



Koder<sup>®</sup>  
Line

Внедрение и сопровождение 1С

Более 700 внедренных решений



# Кодерлайн это:



## 1) Компания франчайзи 1С – занимаемся только 1С и все что с этим связано

- a) 10-е в общем рейтинге;
- b) 6-е по внедрению ERP;
- c) ЦК ERP, ЦК ДО, ЦК КОРП, ISO 9001: 2015
- d) 350 сотрудников;
- e) Основной рынок сбыта – Москва;
- f) 12 региональных отделов (работают на Заказчиков Москвы)

## 2) Основные направления

- a) Проектный департамент;
  - 1) ERP, УХ;
  - 2) Прочее: ДО, УТ, ЗУП.
- b) Аутсорсинговый департамент
- c) Сервисы – хостинг, аренда, SLA, ИТС, ...
- d) Центр сертифицированного обучения – 1С:ERP, 1С:УХ.

Больше тут: <https://www.koderline.ru/about-us/>



# Основные направления:

---



## 1) Финансовые задачи (Бюджетирование, Казначейство, Управленческий учет, МСФО)

- a) Автоматизация: УХ, ERP, БИТ:Финанс, УКФ
- b) Методология: Положения, регламенты, модели

## 2) Медиа-бизнес

- a) Тиражное решение - «Управление медиа холдингом» – 1С:  
Совместимо:

- 1) На базе 1С:Управление холдингом
- 2) Больше тут: <https://www.koderline.ru/products/upravlenie-media/>

## 3) Нефтесервисы

- a) Тиражное решение - «Управление буровой компанией» - 1С:  
Совместимо:

- 1) На базе 1С:ERP;
- 2) Больше тут: <https://www.koderline.ru/competence/oil-service.php>



## Открытые вакансии:

---



### 1) Руководитель проектов

- a) Управление проектами, ответственность за рентабельность проекта;
- b) 1С:Руководитель проекта, PMP.

### 2) Архитектор/Технический руководитель проектов

- a) Ответственность за техническую реализацию проекта;
- a) 1С:Эксперт по тех.вопросам, 1С:Специалист-консультант по профильной конфигурации.

### 3) Разработчик

- a) 1С:Специалист по платформе.

### 4) Аналитик

- a) 1С:Специалист-консультант по профильной конфигурации.



## Условия работы:

---



- 1) Много разноплановых сложных задач и проектов по новым конфигурациям;
- 2) Возможности и даже требования к профессиональному росту;
- 3) Обучение в УЦ и сертификацию оплачивает компания;
- 4) Полностью белая зарплата и белое трудоустройство;
- 5) Прямая зависимость уровня зарплаты от результативности и эффективности;
- 6) Уровень тарифных ставок определяется квалификацией;
- 7) Спорт (волейбол, теннис) - 2 дня в неделю;
- 8) Чаще всего гибкий график работы (подстраиваемся под потребности Заказчиков);
- 9) Корпоративные мероприятия;
- 10) Обмен опытом с ТОПовыми коллегами.

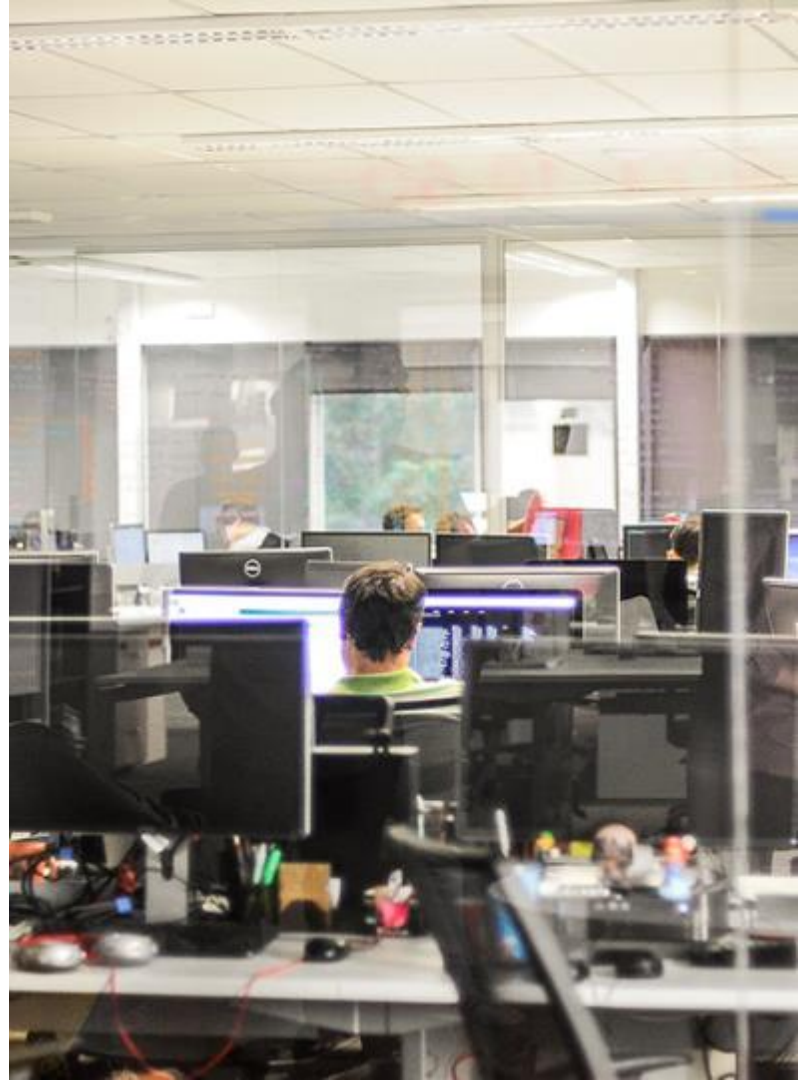


## Что важно при рассмотрении кандидатов

---



- 1) Опыт работы в компаниях сети 1С:Франчайзи – большое преимущество;
- 2) Рекомендации от заказчиков или работодателей – большой плюс;
- 3) Сертификация 1С:Специалист или 1С:Специалист-консультант по профильному направлению – 70% наших Заказчиков требуют наличия сертификации у проектной команды:
  - а) Возможно прохождение сертификации в рамках испытательного срока.
- 4) Желание профессионального роста;
- 5) Активность.



## Когда мы не сработаемся

---



- 1) Работа с «другими» заказами (независимо от их происхождения);
- 2) Отсутствие активности;
- 3) Вранье;
- 4) «Пропажа» со связи.



## Схема мотивации для специалистов



### 1) Для каждого специалиста назначается тарифная ставка.

а) Тарифная ставка зависит от квалификации:

1) Сертификация, Отзывы, образовательная и маркетинговая активность.

б) Для Москвы тарифные ставки в диапазоне от 800 до 1200 руб. за час.

с) Для региональных офисов тарифные ставки в диапазоне от 500 до 700 руб. за час.

### 2) Часы по работам на проектах согласовывает РП или Заказчик.

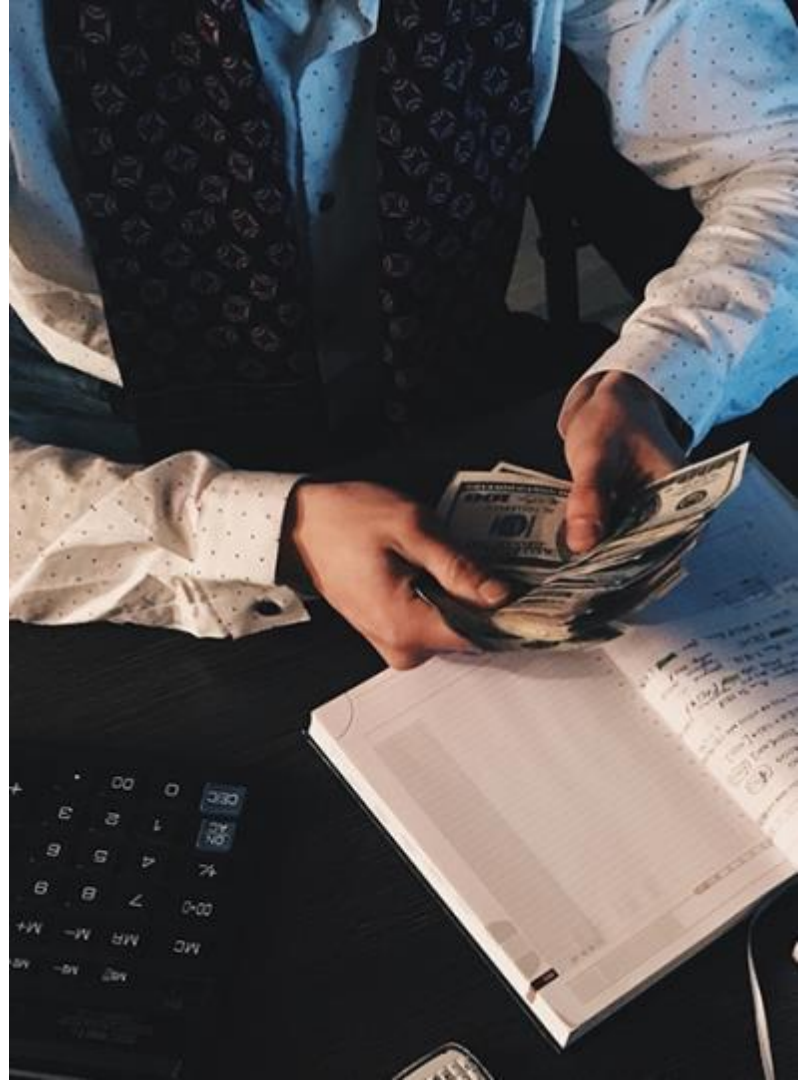
а) Путем подписания листов учета рабочего времени.

### 3) Для проектных работ действует правило 80/20.

а) 80% от тарифной ставки выплачивается в месяце согласования часов;

а) 20% от тарифной ставки выплачивается в месяце подписания акта по этапу проекта.

### 4) Отпускные рассчитываются от среднего заработка.





## 1) Рост тарифной ставки

**a)** Каждому сотруднику руководитель отдела внедрения помогает составить план развития с тем, чтобы получить следующий уровень тарифной ставки:

- 1) Сертификация;
- 2) Отзывы от Заказчиков и РП;
- 3) Активность в обучении, наставничестве и маркетинге.

## 2) Активность при распределении задач

**a)** Часто в проекты берут тех, кто выражает интерес к проекту/задаче.

## 3) Маркетинг

- a)** Написание статей;
- b)** Внутреннее и внешнее обучение;
- c)** Внутренние и внешние вебинары.



## Зачем регулярно сертифицироваться



- 1) 70% проектных договоров с требованиями сертификации проектной команды по профильной конфигурации;
- 2) Рост тарифной ставки (согласно плану роста);
- 3) Подтверждение квалификации для РП и Заказчика (не нужно тестировать).





### **Максим Дубенко**

Аналитик 1С (ДО, УТ, CRM, ERP)

В 1С пришел как менеджер по продажам, и постепенно понял, что необходимо развиваться как консультанту, тем более, что образование финансового менеджера вполне позволяло расширять варианты применения своих усилий и знаний. За два года прошел сертификацию, участвовал в проектах в качестве консультанта на поддержке. Получил опыт работы в команде сильных специалистов, где совмещал освоение теоретического материала по программам с практическим применением. Общее количество уже внедренных и текущих проектов Максим не подсчитывал, но особо ценит участие в масштабных проектах.



### **Ольга Бобрешова**

Консультант-аналитик 1С, руководитель проектов

Приход в ИТ-сферу был осознанный – увидела перспективность отрасли, проведя предварительный анализ рынка труда. В компании-франчайзи стажеру-программисту выдали учебник по конфигурированию в 1С, прикрепили к опытному коллеге и назначили минимальную зарплату. От первого выполненного задания до руководства проектом – всего несколько лет. В дополнении к расширению профессиональных навыков природная коммуникабельность способствовала налаживанию хороших контактов с клиентами, что в итоге дало замечательный сплав универсального сотрудника. Отношение к работе Ольга определяет так: «Практический опыт, полученный при решении разноплановых задач – это очень важно и ценно для повышения квалификации, расширения компетенций».



## **Наталья Лосева**

Руководитель отдела внедрения

Настоящий универсал, грамотный специалист 1С, который успевает все: помогает коллегам, консультирует, пишет статьи, участвует в нескольких проектах и всегда с удовольствием осваивает новые направления. Поставила цель собрать полную коллекцию сертификатов по ERP, для чего целенаправленно покупает нужные курсы, выделяет время для подготовки, решает поставленные задачи.

Наталья Лосева о работе в «Кодерлайн»: «Чем больше я узнаю о продуктах 1С, тем больше хочется двигаться дальше. Меня устраивает схема работы в компании, интересна активная деятельность. Есть куда расти в личном и профессиональном плане. Для меня важно, чтобы рядом работали специалисты высокого класса, которые превосходят по уровню знаний, по опыту, и я могу у них учиться, даже если вместе не работаем на проекте».

Больше тут: [https://www.koderline.ru/news/success\\_story/](https://www.koderline.ru/news/success_story/)



## **Александр Алексеев**

Руководитель отдела внедрения

Александр Алексеев: «В «Кодерлайн» все справедливо: больше работаешь – больше зарабатываешь»

В декабре новосибирский отдел внедрения, которым руководит Александр Алексеев, отпраздновал вторую годовщину со дня основания.

- Получается, что Вы стали первопроходцем в Сибири от компании «Кодерлайн»?
- Можно и так сказать, - смеется Александр. – Команда у нас пока небольшая, но боевая. Со мной работают два отличных специалиста, которым доверяю, на которых могу положиться и со спокойной совестью рекомендовать на серьезные проекты.

Больше тут: [https://koderline.ru/news/success\\_story/](https://koderline.ru/news/success_story/)



## **Инна МАРТЫНОВА**

Руководитель отдела внедрения

В «Кодерлайн» Инну Мартынову пригласили несколько лет назад как консультанта-аналитика 1С, и после первого же проекта, руководство компании предложило определиться с дальнейшим карьерным ростом. Реально оценив свои качества и способности, решила, что сможет возглавить отдел внедрения – работать с людьми любит и умеет, организовать команду сможет. В процессе формирования команды, на приглашение Инны сразу же откликнулись люди, знакомые по предыдущему месту работы. Так состоялась первая десятка сотрудников первого отдела внедрения.

Больше тут: [https://koderline.ru/news/success\\_story/](https://koderline.ru/news/success_story/)

# Истории успеха:







## Истории успеха:



# Присоединяйтесь к нам !

---

Koder  
line



**Андрей Бербека**

Руководитель компании «Кодерлайн»

«Мир вокруг нас меняется. Эти изменения происходят незаметно. В нашей отрасли идет тихая революция. Еще три года назад, основной задачей была автоматизация учетных функций. Сегодня на первый план выходит поддержка эффективности бизнес-процессов. Именно на эту задачу ориентировано развитие нашей проектной команды, давно, много и успешно работающей с программными продуктами 1С».

Наша команда считает для себя приоритетным освоение и наращивание компетенции в системах нового поколения 1С, ориентированных на поддержку бизнес-процессов. И в дополнении к тиражным решениям мы делаем свои конфигурации, которые решают задачи в узких областях».

**Присоединяйтесь к нам! Давайте работать вместе!**

## Директор ООО "Кодерлайн" Андрей Бербека о возможностях 1С франчайзи Москва



[Смотреть видео](#)

<https://koderline.ru/about-us/>