

Система управления окружающей средой на предприятии

Система управления окружающей средой (СУОС) является частью общей системы управления (менеджмента) организации, при этом она призвана обеспечить управление рисками в области охраны окружающей среды, связанными с деятельностью организации.

К началу 80-х годов прошлого века ведущие компании индустриально развитых стран стали активно внедрять СУОС как составляющую экологического менеджмента. В результате качество окружающей среды в промышленных регионах значительно улучшилось.

Внедрение СУОС компаниями происходит по следующим причинам:

- управление окружающей средой способствует снижению производственных и эксплуатационных расходов, при этом теряется меньше сырья, производится меньше отходов, потребляется меньше энергии;

- при отлаженной СУОС легче выполнять государственные экологические требования и декреты, что компания работает в

- банки охотнее инвестируют средства в компании с хорошо функционирующей СУОС, так как это снижает для них риски и в целом это знак хорошего менеджмента;
- СУОС в максимально возможной степени предотвращает экологические катастрофы в компании, которые могут привести к ее финансовому банкротству;
- компании с СУОС, признанной на международном уровне, более конкурентоспособны на рынке.

Важным этапом для создания СУОС был британский национальный стандарт BS7750 «Спецификация системы управления в области охраны окружающей среды» (1992). Затем были приняты соответствующие стандарты во Франции, Испании, Ирландии и ряде других стран.

В 1993 г. был принят регламент EMAS - Европейское постановление по экологическому управлению и аудиту (регламент ЕС 1836/93). Этот регламент устанавливает правила формирования экологической политики компаний, аспекты деятельности, контролируемые в процессе проведения экологического аудита, программно-целевое экологическое планирование, декларирование природоохранной деятельности и т.п. Он позволяет компаниям на добровольной основе зарегистрировать имеющуюся у них СУОС и, получив сертификат от аккредитованных аудиторов использовать

В связи с возрастающим интересом мировой общественности к проблеме управления окружающей средой и в целях обеспечения общности методического подхода к решению этой проблемы потребовались разработка и принятие международных стандартов ИСО 14000. В сентябре 1996 г. Международной организацией по стандартизации были опубликованы стандарты ИСО 14001 и 14004.

Постановлением Госстандарта России от 21 октября 1998 г. №378 были введены в действие:

ГОСТ Р ИСО 14001-98. Система управления окружающей средой. Требования и руководство по применению.

ГОСТ ИСО 14004-98. Система управления окружающей средой. Общие руководящие указания по принципам, системам и средствам обеспечения функционирования.

Тексты российских стандартов являются аутентичными текстам международных стандартов. При разработке стандартов в основу методологии создания и функционирования СУОС положен известный принцип: «Планируй - выполняй - контролируй – совершенствуй», который развивается по спирали и в рамках политики, проводимой государством. В соответствии с указанным принципом структура СУОС состоит из следующих элементов:

1. Декларации экологической политики работодателем.

2. Планирования.

- инвентаризации экологических аспектов деятельности, продукции и услуг организаций; инвентаризации всех соответствующих законодательных и других требований;

- целевых и плановых экологических показателей для всех соответствующих должностных лиц, а также программы управления окружающей средой.

3. Внедрения и функционирования:

- ролей, обязанностей и полномочий для внедрения эффективного управления окружающей средой;

- обучающих программ для повышения и улучшения осведомленности и компетенции персонала;

- внутренних и внешних связей;

- документации, описывающей систему управления окружающей средой;

- процедуры контроля требуемой документации;

- процедуры контроля операции;

- готовности к аварийным ситуациям и реагированию на них.

4. Проведения проверок и корректирующих действий:

- процедуры мониторинга и измерений;

- процедуры осуществления корректирующих и предупреждающих действий;

- процедуры идентификации, ведения и размещения зарегистрированных данных о состоянии окружающей среды;

- проверки всех систем управления окружающей средой с помощью аудита.

5. Анализа стороны работодателя.

Систему управления окружающей средой наиболее целесообразно вводить по плану шаг за шагом. Для осуществления поэтапного плана введения системы в организации должна быть сформирована экологическая служба организации.

Экологическая служба организации. Структуру и численность работников экологической службы организации (ЭСО) определяет работодатель в зависимости от численности работников в организации, ее экономического понижения, состояния материально-технической базы производства и уровня используемых технологий. Наиболее целесообразно создавать ЭСО в форме самостоятельного подразделения, состоящего из штаба специалистов в области экологического менеджмента во главе с руководителем службы - ведущим экологом, который подчиняется непосредственно работодателю или по его поручению одному из руководителей организации (главному инженеру).

Ведущий эколог осуществляет свою работу совместно с заведующим лабораторией по контролю параметров окружающей среды, а также с работниками, ответственными в подразделениях организации за вопросы охраны окружающей среды.

Экологическая служба организации может быть следующих типов:

- дифференцированного, в которой каждый работник отвечает за конкретный вид воздействия на окружающую среду;
- интегрированного;
- смешанного.

ЭСО первого типа будет состоять из работников, которые курируют вопросы охраны атмосферного воздуха; охраны и рационального использования водных ресурсов; охраны окружающей среды от отходов производства и потребления; охраны и рационального использования ресурсов литосферы. Распределение обязанностей в ЭСО первого типа сходно со структурой государственных органов экологического контроля, наиболее целесообразно для производственных объединений, на которых ЭСО включает более 10 работников. К достоинствам ЭСО этого типа можно отнести доскональное изучение требований и возможностей в определенной области охраны окружающей среды.

Работники ЭСО второго типа вместе разрабатывают и реализуют мероприятия, связанные с охраной окружающей среды и рациональным использованием природных ресурсов. Такой тип ЭСО наиболее целесообразен для средних и мелких организаций.

Работники ЭСО третьего типа могут выполнять обязанности, связанные с контролем различных видов воздействий на окружающую среду, и заниматься экологическими проблемами определенных технологий.

Однако при любой ЭСО важен комплексный подход к осуществлению эффективного управления окружающей средой, в том числе при разработке экологической политики организации, определении основных целей и задач в сфере производственной деятельности, а также в мотивации и контроле.

Основными задачами ЭСО являются:

- внедрение комплексного природопользования, включая экологически обоснованные методы использования атмосферных,

- внедрение ресурсосберегающих технологий во всех сферах хозяйственной деятельности;
- оснащение организации современным природоохранным оборудованием;
- развитие систем использования вторичных ресурсов, в том числе переработки отходов;
- широкое использование экологического аудита;
- разработка методик по определению экологических рисков;
- учет в приоритетном порядке интересов и безопасности населения при решении вопросов о потенциально опасных производствах и видах деятельности;
- разработка системы чрезвычайного реагирования и системы освещения на экологически опасных объектах, а также при чрезвычайных ситуациях с негативными экологическими последствиями.

При осуществлении текущей деятельности руководители ЭСО имеют право:

- в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать подразделения и территорию организации;
- при выявлении нарушений природоохранного законодательства выдавать предписания, в которых определены мероприятия по устранению нарушений и сроки их выполнения;

- требовать от работников, ответственных по подразделениям за вопросы охраны окружающей среды, отчет о выполнении предписания;
- получать оперативную информацию о возникновении ситуаций, которые могут привести к авариям и в связи с этим к возможному загрязнению окружающей среды;
- направлять работодателю (руководителю организации) предложения о поощрении конкретных работников за активную работу в области охраны окружающей среды или о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования природоохранного законодательства;
- осуществлять по поручению работодателя в государственных и общественных организациях, занимающихся экологической деятельностью.

Работники ЭСО несут ответственность за выполнение своих обязанностей в соответствии с положением о ЭСО и должностными инструкциями.