

УНИВЕРСИТЕТ ИТМО

«Инновации в области Биотехнологий в пищевой промышленности и других отраслях»

Студент группы U4215  
Валиев Андрей Маратович

Санкт-Петербург,  
2018



## 1. Краткий инвестиционный меморандум

В настоящее время российский рынок труда предъявляет все новые и новые требования. Это связано со следующими причинами. Во-первых, это изменение процесса подбора сотрудника.

Он становится более сложным и многоступенчатым.

Во-вторых, это желание большинства компаний сэкономить на отделе персонала и передать подбор персонала на аутсорсинг. В-третьих, это трудности многих компаний с подбором квалифицированных сотрудников. В результате открытие собственного кадрового агентства является перспективным видом бизнеса, где срок окупаемости составляет 13 месяцев, а точка безубыточности приходится на 3 месяц работы.



- *1. Выбираем формат*
- *2. О трудностях дела*
- *3. Организационные моменты*
- *4. Помещение*
- *5. Документы*
- *6. Оборудование*
- *7. Персонал*



## *1.Выбираем формат*

Первое, что нужно знать, – лицензия для такого вида деятельности вам не понадобится. Формой регистрации предприятия вполне может стать индивидуальное предпринимательство или ООО. Среди преимуществ этого направления можно назвать три основных:

- незначительная сумма вложений на первоначальном этапе;
- отсутствие необходимости получать специальное образование;
- небольшой пакет разрешительных документов.

Кроме того, следует понимать, что разновидностей агентств такого плана может быть несколько: Рекрутинговые. Гонорар таких компаний обычно составляет 10-20 % годового дохода. Зависит процент от степени сложности и срочности заказа. При этом существует возможность выбрать узкую специализацию и заняться, к примеру, только обслуживающим персоналом или, наоборот, руководителями высшего звена. Специализированные. Работают только с



## 2. О трудностях дела

Уже на этапе планирования будущему бизнесмену необходимо знать о возможных трудностях, которые могут поджидать на этом пути. Назовем лишь основные: не всегда соблюдаются условия договоров агентство-работодатель, агентство-соискатель; часто случаются ситуации, когда заказчик пытается увильнуть от своих обязательств по оплате. Например, может взять кандидата на испытательный срок, затем уволить его, сообщив об этом агентству, а затем снова позвать на работу, уже минуя посредника; не все соискатели предоставляют о себе правдивые сведения, что может вызвать недовольство работодателя и испортить репутацию самому агентству; далеко не все заказчики предоставляют точную информацию относительно условий работы, что может вызвать недовольство уже у соискателя. Еще одним недостатком можно считать большую конкуренцию на рынке данных услуг.



### *3. Организационные моменты*

Бизнес-план кадрового агентства непременно должен включать затраты на помещение, в котором будет располагаться ваша компания. Начать можно с небольшой площади в 30-40 квадратных метров. Главное требование – в помещении должны быть две комнаты: одна для приема посетителей, вторая – для проведения собеседований. к содержанию



## 4. Помещение

Обратить внимание следует на интерьер. Это должен быть строгий офисный стиль. Возможно, вкладывать средства в дорогой дизайн необходимости нет, но ваш офис должен излучать благополучие и внушать доверие. Вряд ли вам удастся найти респектабельных клиентов, если у вас на стенах ветхие обои и офис обставлен дешевой мебелью прошлого века. Располагаться офис должен в центральной части города, рядом с транспортной развязкой. Вполне возможно, что к вам будут обращаться и те, кто приехал из области, а потому вас должно быть легко *найти*.



## Организационная структура

Для открытия кадрового агентства потребуется следующий персонал:

- директор
- менеджер-рекрутер (3 человека)
- менеджер по привлечению клиентов

В результате общая численность персонала составит 5 человек. Директором может быть владелец бизнеса. Главное, чтобы директор имел опыт работы в данной индустрии. Это поможет быстрее привлечь клиентов и избежать множества ошибок. Директор ведет переговоры с клиентами и потенциальными заказчиками, отвечает за развитие компании. Также он взаимодействует с бухгалтерией на аутсорсинге.

Менеджеры-рекрутеры отвечают за работу с потенциальными кандидатами для компаний-заказчиков, проводят собеседования, размещают вакансии на рекрутинговых порталах, обзванивают базу кандидатов.

Менеджер по привлечению клиентов взаимодействует с рекламным агентством на аутсорсинге и отвечает за привлечение новых клиентов, осуществляет «холодные» звонки, делает рассылки.





## Фонд оплаты труда, руб.

Постоянные расходы	Оклад	Количество сотрудников	Сумма
Директор	50 000	1	50 000
Менеджер-рекрутер	40 000	3	120 000
Менеджер по привлечению клиентов	35 000	1	35 000
Страховые взносы			61 500
<b>Итого ФОТ</b>			<b>266 500</b>

Итоговый расчет ФОТ на 24 месяца с учетом премиальной части и страховых взносов представлен в финансовой модели.

## Финансовый план

Капитальные затраты на открытие кадрового агентства, руб.

Наименование	Количество	Цена за 1 шт.	Общая сумма
Ноутбук	5	30 000	150 000
Стол для сотрудников	5	2 500	12 500
Кресло для сотрудников	5	1 500	7 500
Принтер	1	10 000	10 000
Стол для переговорной	1	5 000	5 000
Кресла для переговорной	4	2 000	8 000
Шкаф для документов	1	8 000	8 000
<b>Итого:</b>			<b>201 000</b>

Общие затраты на покупку мебели и оборудования составляют 201 000 рублей. Наибольшие затраты приходятся на закупку ноутбуков – 150 000 рублей. Остальные затраты лежат в диапазоне от 5 000 рублей до 12 500 рублей.

## Инвестиции на открытие, руб.

### Инвестиции на открытие

Регистрация, включая получение всех разрешений	10 000
Вывеска	5 000
Рекламные материалы	30 000
Покупка доступа к рекрутинговому portalу	200 000
Аренда на время ремонта	80 000
Закупка оборудования	201 000
Прочее	10 000
<b>Итого</b>	<b>536 000</b>

Общие инвестиции на открытие составляют 536 000 рублей. Из них, как уже было отмечено выше, 201 000 рублей необходимо потратить на закупку оборудования. Также 200 000 потребуются потратить на доступ к рекрутинговому portalу. Аренда за первый и последний месяц составляет 80 000 рублей.

## Ежемесячные затраты, руб.

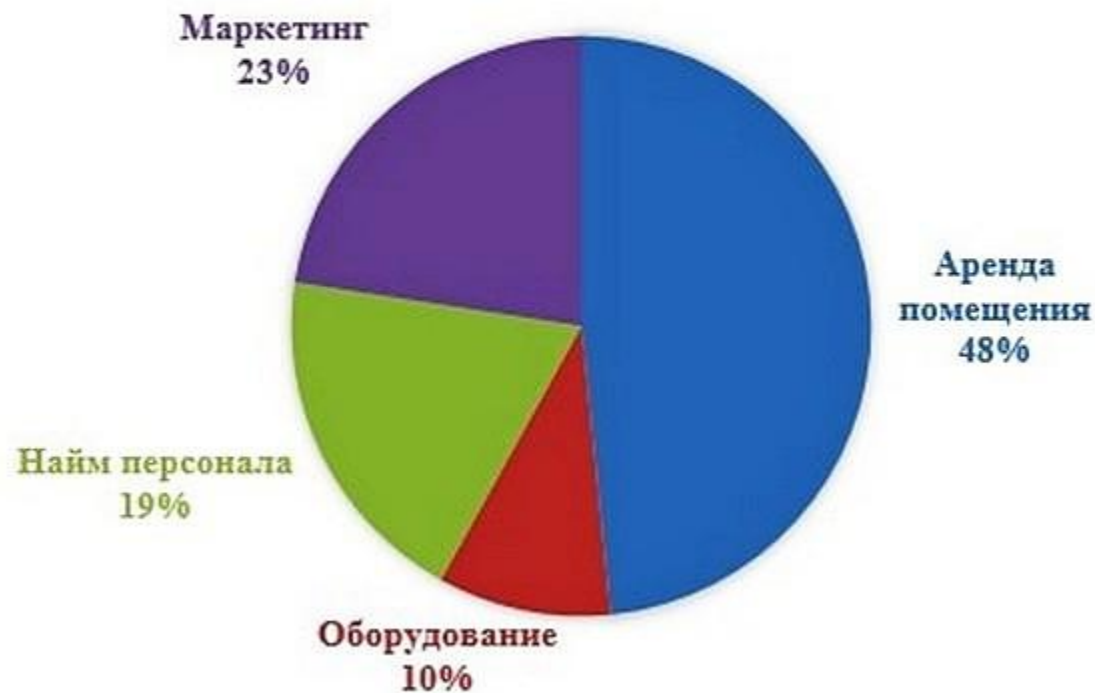
### Ежемесячные затраты

ФОТ (включая отчисления)	266 500
Аренда (40 кв.м.)	40 000
Коммунальные услуги	3 000
Реклама	40 000
Бухгалтерия (удаленная)	5 000
Закупка канцелярии	10 000
Непредвиденные расходы	10 000
<b>Итого</b>	<b>374 500</b>

Средние ежемесячные затраты составляют 374 500 рублей. Наибольшую долю составляет фонд оплаты труда. Затраты на заработную плату равны 266 500 рублей. По 40 000 в месяц необходимо тратить на рекламу и аренду помещений.

План продаж на 24 месяца с учетом сезонности, прогноз эффективности инвестиций и расчет экономических показателей бизнеса представлен в финансовой модели.

## РАСХОДЫ НА ОТКРЫТИЕ КАДРОВОГО АГЕНТСТВА (В ТЫС. РУБЛЕЙ)





## Факторы риска

К основным рискам при открытии кадрового агентства нужно отнести:

- высокая конкуренция

Для снижения данного риска необходимо правильно определить свои конкурентные преимущества и отразить их в рекламной кампании.

- низкое количество заказов

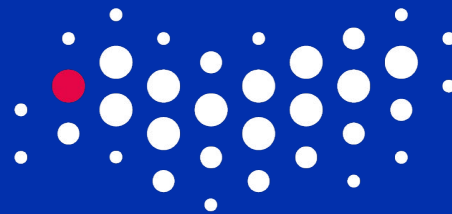
Для снижения данного риска потребуются собрать базу потенциальных клиентов и провести первые встречи еще до официального открытия.

Желательно иметь предварительные договоренности с клиентами и уже под них набирать персонал.



## Вывод

Любой коммерческий проект создается с целью извлечения прибыли. Это позволяет привлечь инвестиции даже тем, кто не располагает первоначальным капиталом. С этой целью нужно оценить эффективность проекта и просчитать срок окупаемости. Если расчеты окажутся привлекательными для потенциальных инвесторов, даже отсутствие собственных средств не помешает вам начать собственный бизнес. Итог Кадровое агентство – деятельность, которая имеет собственную уникальную специфику. Основная сложность состоит не в открытии предприятия, а в продвижении его услуг на рынке. Первое время придется постоянно доказывать клиентам надежность.



УНИВЕРСИТЕТ ИТМО

*Презентация по дисциплине*

«Методология и Управления проектов »

**Тема:** *«Бизнес-план кадрового  
агентства*

*выполнила: Алиева .М  
проверила:Наталия .А  
Группы:N41602*