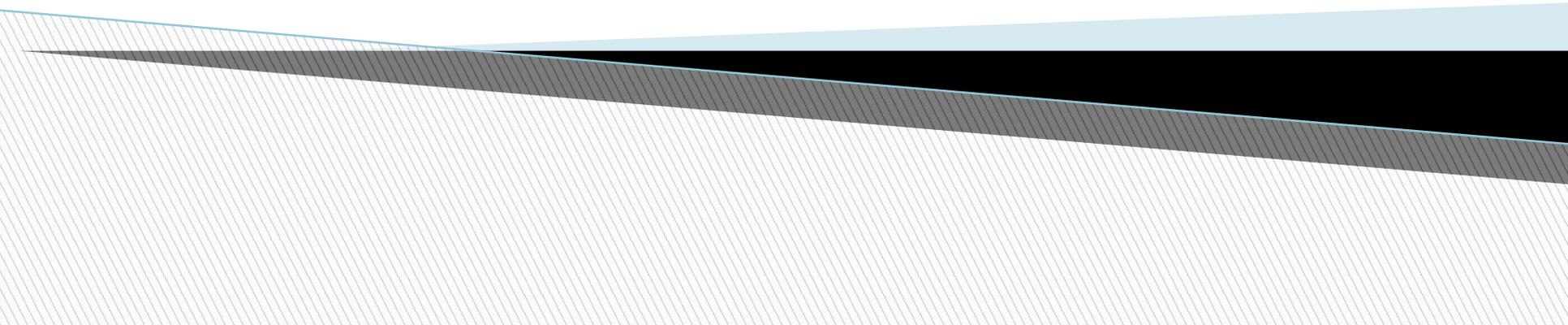


*Изменения в трудовом законодательстве
за 2015 – август 2017 г.*

Любимов Андрей Андреевич

к.т.н. Начальник отдела инжиниринга
систем управления охраной труда и
профессиональных рисков
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Пенсионное законодательство



Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

Статья 33.2. Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий страхователей с 1 января 2013 года

2.1. Для страхователей ... в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии:

Опасный	(4) - 8,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Вредный	(3.4) - 7,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.3) - 6,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.2) - 4,0% солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.1) - 2,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Допустимый	(2) - 0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Оптимальный	(1) - 0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

По спискам и за выслугу лет

Статья 31. Досрочное назначение страховой пенсии гражданам из числа работников летно-испытательного состава

Статья 32. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии отдельным категориям граждан

Районы Крайнего севера

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

6. **Периоды работы**, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, имевшие место после 1 января 2013 года, **засчитываются в стаж** на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, **при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов** по соответствующим тарифам. При этом **условия назначения** страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, **применяются в том случае, если класс условий труда** на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 - 18 части 1 настоящей статьи, **соответствовал вредному или опасному** классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Льготный стаж, подтвержденный результатами СОУТ

№ 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

Статья 6. В общей части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

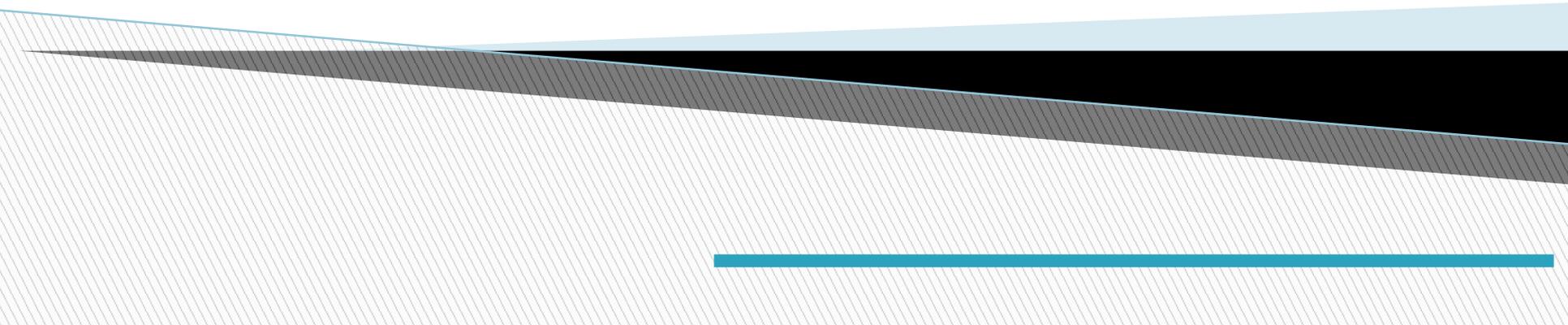
- периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьей 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", а также периоды, в течение которых работодателем в пользу работника уплачивались взносы по пенсионным договорам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательным условием которых является выплата негосударственной пенсии ранее достижения возраста, установленного статьей 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (мужчины в 60 лет, женщины в 55 лет на общих основаниях), в связи с выполнением определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" работ на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными



Положения п. 3 Ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации» до установления на рабочих местах по работам, указанным в п.п. 1-18 п. 1 Ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на указанных работах (в том числе на рабочих местах, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны оптимальными или допустимыми) при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным Ст. 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

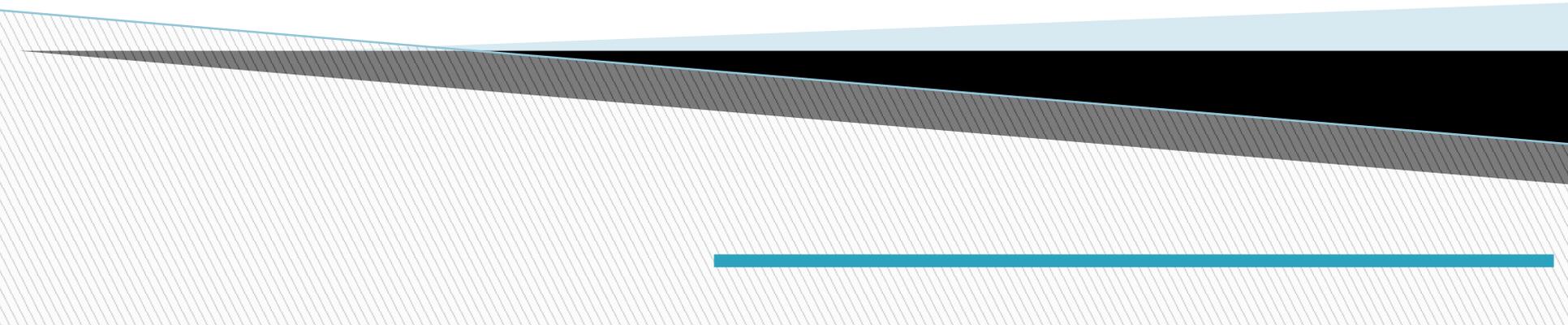
Изменения в пенсионном законодательстве

**Постановление Правительства Российской Федерации
от 02 октября 2014 г. № 1015 «Об утверждении Правил
подсчета и подтверждения страхового стажа для
установления страховых пенсий**



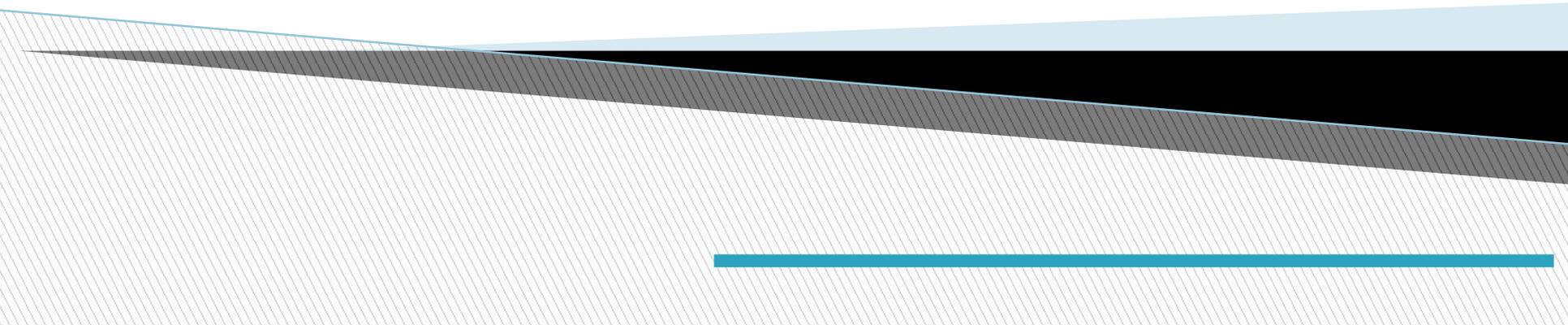
Изменения в пенсионном законодательстве

Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665 «О списках работ, производств, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

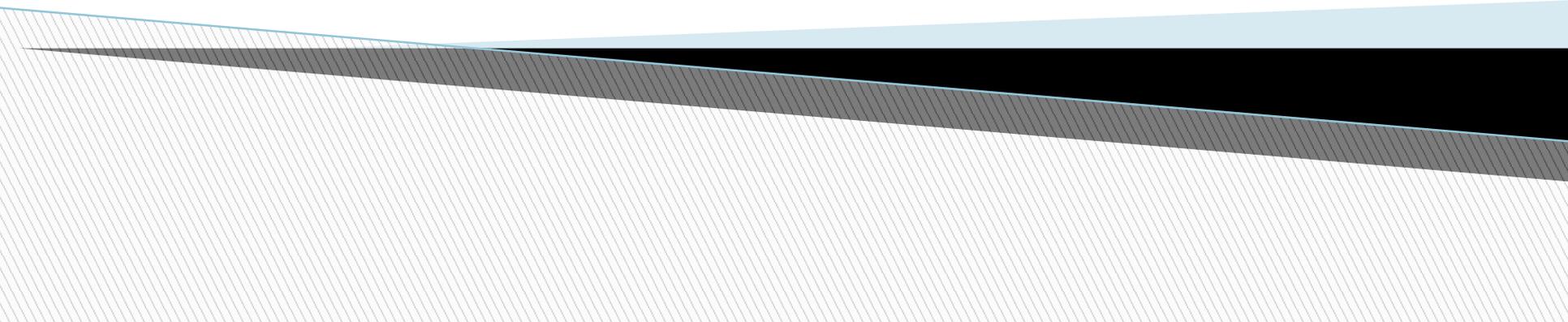


Изменения в пенсионном законодательстве

**Постановление Правительства РФ от 18.03.2015 N 249
"Об утверждении Правил установления и выплаты
повышения фиксированной выплаты к страховой
пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего
Севера и приравненных к ним местностях"**



Специальная оценка условий труда



Статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ

П. 3 Порядок и условия предоставления компенсаций не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

П. 5 В соответствии со ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ результаты аттестации рабочих мест по условиям труда проведенной в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. N 342н, сохраняются до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно



Решение Верховного Суда РФ от 26.01.2017 N АКПИ16-1035 О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной
оценке условий труда»

Дополнение статьи 10 частью 8

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

- 1) **изучение документации**, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- 2) **обследование рабочего места**;
- 3) **ознакомление с работами**, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- 4) **иные мероприятия**, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, **согласно методике** проведения специальной оценки условий труда такой оценки;"

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Статья 11

-**часть 1** после слов "не выявлены," дополнить словами "а также **условия труда на которых по результатам** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **признаны оптимальными или допустимыми**, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона,";

(т.е. если по результатам АРМ был класс 2 и он остался – то декларировать надо, а если по результатам АРМ был класс 3, а стал класс 2, то декларация оформляется по результатам следующей СОУТ через 5 лет!)

- **часть 5** после слов "производственных факторов," дополнить словами "либо в отношении работника и (или) **на его рабочем месте выявлены** в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **нарушения** государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
**"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной
оценке условий труда»**

Статья 15

- пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:

"5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда **(в случае проведения такой оценки)**

- дополнить частью 5¹ следующего содержания:

" 5¹. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне."

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной
оценке условий труда»

Статья 17 (внеплановая СОУТ)

«Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение **двенадцати месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 (**ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест**) и 3 (**изменение технологического процесса**, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников) части 1 настоящей статьи»...

В остальных случаях – в течение 6 месяцев (получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора ... нарушениями ..., **изменение состава применяемых материалов и (или) сырья** ..., произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное **профессиональное заболевание**, наличие **мотивированных предложений** выборных органов первичных профсоюзных организаций).

**Письмо Минтруда России от 25.05.2015 N
15-1/В-1929 О порядке внесения в карты
специальной оценки условий труда СНИЛС
работников**

**В случае изменения кадрового состава и
соответственно СНИЛС работников изменение
внесенных в карты специальной оценки условий
труда СНИЛС работников может быть
осуществлено только при проведении следующей
специальной оценки условий труда на данном
рабочем месте.**

ПИСЬМО Минтруда России от 14 марта 2016 г. N 15-1/ООГ-1041
«По вопросу разъяснения отдельных вопросов о проведении специальной оценки
условий труда»

1. Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда будет определяться с учетом штатного расписания работодателя.
2. Специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

Таким образом, возможность проведения внеплановой специальной оценки условий труда на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника.

ПИСЬМО Минтруда России от 02.11.2016 г. № 15-1/ООГ-3847
по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда

С учетом положений статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, сопровождающейся в том числе изменением штатного расписания, изменением состава и наименований структурных подразделений, а также наименований рабочих мест и профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, новые рабочие места не вводились, а условия труда на существующих рабочих местах не изменились, внеплановую специальную оценку условий труда можно не проводить.

Соответствующие организационные изменения у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должны быть приняты комиссией по проведению специальной оценки условий труда и оформлены протоколом.

**ПИСЬМО Роспотребнадзора
от 2 февраля 2015 г. N 01/951-15-31
ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Предметом регулирования ФЗ о СУОТ являются отношения, возникающие в связи с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Руководство Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяют с целью:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;
- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;
- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;
- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;
- анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);
- расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

Учитывая изложенное, выбор документа, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, зависит от целей, в соответствии с которыми проводится оценка условий труда.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В связи с участвовавшими обращениями в адрес Роспотребнадзора по вопросам дублирования полномочий Минтруда России и Роспотребнадзора при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах, Роспотребнадзор разъясняет следующее.

Лабораторно-инструментальные исследования, как при производственном контроле, так и при специальной оценке условий труда, осуществляются с привлечением лабораторий, аккредитованных в установленном [порядке](#).

Таким образом, протоколы исследований, проведенных при специальной оценке условий труда, могут учитываться в рамках проведения производственного контроля в случае, если сроки данных исследований совпадают со сроками, установленными программой производственного контроля.

Учитывая изложенное, дублирование полномочий Роспотребнадзора и Минтруда России при контроле за организацией и проведением лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда отсутствуют.

СПРАВОЧНЫЙ ОБЗОР: Официальные разъяснения
государственных органов по вопросам специальной оценки
условий труда от *12 марта 2015 г.*

<http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21805>

**ПРОЕКТ ПРИКИЗА МИНТРУДА РОССИИ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ
С ПРИНЯТИЕМ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА»**

(по состоянию на 03.04.2016)

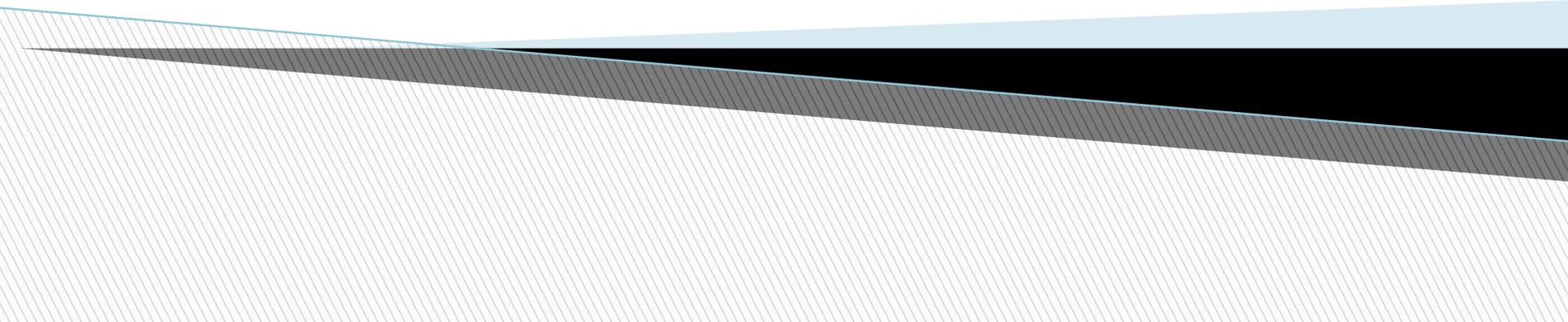
- В приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н
- В приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации ...»
- В приложение к приказу Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- В приказ Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, ...»
- В приложение к приказу Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»

**Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 июня 2016 г. № 81 «От утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»
(зарегистрировано в Минюсте 08 августа 2016 г., регистрационный номер 43153)**

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2016 г. № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (рег. № 43843).

Взамен Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н

*Финансирование мероприятий по улучшению
условий и охраны труда*



Письмо Минфина России от 16.11.2015 № 03-03-06/1/65965 «Об учете затрат на приобретение питьевой воды для сотрудников организации»

Согласно статье 163 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

В соответствии с положениями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан, в частности, обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

Согласно статье 223 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возлагается обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда.

Пунктом 18 приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н установлено, что одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков является приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

На основании подпункта 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией, относятся, в частности, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ. Учитывая изложенное, **затраты организации на приобретение чистой питьевой воды, а также затраты на приобретение и установку кулеров могут быть учтены при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль на основании статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации.**

Письмо Минфина от 19.11.2015 № 03-03-07/67078 "Об учете расходов на проведение медосмотров работников для целей налога на прибыль"

Расходы на **необязательные** медицинские осмотры могут учитываться как элемент оплаты труда.

Согласно статье 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на "вредных и (или) опасных" работах, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры. Работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Перечень факторов, при наличии которых проводятся обязательные медицинские осмотры (обследования), а также порядок их проведения утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

На основании подпункта 7 пункта 1 **статьи 264 Налогового кодекса** Российской Федерации к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся, в частности, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ, а также **на лечение профессиональных заболеваний "вредных" работников, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов на территории организации.**

Письмо ФНС России от 05.08.2016 № ГД-4-11/14360@ "Об НДФЛ в отношении стоимости молока, выдаваемого работникам, занятым на работах с вредными условиями труда "

Стоимость молока, или других пищевых продуктов с равнозначной ценностью, не облагается налогом на доходы физических лиц. Из этого можно сделать вывод, что и компенсационные выплаты вместо молока, также освобождаются от необходимости облагаться налогом на доходы физических лиц.

Письмо Минфина России от 19 августа 2016 г. N 03-03-06/1/48743 Об учете в составе расходов при расчете налоговой базы по налогу на прибыль организаций расходов на спецодежду

Расходы работодателя на приобретение средств индивидуальной защиты могут быть учтены для целей налогообложения прибыли в составе материальных расходов в пределах норм, предусмотренных законодательством, или по повышенным нормам, утвержденным локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, при выполнении требований статьи 252 НК РФ.

Приказ Минтруда России №375н от 16.06.2014 г.

(Зарегистрирован в Минюсте 20 июня 2014)

Дополнил

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н

«32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:
...»

Разъяснения
ФНС



https://www.nalog.ru/rn40/news/tax_doc_news/5564166/

Дата публикации на сайте ФНС: 27.04.2015 12:30

П. 29 статьи 270 Налогового Кодекса РФ установлено, что расходы на оплату занятий в спортивных секциях, кружках или клубах, посещений культурно-зрелищных или физкультурных (спортивных) мероприятий, а также другие аналогичные расходы, произведенные в пользу работников, при налогообложении прибыли не учитываются. Расходы, связанные с приобретением, содержанием и обновлением спортивного инвентаря, а также устройством новых и (или) реконструкцией имеющихся помещений и площадок для занятий спортом, налогооблагаемую прибыль уменьшать не могут.

Приказ Минтруда России от 14.07.2016 N 353н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н" (Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2016 N 43140)

В пункте 3:

а) в подпункте "в":

абзац первый после слова "работников" дополнить словами "**(включая отдельные категории работников опасных производственных объектов)**";

дополнить абзацем следующего содержания:

"работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);«

Пункт 3 дополнить подпунктами «л» и «м» следующего содержания:

«л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.»

Письмо Минфина России от 16.02.2017 N 02-07-07/8786 "О порядке отражения в бюджетном (бухгалтерском) учете операций по приобретению материальных запасов и оказанию услуг в рамках мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

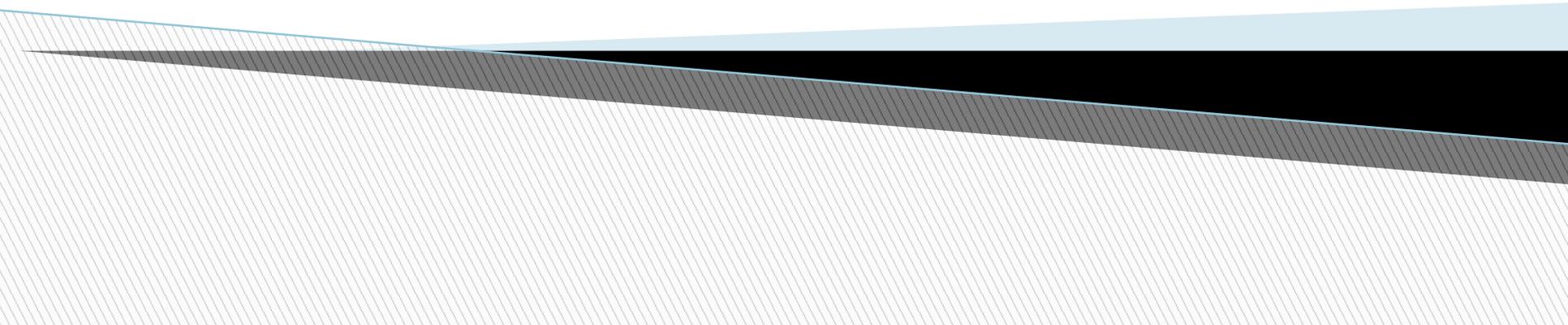
Для организаций госсектора приведены бухгалтерские записи по учету материальных запасов и оказанию услуг в рамках мероприятий по сокращению травматизма

Разъяснения подготовлены в целях обеспечения единого подхода при отражении в бюджетном (бухгалтерском) учете хозяйственных операций, осуществляемых в счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приказ Минтруда России от 07.02.2017 N 139н "О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 г. N 39н"

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам (утв. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 N 39н) дополнена формулой расчета надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

Средства индивидуальной защиты



СИЗ	
<p>Приказ Минтруда России от 12.01.2015 г. №2н</p>	<p>О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н Зарегистрировано в Минюсте России 11 февраля 2015 г. N 35962</p>
<p>Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. N 997н</p>	<p>Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213</p>

<http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/211/>

Директор департамента Валерий Корж: С 2017 года финансовому обеспечению будут подлежать только изготовленные в России средства индивидуальной защиты

ПИСЬМО Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1698

Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не влияет на выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Если работник выполняет работы, включенные в Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, то ему должны быть выданы соответствующие смывающие и (или) обезвреживающие средства вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда .

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда или специалистом по охране труда на основании Типовых норм, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

ПРИКАЗ Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 201н «О внесении изменений в Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580»

Подпункт "г" пункта 3:

после слов "и других средств индивидуальной защиты" дополнить словами ", изготовленных на территории Российской Федерации,";

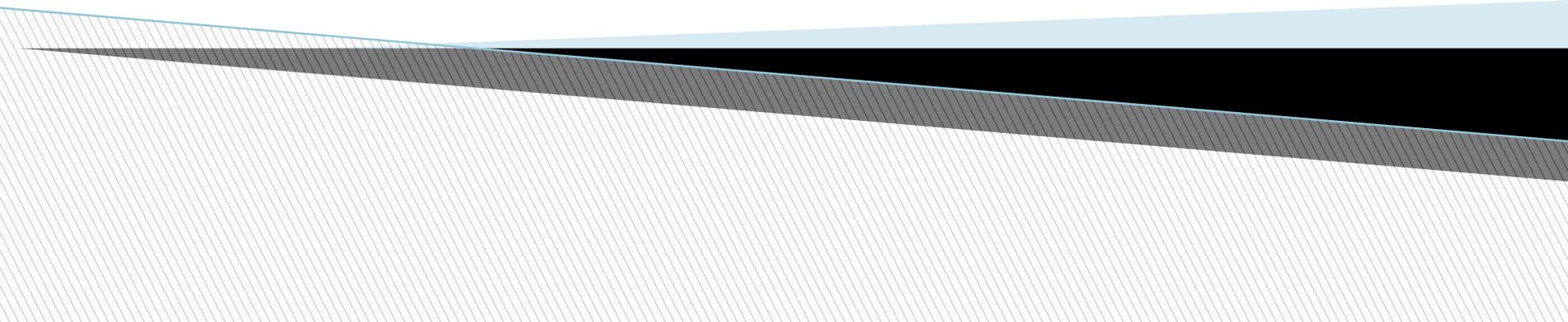
За счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое обеспечение расходов страхователя на приобретение специальной одежды, изготовленной из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Россия (вступает в силу с 1 августа 2017 года).

Чем должно подтверждаться происхождение СИЗ и материалов?

Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878

Копии сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды, техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности продукции легкой промышленности" (ТР ТС 017/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 876

Профстандарты



Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584

« Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Профессиональные стандарты разрешили вводить поэтапно

<https://rg.ru/2016/06/30/2833-video.html>

Новое постановление правительства касается порядка введения профстандартов в бюджетных организациях и на предприятиях, доля госучастия в которых составляет более 50 процентов. Руководители этих организаций совместно с представительными органами работников, например, профсоюзами, обязаны составить планы введения профстандартов.

Каждый такой план должен включать:

- список профстандартов, которые могут быть применены на данном предприятии;
- проведение проверки соответствия квалификации работников требованиям профстандартов;
- проведение переобучения или повышения квалификации работников;
- внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры.

В плане должны быть указаны сроки каждого этапа работ. Полностью завершить их необходимо до 1 января 2020 года.

<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/46189.html>

Информация Минтруда России от 05.04.2016 "По вопросам применения профессиональных стандартов"

Сообщается, в частности, что ТК РФ устанавливает **обязательность** применения требований, содержащихся в **профессиональных стандартах**, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, **если** в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами **с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений**;

- согласно статье 195.3 ТК РФ **требования** к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, **если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ**.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов»

Реестр профессиональных стандартов доступен на сайтах <http://profstandart.rosmintrud.ru> и <http://vet-bc.ru>
На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Категории работников, которым Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ установлены требования к квалификации

**(работодатели обязаны применять требования к квалификации работников, установленные профессиональными стандартами - ст. 195.3 ТК РФ)
На 20.07.2016**

Таблица регулярно обновляется и выкладывается [по этой ссылке](http://www.pro-personal.ru/article/1085211?from=doc_file):

http://www.pro-personal.ru/article/1085211?from=doc_file

Федеральный закон "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016 N 238-ФЗ
Вступил в силу с 01 января 2017

Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ

"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"

Вступил в силу с 01 января 2017

Предусмотренная законом независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – **процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.**

До конца года предстоит принять 13 подзаконных актов, в том числе определить порядок проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, разработать примерные положения о совете по профквалификациям, формы бланка свидетельства о квалификации, установить требования к центрам оценки квалификаций и другие.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 16 ноября 2016 г. N 1204 «Об утверждении правил проведения Центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»

15. Результаты профессионального экзамена оформляются протоколом экспертной комиссии (далее - протокол).

Центр оценки квалификаций не позднее 7 календарных дней после завершения профессионального экзамена направляет протокол, копии комплектов документов соискателя и иные материалы профессионального экзамена в совет по профессиональным квалификациям.

16. Совет по профессиональным квалификациям на основании протокола, копий комплектов документов соискателя, результатов тестирования, фото- и видеоматериалов и иных материалов профессионального экзамена не позднее 14 календарных дней после завершения профессионального экзамена:

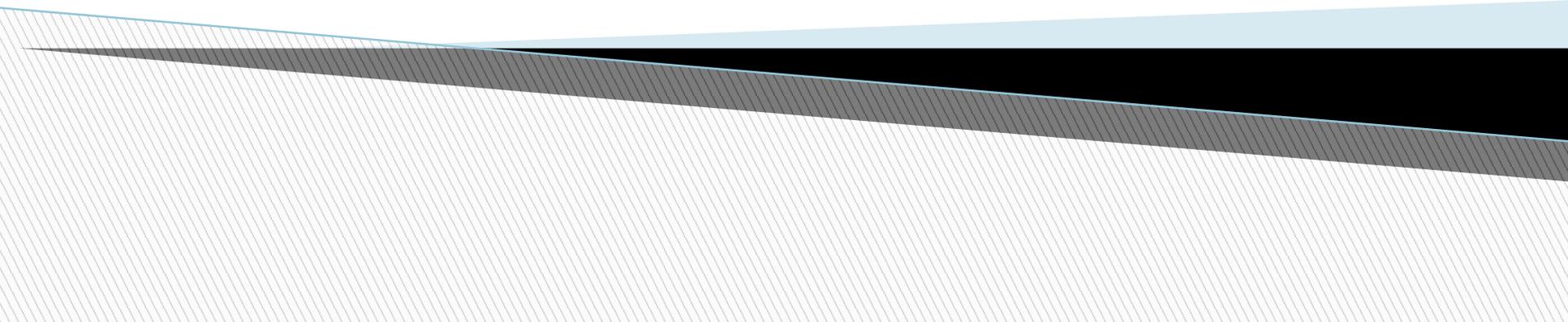
а) проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации;

б) принимает решение о выдаче соискателю или законному представителю центром оценки квалификаций свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена;

в) направляет в автономную некоммерческую организацию "Национальное агентство развития квалификаций" для внесения в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении профессионального экзамена.

17. Центр оценки квалификаций на основании решения совета по профессиональным квалификациям по итогам прохождения соискателем профессионального экзамена не позднее 30 календарных дней после завершения профессионального экзамена оформляет и выдает соискателю или законному представителю свидетельство о квалификации

Государственный надзор и контроль



Постановление Правительства РФ от 28.04.2015 N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок"

С 1 июля 2015 года вступают в силу Правила формирования и ведения единого реестра проверок.

Единый реестр проверок содержит информацию о плановых и внеплановых проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводимых в соответствии с Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", об их результатах и о принятых мерах по пресечению или устранению последствий выявленных нарушений.

Предоставление информации, содержащейся в едином реестре проверок, осуществляется посредством обеспечения доступа к единому реестру проверок на безвозмездной основе.

proverki.gov.ru

**Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N
1028-р**

**Об утверждении Концепции повышения
эффективности обеспечения соблюдения
трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового
права (2015 - 2020 годы)**

Постановление Правительства РФ от 17 августа 2016 г. № 806

О применении системы управления рисками при организации и осуществлении государственного надзора (контроля)

1. Утвердить прилагаемые:

- виды государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода;
- Правила отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности;
- *Различные изменения, связанные с внедрением риск-ориентированного подхода*

С выходом Постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2017-го года №197, у многих предпринимателей появилась реальная возможность исключения их из планов проверок Государственных инспекций труда. Все организации в скором времени получат свой «класс» риска, в зависимости от которого будет установлена следующая градация проверок:

для категории высокого риска - один раз в 2 года;

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Чтобы получить свою категорию риска, предпринимателю, в принципе, ничего не нужно делать. Присвоить класс риска ему должны в Госинспекции труда. Если письмо с уведомлением о присвоении какого-либо класса не пришло, то для организации автоматически устанавливается категория низкого риска, соответственно, плановые проверки проводиться не будут.

Однако каждый может самостоятельно и заранее рассчитать категорию своего предприятия по достаточно простой формуле:

$$P = T + K_y,$$

где T - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения

юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

K_y - коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.

В результате, могут получиться следующие значения:

- высокий риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;
- значительный риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;
- средний риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;
- умеренный риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;
- низкий риск - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.

С дальнейшими подсчётами и расчётами лучше ознакомиться самостоятельно, так как формула определения категории риска не очень сложная. Фактически же, большинство офисных организаций и предприятий из сферы услуг вполне могут рассчитывать на присуждение низкой категории риска, и к проверкам их привлекать не будут.

Приказ Роспотребнадзора от 30.09.2015 № 1008

**Об утверждении Методических рекомендаций
«Классификация хозяйствующих субъектов и
видов деятельности по потенциальному риску
причинения вреда здоровью человека для
организации плановых контрольно-надзорных
мероприятий»**

Приказ Роспотребнадзора от 30.09.2015 № 1008

Класс опасности	Характеристика риска причинения вреда здоровью	Периодичность плановых проверок
1 класс опасности	Чрезвычайно высокий	Постоянно (не реже 1 раза в полгода)
2 класс опасности	Высокий	Не реже 1 раза в 2 года, не чаще 1 раза в год
3 класс опасности	Значительный	Не реже 1 раза в 3 года, не чаще 1 раза в год
4 класс опасности	Средний	Не чаще 1 раза в 3 года
5 класс опасности	Умеренный	Не чаще 1 раза в 5 лет
6 класс опасности	Низкий	Освобождаются от планового контроля

Федеральная служба по труду и занятости внедряет клиентоориентированный подход в работу с гражданами.

Роструд уже реализует этот принцип, внедряя электронные сервисы портала «Онлайнинспекция.рф».

В их числе:

«Дежурный инспектор», который дает персональную консультацию за 3 рабочих дня, сервис для направления обращений и отслеживания хода их рассмотрения «Сообщить о проблеме»,

сервис самопроверок «Электронный инспектор», предназначенный для заинтересованного в соблюдении законодательства о труде бизнеса.

Двумя другими направлениями клиентоориентированного подхода стали создание единой справочной службы Роструда и повышение комфорта при личном приеме граждан



Рубрики

Если вы не знаете каким сервисом воспользоваться, выберите тему и ознакомьтесь с предложенными возможностями



Прием на работу



Изменение условий труда



Увольнение



Рабочее время



Время отдыха



Зарплата



Ответственность работника перед работодателем



Ответственность работодателя



Охрана труда



Общие гарантии и компенсации



Условия труда отдельных категорий работников



Прочие вопросы

Деятельность Роструда



О проекте

Информация о проекте, возможностях его использования, а также контактные данные.



Новости

Новости Роструда и его территориальных подразделений, а также информация о восстановленных правах граждан



Статистика

Статистика работы сервисов портала «Сообщить о проблеме» и «Вопросы Дежурному инспектору»

Сервисы

Все сервисы

Для работников

Для работодателей



Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >



Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



Трудовой навигатор

Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >



Требования трудового законодательства

Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >



Обсуждения

Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >



Найти работников

Поиск работников на сайте trudvsem.ru >



Найти работу

Разместите резюме и найдите работу на сайте trudvsem.ru >

Рубрики



Главная

Электронный инспектор

— сервис самопроверок

Данный сайт сохраняет Ваши данные о прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо.



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



4 089 838 419 Р

сэкономил работодателям «Электронный инспектор»

[Пройти проверку](#)

Схема работы сервиса



Проведение самопроверки

Сервис работает в пилотном режиме

Для проведения самопроверки в



Проведение самопроверки

Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений на предприятии с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

Результат

- Получение заключения интерактивного сервиса «Электронный инспектор»; об отсутствии или наличии нарушений в организации по тематике проверяемых трудовых отношений.
- Возможность с помощью предоставленных инструментов устранить выявленные нарушения: инструкции к действию, шаблоны и образцы документов.



Перспектива развития



Акцептация в государственной инспекции труда

Проведение в государственной инспекции труда оценки итогов проведенной работодателем самопроверки.

Результат

Документальное подтверждение результатов самопроверки проведенного работодателем с помощью «Электронного инспектора».



Меры стимулирования

Предъявление в уполномоченные органы государственной власти документального подтверждения результатов самопроверки, выданного ГИТ.

Результат

Предоставление преференций работодателям, прошедших электронную проверку и получивших от ГИТ документальное подтверждение ее результатов.

Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 90 тематических проверочных листов, первые 10 из которых были опубликованы в конце 2014 года. За 2015 год было разработано и внедрено еще 67 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, за исключением вопросов охраны труда.

В 2016 году планируется дополнительно внедрить около 50 тематических проверочных листов, охватывающих в том числе вопросы охраны труда.

Дальнейшее развитие сервиса

Внедрение разделов сервиса предполагается в рамках реализации Концепции повышения эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 гг.), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 г. N 1028-р

http://www.rostrud.ru/press_center/novosti/430244/

Роструд сформулировал 209 базовых требований трудового законодательства

И призывает граждан продолжить обсуждение избыточных требований трудового законодательства

На портале Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция. РФ» (<http://онлайнинспекция.рф/требования>) открыта платформа для сбора предложений российских работников и работодателей, направленных на совершенствование действующего законодательства о труде.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)
ПРИКАЗ

От 30 декабря 2016 года №538

**Об утверждении перечней правовых актов,
содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при
проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых
Федеральной службой по труду и занятости**

Постановление Правительства РФ от 13.02.2017 N 177 "Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)"

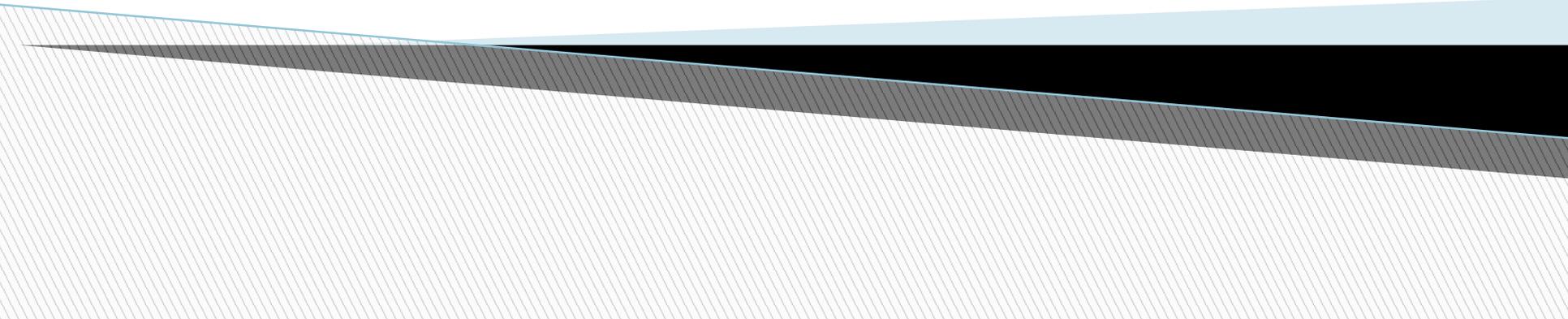
Согласно изменениям в ст. 15 ФЗ-294, вступающим в силу с 1 июля 2017 года, Государственная инспекция труда утратит возможность проверять исполнение работодателями продолжающих действовать нормативных актов бывшего СССР.

В их числе порядок *предоставления отпусков, определение трудового стажа, требования к безопасности производств.*

Министерство труда предлагает продлить до 1 января 2019 года срок, в течение которого требования советских актов по вопросам регулирования трудовых отношений будут подлежать проверке соответствующими органами.

Постановления Правительства РФ "Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)"
20 октября 2016 г.

Разное



**«Об утверждении Типового положения о
системе управления охраной труда»**

**Приказ Минздрава РФ от 15 декабря 2014 г. N 835н
(действует с 01.05.2015)**

**"Об утверждении порядка проведения
предсменных, предрейсовых и послесменных,
послерейсовых медицинских осмотров"**

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков определена по должностям педагогических работников и руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" и номенклатурой должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства от 08.08.2013 N 678.

Продолжительность удлиненного отпуска для педагогических работников образовательных организаций не изменилась (42 и 56 дней).

Признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 01.10.2002 N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам"

**Федеральный закон от 08.06.2015 N 152-ФЗ
"О внесении изменений в статью 104 Трудового
кодекса РФ» (с 01.07.2015)**

Период суммированного учета рабочего времени лиц, занятых на вредных или опасных работах, может быть увеличен отраслевым соглашением или коллективным договором, но не более чем до 1 года.

Ранее максимальный период суммированного учета для данных категорий работников, установленный Трудовым кодексом РФ, составлял три месяца.

Федеральный закон от 29.06.2015 N 200-ФЗ "О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса РФ»

Причина отказа в заключении трудового договора должна быть доведена в письменной форме до сведения заинтересованного лица в семидневный срок

Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусмотрен.

ПИСЬМО Минтруда России от 8 февраля 2016 года N 15-2/ООГ-470

«По вопросу разъяснения отдельных положений Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28 марта 2014 года N 155н»

ПИСЬМО Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1695

«По вопросу обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте согласно требованиям Правил по охране труда при работе на высоте»

ПИСЬМО Минтруда России от 16.08.2016 N 15-2/ООГ-2956 «По вопросу применения Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Минэнерго СССР 30.04.1985, Постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 27.03.1985, протокол N 42»

8 января 2016 г. вступил в силу приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. N 552н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», зарегистрированные в Минюсте России, следовательно, имеют статус нормативного правового акта, обязательного для применения

Действующие в настоящее время Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.204), утвержденные Минэнерго СССР 30 апреля 1985 г., не зарегистрированы Минюстом России, и, следовательно, не являются нормативным правовым актом. В этой связи Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями могут применяться в части, не противоречащей Правилам

ПРИКАЗ Минтруда России от 8 сентября 2016 г. № 501н

Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда

(Зарегистрирован Минюстом России 28 сентября 2016 г. Регистрационный № 43843)

ГОСТ 12.0.003-2015

**ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
(вступил в силу с 01 марта 2016 Г.)**

ГОСТ 12.0.004-2015

**ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
(вступит в силу с 01 марта 2017 г.)**

ГОСТ 12.4.026-2015

**ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная.
Назначение и правила применения. Общие технические требования и
характеристики. Методы испытаний
(вступит в силу с 01 марта 2017 г.)**

ГОСТ 12.0.230.1-2015

**ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению
ГОСТ 12.0.230-2007
(вступил в силу с 01 марта 2016 г.)**

ГОСТ 12.0.230.2-2015

**«ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия.
Требования»
(вступит в силу с марта 2017 г.)**

Проект ГОСТ ССБТ.

Методы расчета и оценки профессиональных рисков

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ

от 28 июня 2016 г. N 589

О ФЕДЕРАЛЬНОМ ИНФОРМАЦИОННОМ ФОНДЕ СТАНДАРТОВ

Приказ Минздрава России

от 05 Мая 2016 г. N 279н

**"Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения"
(Зарегистрировано в Минюсте России 21.06.2016 N 42580)**

Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н

**"Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной
нетрудоспособности"**

(Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2017 N 45704)

С 2017 года для микропредприятий и ИП установлены особенности регулирования труда работников

Федеральным законом от 3 июля 2016 № 348-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

В Трудовом кодексе РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, **регулирование трудовых отношений осуществляется с учетом установленных особенностей**, предусматривающих в частности, следующее: данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие); для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами; **трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Закон вступает в силу 1 января 2017 года.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. N 858**

**О ТИПОВОЙ ФОРМЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ
РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ - СУБЪЕКТОМ МАЛОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЙ ОТНОСИТСЯ К
МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ**

Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 23 июня 2015 г. N 267 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ
ЗАПОЛНЕНИЯ СТРАХОВАТЕЛЯМИ РАСЧЕТА ПО НАЧИСЛЕННЫМ И
УПЛАЧЕННЫМ СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В
СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ И ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ ПО РАСХОДАМ НА
ВЫПЛАТУ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ФОРМА 4 - ФСС)

(в ред. Приказа ФСС РФ от 09.03.2016 N 88)

Данный «опус» содержит разъяснение о том, что некоторые регионы,
участвующие в пилотном проекте, должны заполнять отчётность
страхователей несколько иначе, чем остальные.

Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»

- в Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- в Трудовой кодекс Российской Федерации (убирают опасные условия труда, переписывают Раздел X)
- Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (добавляют учет оценки рисков)

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Проектом федерального закона *«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»*

планируется внесение изменений в:

- Трудовой кодекс Российской Федерации

- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

ЦЕЛИ УКАЗАННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УСТРАНЕНИЕ внутренних противоречий законодательства Российской Федерации (запрет труда в опасных условиях труда)

ГАРМОНИЗАЦИЯ законодательства с лучшими мировыми практиками (внедрение системы управления профрисками)

ЗАВЕРШЕНИЕ построения системы активного управления охраной труда (спецоценка и управление профрисками – инструменты для самостоятельной реализации работодателем мер по профилактике травматизма и профзаболеваемости)

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новая редакция X раздела «Охрана труда»

Раздел представлен 5 главами (сейчас 4 главы):

- Общие положения
- Государственное управление охраной труда
- Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда
- Управление охраной труда у работодателя
- Расследование, оформление и учет случаев повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей

Всего новая редакция раздела содержит 42 статьи (сейчас – 29 статей)

Раздел структурирован и дополнен с учетом правоприменительной практики трудового законодательства

Упорядочены нормы, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций

Вводятся нормы, связанные с добровольным аудитом и приоритетом информирования государственной инспекцией труда работодателей

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 34. Государственное управление охраной труда

Детализированы полномочия органов государственной власти в сфере охраны труда

К ВЕДЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ОТНЕСЕНО:

- разработка государственных программ, направленных на улучшение условий и охраны труда
- утверждение типовой программы улучшения условий труда в субъекте Российской Федерации
- установление порядка осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства

НОВОЕ!

К ВЕДЕНИЮ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТНЕСЕНО:

- утверждение государственных программ субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда

К ВЕДЕНИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ОТНЕСЕНЫ:

- отдельные полномочия по государственному управлению в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Структурированы основные процедуры управления охраной труда у работодателя

Действующая редакция
Трудового кодекса –
работодатель обязан
обеспечить безопасные
условия и охрану труда

- Как это сделать – Трудовой кодекс не указывает
- Процедуры (медицинские осмотры, обучение, выдача молока, обеспечение СИЗ) не связаны общей целью – выявление и ликвидация опасностей

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

НОВОЕ!

Вводятся общие системные типовые правила и действия работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников

обязанность

- определять политику в области охраны труда

обязанность

- выявлять, оценивать и устранять опасности

обязанность

- обеспечивать учет микроповреждений

право

- выбора средств обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников (изменение технологического процесса, приобретение современных средств защиты)

право

- проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

НОВОЕ!

Обязанность работодателя выявлять, оценивать и устранять опасности
Минтруд России – классификатор опасностей, методические рекомендации

Выявление опасностей

- нахождение
- распознавание
- описание

Снижение уровня опасности

- устранение опасности
- снижение уровня воздействия
- использование СИЗ
- остановка работ

Оценка уровня опасности

- определение степени вероятности наступления
- расчет последствий воздействия

Управление профрисками

- информирование работников
- документирование реализуемых мер
- разработка плана постоянных действий
- разработка регламентов действий

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 36. Управление охраной труда у работодателя

НОВОЕ!

Вводятся оценка вероятности реализации опасностей в виде травмирования или профзаболевания работника при осуществлении мероприятий по их предупреждению

Это и есть управление профессиональными рисками

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

- определение видов профессиональных рисков в зависимости от источника (травмоопасность и вероятность получения профессионального заболевания)
- определение видов профессионального риска в зависимости от его значимости (приемлемый, условно допустимый, повышенный, недопустимый)
- определение перечня мероприятий по снижению профессионального риска

Возможность учета результатов оценки профессиональных рисков при определении скидок и надбавок тарифов на пенсионное и социальное страхование

Работы на высоте – пример зависимости уровня профриска

работа неподготовленного персонала без ограждений, страховочной привязи,



обеспечен должный уровень подготовки, современные СИЗ, проведены технологические мероприятия (ограждения, разметка)

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Дополнены основные права и обязанности работника

ПРАВА РАБОТНИКА

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, включая компенсацию морального вреда

НОВОЕ!

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- лично участвовать в обеспечении безопасности условий труда на своем рабочем месте
- правильно использовать оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов
- устранять и информировать о неисправностях оборудования и инструментов

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Работа в опасных условиях труда (недопустимых по уровню риска для жизни и здоровья)
ЗАПРЕЩЕНА

НОВОЕ!

Работодатель **обязан приостановить либо прекратить свою деятельность**, если по результатам спецоценки на его рабочих местах условия труда будут отнесены к **опасному классу** или им будет определен **недопустимый уровень профриска** работника

Исключение – работа по устранению чрезвычайных ситуаций, отдельные виды деятельности по перечню Правительства Российской Федерации

Сейчас – работа возможна, но очень большие затраты на компенсации (сокращенный рабочий день до 36 часов в неделю, 7 дней допотпуска, 4 % надбавка к зарплате)

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 36. Управление охраной труда у работодателя

Средства индивидуальной защиты – последний рубеж безопасности

ПРОБЛЕМА – «списочный» подход в организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

РЕШЕНИЕ – установление единых норм обеспечения СИЗ в зависимости от имеющегося вредного производственного фактора

Выявление в ходе спецоценки вредного производственного фактора

- СИЗ предоставляются по установленным нормативам обеспечения, зависящим от уровня воздействия фактора

Защита работников от реально существующих вредных факторов

- оптимизация расходов работодателя

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОБЛЕМА – низкая заинтересованность работодателя в организации контроля за соблюдением требований трудового законодательства на своих рабочих местах

5 июня 2015 г. Правительством Российской Федерации утверждена Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года

НОВОЕ!

РЕШЕНИЕ – наделение работодателя правом проводить внутренний контроль, результаты которого признаются на государственном уровне

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава 57.1 ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, И РЕЗУЛЬТАТОВ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ

- Внутренний контроль (самоконтроль) – добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства
- Осуществляется по «проверочным листам», представляющим собой специальные интернет-сервисы, содержащие список критериев (показателей) для оценки соответствия требованиям трудового законодательства
- Результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение с ограниченным объемом контрольных мероприятий)

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТОЧНЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ В РАМКАХ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Внесение изменений в статью 358 в части дополнения ее нормой, предусматривающей **обязанность государственного инспектора труда выносить предупреждение** в качестве административного наказания за впервые совершенное работодателем нарушение трудового законодательства, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба

ВОЗМОЖНЫЕ ВЫГОДЫ ОТ ПРИНЯТИЯ УКАЗАННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАБОТНИКИ

- установление запрета на работу в опасных условиях труда
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, включая компенсацию морального вреда
- оценка уровня профессионального риска
- предоставление СИЗ по факту наличия вредного (опасного) производственного фактора

РАБОТОДАТЕЛИ

- оптимизация и снижение финансовой нагрузки (расширение автономности в управлении охране труда, СИЗ – по факторам)
- снижение административной нагрузки (построение системы предупредительного контроля)
- расширение возможностей в случае присоединения к отраслевому соглашению и (или) коллективному договору

ПРОФСОЮЗЫ

- усиление роли в обеспечении охраны труда (расширение полномочий комитета (комиссии) по охране труда)
- расширение возможностей

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНЗДРАВА РОССИИ И МИНТРУДА РОССИИ

"Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/47384.html>

Из «шапки» проекта следует, что это будет совместный документ Минздрава России и Минтруда России

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНЗДРАВА РОССИИ

Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников

1. Порядок проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 1 к Приказу).
2. Общие медицинские противопоказания допуска к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 2 к Приказу).
3. Утвердить Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, дополнительное участие врачей специалистов, лабораторных и клинико-функциональных исследований а также дополнительных медицинских противопоказаний допуска к работе (Приложение №3 к Приказу)

<http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/56591268/>

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНЗДРАВА РОССИИ

1. **Порядок проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 1 к Приказу).**
5. Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся по факту наличия на рабочем месте химических, биологических факторов, аллергенов, канцерогенов, а также аэрозолей фиброгенного действия вне зависимости от их значений в воздухе рабочей зоны.
6. Обязательные периодические медицинские осмотры всех работников, подвергающихся воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов в условиях труда класса 3 (вредные) и класса 4 (опасные), проводятся в соответствии со сроками, указанными в приложении 3 к настоящему Приказу.
13. Перечень контингентов, разработанный и утвержденный работодателем, составляется в 3-х экземплярах, один из которых хранится у работодателя, второй направляется в медицинскую организацию, проводящую медицинский осмотр, третий (в 10-тидневный срок после утверждения) – в территориальный орган федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и благополучия человека для согласования.
19. При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводится:
 - осмотр врачом - профпатологом;
 - осмотр врачом -терапевтом;
 - осмотр врачом -неврологом;
 - осмотр врачом -хирургом;
 - осмотр врачом -офтальмологом (визометрия, периметрия, тонометрия глаза (у лиц старше 40 лет);
 - осмотр врачом -отоларингологом;
 - осмотр врачом – акушером-гинекологом (для женщин) с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования;
 - исследования уровня гемоглобина, лейкоцитов, эритроцитов, тромбоцитов, скорости оседания эритроцитов, глюкозы в крови;
 - определение объема, уровня удельного веса, лейкоцитов, эритроцитов мочи, исследование мочи на белок;
 - электрокардиографическое исследование;
 - рентгенологические исследования органов грудной клетки с их последующим описанием (цифровая рентгенография или цифровая флюорография) в 2-х проекциях (прямая и правая боковая).