

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ В СИСТЕМЕ ФОРМИРОВАНИЯ СУБЪЕКТА ТРУДА

Выполнила студентка 4 курса гр.17.1-515

Ахатова Айгуль

ВРАЧ
ЮРИСТ

ПОВАР
программист

менеджер

учитель

Выбор профессии является:

Во-первых,
более или
менее
длительным
процессом
ориентации в
мире
профессий;

Во-вторых, на
жизненном
пути возможна
неоднократная
смена
профессий.

Субъект труда



**системная
организация психики,
включающая ряд
свойств человека как
индивида и личности,
соответствующих
социальной ситуации
развития, предмету,
цели, средствам и
условиям трудовой
деятельности**

- Субъектом труда может быть не только конкретный человек (индивид), но и группа людей, если они объединены органически, системно (рабочий коллектив).



- ✓ Процесс превращения личности в профессионала получил в отечественной психологии название **профессионализации**.
- ✓ Профессионализация представляет собой целостный процесс, который начинается с момента выбора профессии и длится в течение всей профессиональной жизни человека.



Человек как субъект профессиональной деятельности характеризуется следующими особенностями:

Самостоятельное
целеполагание в
деятельности и
профессиональном
развитии

Способность
генерировать
личностные смыслы для
поддержания
социально-
профессиональной
активности

Человек - источник
преобразования
действительности

Развитое
профессиональное
самосознание

Наличие внутренних
норм оценки
самоэффективности в
деятельности

Социально-
профессиональная
ответственность как
следствие свободы
выбора

Целостность личности и
психологической
структуры
профессиональной
деятельности

Способность к
саморегуляции и
творчеству

Саморазвитие

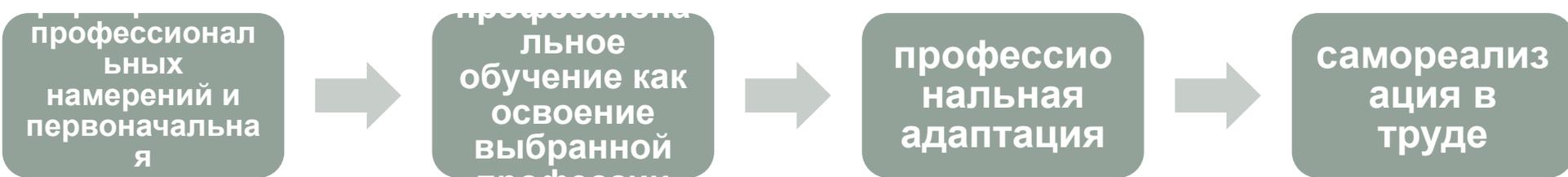
**Использование
психических
ресурсов как
средств
деятельности**

**Наличие личной
истории,
жизненного пути**

**Способность
решать внешние
и внутренние
противоречия**

- **Профессиональная ориентация** — система мероприятий по ознакомлению с миром профессий и содействию в выборе профессии согласно желаниям, склонностям и интересам человека и с учетом его способностей и возможности работать в избранной профессии.
- **Профориентация** — это научно обоснованное управление процессом сознательного самоопределения людей в целях удовлетворения их личных потребностей самореализации в труде и общественных потребностей в воспроизводстве трудовых ресурсов.
- **Профессиональное самоопределение** — это выбор профессии на основании анализа, оценки внутренних ресурсов субъекта выбора и соотнесения их с требованиями профессии и последующее формирование его как субъекта труда и профессионала.

Процесс профессионального самоопределения состоит из следующих стадий:



Формы профориентационной деятельности:

психологическое
изучение профессий

профессиональное
воспитание

профессиональное
просвещение
(профинформация)

профессиональная
консультация

профессиональная
адаптация

Профессиональная ориентация реализует следующие личные и общественные функции:

- социальная функция
- психолого-педагогическая функция
- медико-физиологическая функция
- экономическая функция

Существует несколько взаимосвязанных форм консультационной работы:

информационно-
справочная

Формы консультационной работы

психодиагностич-
еская

психокоррекцион-
ная

медицинская

Проведение профконсультационной работы требует соблюдения ряда принципов при обследовании личности, основными из которых являются:

- добровольность участия в обследовании,
- активность субъекта выбора профессии,
- комплексность подхода к обследованию субъекта (оценка личностных, познавательных, эмоционально-волевых и других качеств),
- индивидуальный подход, отражающий изучение психологических особенностей конкретной личности в связи с определенной специальностью,
- конфиденциальность диагностической информации,
- персональная ответственность психолога за процедуру и результаты обследования.



• Психологическое обследование при проведении профконсультации проводится в 2 вариантах:

• **групповой**

• **индивидуальной**

• в форме беседы и психодиагностического обследования, с целью формирования обоснованного индивидуального профессионального плана

Каждая профориентационная ситуация по-своему уникальна, но можно выделить наиболее часто встречающиеся ситуации:

- оптант хорошо ориентирован в мире профессий, выбрал себе профессию, но хочет получить подтверждение правильности своего выбора
- оптант имеет несколько вариантов профессионального плана и испытывает трудности с выбором
- оптант не имеет профессионального плана, но проявляет явную склонность к определенной профессии
- у оптанта нет ни профессионального плана, ни выраженных склонностей к какому-либо виду деятельности

- Психологическое профконсультирование предъявляет высокие требования к личности самого профконсультанта и требует от него серьезной профессиональной подготовки.

