



XXXIII

**Отчетно-выборная профсоюзная конференция
Общественной организации – первичной профсоюзной организации
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей работников
Ростовского государственного университета путей сообщения
за 2015-2020 годы**

**Яицков
Иван Анатольевич**

Председатель первичной профсоюзной организации работников
Ростовского государственного университета путей сообщения, д.т.
н., доцент



Ректор ФГБОУ ВО РГУПС

Председатель профсоюзной организации работников РГУПС

В.Д. Верескун
В.Д. Верескун

И.А. Яицков
И.А. Яицков

«02» марта 2016 года

«02» марта 2016 года



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и работниками
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
на 2016-2019 гг.

Утвержден на конференции научно-педагогических работников, представителем других категорий работников и обучающихся ФГБОУ ВО РГУПС
«02» марта 2016 г. (протокол № 1)

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 215/к-1012 от 27.04.2016
Заместитель министра –
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко
Г.В. Павлятенко
Заместитель министра
и начальника управления по труду
Ростовской области
И.А. Яицков

Ростов-на-Дону
2016

2 марта 2016 года

подписан

Коллективный договор между администрацией и работниками ФГБОУ ВО РГУПС на 2016-2019 годы





30 ноября 2016 года

подписано

**Отраслевое соглашение
по учреждениям образования,
подведомственным
Федеральному агентству
железнодорожного транспорта
на 2017-2019 годы**



29 июня 2018 года
подписан

**Коллективный договор
между администрацией
и работниками ФГБОУ ВО
РГУПС на 2018-2021 годы**



Ректор ФГБОУ ВО РГУПС

Председатель профсоюзной
организации работников РГУПС


В.Д. Верескун


И.А. Яицков

«29» июня 2018 года

«29» июня 2018 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между администрацией и работниками
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
на 2018-2021 гг.

Принят на Общем собрании (конференции) работников и обучающихся
ФГБОУ ВО РГУПС
«29» июня 2018 г. (протокол № 1)

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в управлении
по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 190/18-190 от 08.08.18
Заместитель министра –
начальник управления по труду


Г.В. Павлятенко



Ростов-на-Дону
2018





19 ноября 2019 года

подписано

**Отраслевое соглашение
по учреждениям образования,
подведомственным
Федеральному агентству
железнодорожного транспорта
на 2020-2022 годы**



*За отчетный период с 2015-2019гг. на выполнение условий коллективного договора затрачено **319,6** млн. руб.*

61,62 млн. руб.
2015 г.

11,5 %

68,68 млн. руб.
2019 г.

- Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков;
- Предоставление ежегодного основного дополнительного оплачиваемого отпуска: для научных работников хозрасчетных подразделений научно-исследовательской части университета, финансируемых за счет внебюджетных источников (хозяйственных договоров), которые имеют ученую степень, предоставляется ежегодный основной дополнительный оплачиваемый отпуск за счет средств, полученных по указанным хозяйственным договорам, продолжительностью:
 - для докторов наук 20 календарных дней;
 - для кандидатов наук 8 календарных дней;
- Членам добровольной пожарной дружины РГУПС, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до 3-х рабочих дней.

Социальная защита научно-педагогических работников и сотрудников университета обеспечивается по следующим видам:

- направляются средства на социальную поддержку работников;
- производятся выплаты за выслугу лет и в связи с уходом на пенсию впервые, в том числе по инвалидности первой и второй групп, в зависимости от стажа работы в университете в следующих размерах:

	для мужчин	для женщин	
	От 5 до 10 лет		месячный оклад
10-20 лет		10-15 лет	2-месячный оклад
20-25 лет		15-20 лет	3-месячный оклад
25-30 лет		20-25 лет	4-месячный оклад
30-35 лет		25-30 лет	5-месячный оклад
свыше 35 лет		свыше 30 лет	6-месячный оклад;
- предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни, которые по трудовому кодексу РФ предоставляются без сохранения заработной платы: для родителей школьников младших классов (до 10 лет) – 1 день в начале учебного года (День знаний); для работников, впервые вступающих в брак – 3 дня; для празднования юбилеев (50, 60, 70, 75 лет; и дополнительно 55 лет – для женщин) – 1 день; для погребения близких родственников – 2 дня;
- работникам университета, работающим по основному месту работы в университете, имеющим ученую степень, но не получающим по основной должности надбавки за ученую степень, в соответствии с законодательством Российской Федерации, по их заявлению, устанавливаются стимулирующие надбавки к должностным окладам.

- **социальная надбавка одиноким родителям и многодетным семьям (в семье 3 и более детей находящихся на иждивении), семьям, имеющих детей инвалидов детства в размере 2000 рублей в месяц на одного ребёнка до достижения детьми 18 лет при стаже работы в университете не менее 5 лет;**
- **администрация поощряет Работников, имеющих основное место работы в университете, дополнительно при рождении ребёнка 5000 рублей;**
- **предоставляются скидки на обучение в университете детей работников университета по программам высшего образования, если образование данного уровня ребёнок получает впервые.**





Молодым работникам частично компенсируется оплата жилья, снимаемого по договорам найма, а также оказываться материальная помощь для частичного погашения ипотечных кредитов за счет средств университета. Вакантные ставки, имеющиеся на кафедрах, используются, как правило, для замещения их молодыми преподавателями.

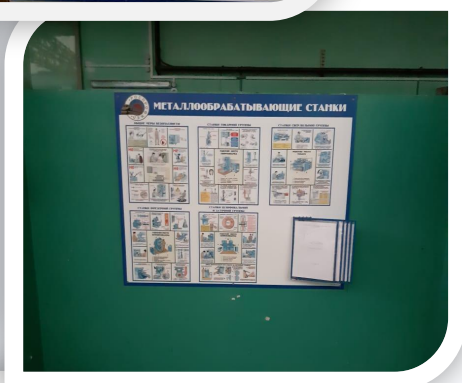
Создан фонд поддержки молодых ученых, аспирантов и докторантов, за счет средств которого выплачиваются гранты



ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ



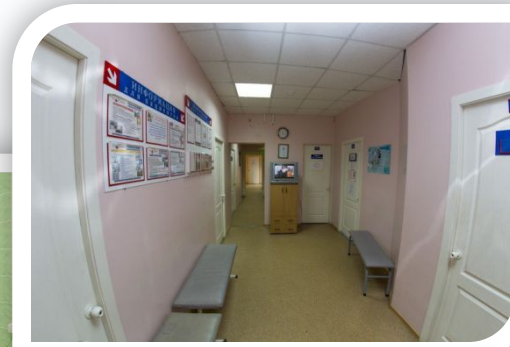
**В коллективном договоре
предусмотрено предоставлять
женщинам, имеющим основное
место работы в университете,
дополнительно один
оплачиваемый выходной день в
месяц для ведения домашнего
хозяйства**



За счет средств профсоюзной организации работников университета приобретено **24** информационных стенда по охране труда и производственного быта на сумму **80** тысяч рублей

Консультационно-диагностическая поликлиника является структурным подразделением и содержится за счет средств университета.

По решению комиссии финансируются медицинские услуги в рамках добровольного медицинского страхования для работников, имеющих стаж работы в университете более 10 лет. В обязательном порядке проводятся ежегодные медицинские осмотры (обследования) всех категорий работников.



Для обеспечения горячим питанием и снижением его стоимости для работников и студентов университет содержит и финансирует Комбинат общественного питания.



Экскурсионные поездки

1867 чел.



Новочеркасск
Аксай
Старочеркасск
Азов
Таганрог
Ст. Раздорская
Ст. Пухляковская
Ст. Вёшенская
х. Старая Станица
с. Петровка
С. Чалтырь
Танаис

Ессентуки
Кисловодск
Пятигорск
Железноводск
Нальчик
Адыгея
Крым
Геленджик
Анапа
Сочи, Адлер, Лоо
Подмосковье
Воронежская область

Оздоровление по путевкам

325 чел.

Туры выходного дня

512 чел.

Архыз
Геленджик
Лермонтово
Архипо-Осиповка
Павло-Очаковская коса



День железнодорожника

Боулинг

360 чел

РЦ «GoodZone»
ТРЦ «Горизонт»



Аквапарк H2O

Абонементы
480 бесплатных
632 льготных



Театры

6145 чел.

Ростовский академический театр драмы им. М. Горького, Ростовский государственный музыкальный театр, ГБУК КК «Краснодарская филармония им. Г.Ф. Пономаренко» в г. Тихорецке, Волгоградский Государственный новый экспериментальный театр, Таганрогский ордена «Знак почета» театр им. А.П. Чехова



Посадка деревьев



Высажено **83** дерева (клены, липы, церцисы, березы) к акции «Лес Победы», День древонасаждений, юбилейным датам университета, Роспрофжел и Дорпрофжел на СКЖД

Шахматный турнир



Проходит ежегодно ко Дню Российской науки и юбилейным датам университета, Роспрофжел и Дорпрофжел на СКЖД

Фотоконкурсы



Принимали участие в конкурсах «Профсоюз за безопасный труд», «Мой день в истории профсоюза», посвященный 115-летию Роспрофжел и 100-летию Дорпрофжел на СКЖД, «Год единства, памяти и славы!»

Новогодние праздники

3488
подарка



2284 билета в Лендворец,
573 в театр им. М. Горького
160 в Краснодарскую
филармонию
им. Пономаренко

**День знаний, праздник
«Осенние забавы»,
литературный конкурс,
День защиты детей**

1000 сертификатов «Зebra»,
номиналом 1000 рублей за учебу на 4 и 5,
136 сертификатов первоклассникам



354 билета в Зоопарк
ко Дню защиты детей

Шахматный турнир
для детей (внуков)
работников и учащихся
лица и техникума
университета



Проходит ежегодно
ко Дню Российской науки,
юбилейным датам
университета,
Роспрофжел и
Дорпрофжел на СКЖД

День народного единства,
«Юность комсомольская моя»,
День освобождения
г. Ростова-на-Дону от
немецко-фашистских
захватчиков,



День защитника Отечества,
Творческий конкурс газеты
«Магистраль»,



Международный женский день 8
Марта,



День Победы в ВОВ,
Областная молодежная игра
«Эстафета Победы»,



День Учителя,
День пожилого человека,
День защиты детей,
Празднование юбилейных дат
ФГБОУ ВО РГУПС,

Ежегодное расширенное
заседание Ученого совета,
Масленица

**Международные игры
«Спорт поколений»
Спортивный фестиваль
Роспрофжел на СКЖД**



**Фестиваль
«Школа молодого
профсоюзного лидера»**



Соблюдаются гарантии неработающим пенсионерам-ветеранам, им оказывается материальная помощь и выделяются денежные средства на приобретение санаторно-курортных путевок, в связи с юбилейными датами, ко Дню Победы в ВОВ и Дню пожилого человека и т.д.





Организованы стенды, дается информация в газету «Магистраль», обновлен сайт, на котором выставляется информация о работе профсоюзной организации работников университета, ЦК Роспрофжел и Дорпрофжел на СКЖД





Спасибо за внимание !