

Выпускная квалификационная  
работа  
на тему:

«Анализ факторов и резервов  
производительности труда на  
предприятии».

Подготовил: Орлов Александр  
Студент группы №33-К

Руководитель ВКР: Куватова Елена Викторовна

Актуальность данной темы состоит в том, что темпы роста производительности труда на предприятии непосредственно влияют на производство и реализацию, повышение качества, величину издержек, прибыль и рентабельность торгового предприятия.

# Объект и предмет исследования:

- Объектом исследования является торговое предприятие ООО «Ринг».
- Предметом исследования является факторы и резервы роста производительности труда в торговом предприятии.

Цель данной работы – проанализировать показатели производительности труда на торговом предприятии ООО «Ринг».

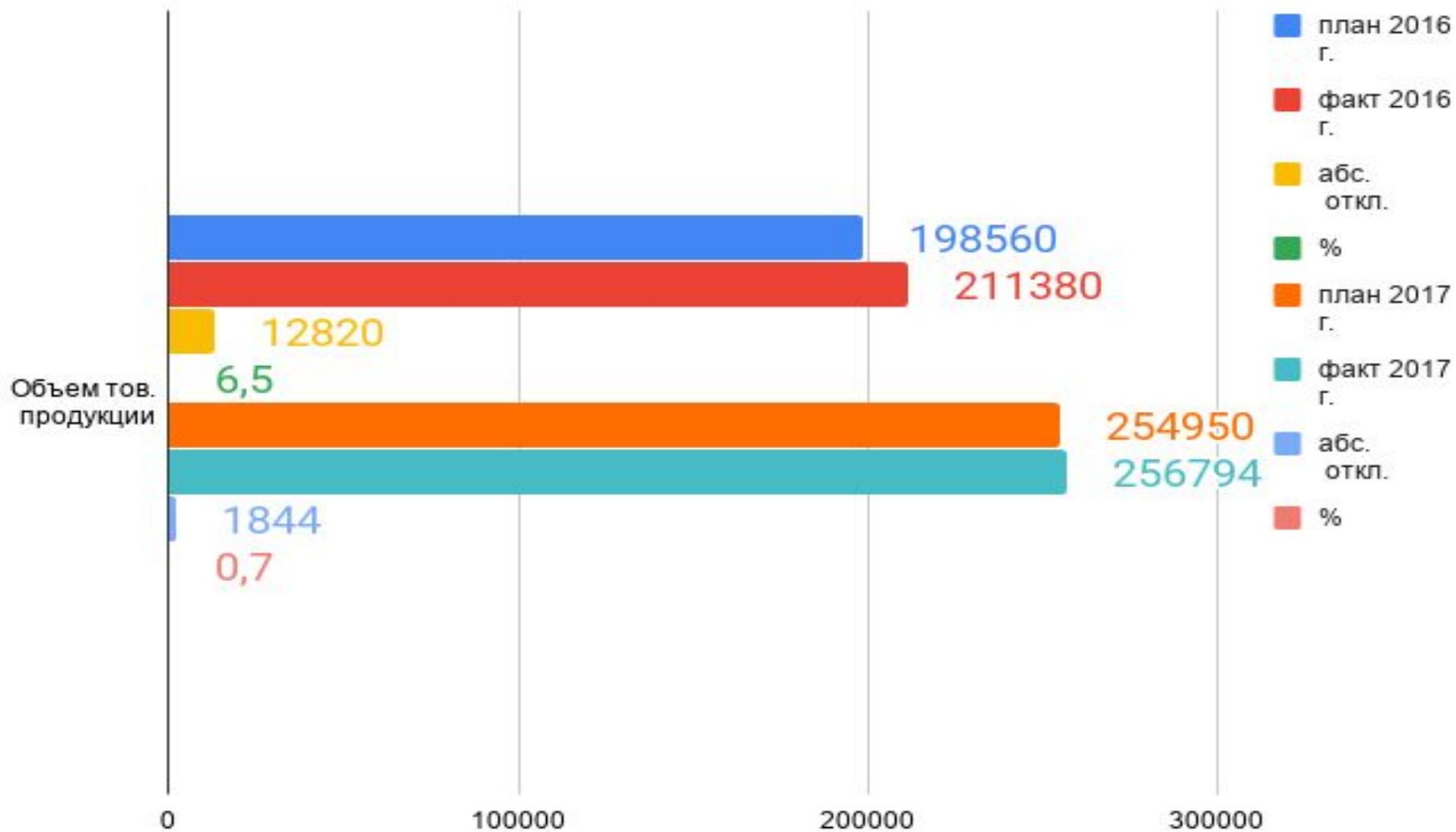
Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) изучить теоретические основы производительности труда;
- 2) проанализировать уровень и динамику производительности труда ООО «Ринг»;
- 3) провести факторный анализ производительности труда ООО «Ринг»;
- 4) дать рекомендации по повышению производительности труда ООО «Ринг»

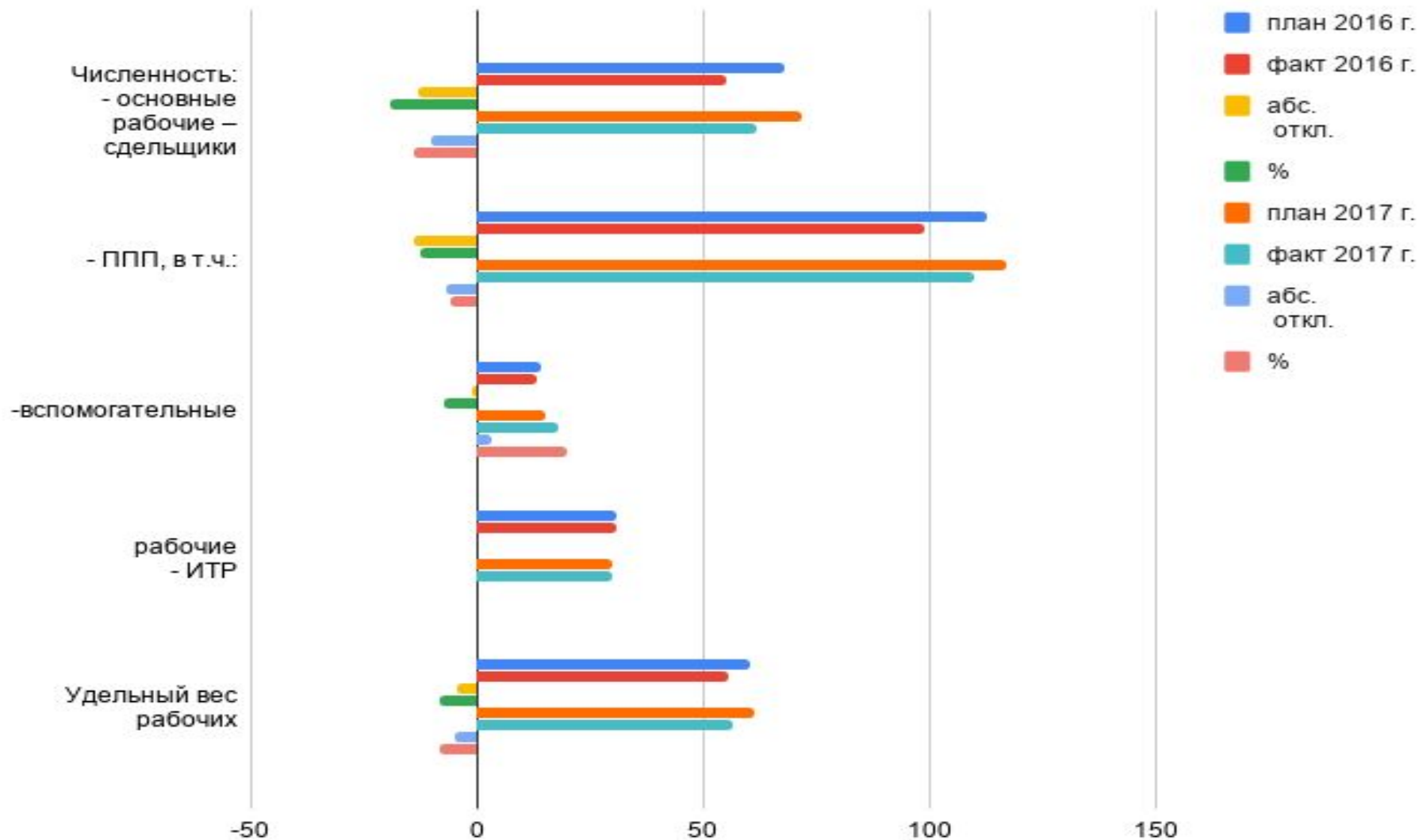
# Характеристика исследуемого предприятия ООО «Ринг»



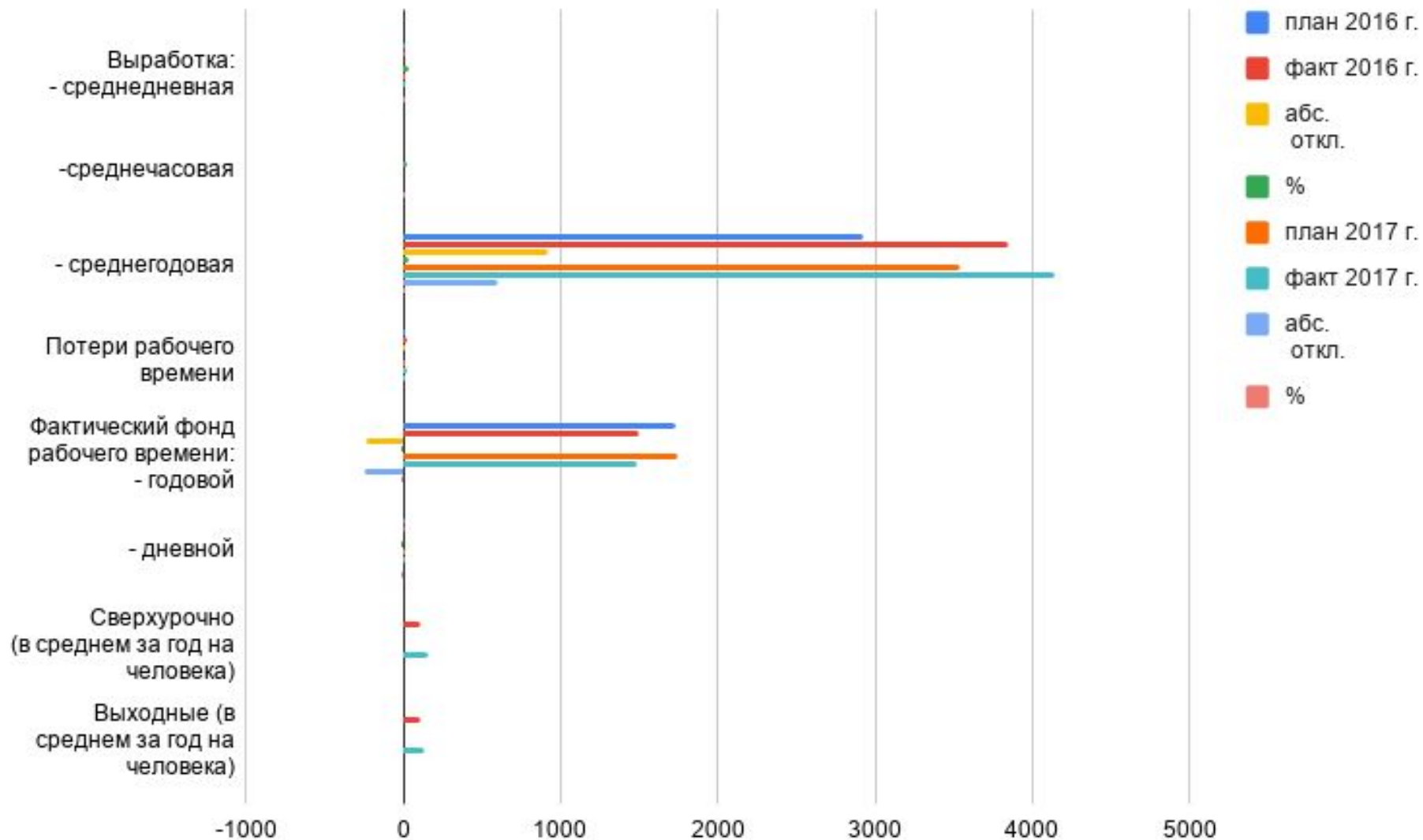
# Показатели выработки на одного работающего



# Показатели выработки на одного работающего

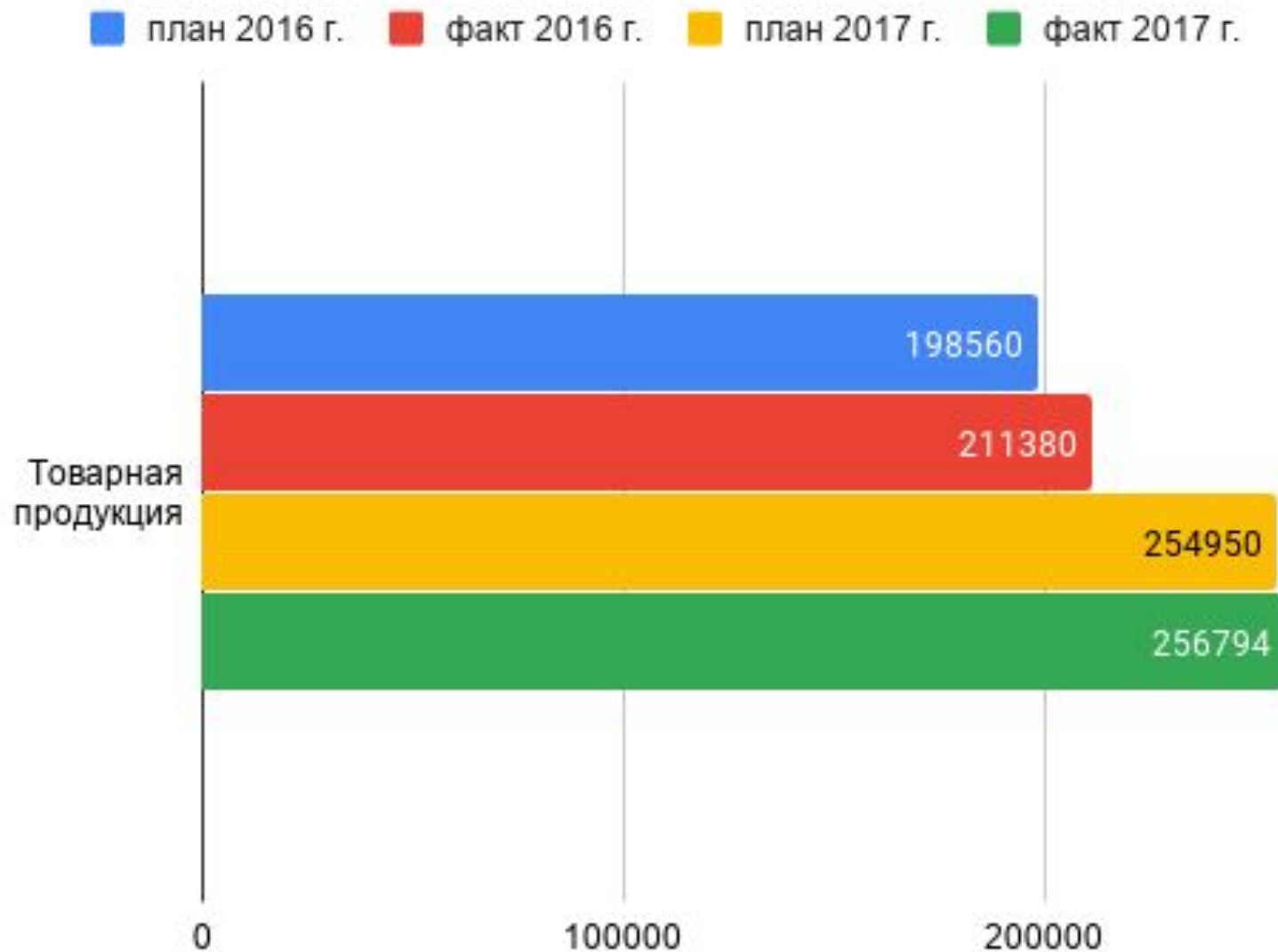


# Показатели выработки на одного работающего

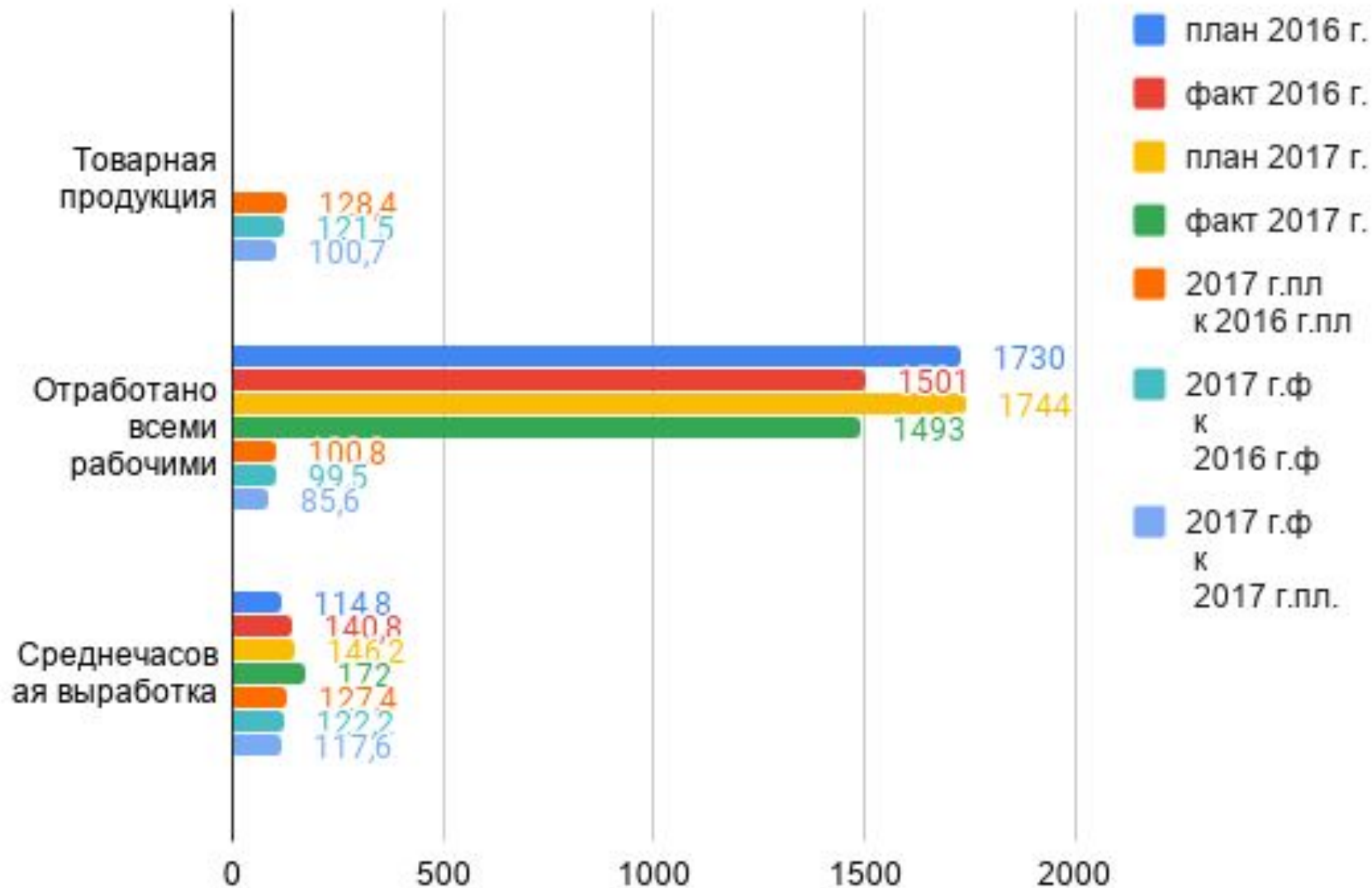




# Анализ динамики и выполнения плана по уровню среднечасовой выработки продукции



# Анализ динамики и выполнения плана по уровню среднечасовой выработки продукции



# Основные направления повышения производительности труда на предприятии:

- - оснащение предприятий современными весоизмерительными приборами и контрольно-кассовыми аппаратами;
- - внедрение новых технологий товародвижения;
- - совершенствование структуры управления;
- - улучшение оперативного управления торгово-технологическими процессами;
- - развитие услуг, оказываемых покупателям;
- - расширение зон обслуживания покупателей;
- - внедрение передовых методов и приемов труда;
- - совершенствование системы экономического стимулирования работников.

Доклад окончен,  
спасибо за внимание!