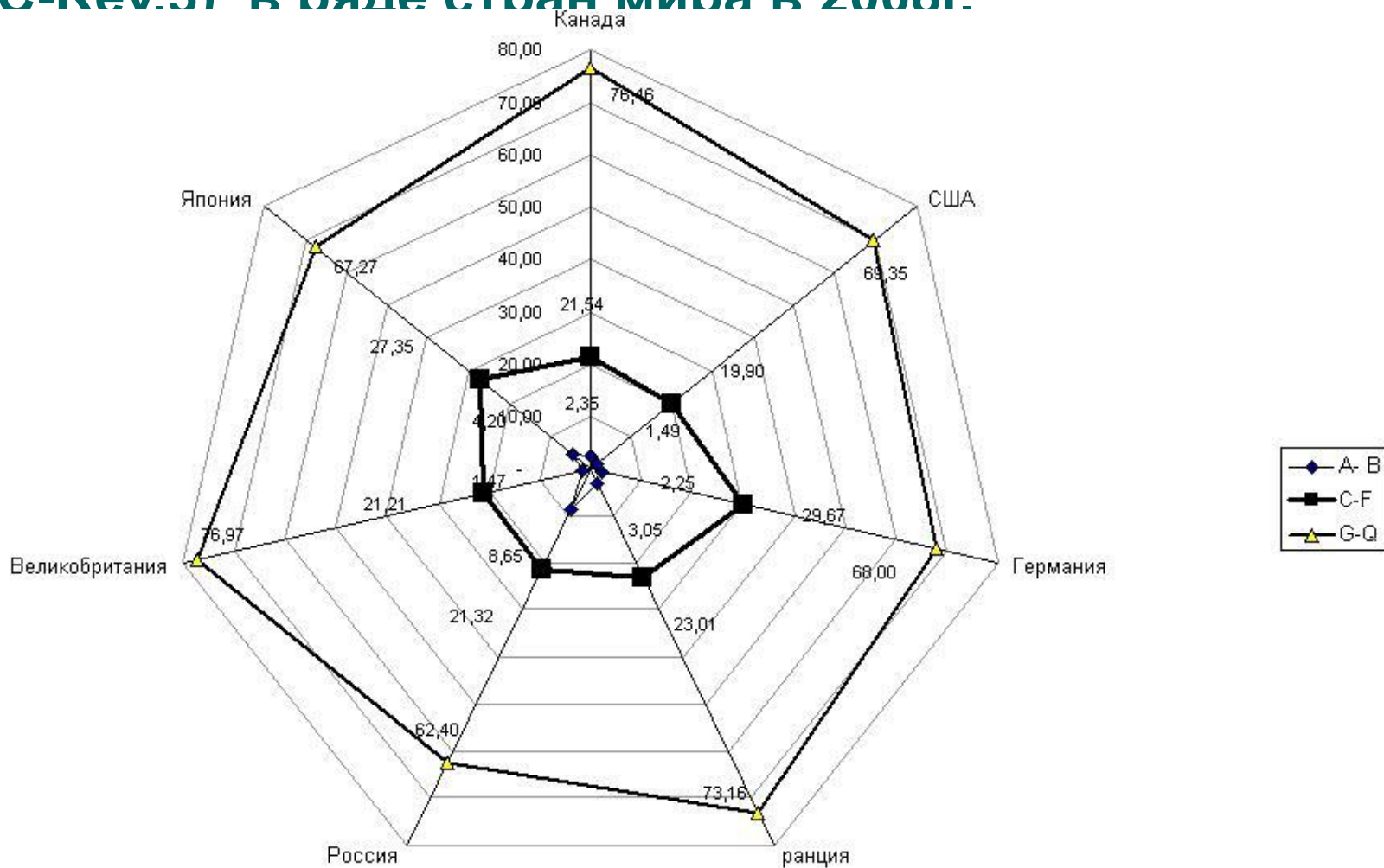
Выделяют следующие структуры занятости:

1. Территориальная
2. Отраслевая (по видам деятельности)
3. Профессионально-квалификационная
4. Образовательная
5. Половозрастная

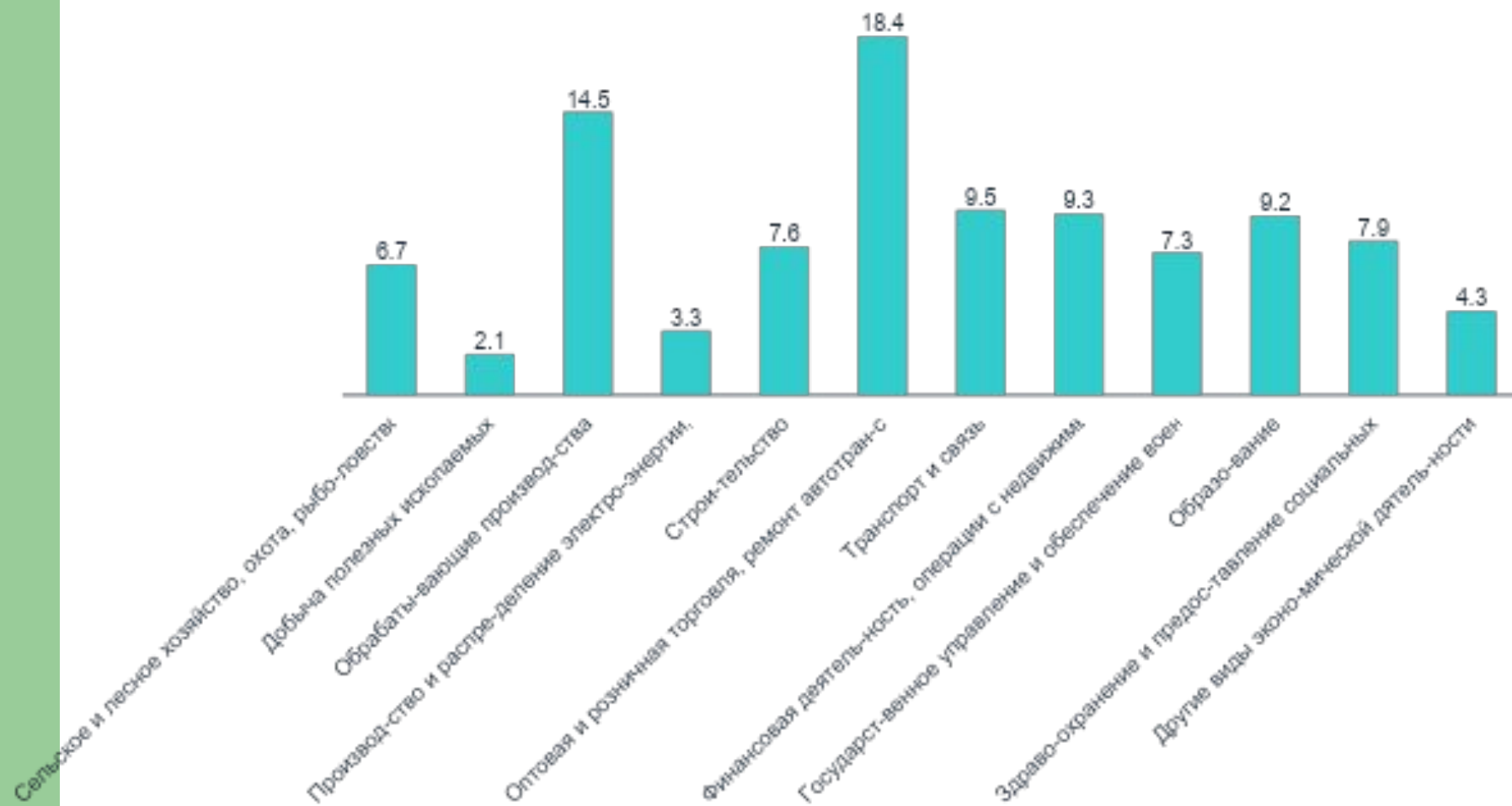
# Структура занятости по федеральным округам РФ, 2014 г.



# Структура занятости по видам деятельности (ISIC-Rev.3) в ряде стран мира в 2008г.

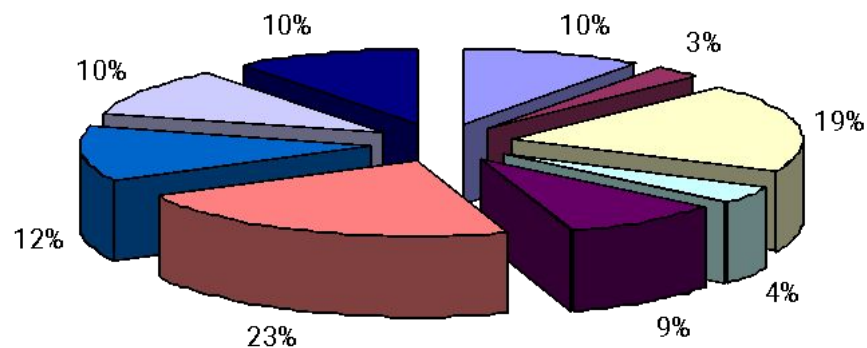


# Занятость по видам экономической деятельности, 2014 г.





# Структура занятости по видам деятельности, 2010 год



- Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбо-водство
- Добыча полезных ископаемых
- Обрабатывающие производства
- Производство и распределение электро-энергии, газа и воды
- Строи-тельство
- Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны
- Транспорт и связь
- Финансов ая деятель-ность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предостав-ление услуг
- Госуд арст-венное управле-ние и обеспе-чение военной безо-пас-ности, социальное обеспечение

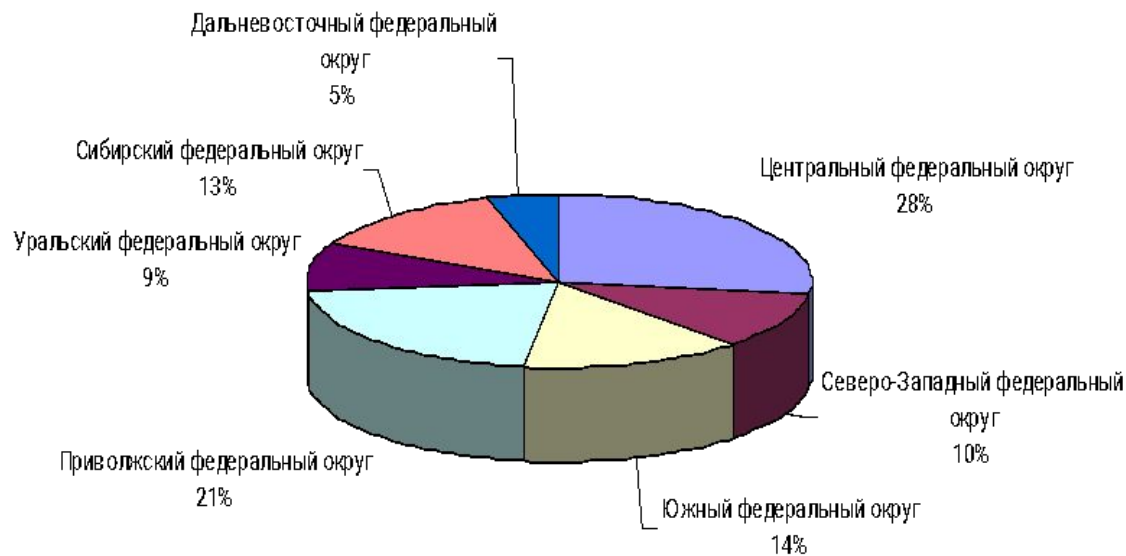
# Отраслевая структура занятости

Традиционно по показателям занятости делается вывод об уровне ее индустриального развития и о тенденциях развития экономики в целом. За годы реформ в России доля занятых в промышленности снизилась, но она всё же осталась ведущей сферой приложения труда в российской экономике.

# Территориальная структура

Складывается под влиянием отраслевой специализации региона, разницы в уровне жизни в регионах, миграционной подвижности населения.

# Структура занятости по федеральным округам России в 2008 г.



- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Приволжский федеральный округ
- Уральский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ