



**ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Презентация на тему:
"Место и роль профсоюза в
системе субъектов
трудового права"**

Подготовили
Студентки группы ГМУ 3-4
Новикова Полина и
Кондрашова Ксения

МОСКВА 2018

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.



Что такое
ПРОФСОЮЗ?

Как общественная организация профсоюзы основаны на членстве.

Вступить в профсоюз может любой гражданин, достигший 14-летнего возраста и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность.

Статья 30 Конституции РФ предусматривает, что каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Такое право закреплено и международным законодательством. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. провозглашает, что каждый имеет право на свободу ассоциации с другими, включая право создавать профсоюзы и вступать в таковые для защиты своих интересов.

Задачи и функции профсоюзов определяются их уставами.

Основные задачи связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда.

В систему законодательства о профсоюзах входят:

- * Конституция РФ,
- * Трудовой кодекс РФ,
- * Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности",
- * Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях",
- * Закон РФ от 11 марта 1992 г. N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях",
- * Законы субъектов РФ о профсоюзах,
- * Другие нормативные правовые акты.

Профессиональные союзы являются субъектами трудового права. Правовой статус профсоюзов как субъектов трудового права определяется применительно к их органам и организациям.

Согласно ст. 29 ТК РФ профессиональные союзы и их объединения являются представителями работников в социальном партнерстве.



Глава 58 Трудового кодекса РФ посвящена защите трудовых прав работников профессиональными союзами.

Статья 2 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" определяет, что профсоюз создается для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов его членов.

Основной функцией профсоюзов является функция защиты, которая реализуется в четырех организационно-правовых формах:

участия профсоюзов в отношениях социального партнерства;

- * участия в применении установленных условий труда в организации;
- * участия в разрешении трудовых споров;
- * осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Статья 370 ТК РФ раскрывает право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право:

- * проводить независимую экспертизу условий труда;
- * принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний;
- * защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе;

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право:

- * предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- * направлять работодателям обязательные для рассмотрения предписания об устранении выявленных нарушений;
- * принимать участие в рассмотрении трудовых споров;
- * принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- * обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

ТК предусмотрены следующие случаи принятия работодателем решений с учетом мнения представительного органа работников организации:

- * введение и отмена режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест в случае, если изменения организационных или технологических условий труда могут повлечь за собой массовые увольнения работников (ст. 73);
- * увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82);
- * привлечение работников к сверхурочным работам в определенных случаях (ст. 99);
- * составление графиков сменности при сменной работе (ст. 103);
- * привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в определенных случаях (ст. 113);
- * утверждение графика отпусков (ст. 123);
- * установление системы стимулирующих выплат (ст. 144);
- * установление размера повышенной заработной платы при работе в ночное время (ст. 154);
- * введение, замена и пересмотр норм труда (ст. 162);
- * утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
- * утверждение графика работы на вахте при работе вахтовым методом (ст. 301).

Статья 391 ТК РФ дает право соответствующему профессиональному союзу, защищающему интересы работника, являющегося членом этого профсоюза, обратиться с заявлением в суд, если работник не согласен с решением комиссии по трудовым спорам.

Профсоюзы имеют право на организацию и проведение забастовок. Профсоюзная организация, объявившая и не прекратившая забастовку после признания ее незаконной, несет материальную ответственность. Она обязана по судебному решению возместить убытки, причиненные незаконной забастовкой, из своих средств в размере, определенном судом (ст. 417 ТК РФ).

Список используемых ИСТОЧНИКОВ

- * Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
- * Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- * Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ

Благодарим за внимание!