

Актуальність теми: наш час важко назвати більш важливу і багатогранну сферу діяльності, чим управління, або менеджмент, від якого в значній мірі залежать і ефективність виробництва, і якість обслуговування населення, особливості специфіки функціонування різних за формою та видами підприємств, а зокрема підприємства лісового господарства. Реорганізуються старі структури управління і влади, при цьому використовуються західні моделі управління.

Гіпотеза дослідження: Сучасний процес становлення і стратегічного планування поки ще не задовольняє механізм досягнення значних успіхів в теоретичному і практичному освоєнні менеджменту, тому розвиток теоретичних знань і їх застосування зумовлено такими базисними чинниками, як тип власності, форма державного устрою, міра розвитку ринкових відносин. Тому розвиток сучасного менеджменту в умовах переходу Україні до ринкової економіки в значній мірі залежить від цих чинників.

Упровадження ринкових відносин у практику господарювання вимагає принципової зміни методів управління на всіх рівнях управлінської ієрархії. Це висуває необхідність вивчення нових підходів і форм управління, зокрема, менеджменту як особливого типу управління. Менеджмент як наукова дисципліна пройшов довгий і суперечливий шлях розвитку, і розглядати його, безсумнівно, потрібно з урахуванням історичного досвіду, тих цілей і задач, що ставилися на різних етапах його розвитку. Необхідно підготувати менеджерів до сприйняття сучасних проблем менеджменту крізь історичну призму, що дозволяє зрозуміти логіку розвитку цих проблем.

Мета дослідження: отже, попередньою умовою для створення структури підприємства є формування стратегій, а основна мета організаційної функції в менеджменті забезпечити перехід від стратегії до структури, що в свою чергу конкретизує сучасні особливості формування системи менеджменту на підприємстві.

Об'єкт дослідження випускної кваліфікаційної роботи є аналіз аналітичних даних Вінницького обласного управління лісового та мисливського господарства ДП «Хмільницький лісгосп», м. Хмільник, Вінницька область.

Предметом дослідження за результатами роботи буде обґрунтування теоретичної, методичної, практичної особливості та методики використання аналізу усіх можливих складових сучасного менеджменту на прикладі досліджуваного підприємства.

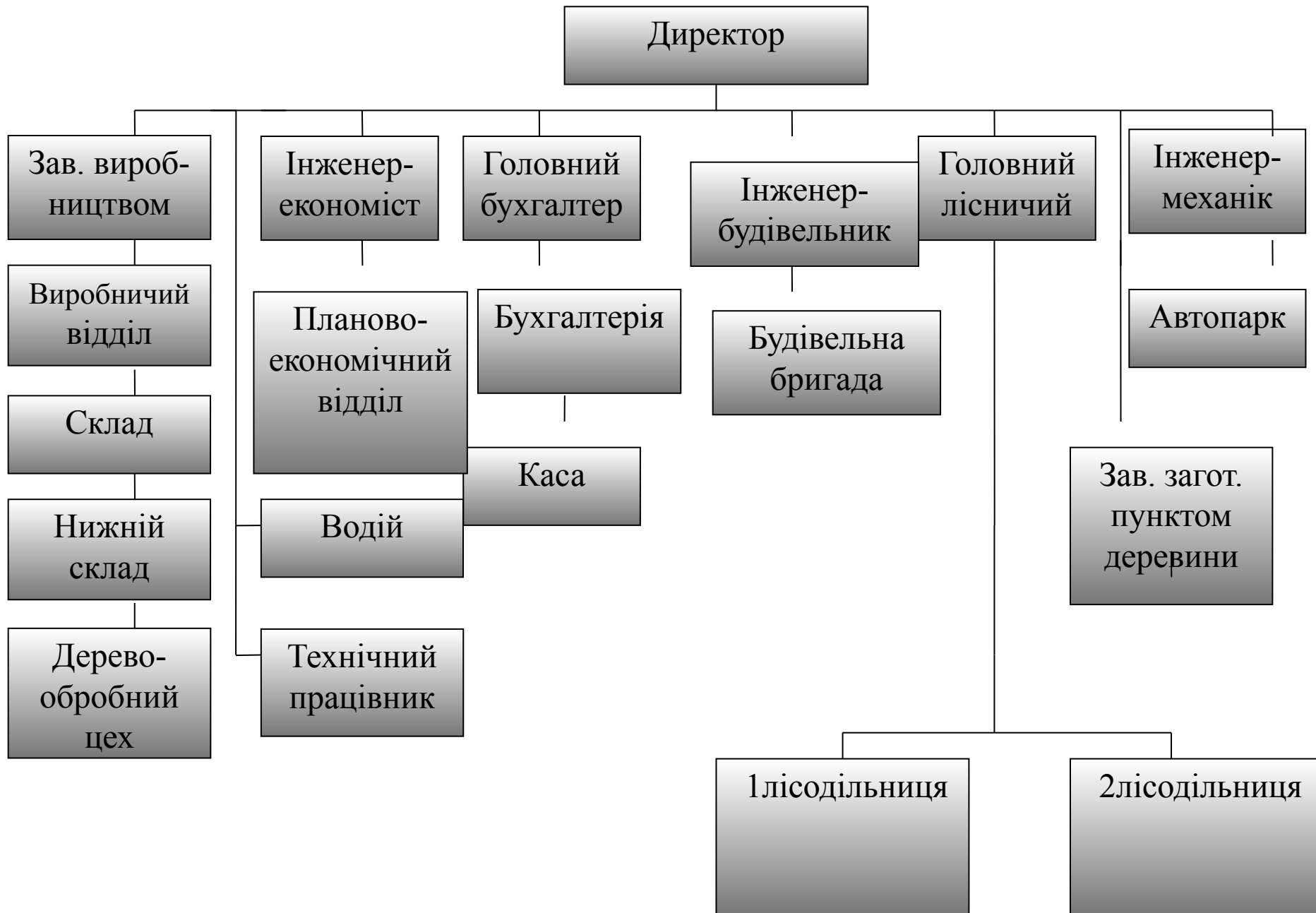
Наукова новизна полягає у розробці ефективної системи управління організацією на основі системного підходу до визначення цільових напрямів діяльності, формування стратегії розвитку підприємства, її реалізації на основі узгодження процесного та проектного підходів.

Практична цінність полягає в тому, автором досліджено і проаналізовано систему специфічних елементів взаємодії на прикладі підприємства лісового господарства та територіальної громади, а саме визначено особливості підприємства як відкритої системи з комплексною оцінкою його зовнішнього і внутрішнього середовища й розробка заходів із удосконалення управління цільовими напрямками розвитку в умовах ринкових змін.

Апробацію дослідження системи менеджменту було здійснено у вигляді статей:

- Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції «Менеджмент XXI століття: сучасні моделі, стратегії, технології» м. Вінниця 2017.

- Науковий Вісник студентського наукового товариства «ВАТРА» Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ. – Вінниця: ВТЕІ КНТЕУ, 2017 «Особливості розвитку менеджменту підприємства в сучасних умовах»



Агрегований баланс підприємства ДП «Лісгосп» за 2014-2016 рр.

АКТИВ		2014	2015	2016	2016-2015	2015-2014
1	Необоротні активи	2152,00	3790,00	4303,00	513,00	1638,00
1.1	Основні засоби	1983,00	3469,00	4019,00	550,00	1486,00
2	Оборотні активи	3978,00	3592,00	4823,00	1231,00	-386,00
2.1	Запаси і затрати	2006,00	3185,00	3185,00	0,00	1179,00
2.3	Грошові кошти	0,00	115,00	21,00	-94,00	115,00
2.4	Інші поточні зобов'язання	195,00	85,00	83,00	-2,00	-110,00
	Баланс-нетто:	6130,00	7382,00	9126,00	1744,00	1252,00
ПАСИВ		2014	2015	2016	2016-2015	2015-2014
1	Власний капітал	3003,00	3485,00	3945,00	460,00	482,00
	Залучений капітал	3127,00	3897,00	5181,00	1284,00	770,00
2	Забезпечення наступних витрат і платежів					
		108,00	65,00	62,00	-3,00	-43,00
4	Поточні зобов'язання	3019,00	3832,00	5119,00	1287,00	813,00
4.1	в т.ч. кредиторська заборгованість	75,00	0,00	0,00	0,00	-75,00
5	Доходи майбутніх періодів	165,00	161,00	203,00	42,00	-4,00
	Баланс-нетто:	6130,00	7382,00	9126,00	1744,00	1252,00

Показники фінансової стійкості підприємства ДП «Лісгосп» за 2014-2016 рр.



	2014	2015	2016	2016-2015	2015-2014	2016-2014
Коефіцієнт забезпечення оборотних активів власними коштами	0,24	-0,07	-0,06	0,01	-0,31	-0,30
Коефіцієнт маневреності робочого капіталу	1,85	-6,80	-10,14	-3,34	-8,65	-11,98
Коефіцієнт фінансової незалежності	0,49	0,47	0,43	-0,04	-0,02	-0,06
Коефіцієнт фінансової стабільності	0,96	0,89	0,76	-0,13	-0,07	-0,20
Коефіцієнт фінансової стійкості	0,51	0,48	0,44	-0,04	-0,03	-0,07

Показники ліквідності ДП «Лісгосп» за 2014-2016 рр.

Показники ліквідності	2014	2015	2016	2016-2015	2015-2014	2016-2014
Коефіцієнт покриття	1,32	0,94	0,94	0,00	-0,38	-1,31
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,73	0,51	0,36	-0,16	-0,22	-0,89
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,0000	0,0300	0,0041	-0,03	0,03	-0,03

Опис цілей досліджуваного підприємства

Назви цілей	Показники, за допомогою яких цілі підлягають виміру
Державні напрямки діяльності лісового господарства	Збереження та відтворення лісових ресурсів, флори і фауни природи України, забезпечення сталого розвитку визначеної території.
Соціальна відповідальність	Екологічна безпека, ресурсозбереження, безвідходне виробництво чи утилізація залишків, соціальна сфера, благодійництво, розвиток сфери надання послуг.
Прибутковість	Обсяг прибутку; доход на інвестований капітал; розмір виплати дивідендів на акцію; відношення прибутку до обсягу продаж; частка коштів, що залишається в розпорядженні підприємства після сплати податків і розрахунків з учасниками.
Продукція	Обсяги виробництва та продажу в розрізі окремих видів і найменувань продукції.
Фінансові можливості	Структура капіталу, його поділ на власний і залучений (перманентний), характеристики використання коштів, аналіз дебіторської та кредиторської заборгованості, зобов'язань.
Виробничі потужності	Вартість основних фондів, фондівіддача й фондомісткість, амортизація, постійні витрати на одиницю продукції.
R&D	Співвідношення витрат на проведення досліджень, розробок та нововведень до корисного ефекту від їх впровадження, технологічний рівень, ступінь моральної застарілості продукції.
Зміни в структурі чи діяльності	Створення, виділення чи ліквідація спеціалізованих структурних підрозділів, злиття, продаж чи купівля, освоєння нових видів діяльності, ведення допоміжних виробництв.
Використання персоналу	Продуктивність праці, кількість та якість працівників основного і допоміжного виробництв, адміністрації.

План розвитку громади на основі природних ресурсів

**Стратегічні цілі
(3-4 цілі, не більше)**

**Стратегічна
ціль 1.**

**Стратегічна
ціль 2.**

**Стратегічна ціль 3.
Розвиток сталого туризму
на основі природних
ресурсів і традицій
побуту села**

Інвентаризація наявних атракцій в селі

Створення музею традиційного побуту

Створення школи традиційних ремесел
(різьбярства, ткацтва, вишивання, одягу...)

Створення еко-стежки, одного пішохідного і одного роверового маршрутів

Навчання жителів громади сільському туризму

Підготовка рекламних матеріалів про можливості відпочинку і атракції села, веб-сторінка

Рекомендації підприємству

Запропонований проектно-процесний підхід дозволить сформувати ефективну систему менеджменту на державно-приватному партнерстві при залученні інвесторів з територіальної громади або зовнішніх інвесторів та залучити до співпраці територіальну громаду і знайти розуміння в розвитку як лісового господарства так і підприємницької діяльності.

Запровадження інноваційних проектів та покращення традиційної діяльності лісового господарства дозволить удосконалити систему менеджменту підприємства.

