

ГОУВПО
Академия гражданской защиты
МЧС ДНР



Кафедра гражданской обороны и
защиты населения

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

Управление охраной труда на предприятиях

Руководитель НИРС, ассистент

Новикова Е.В.

Исполнитель НИРС, студент гр. ЗЧС-16а

Шестак Д.В.

Донецк-2019

Цель работы:

Провести анализ, представить направления, мероприятия и методы для обеспечения безопасности труда, направленные на совершенствование качества системы управления охраной труда.

В процессе работы рассмотрены возможности использования методов для обеспечения безопасности труда в промышленной безопасности угледобывающих предприятий.

За последние годы в результате принятия ряда законов и иных нормативных правовых актов по охране труда (или непосредственно связанных с охраной труда) в Донецкой Народной Республике сформирована правовая база охраны труда работников организаций. В том числе определены содержание прав работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, а также круг обязанностей работодателей.

Тем не менее, состояние охраны труда во многих производственных организациях продолжает оставаться неблагополучным.

Таким образом, актуальность сформулированной темы научно-исследовательской работы позволяет определить новые подходы к исследованию категории охраны труда.

Расследование аварий и случаев производственного травматизма указывает на ряд не выявленных нарушений правил безопасности труда на момент случившегося, среди которых доминируют:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение работниками норм и правил безопасности;
- нарушение работниками инструкций по охране труда;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда

Среди основных недостатков действующих систем управления безопасностью на угольных предприятиях можно указать следующее:

недостаточный уровень заинтересованности работников в соблюдении предъявляемых требований безопасности, в ряде случаев стремление к перевыполнению плановых показателей за счет нарушений правил безопасного производства, слабый характер обратной связи между работниками предприятия и руководства по вопросам, касающимся безопасности, а также несостоятельность способов мотивирования работников на соблюдение требований безопасности.

С целью повышения эффективности охраны труда и промышленной безопасности, в ходе инструктирования правомерно использование сообщений, вызывающих чувство страха у работников, подкрепляемого статистическими (или «псевдостатистическими») данными. Пугающая информация распространяется для того, чтобы изменить отношение к рискам, связанных с возникновением опасных производственных ситуаций (например, с целью активного использования средств личной защиты как эффективного способа предотвращения опасности).

При разработке системы поощрения за выполнение требований безопасности труда целесообразно руководствоваться следующими критериями:

- соблюдение личной безопасности и требований безопасности всей бригады (при сдельной форме оплаты) на производстве и в быту;
- соблюдение правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины, действующих на предприятии;
- соблюдение требований технологических циклов, технических паспортов, проектов на проведение и крепление выработок;
- соблюдение требований нормативных документов;
- отсутствие нарушений требований по охране труда;
- перевыполнение плановых производственных показателей за счет обхода или нарушений правил безопасного производства.

Инспекторским составом Гортехнадзора ДНР в течение 2018 года осуществлялся надзор на 2270 предприятиях, организациях и учреждениях различной формы собственности, поднадзорных Комитету Гортехнадзора ДНР со среднесписочной численностью трудящихся – 608100 работников [6].

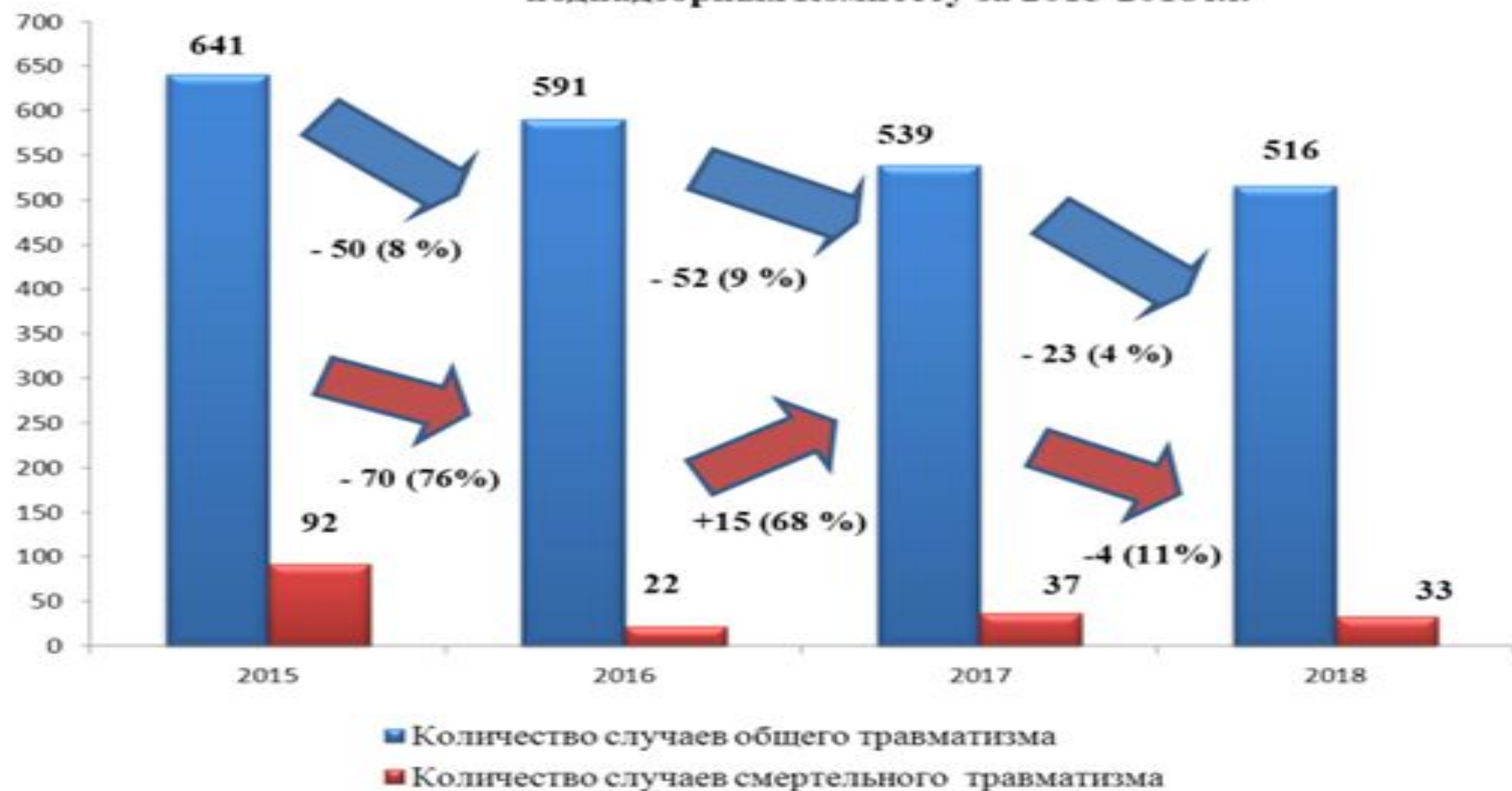
На протяжении 2018 года на предприятиях, поднадзорных Гортехнадзору ДНР травмировано 516 работников, что на 23 работника или 4 % меньше, чем в 2017 году (2017 год – 539 человек).

В том числе:

- по горному надзору травмировано 285 работников, на 63 человека или 18 % меньше, чем в 2017 году (2017 год - 348);

- по техническому надзору травмирован 231 работник на 40 человек или 21 % больше, чем в 2017 году (2017 год - 191).

**Динамика производственного травматизма на предприятиях,
поднадзорных Комитету за 2015-2018 г.г.**



Снижение общей численности травмированных на производстве на поднадзорных предприятиях в разрезе отраслей наблюдается в:

- ➔ угольной промышленности на 62 (с 345 до 283);
- ➔ социально-культурной сфере на 5 (с 90 до 85);
- ➔ железнодорожном транспорте на 1 (с 6 до 5);
- ➔ горнорудной и нерудной промышленности на 1 (с 3 до 2);
- ➔ целлюлозно-бумажной промышленности на 1 (с 1 до 0);

Рост общей численности травмированных на производстве на поднадзорных предприятиях в разрезе отраслей наблюдается в:

- ➔ металлургии на 23 (с 31 до 54); - ЖКХ на 5 (с 14 до 19); - газовой промышленности на 5 (с 11 до 16);
- ➔ строительстве и производстве стройматериалов на 6 (с 1 до 7); - машиностроении на 4 (с 3 до 7);

- агропромышленном комплексе на 2 (с 11 до 13);
- химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей промышленности на 2 (с 2 до 4);
- производстве древесины и изделий из древесины на 1 (с 0 до 1).

Коэффициент частоты общего травматизма на 1000 работающих ($K_{\text{чо}}$) за 2018 год составляет 0,85, 2017 год – 0,9.

Коэффициент тяжести травмирования ($K_{\text{т}}$) за 2018 год составляет 40 (2017 год – 46).

Смертельный травматизм

На протяжении 2018 года, на предприятиях, поднадзорных Гортехнадзору ДНР смертельно травмировано 33 работника, на 4 работника меньше, чем в 2017 году. Из них 3 работника или 9 % получили ранения не совместимые с жизнью в результате артиллерийских обстрелов и последствий ведения боевых действий. Кроме того, травмы не совместимые с жизнью получили 5 работников угольных артелей или 15 % от общего количества смертельно травмированных.

В том числе:

➡ по горному надзору смертельно травмировано 14 работников, на 7 человек меньше, чем в 2017 году;

➡ по техническому надзору смертельно травмировано 19 работников, на 3 работника больше, чем в 2017 году.

Снижение уровня производственного травматизма со смертельным исходом в разрезе отраслей наблюдается в:

- ➔ угольной промышленности на 7 (с 20 до 13);
- ➔ социально-культурной сфере на 2 (с 4 до 2);
- ➔ газовой промышленности на 2 (с 3 до 1);
- ➔ железнодорожном транспорте, энергетике на 1

Анализ причин несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за 2018 год, показывает, что:

- 16 работников получили травмы не совместимые с жизнью, в связи с техническими причинами. Это: классификатор 03 – некачественная разработка или отсутствие проектной документации на строительство, реконструкцию производственных объектов, зданий, сооружений, инженерных коммуникаций, оборудования и т.п.; 05 - несовершенство технологического процесса, его не соответствие требованиям безопасности; 06 – неудовлетворительное техническое состояние; классификатор 07 - неудовлетворительное состояние производственной среды.

- 14 работников погибло по причинам организационного характера:

- классификатор 15 – неиспользование средств индивидуальной защиты или необеспеченность ими;

- классификатор 18 – нарушение технологического процесса;

- классификатор 19 – нарушение требований безопасности при эксплуатации

оборудования, устройств, машин, механизмов и т.п;

- классификатор 20 – нарушение требований безопасности при эксплуатации

транспортных средств;

- классификатор 21 – нарушение безопасности движения (полетов);

- классификатор 24

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;

- 3 работника погибло по психофизиологическим причинам:

- классификатор 33 – другие причины.

Рассмотрение эффективности системы управления безопасностью труда на угледобывающих предприятиях показывает, что решение данной проблемы невозможно без активного вовлечения работников в процесс обеспечения безопасного ведения горных работ.

В рамках настоящей научно-исследовательской работы данное направление реализуется посредством мероприятий по формированию внутренней мотивации работников на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда.

Анализ производственного травматизма в Донецкой Народной Республике показал, что в 2018 году количество случаев общего травматизма на 4% меньше чем в 2017, а количество случаев смертельного травматизма на 11% меньше.

ВЫВОД

Проведенное исследование показывает целесообразность обучения управленцев и специалистов по охране труда определенным методам и приемам донесения или предоставления информации по технике безопасности как особым способам психологического воздействия на работников с целью формирования психологических установок на выполнение требований безопасности. В сочетании с мерами материального стимулирования это позволит эффективнее управлять мотивацией работников.