

Лидерство



Понятия лидерства

Первенство,
главенствующее
положение в чем-
либо

Социальные отношения
доминирование и
подчинения в группе ,
организации, основанные на
способности лидеров
принимать решение и
оказывать влияние

Это обозначение
осуществления власти и
влияния внутри группы

Стили лидерства

Стиль лидерства-совокупность средств психологического воздействия , которыми пользуется лидер для оказания влияния на других членов группы , среди которых он имеет высокий статус

Различают **3 основных стиля** лидерства;

- 1.Авторитарный;
- 2.Демократичный;
- 3.Либеральный



Авторитарный стиль лидерства

- Установление жёсткой дисциплины;
- Четкое распределение обязанностей;
- Лидер не вступает в дискуссии
- не прислушивается к мнению группы
- навязывает своё мнение;
- Для лидера идеальный подчинённый — дисциплинированный исполнитель.



Авторитарный стиль управления часто препятствует возникновению новых идей!



Демократический стиль лидерства

- Лидер советуется с коллегами ,прислушивается к их аргументам
- Ориентирование на мнение группы
- Часть полномочий делегирует другим членам группы
- Демократичный лидер особенно ценит
- самостоятельных
- Большое внимание уделяет не только деловым, но и личным взаимоотношениям в группе



Либеральный стиль лидерства

- Лидер не предъявляет никаких требований к членам группы, ни на чём не настаивает, не конфликтует;
- Группа практически не организована, разобщена;
- Функциональные обязанности в группе распределяются хаотично ;
- Все вопросы решаются коллективным мнением.



Функции лидера в группе

- Даёт направление и цель для группы ;
- Обеспечивает группе информацию, нужную для работы;
- Выяснение группового мнения, готовности к консенсусу;
- Ободрить ,дать мотивацию к продолжению работы;
- Поддержать моральный климат в группе;
- Помогать группе помнить о конечной цели ,
обеспечить чувство продвижения вперед

Тест на определение лидерских качеств

1. Что для вас важнее в игре? А- победа , Б - развлечение;
2. В разговоре вы предпочитаете... А-проявлять инициативу, предлагать варианты; Б - слушать / критиковать то, что предлагают другие
3. Способны ли вы выдерживать критику, не ввязываться в спор о частностях, не оправдываться? А — Да, Б— нет
4. Нравится ли Вам, когда Вас хвалят прилюдно? А- да , Б-нет
5. Отстаиваете ли Вы свое мнение, если обстоятельства (мнение большинства) против вас? А- да, Б-нет

6. В компании, в общем деле Вы всегда выступаете заводилой, придумываете нечто такое, что интересно другим? А-да , Б-нет;
7. Умеете ли Вы скрывать свое настроение от окружающих? А-да,Б-нет;
8. Всегда ли Вы немедленно и безропотно делаете то, что Вам говорят старшие?А-да,Б-нет;
- 9.Удастся ли Вам в разговоре/дискуссии переубедить и привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с Вами не согласен? А-да, Б-нет;
10. Нравится ли Вам учить других (поучать, воспитывать, давать советы)?А-да,Б-нет.

Подсчитайте количество выборов «А» и «Б». Чем больше сумма выборов «А», тем в большей степени выражены лидерские качества. Чем больше сумма выборов «Б», тем меньше выражены лидерские качества.