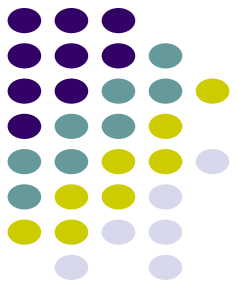


# Juridiskie jautājumi- līgumu slēgšana, līgumu veidi

Igors Buķis-Fleitmanis

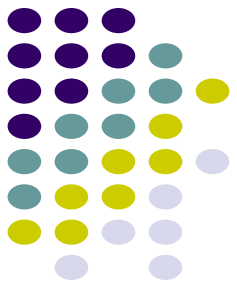
Juridiskais birojs Bukis&Fleitmane



**Mēs uztraucamies par to, kas mūsu bērni būs rīt, un aizmirstam, ka viņi kaut kas ir jau šodien.**

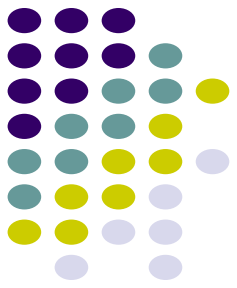
**STACIA TAUSCHER**

# Saturs



- Līgumattiecību vispārīgie nosacījumi
- Pasākumi un to dažādība
- Līgums ar dalībnieka likumisko pārstāvi
- Darba līgums
- Uzņēmuma līgums
- Autortiesību līgums
- Īres/nomas līgums
- Nometnes dokumentācijas nozīme

# Līgumattiecības

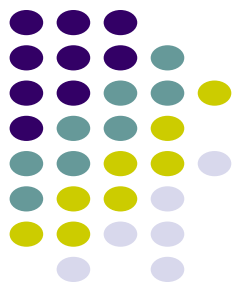


Līgumslēdzējpusēs

Līguma priekšmets

Darījuma forma

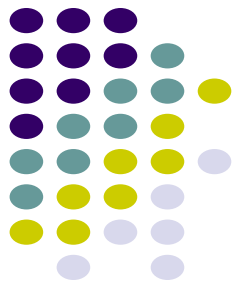
Nosacījumi



# Pasākums, kā līguma priekšmets

- Publisks pasākums
- Privāts pasākums
- Bērnu nometne, kā mērķtiecīgi organizēts pasākums

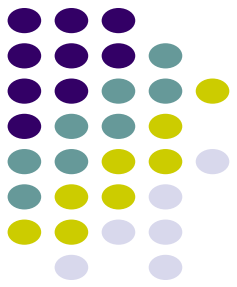
# Publisku izklaides un svētku pasākumu drošības likums 1.pants

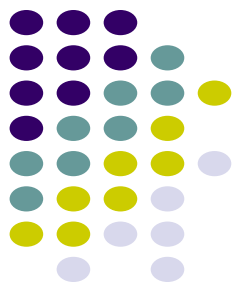


**publisks pasākums** — fiziskās vai juridiskās personas plānots un organizēts sabiedrībai pieejams svētku, piemiņas, izklaides, sporta vai atpūtas pasākums publiskā vietā neatkarīgi no īpašuma piederības

# Privāts pasākums

- Īpašnieka atbildība
- Pasākuma organizatora atbildība





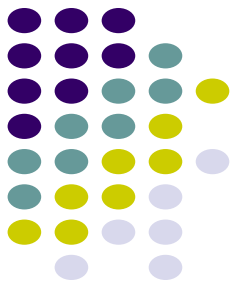
# Pasākumi sportā

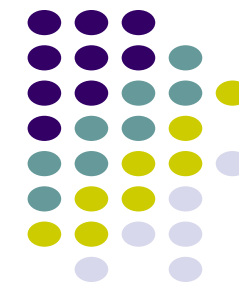
- **Sports** – visu veidu individuālas vai organizētas aktivitātes fiziskās un garīgās veselības saglabāšanai un uzlabošanai, kā arī panākumu gūšanai sporta sacensībās.
- **Sporta sacensības** – pasākums labāko sportistu vai komandu noteikšanai, kurš noris atbilstoši sacensību organizatora apstiprinātam sacensību nolikumam.
- **Sporta treniņš (nodarbība)** – process prasmju, iemaņu un spēju iegūšanai, saglabāšanai un pilnveidošanai sportā



# Bērnu nometne

- Mērķis
- Saturs
- Nosacījumi



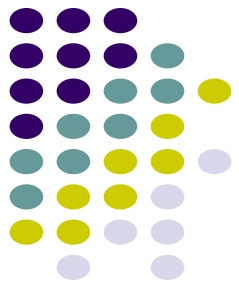


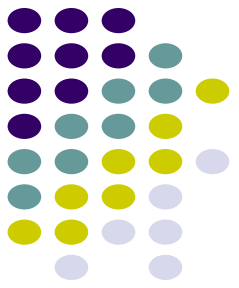
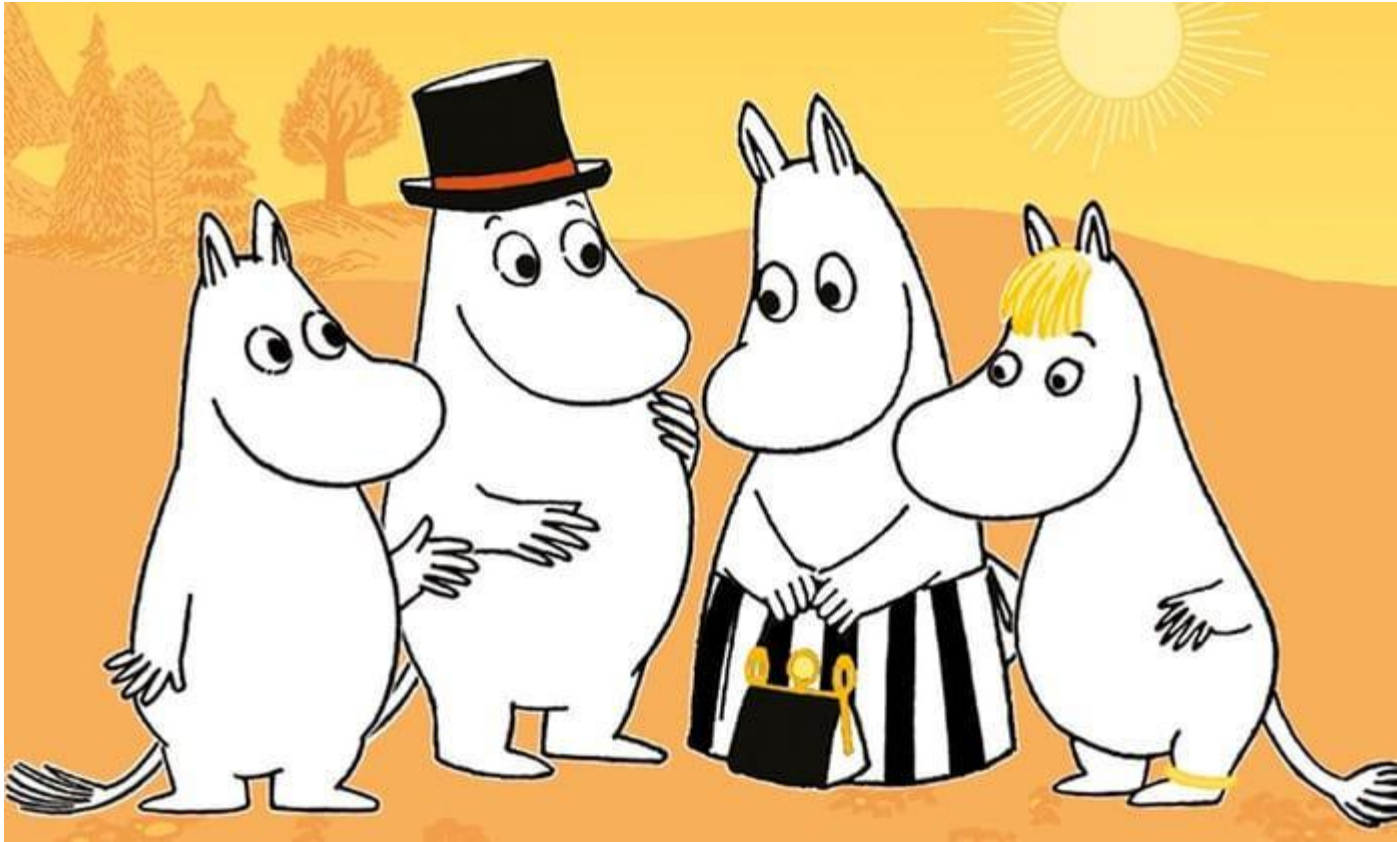
# Līgums ar likumiskajiem pārstāvjiem

- Līguma puses
- Līguma priekšmeta definējums
- Pušu pienākumi
- Sasaiste ar aptaujas lapu
- Disciplinēšanas kārtības nosacījumi
- Personas datu aizsardzības elementi

# Aptaujas lapa

- Svarīgā informācija
- Paraksts un atšifrējums
- Iespēja papildināt aptaujas lapu ar papildus informāciju



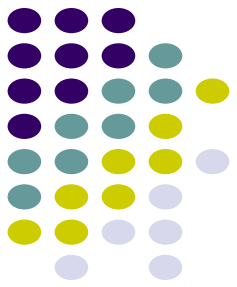


*I had now found my  
first friend, and so  
my life was truly  
begun.*

*The Exploits of*

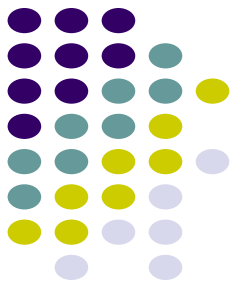
*Moominpappa*

# Darba tiesiskās attiecības



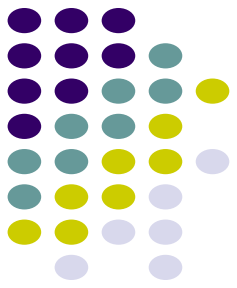
- Vispārējie nodarbinātības nosacījumi
- Nepilngadīgo nodarbināšanas nosacījumi
- Brīvprātīgo darba nosacījumi

# Līgumi nodarbinātības attiecību nodibināšanai



- Darba līgums
- Līgums par brīvprātīgo darbu

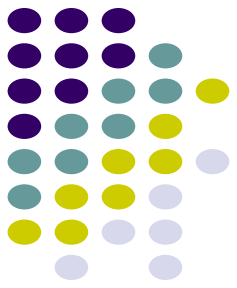
# Darba līgums



Darba likums 28.panta otrā daļa

Ar darba līgumu darbinieks uzņemas veikt noteiktu darbu, pakļaujoties noteiktai darba kārtībai un darba devēja rīkojumiem, bet darba devējs — maksāt nolīgto darba samaksu un nodrošināt taisnīgus, drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus.

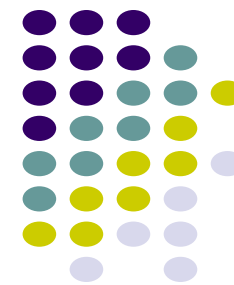
# Darba līgumu veidi atkarībā no termiņa



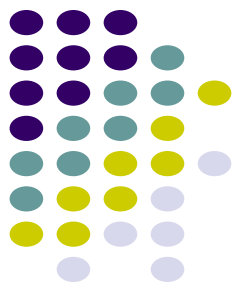
- Darba līgums uz nenoteiktu laiku
- Darba līgums uz noteiktu laiku



# Saistošie MK noteikumi



- 06.08.2002. MK noteikumi Nr.353 "Noteikumi par darbiem jomās, kurās darba līgums parasti netiek slēgts uz nenoteiktu laiku"
- 25.06.2002. MK noteikumi Nr.272 "Noteikumi par sezonas rakstura darbiem" 2.31. ar dažādu nometņu darbību saistīts darbs;
- 28.05.2002. MK noteikumi Nr.205 "Kārtība, kādā tiek izsniegtas atļaujas bērnu - izpildītāju - nodarbināšanai kultūras, mākslas, sporta un reklāmas pasākumos, kā arī atļaujā ietveramie ierobežojumi"

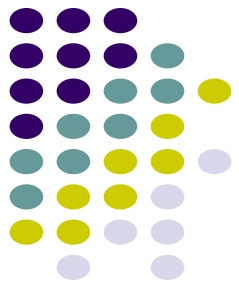


## Bērnu tiesību aizsardzības likums 72.pants

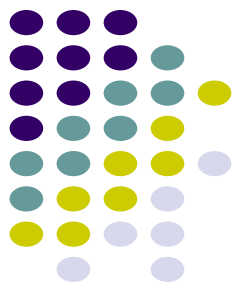
(7) Ja ir **pamatotas aizdomas** vai iestādes vadītāja, darba devēja vai pasākuma organizatora **rīcībā ir informācija** par to, ka šā panta piektajā daļā minētās personas pieļāvušas bērna tiesību pārkāpumus vai pret tām uzsākts kriminālprocess par noziedzīgu nodarījumu, kas minēts šā panta piektajā un sestajā daļā, vai uzsākta administratīvā pārkāpuma lietvedība par šā panta sestajā daļā minētajiem administratīvajiem pārkāpumiem, iestādes vadītājs, darba devējs vai pasākuma organizators **nodrošina**, ka attiecīgie darbinieki tiek **atstādināti no amata** (no pienākumu pildīšanas) līdz lietas apstākļu noskaidrošanai un izvērtēšanai vai līdz galīgā nolēmuma pieņemšanai kriminālprocesā.

# Bērnu tiesību aizsardzības likums

## 72.pants



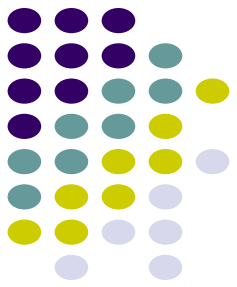
(8) Šā panta piektajā daļā minēto personu atstādināšanu **var pieprasīt** Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija, ja tai ir pamatotas aizdomas par iespējamām bērnu tiesību pārkāpumiem. Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas pieprasījums nav apstrīdams un pārsūdzams, tas izpildāms nekavējoties.



## Bērnu tiesību aizsardzības likums 72.pants

(9) Strīdus par šā panta piektajā daļā minēto personu atstādināšanu izskata Civilprocesa likumā noteiktajā kārtībā. Tiesa, izskatot minēto jautājumu, var izvērtēt Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas pieprasījuma pamatotību.

# Darba likums

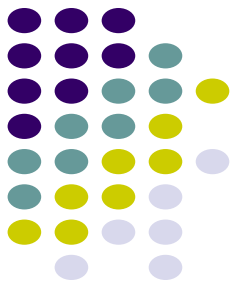


## **37.pants. Nodarbināšanas aizliegumi, ierobežojumi un atbildība**

(1) Aizliegts pastāvīgā darbā nodarbināt bērnus. Bērns šā likuma izpratnē ir persona, kura ir jaunāka par 15 gadiem vai kura līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai turpina iegūt pamatizglītību.

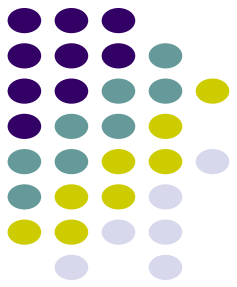
(2) Izņēmuma gadījumā bērnus vecumā no 13 gadiem, ja viens no vecākiem (aizbildnis) devis rakstveida piekrišanu, no mācībām brīvajā laikā var nodarbināt vieglā, bērna drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai nekaitīgā darbā. Šāda nodarbināšana nedrīkst kavēt bērna izglītošanos. Darbus, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem, nosaka Ministru kabinets. Uz bērnu vecumā no 15 gadiem, kurš turpina iegūt pamatizglītību, ir attiecināmi šā panta ceturtās daļas noteikumi par pusaudžu nodarbināšanu.

## Darba likums 2



(4) Aizliegts nodarbināt pusaudžus darbos īpašos apstākļos, kas saistīti ar paaugstinātu risku viņu drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai. Pusaudzis šā likuma izpratnē ir persona vecumā no 15 līdz 18 gadiem, kura nav uzskatāma par bērnu šā panta pirmās daļas izpratnē. Darbus, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumus, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību, nosaka Ministru kabinets.

# Darba likums 3



## 132.pants. Darba laiks personām, kuras ir jaunākas par 18 gadiem

(1) Personām, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, tiek noteikta piecu dienu darba nedēļa.

(2) Bērnus, kuri sasnieguši 13 gadu vecumu, nedrīkst nodarbināt:

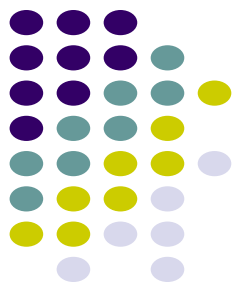
1) ilgāk par divām stundām dienā un vairāk par 10 stundām nedēļā, ja darbs tiek veikts mācību gada laikā;

2) ilgāk par četrām stundām dienā un vairāk par 20 stundām nedēļā, ja darbs tiek veikts laikā, kad izglītības iestādē ir brīvlaiks, bet, ja bērns jau sasniedzis 15 gadu vecumu, — ne ilgāk par septiņām stundām dienā un ne vairāk par 35 stundām nedēļā.

(3) Pusaudžus nedrīkst nodarbināt ilgāk par septiņām stundām dienā un vairāk par 35 stundām nedēļā.

(4) Ja personas, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, papildus darbam turpina iegūt pamatizglītību, vidējo izglītību vai profesionālo izglītību, mācībās un darbā pavadītais laiks saskaitāms kopā un nedrīkst pārsniegt septiņas stundas dienā un 35 stundas nedēļā.

(5) Ja personas, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, tiek nodarbinātas pie vairākiem darba devējiem, darba laiks summējams.

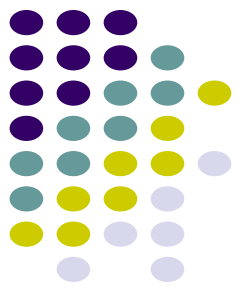


## 2002.gada 8.janvāra MK noteikumi Nr.10 «Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem»

Noteikumi nosaka darbus, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem, ja viens no vecākiem (aizbildnis) devis rakstisku piekrišanu.

- Saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) izveidotajām definīcijām nodarbinātie iedzīvotāji ir visas tās personas, kuras pārskata nedēļā veica jebkādu darbu par samaksu naudā vai par atlīdzību precēs vai pakalpojumos.
- Par nodarbinātajiem uzskata arī pašnodarbinātās personas uzņēmējdarbībā, lauku saimniecībā vai profesionālajā praksē.
- Nodarbināto skaitā ietver arī tās personas, kuras strādā savā lauku saimniecībā (zemnieku vai piemājas), lai saražotu produkciju pašu patēriņam vai pārdošanai.

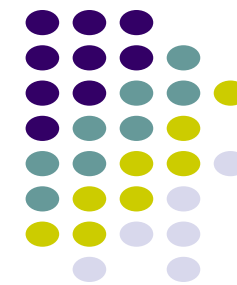




# Nepilngadīgu personu nodarbināšana

- Bērnus vecumā no 13 gadiem saskaņā ar 08.01.2002. MK noteikumiem Nr.10 “Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem” var nodarbināt tikai noteiktos darbos.
- Aizliegts nodarbināt pusaudžus darbos īpašos apstākļos, kas saistīti ar paaugstinātu risku viņu drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai. Darbus, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumus, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību, nosaka MK 28.05.2002. noteikumi Nr.206 “Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudžu profesionālo apmācību”.

# Līgums par brīvprātīgo darbu

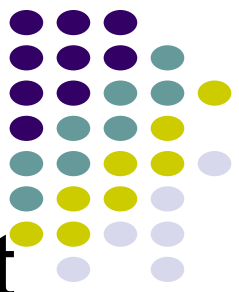


Biedrību un nodibinājumu likums

8.pants. Brīvprātīgais darbs

(1) Biedrībām un nodibinājumiem ir tiesības nodarbināt personas brīvprātīgā darbā. Par brīvprātīgo darbu uzskatāms bezatlīdzības darbs vai pakalpojumu sniegšana, ko veic fiziskā persona, nestājoties ar biedrību vai nodibinājumu darba tiesiskajās attiecībās, un kas ir vērsts uz biedrības vai nodibinājuma statūtos noteiktā mērķa sasniegšanu.

(2) Pēc personas pieprasījuma par brīvprātīgā darba veikšanu noslēdzams rakstveida līgums, norādot veicamo darbu un tā izpildes termiņu.



(3) Persona, kura veic brīvprātīgo darbu, var prasīt tādu izdevumu segšanu, kas radušies brīvprātīgā darba izpildes gaitā, ja tas noteikts biedrības vai nodibinājuma statūtos vai valdes lēmumos.

(4) Par kaitējumu, kas radies personai, pildot brīvprātīgo darbu, biedrība un nodibinājums atbild, ja šādu pienākumu tas uzņēmis vai arī kaitējums nodarīts biedrības vai nodibinājuma vainas dēļ.

# Jaunatnes likums

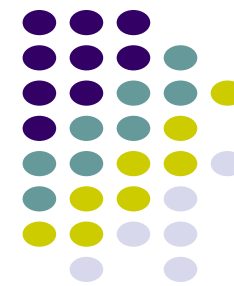
## 9.pants. **Jauniešu brīvprātīgais darbs**

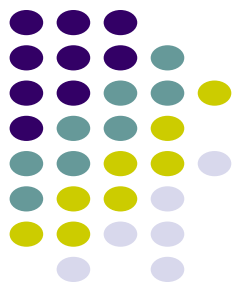
(1) Jauniešu brīvprātīgais darbs ir orientēts uz sabiedriskā labuma darbību un veicina viņu zināšanu, prasmju, iemaņu un attieksmju attīstību, kā arī brīvā laika lietderīgu izmantošanu.

(2) Jaunietis veic brīvprātīgo darbu bez atlīdzības, nestājoties ar brīvprātīgā darba organizētāju darba tiesiskajās attiecībās.

(3) Jauniešu brīvprātīgo darbu nedrīkst izmantot brīvprātīgā darba organizētāja vai trešās personas peļņas gūšanas nolūkā.

(4) Uz jauniešu brīvprātīgo darbu attiecināmi darba tiesiskās attiecības regulējošos normatīvajos aktos noteiktie aizliegumi un ierobežojumi.





# 10.pants. Jauniešu brīvprātīgā darba organizēšana

(1) Jauniešu brīvprātīgo darbu var organizēt biedrības un nodibinājumi, kā arī valsts un pašvaldību iestādes.

(2) Jauniešu brīvprātīgā darba organizētājs:

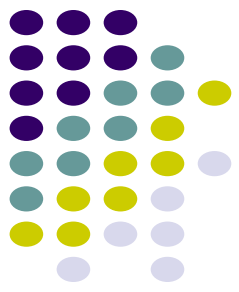
1) atbild par drošiem un jaunieša veselībai nekaitīgiem brīvprātīgā darba apstākļiem;

2) pēc jaunieša pieprasījuma izsniedz rakstveida apliecinājumu par brīvprātīgajā darbā pavadīto laiku, pienākumiem, iegūtajām zināšanām, prasmēm un iemaņām;



3) ir tiesīgs pieprasīt, lai jauniešs, uzsākot brīvprātīgo darbu, uzrāda ārsta izsniegtu izziņu par savu veselības stāvokli, tādējādi pārliecinoties par jaunieša piemērotību paredzētajam brīvprātīgajam darbam.

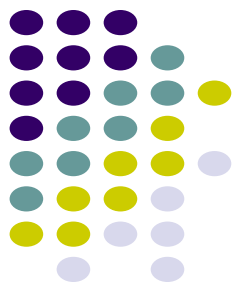
(3) Pēc brīvprātīgā darba organizētāja vai jaunieša paša iniciatīvas par brīvprātīgo darbu slēdzams rakstveida līgums, norādot veicamo darbu un tā izpildes termiņu.



# Ierobežojumi brīvprātīgo darba piesaistē

- nevalstiskās organizācijas var nodarbināt ikvienu personu,
- valsts un pašvaldību institūcijas brīvprātīgā darbā var nodarbināt tikai jauniešus vecumā no 13 līdz 25 gadiem (līdz 18 gadu vecumam nepieciešama vecāku rakstiska atļauja).
- valsts un pašvaldības institūcijas kā brīvprātīgos var nodarbināt pieaugušos tikai sadarbojoties ar NVO, kas uzņemas brīvprātīgo organizatora lomu

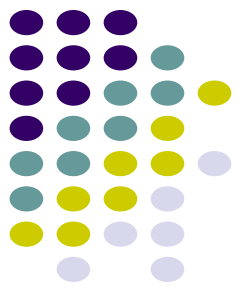
Brīvprātīgā darba organizēšanas rokasgrāmata 7 soļi.



28.05.2002. MK noteikumi Nr.206 "Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību"

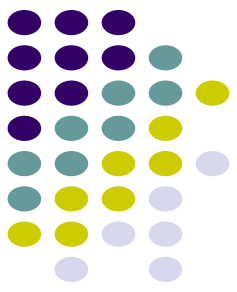
08.01.2002. MK noteikumi Nr.10 "Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem"





# Uzņēmuma līgums

- Ar uzņēmuma līgumu viena puse uzņemas izpildīt otram par zināmu atlīdzību ar saviem darba rīkiem un ierīcēm kādu pasūtījumu, izgatavot kādu lietu vai izvest galā kādu pasākumu.
- Galvenās atšķirības:
  - Nepakļaujas darba devēja (pasūtītāja) rīkojumiem un noteiktai darba organizācijai
  - Darbu (pasūtījumu) izpilda ar saviem resursiem

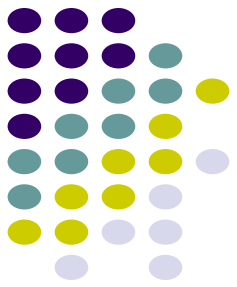


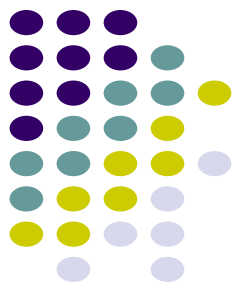
# Noteiktās pazīmes

- Ekonomiskā atkarība
- Riska neuzņemšanās
- Integrācija uzņēmumā
- Darba dienu/brīvdienu saistība ar uzņēmumu
- Darbība citu personu uzraudzībā
- Faktiski nav resursu pakalpojumu izpildei

# Autora līgums

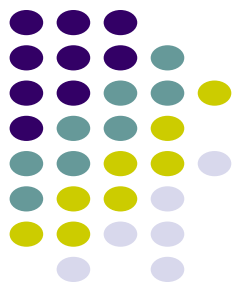
- Autora līguma priekšmets var būt tikai ar autortiesībām aizsargāts objekts
- Autortiesību likums 4.pants
- Autora līguma raksturīgākās pazīmes





Autortiesību objekts neatkarīgi no izpausmes formas un veida ir šādi autoru darbi:

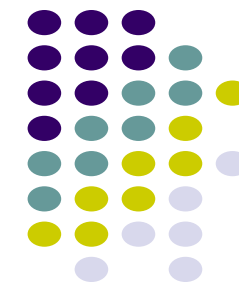
- 1) literārie darbi (grāmatas, brošūras, runas, datorprogrammas, lekcijas, aicinājumi, ziņojumi, sprediķi un citi līdzīga veida darbi);
- 2) dramatiskie un muzikāli dramatiskie darbi, scenāriji, audiovizuālu darbu literārie projekti;
- 3) horeogrāfiskie darbi un pantomīmas;
- 4) muzikālie darbi ar tekstu vai bez tā;
- 5) audiovizuālie darbi;
- 6) zīmējumi, glezniecības, tēlniecības un grafikas darbi un citi mākslas darbi;



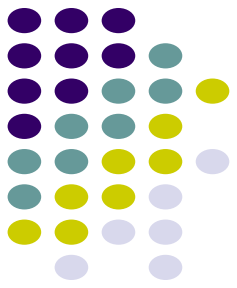
- 7) lietišķās mākslas darbi, dekorācijas un scenogrāfijas darbi;
- 8) dizaina darbi;
- 9) fotogrāfiskie darbi un darbi, kas izpildīti fotogrāfijai līdzīgā veidā;
- 10) celtnu, būvju, arhitektūras darbu skices, meti, projekti un celtnu un būvju risinājumi, citi arhitektūras darinājumi, pilsētbūvniecības darbi un dārzu un parku projekti un risinājumi, kā arī pilnīgi vai daļēji uzceltas būves un realizētie pilsētbūvniecības vai ainavu objekti;
- 11) ģeogrāfiskās kartes, plāni, skices, plastiskie darbi, kas attiecas uz ģeogrāfiju, topogrāfiju un citām zinātnēm;
- 12) citi autoru darbi.

# Īres/nomas līgums

- Līguma priekšmets
- Nosacījumi
- Atbildība

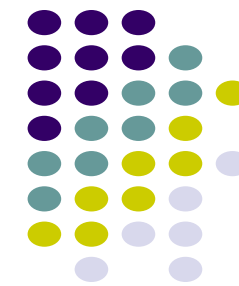


# Nometnes dokumentācija un tās nozīme līgumattiecībās



- Nometnes programma
- Nometnes darba kārtība
- Drošības noteikumi
- Nometnes iekšējās kārtības noteikumi

# PALDIES PAR UZMANĪBU!



Veiksmi un izdošanos Jūsu ideju un ieceru realizēšanā!

Ar cieņu,  
Igoris Buķis-Fleitmanis  
kontakttālrunis 26416955  
bukis.fleitmane@gmail.com