

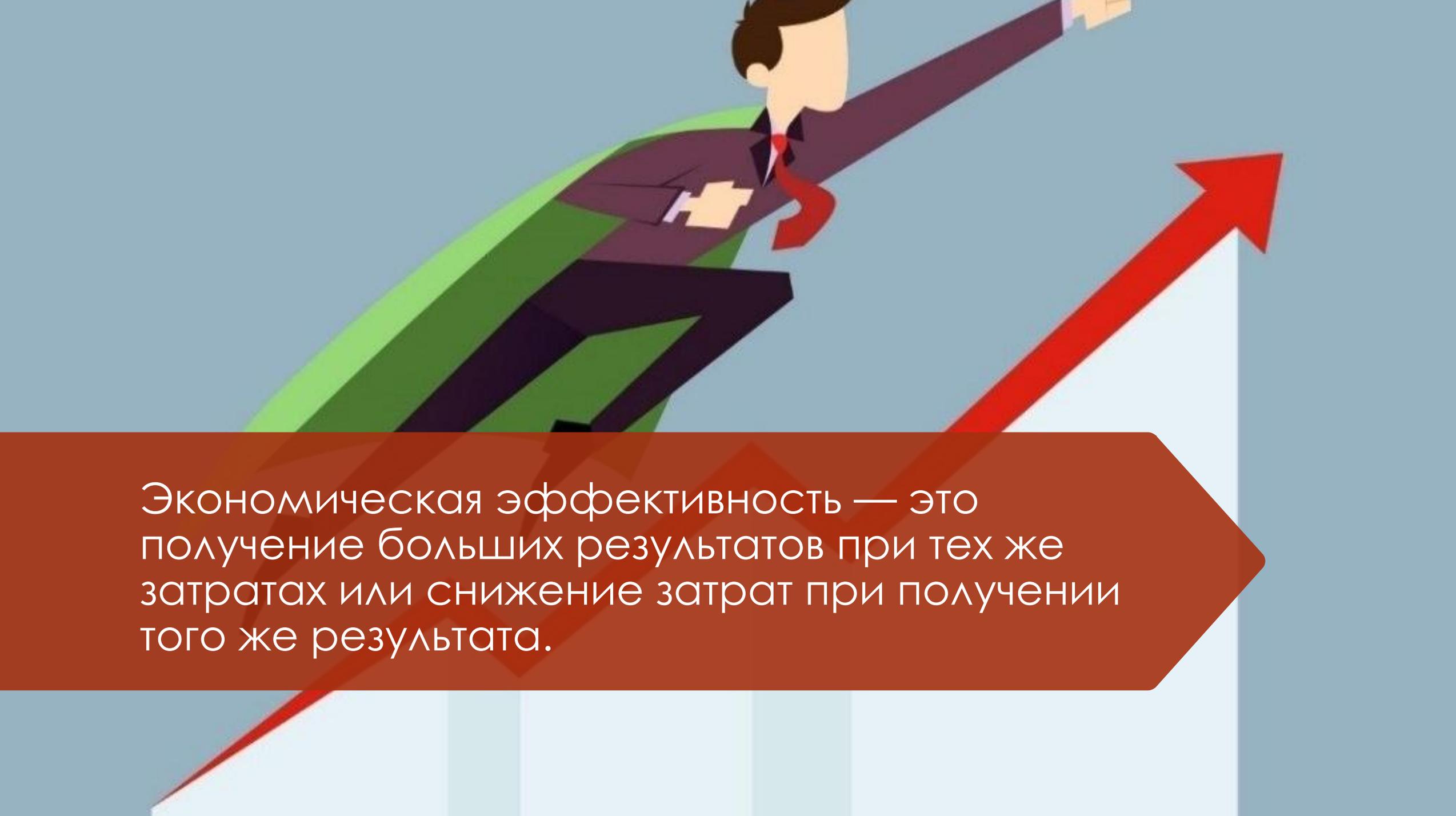
**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

Бадарэу Виктория
БИБ-3601-01-00

Содержание

- Экономическая эффективность
- Эффективность управления персоналом
- Критерии эффективности
- Виды экономических показателей эффективности управления персоналом
 - Показатели формирования персонала
 - Показатели использования персонала
 - Показатели развития персонала





Экономическая эффективность — это получение больших результатов при тех же затратах или снижение затрат при получении того же результата.

Эффективность управления персоналом - это достижение организационных и индивидуальных целей при минимальных издержках.

Экономическая эффективность управления персоналом может определяться через оценку прогрессивности самой системы управления, уровня технической оснащённости управленческого труда, квалификации работников, оперативности руководства и др.



Критерии эффективности

- ✓ срок окупаемости затрат
- ✓ размеры прироста ДОХОДОВ
- ✓ минимум текущих затрат
- ✓ максимум прибыли



Виды экономических показателей эффективности управления персоналом

- Показатели формирования персонала
- Показатели использования персонала
- Показатели развития персонала



Показатели формирования персонала

- Показатель численности персонала
- Удельный вес работников по характеру выполнения производственных операций
- Качественная структура сотрудников
- Квалификационный уровень персонала



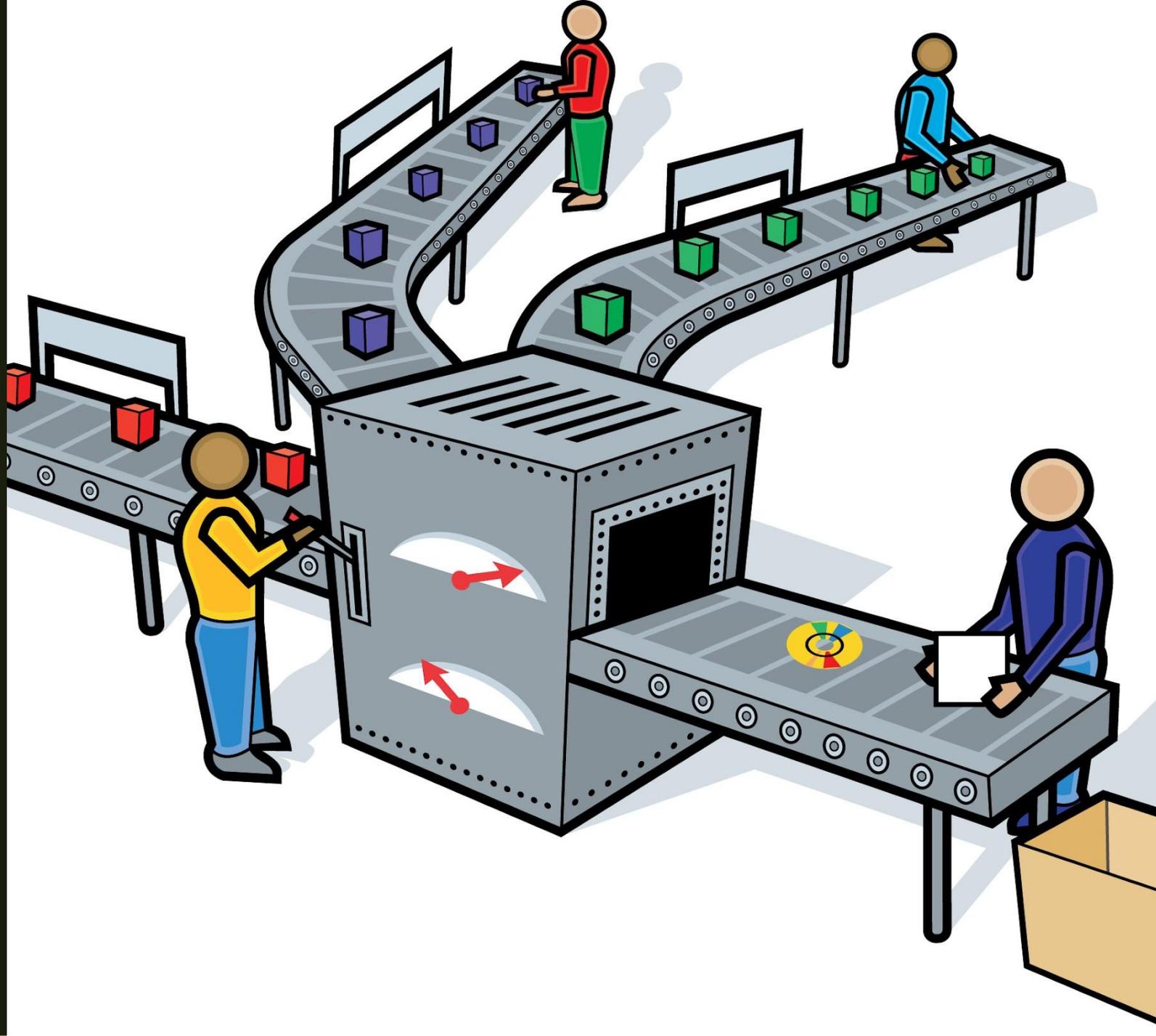
Показатели использования персонала

- Показатели производительности труда
- Объем прибыли до уплаты налогов на одного работника
- Показатель производимой продукции за час производительного труда



Показатели использования персонала

- Показатель добавленной стоимости за один производительный час
- Показатель числа производительных часов, затрачиваемых на производство единицы продукции



Показатели использования персонала

- Текучесть работников
- Показатель абсентеизма
- Потерянная производительность
- Коэффициент внутренней мобильности



Показатели использования персонала

- Общие издержки организации на рабочую силу за период:
 - базовая заработная плата
 - переменная заработная плата
 - все виды премиальных
 - доплаты и надбавки к заработной плате
 - оплата неотработанного времени
 - взносы в фонд страховых пособий
 - И др.



Показатели использования персонала

- Доля издержек на рабочую силу в объеме реализации
- Издержки на одного сотрудника
- Издержки на один производительный час



Показатели развития персонала

- Доля сотрудников организации, прошедших профессиональное обучение в течение определенного периода
- Доля часов, затраченных на профессиональное обучение
- Среднее число часов профессионального обучения на одного обученного сотрудника



Показатели развития персонала

- Сумма издержек на профессиональное обучение
 - прямые издержки на обучение
 - косвенные издержки
 - потерянные человеко-дни



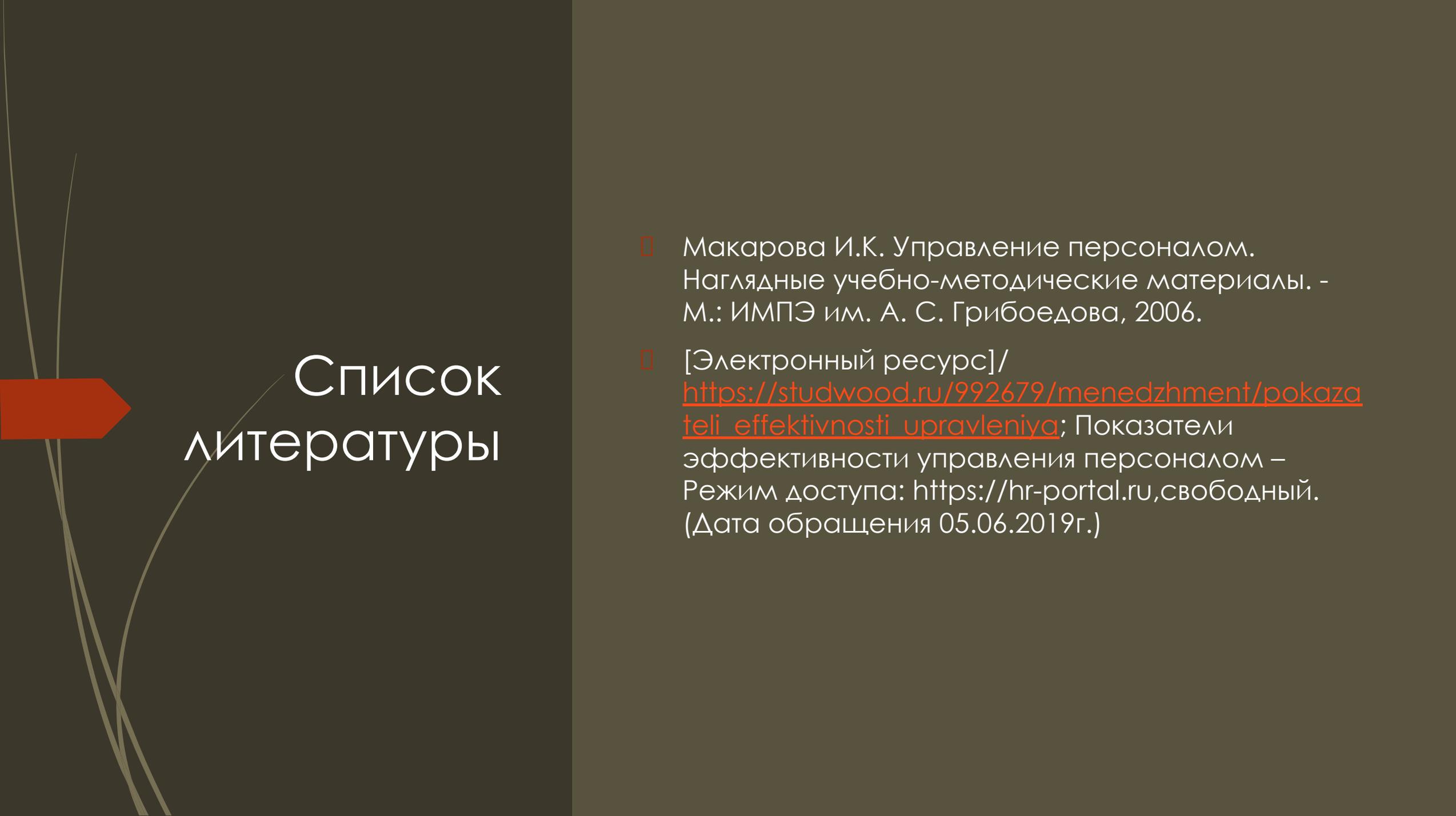
Показатели развития персонала

- Доля издержек в объеме реализации
- Величина издержек по обучению на одного работника организации
- Издержки на один час профессионального обучения



В качестве промежуточного результата можно рассматривать повышение квалификации рабочих, конечный же результат — увеличение объема произведенной продукции или выручки от реализации продукции лучшего качества. Общий конечный эффект можно рассчитать, во-первых, как некую обобщенную величину всех результатов, во-вторых, как сумму частных эффектов от реализации конкретных мероприятий. Наиболее предпочтительно суммирование общего результата из частных показателей, т.к. позволяет выявить, какие из направлений работ дали положительный результат, а какие — отрицательный.





Список литературы

- Макарова И.К. Управление персоналом. Наглядные учебно-методические материалы. - М.: ИМПЭ им. А. С. Грибоедова, 2006.
- [Электронный ресурс]/ https://studwood.ru/992679/menedzhment/pokazateli_effektivnosti_upravleniya; Показатели эффективности управления персоналом – Режим доступа: <https://hr-portal.ru>, свободный. (Дата обращения 05.06.2019г.)

Спасибо за
внимание