

# Лекция №3

**Тема: Организация оплаты  
труда работников  
железнодорожного  
транспорта**

## План лекции:

- 1. Структура дохода работников предприятия.**
- 2. Организация заработной платы на предприятии.**
- 3. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

**1. Доходы сотрудника предприятия в общем случае складывается из:**

- Заработная плата**
- Услуги предприятия сотрудникам**
- Дивиденды по акциям**

- **З/плата** - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- **Услуги предприятия** – сумма благ в виде компенсации транспортных расходов, оплата медицинских учреждений и др.

- **2. З/плата на предприятии может рассматриваться с 2х сторон:**
  - **1. Часть дохода сотрудника**
  - **2. Часть затрат предприятия на производство продукции**
- **З/плата выполняет следующие основные функции:**
  - **1. Воспроизводственная**
  - **2. Регулирующая**
  - **3. Стимулирующая**

- **Организация з/платы предприятия определяется 3 взаимосвязанными элементами:**
  - **1. Нормирование труда**
  - **2. Тарифная система**
  - **3. Формы и системы заработной платы**

**3. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. № 585 и предусматривает:**

**Порядок оплаты труда - работников ОАО «РЖД»,**

**структурных подразделений, в соответствии с положениями об оплате труда указанных структурных подразделений, утверждаемыми президентом ОАО «РЖД».**

**Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» определяет руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат филиала ОАО «РЖД».**



**В тех случаях, когда в связи с вводом в действие настоящего Положения, у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном филиале ОАО «РЖД» (структурном подразделении филиала) в той же должности выплачивается разницы в заработной плате.**

## **1. Оплата труда рабочих:**

**1.1. Оплата труда рабочих, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – ТСП)**

**1. 2. ТСП состоит из четырех уровней оплаты труда:**

-первый уровень - для оплаты труда рабочих, занятых на работах, не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

- второй уровень - для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

- третий уровень - для оплаты труда рабочих, выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

- четвертый уровень - для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.

**1.3. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иным установленным ОАО «РЖД» системам организации оплаты труда**

*Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.*

## Часовая тарифная ставка 1-го разряда

**На 07.10.2015 год составляет 42,51р.**

**1.4.** Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), **за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых не тарифицируется.**

**1.5** Оплата труда производится за фактически отработанное время в учетном периоде.

**1.6. Руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» вправе при необходимости дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, которым в установленном порядке присвоены классные звания или установлены надбавки за класс квалификации или за профессиональное мастерство, устанавливать им персональные месячные оклады, включающие в себя месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты стимулирующего характера.**

**Персональные месячные оклады устанавливаются в пределах фонда заработной платы, предусмотренного бюджетом затрат филиала, и не могут превышать установленную месячную тарифную ставку более чем в 2 раза.**

# Тарифная сетка по оплате труда рабочих (ТСР)

Разряд оплаты труда	Уровень оплаты труда				
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень	
	тарифные	тарифные	тарифные	тарифные	
	коэффициент	коэффициент	коэффициент	коэффициенты	
	ы	ы	ы	машинисты	помощники
1	1,00	1,14	1,22		
2	1,14	1,37	1,46		
3	1,35	1,63	1,74		
4	1,55	1,89	2,02		
5	1,73	2,12	2,26		2,13
6	1,88	2,31	2,46		2,32
7	2,03	2,50	2,66		2,60*
8	2,18	2,69	2,86	2,86	2,88*
9		2,88	3,06	3,06	
10		3,08	3,27	3,43*	
11				3,80*	
12				4,14*	

***Оплата труда  
руководителей,  
специалистов и  
служащих***

**Оплата труда *руководителей, специалистов и служащих* осуществляется по **месячным должностным окладам.****

**Диапазоны должностных окладов по должностям дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО**



- **Все филиалы, структурные подразделения железных дорог *разбиты на группы от 1 до 6* для целей дифференциации заработной платы руководителей и специалистов принадлежность подразделения к той или иной группе, определяется на основании количества баллов за выполнение основных показателей по специальной методике.**

**Конкретный размер должностного оклада руководителям, специалистам и служащим устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, **в пределах фонда заработной платы,** предусмотренного на эти цели.**

**Размер должностного оклада работника в пределах диапазона должностных окладов может быть пересмотрен при проведении аттестации в соответствии с Положением о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 г. № 1313.**

<b>Должности руководителей органа управления железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)</b>		
	<b>IV</b>	<b>III и II</b>	<b>I и вне группы</b>
<b>Начальник железной дороги</b>	<b>59750 - 62290</b>	<b>63540- 67340</b>	<b>67870 – 72030</b>
<b>Начальник: региональной дирекции управления движением; региональной дирекции инфраструктуры; регионального общего центра обслуживания (ОЦО-регион)</b>	<b>46750 - 56690</b>	<b>50550 - 60300</b>	<b>53970 - 64450</b>
<b>Начальник самостоят. отдела</b>	<b>34840 - 46760</b>	<b>37540 - 50560</b>	<b>39890 - 53980</b>
<b>Начальник отдела в службе ж.д</b>	<b>25450 – 38280</b>	<b>27250 – 41340</b>	<b>28520 – 44050</b>
<b>Начальник сектора ж.д.</b>	<b>23820 – 34840</b>	<b>23820 – 37550</b>	<b>27250 – 39900</b>

Должности руководителей структурных подразделений отделений(дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»	Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)		
	III	II	I
<b>Начальник: путевой  машинной станции;  дистанции пути</b>	32490 -37010	35920 -41160	39890 -45860

**Кроме того в Положении имеется приложение  
«Особенности оплата труда руководителей», где указано, что  
президент ОАО «РЖД» в праве составить перечень  
должностей руководителей, оплата труда которых с учетом  
их квалификации, знаний, значимости и т.д. может  
осуществляться в виде фиксированной заработной платы.**

Должности специалистов	Диапазоны месячных Должностных окладов (в рублях)
Специалисты дирекций по эксплуатации и ремонту путевых машин:	26160-35910
ревизор по безопасности движения поездов	
технолог: ведущий	31030-34850
I категории	25360-31240
II категории	21200-25550
без категории	19490-21400
инженеры всех наименований, экономист, специалист по	
управлению персоналом: ведущий	25360-28170
I категории	23100-25550
II категории	21200-23300
без категории	19490-2140

## Должности служащих

Секретарь начальника  
структурного  
подразделения филиала:  
при стаже работы в  
должности не менее 2  
лет

14270-15040

при стаже работы в  
должности не менее 1  
года

12960-13650

без предъявления  
требований к стажу  
работы в должности

11390-12010