

ЛЕКЦИЯ № 1

на тему:

«Понятие, предмет, метод и система социального обеспечения .
Источники права социального обеспечения»

Учебные вопросы:

1. Право социального обеспечения как отрасль права: предмет, метод, система.
2. Источники права социального обеспечения.
3. Взаимосвязь права социального обеспечения и других отраслей права.
4. Конституционные основы социальной политики Российского государства.

Цель занятия:

- Определение места права социального обеспечения в общей системе права
- Раскрыть определение предмета, метода права социального обеспечения
- Дать определение источников права социального обеспечения

1. Право социального обеспечения как отрасль права: предмет, метод, система.

Право социального обеспечения (ПСО) – это самостоятельная отрасль права, совокупность правовых норм, регулирующих пенсионные и некоторые другие отношения по материальному обеспечению и социальному обслуживанию нетрудоспособных членов общества, предоставлению им действующих льгот и преимуществ, а также тесно связанных с ними процессуальных отношений по разрешению споров и процедурных отношений по установлению юридических фактов.

- ***Предмет*** права социального обеспечения – это совокупность общественных отношений, регулируемых данной отраслью права.

**В предмет права социального обеспечения
входят следующие отношения:**

- Отношения по пенсионному обеспечению;
- Отношения по социальному обслуживанию;
- Отношения по выплате пособий;
- Отношения по бесплатному медицинскому обслуживанию и т.д.

- **процессуальные отношения** – это отношения по разрешению споров, возникающих между участниками отношений по пенсионному обеспечению;
- **процедурные отношения** – это отношения, возникающие в связи с установлением или проверкой фактов, имеющих значение для предоставления тех или иных видов социальной защиты (например, установление инвалидности).

- **Метод** права социального обеспечения - совокупность приемов и способов, с помощью которых государство регулирует правовые отношения в этой сфере.

Метод ПСО имеет следующие отличительные признаки:

- 1) *сочетание централизованного и локального способов* установления прав и обязанностей субъектов
- 2) права и обязанности субъектов в этой отрасли могут устанавливаться *не только нормативным, но и договорным путем*
- 3) все права и обязанности субъектов данных отношений определены законом и не могут изменяться по соглашению сторон
- 4) *специфика санкций, применяемых к правонарушителям*, и способы защиты нарушенного права

ПСО можно разделить на 3 части:

- - общую часть,
- - особенную часть,
- - специальную часть.

К *общей части* отрасли права социального обеспечения относятся правовые нормы, содержащие указания на сферу действия и предмет регулирования, а также выражающие принципы ПСО

В особый институт выделяются нормы, определяющие порядок назначения и выплаты пенсии.

Нормы, регулирующие другие отношения, объединяются в институты:

- - пособия,
- - социальное обслуживание и т.д.

В **специальную часть** включены нормы, регулирующие международно-правовые аспекты социального обеспечения, в т.ч. и социальное законодательство зарубежных стран.

2. Источники права социального обеспечения

Источники права социального обеспечения - это различные нормативные правовые акты, регулирующие тот комплекс общественных отношений, который составляет предмет данной отрасли права.

Источники ПСО можно классифицировать по различным основаниям:

- 1. по юридической силе (по степени важности и субординации),
- 2. по сфере их действия;
- 3. по органам, принявшим нормативный акт;
- 4. по форме акта;
- 5. по правовым институтам.

- **1. По юридической силе** источники делятся на законы и подзаконные акты законодательства в сфере социального обеспечения

Законы делятся на:

- конститутивные,
- кодифицированные,
- текущие.

2. По форме акта источники ПСО делятся на:

- законы (примеры приводились выше);
- указы и распоряжения Президента РФ
- постановления и распоряжения Правительства РФ
- постановления и разъяснения Минтруда РФ и Пенсионного фонда РФ, и других министерств и ведомств
- другие нормативные акты.

3. По сфере действия источники ПСО делятся на:

- - общефедеральные (например, Закон РФ "О занятости населения РФ" от 19.04.91г. N 1032-1, с изменениями и дополнениями, которым регулируются, к примеру, вопросы выплаты пособий по безработице на территории всей России),
- · республиканские в составе РФ и других субъектов РФ (областные, краевые) (например, Указ Президента Республики Адыгея от 21.08.96г. N 145 "О выделении средств для адресной помощи детям-сиротам и школьникам из особо нуждающихся семей").
- отраслевые
- локальные.

4. Источники ПСО можно классифицировать также и *в зависимости от вида общественных отношений*, регулируемых ими. Здесь можно выделить 3 группы:

1. по пенсионному обеспечению граждан,
2. по обеспечению граждан пособиями и компенсационными выплатами.
3. по предоставлению социальных услуг по системе социального обеспечения.

3. Взаимосвязь права социального обеспечения и других отраслей права.

Особенная часть состоит из комплексных институтов, включающих пединституты отрасли, и институтов права социального обеспечения. Комплексными институтами являются:

1. Институт пенсионного обеспечения с подинститутами: пенсий по старости, пенсий за выслугу лет, пенсий по инвалидности, пенсий по случаю потери кормильца, социальных пенсий, исчисления пенсий и назначения пенсий.
2. Институт медицинской помощи и лечения.
3. Институт социального обслуживания.
4. Институт пособий и компенсаций.

Кроме комплексных институтов, в систему отрасли входят:

- институт трудового стажа;
- институт ответственности;
- институт разрешения споров по вопросам социального обеспечения.

4. Конституционные основы социальной политики Российского государства.

Основными целями пенсионной реформы являются:

- – установление четкой зависимости будущей пенсии гражданина от размера официальной оплаты его труда;
- – защита долгосрочных пенсионных накоплений от инфляции;
- – повышение социальной ответственности граждан за размер будущих пенсий;
- – предоставление работающему гражданину возможности влиять на размер своей будущей пенсии.

Раньше пенсия назначалась по числу отработанных лет, при этом в большей степени учитывался не заработок, а стаж. Минимально мужчины должны были отработать 25 лет, а женщины – 20. Далее же чем дольше человек работал, чем выше у него был коэффициент стажа, тем больший процент от заработка он в итоге получал. При этом существовала дискриминация. Более 45 лет стажа не учитывалось и выплачивалось максимум 75% заработка.

Сейчас:

- все эти ограничения сняты, т.е. минимальный страховой стаж был снижен до пяти лет. Снимаются и ограничения по заработкам: они засчитываются полностью и на всем протяжении стажа, под которым понимается период отчислений работодателем страховых взносов за каждого работника.

Заключение

- Новая пенсионная система в России существует недолго, но уже можно отметить, что у этой системы имеется ряд проблем как правовых, так и экономических. В частности, размер страховой и накопительной частей пенсии зависит от заработной платы, а будет зависеть не от заработной платы за избранные два-пять лет, а от всей суммы его заработной платы за весь период трудового стажа, и даже не от самой заработной платы, а от того, какие пенсионные взносы с его заработной платы были перечислены в ПФР в течении 15 лет. При выходе человека на пенсию, размер базовой части его пенсии будет стандартным, а вот страховой будет зависеть от того, сколько за него пришло взносов. Если при этом не будет ограничения предела максимального размера страховой пенсии, то это выгодно для работающих и хорошо зарабатывающих людей: пенсия пропорциональна поступившим от них взносам.

- Спасибо за внимание !