

Человеческий капитал как фактор экономического роста.

Подготовили: Саналиев Н., Тунгатаров Б., мех-мат,
МКМ, 3 курс

Концепция «человеческого капитала»

Основоположники теории человеческого капитала:

Теодор В. Шульц (1979г.) и Гэри Беккер (1992г.) – экономисты «чикагской школы», лауреаты Нобелевской премии по экономике

Основные работы:

Т. Шульц «Формирование капитала образования» (1960г.) и «Инвестиции в человеческий капитал» (1961г.)

Г. Беккер «Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ» (1964г.)

Определение:

По Г. Беккеру, «человеческий капитал» - это совокупность врождённых способностей и приобретённых знаний, навыков и мотиваций, целесообразное использование которой способствует увеличению дохода (на уровне индивида, предприятия или общества)

Сущностные характеристики человеческого капитала

<p>1. Он формируется каждым конкретным человеком и неотделим от живой человеческой личности</p>	<p>2. Здоровье, знания, способности, опыт накапливаются и выступают как определённый запас (или потенциал), требующий сохранения и воспроизводства</p>
<p>3. Формирование индивидуального ч.к. занимает большой период в жизни (в среднем 18-25 лет) и требует значительных материальных затрат</p>	<p>4. Инвестиции в ч.к. осуществляют семья, сам человек, фирмы, государство, но их эффект зависит от личной активности и способности саморазвития каждого человека</p>
<p>5. Использование ч.к., степень его отдачи зависят от свободного волеизъявления человека, его предпочтений, ценностей, ответственности, общего мировоззрения и культуры</p>	<p>6. Ч.к., его объём, качество и формы использования выступают главным фактором экономического роста конкурентоспособности и эффективности производства</p>

Взаимосвязь человеческого потенциала и человеческого капитала



Сходство и отличия человеческого и физического капиталов

Сходство	Отличия
<ul style="list-style-type: none">• являются факторами общественного воспроизводства• входят в состав совокупного капитала• имеют способность накапливаться• имеют способность приносить доход• результат использования может иметь как денежную, так и неденежную оценку• подверженность физическому износу	<ul style="list-style-type: none">• ч.к. нематериален по своей природе• величину ч.к. и его изменения невозможно точно измерить• ч.к. не подвержен материальному износу• ч.к. не может быть передан

Свойства человеческого капитала

- формируется за счёт реальных (материальных и духовных) затрат;
- неотделим от личности, поэтому права на него не могут быть переданы;
- затраты на увеличение ч.к. связаны с уменьшением свободного времени, т.е. утратой одного из важнейших благ для человека;
- не может быть на современном уровне знаний точно измерен;
- мера и доля использования контролируется самим субъектом в зависимости от его мотивации, мировоззрения и культуры;
- результат использования может иметь многогранный эффект: экономический, психологический, социальный, мировоззренческий;
- способен накапливаться;
- его увеличение может способствовать росту производительности и качественному изменению труда;
- подвержен физическому износу вследствие несовершенства памяти, старения человеческого организма, смерти.

Особенности человеческого капитала



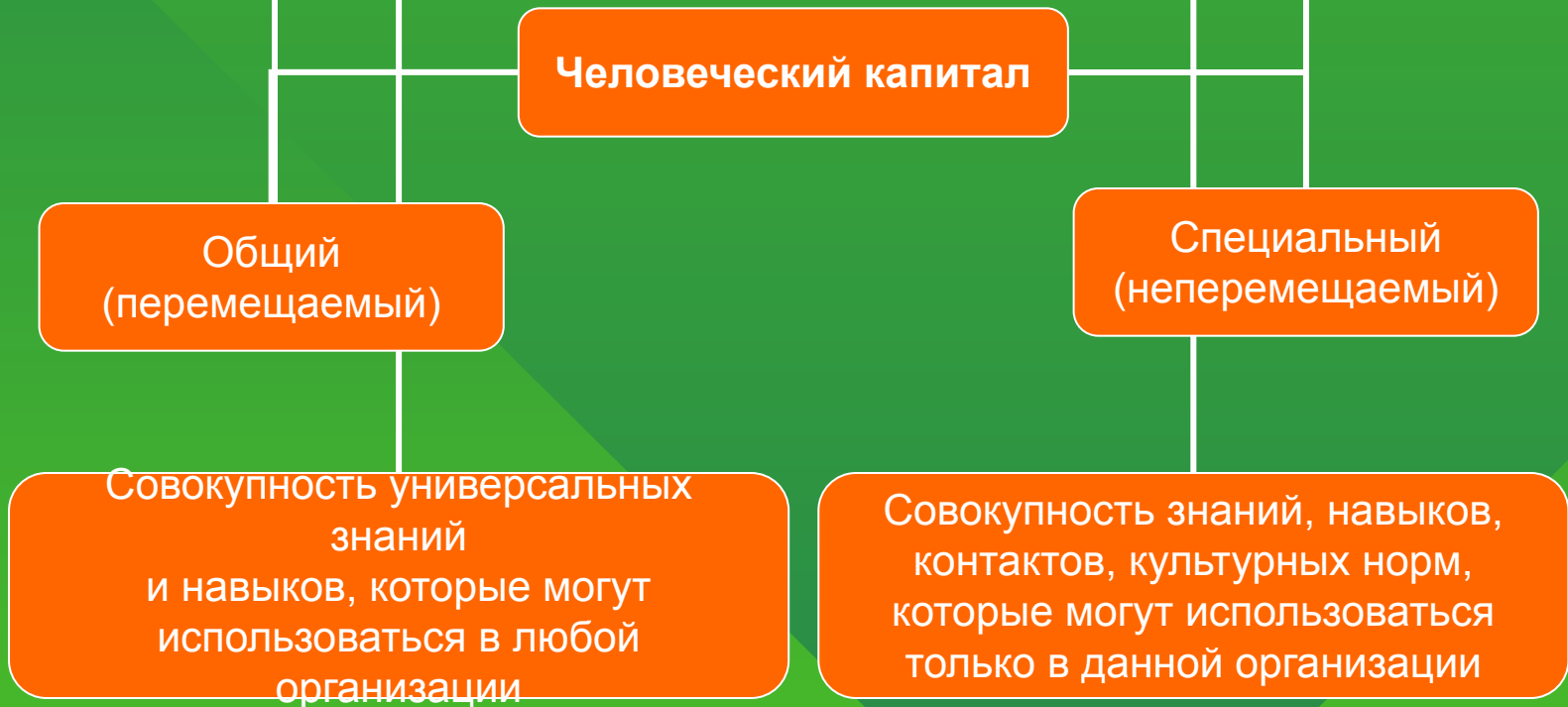
Виды человеческого капитала

Вид человеческого капитала	Характеристика
Капитал здоровья	Физическая сила, выносливость, работоспособность, иммунитет к болезням, длительный период трудовой деятельности
Трудовой капитал	Знания, профессиональные способности человека выполнять конкретную работу. Чем сложнее труд, тем выше требования к квалификации, навыкам и опыту работника
Интеллектуальный капитал	Продукты творческой деятельности, изобретения, полезные модели, используемые в течение длительного времени, могут служить источником получения дохода.
Организационно-предпринимательский капитал	Способность к выработке плодотворных бизнес-идей, предприимчивость, решительность, организаторский талант, владение коммерческими секретами
Культурно-нравственный капитал	Важен как для самого индивидуума, так и для любой фирмы и общества в целом. Все заинтересованы в формировании и приумножении человеческого капитала; затрачивают ресурсы и на поддержания здоровья, и на развитие культуры, и на содействие предпринимательству

Элементы человеческого капитала



Разновидности человеческого капитала



Человеческий капитал

Инвестиции в человеческий капитал

1. Индивидуальные вложения (идут на получение человеком определенного набора знаний и навыков, на медицинское обслуживание)
2. Семейные инвестиции (затраты родителей на воспитание и обучение своих детей)
3. Инвестиции фирм и организаций (идут на профессиональную подготовку и повышение квалификации своих работников)

Система управления человеческим капиталом

Внешние факторы воздействия

- государственное регулирование
- экономические условия
- политическая ситуация
- технико-технологические нововведения
- внешний рынок рабочей силы
- др.

Внутренние факторы воздействия

- цели организации
- организованная структура
- стиль руководства
- организационная структура
- др.

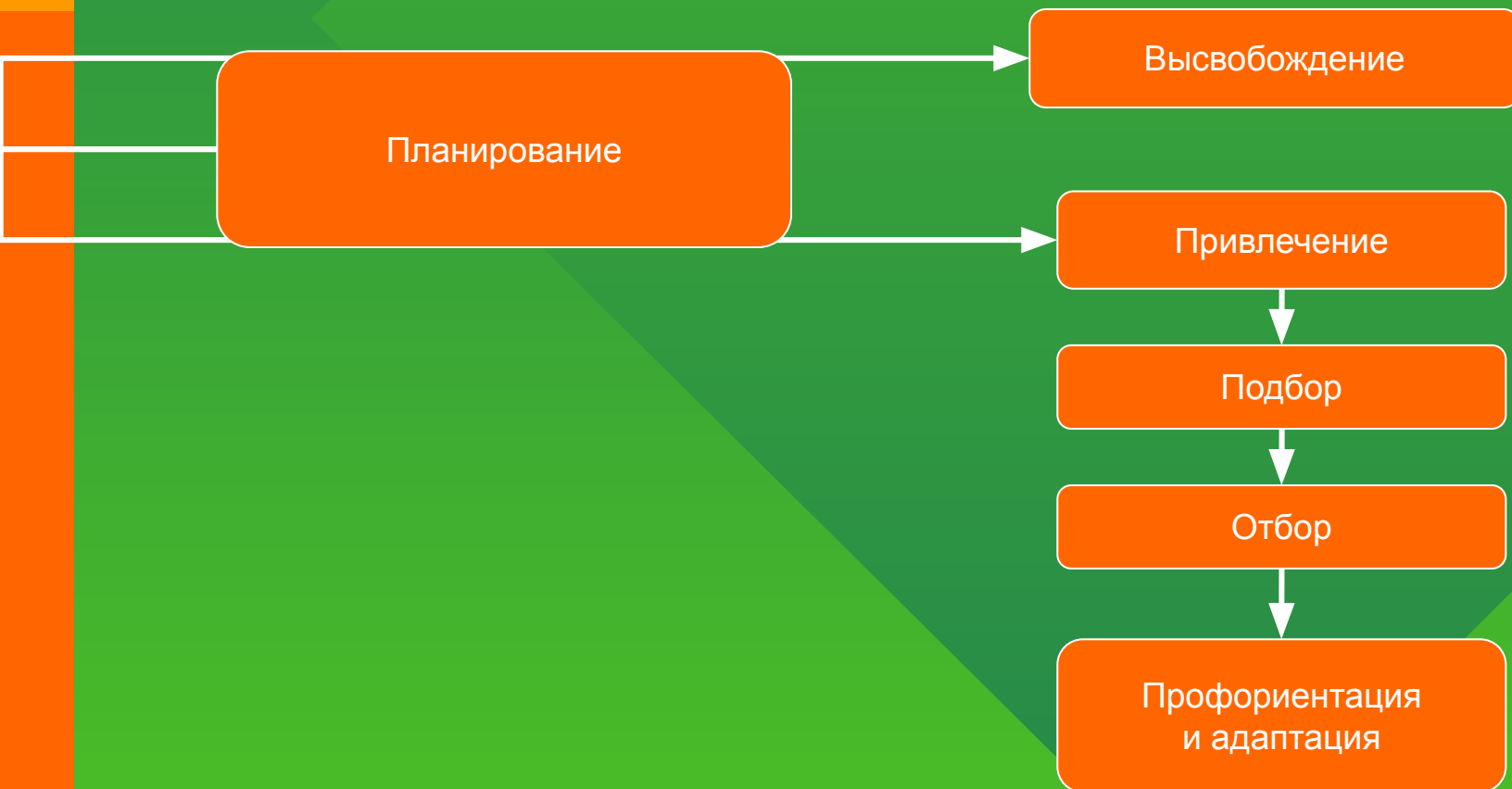
Система управления ч.к.

Формирование ч.к.

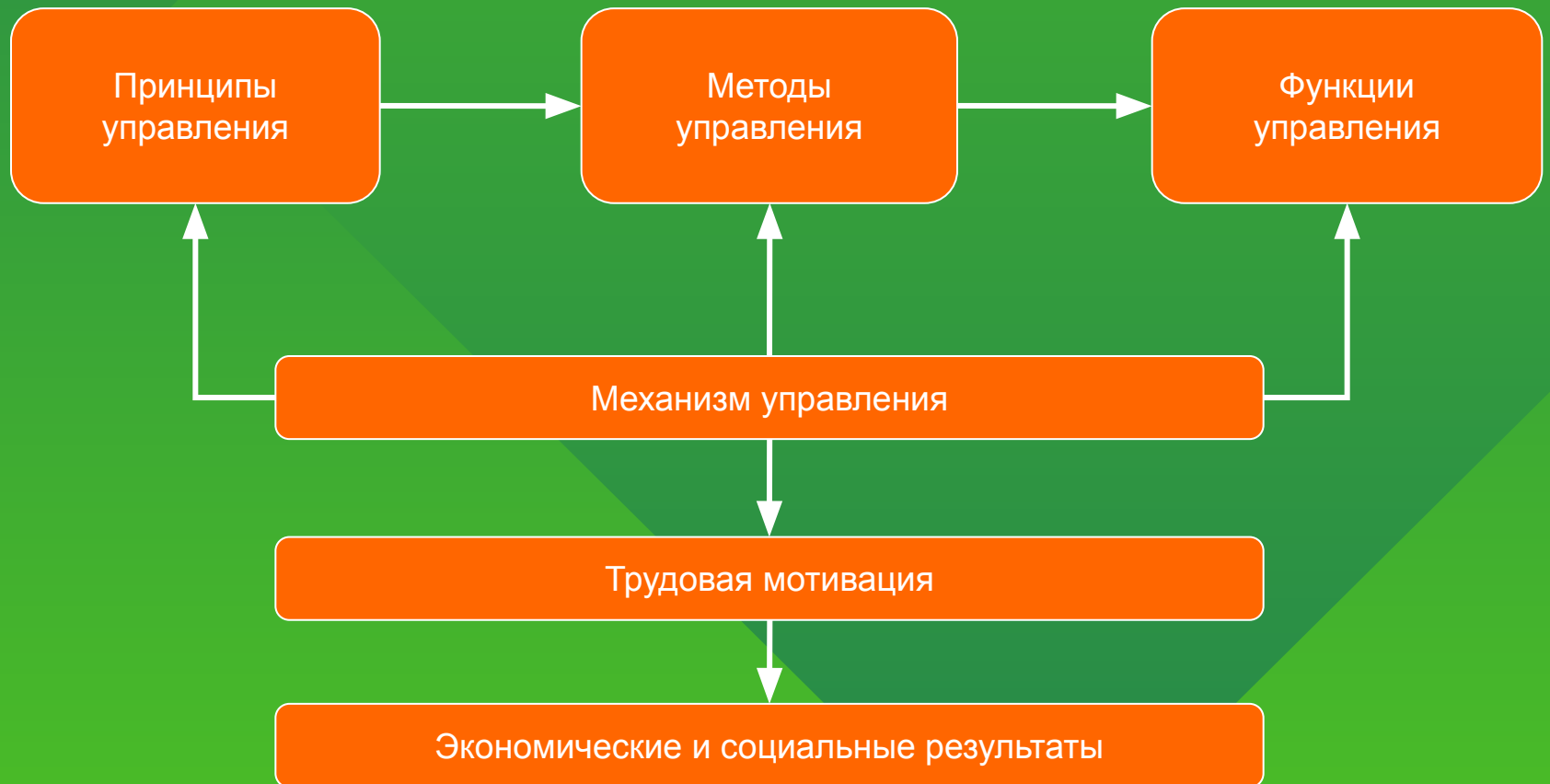
Использование ч.к.

Планирование
трудовой карьеры

Формирование человеческого капитала



Использование человеческого капитала



Развитие человеческого капитала

