



# Специальная оценка условий труда



**ДО 01.01.2014 г. БЫЛИ  
ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТРИ ПРОЦЕДУРЫ  
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Классификация рабочих  
мест**

**Государственная  
экспертиза  
условий труда**

**Специальная о  
условий  
труда**

**ТРЕБУЕТСЯ УНИФИКАЦИЯ И ОБЪЕДИНЕНИЕ В  
ЦЕЛЯХ:**



**ИСКЛЮЧЕНИЯ ПОВТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РАБОЧЕГО МЕСТА  
РАБОТНИКА**



**РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КАК В ЦЕЛЯХ  
УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР, ТАК И В ЦЕЛЯХ  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ПРОЦЕССЕ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКОМ ЕГО ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"



- **Федеральным законом №421 от 28.12.2013 (законом «спутником»)** предусмотрены:
- **Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации и иные законодательные акты в части определения специальной оценки условий труда как основания для решения вопроса о предоставлении работнику гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных или опасных условиях труда**
- **Изменения в законодательстве о страховых взносах в ПФР в части дифференциации тарифов дополнительных страховых взносов в ПФР в зависимости от выявленного по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда**
- **Изменения в пенсионном законодательстве в части определения условий пенсионного обеспечения работников, за которых осуществляется уплата дополнительных взносов в ПФР, а также особенности сохранения и учета прав работников, осуществляющих трудовую деятельность на рабочих местах,**
- **включенных в Списки № 1 и № 2**
- **Нормативные правовые акты Правительства России и Минтруда России, конкретизирующие условия, порядок проведения специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций**



# Статья 22 Трудового Кодекса

## Основные права и обязанности работодателя



### До 31 декабря 2013 г.

... исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

### С 1 января 2014 г.

... исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, **в том числе законодательством о специальной оценке условий труда**, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.



# Статья 212 Трудового Кодекса. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда



## До 31 декабря 2013 г.

...  
проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

...

## С 1 января 2014 г.

...  
проведение **специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

...



# Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"



1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом исследований и специально осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.





**Федеральный закон от  
28 декабря 2013 г. N 426-  
ФЗ "О специальной  
оценке условий труда"**



Об утверждении Методики  
проведения специальной  
оценки условий труда,  
Классификатора вредных  
и (или) опасных  
производственных  
факторов, формы отчета о  
проведении специальной  
оценки условий труда и





- Комиссия по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным
- Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда
- Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)
- Эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда
- Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда



- **Идентификация** (выявление) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов  
•(ст. 10)
- **Декларирование** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 11)
- **Исследования и измерения** фактических значений указанных факторов (ст.12)
- **Классификация условий труда** по классам (ст.14): (4 класса – оптимальные, допустимые, вредные, опасные)



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Рабочие места, сотрудников, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2, 1974 года, или предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, или на которых по результатам ранее проведенных аттестации были установлены вредные и

Все остальные рабочие места

Идентификация вредных и опасных факторов

Выявлены

Не выявлены

Исследования и измерения идентифицированных факторов

Определение класса условий труда

Вредные и опасные условия труда

Оптимальные и допустимые условия труда

Декларирование соответствия условий труда

Дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР

Иные гарантии и компенсации



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ



**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов** – сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Учитывает все возможные факторы производственной среды и трудового процесса..., результатов ранее проводившихся измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса, случаи производственного травматизма или установления профессионального заболевания, предложения работников по идентификации потенциально вредных (опасных) производственных факторов.



Перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и опасных производственных факторов рабочих местах с выявленными вредными факторами определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЭКСПЕРТОМ ОРГАНИЗАЦИИ,  
ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ  
ТРУДА.  
РЕЗУЛЬТАТЫ УТВЕРЖДАЮТСЯ КОМИССИЕЙ



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ





# ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ, ИСТОЧНИКОВ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ



производственное  
оборудование (машины,  
механизмы, инструменты и

документация,  
характеристик

иные документы,  
регламентирующие

производственных объектов  
применяемых в

установленных  
ответствия

оборудования, машин,  
механизмов, инструментов  
и приспособлений

рабочем месте  
исследований (испытаний)





# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ



- Сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с вредными и (или) опасными факторами производится путем сравнения их наименований.
- Сопоставление и установление Совпадения имеющих на рабочем месте химических факторов с химическими факторами производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям...
- Факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором.
- Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном разделом III Методики.



## В случае (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

(или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с

наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, экспертом

фиксируется отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов

на рабочем месте, на котором отсутствуют вредные и (или) опасные факторы,

признаются комиссией допустимыми условиями труда. Работодателем в установленном порядке обеспечивается подача в отношении такого рабочего места декларации соответствия условий труда государственным

нормативным требованиям

охраны труда



## • Декларация соответствия условий труда

- Оформляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.)

## • Реестр деклараций соответствия условий труда

- Ведет федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Срок действия  
декларации 5  
лет

Срок действия считается продленным на следующие 5 лет в случае отсутствия за период действия декларации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация



- Исследования и измерения фактических значений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей специальную оценку условий труда
- Использование аттестованных в установленном порядке методик измерений и соответствующих им поверенных средств измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений
- Возможность использования в качестве результатов исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов результаты исследований и измерений, полученные в ходе организованного на рабочем месте производственного контроля в соответствии с законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в том числе испытательной лабораторией (центром) работодателя



- измерения вредных и опасных факторов
  - штатный производственный (технологический) процесс
  - штатная деятельность
  - с учетом производственного оборудования, материалов и сырья



вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

физические факторы  
химические факторы  
биологические факторы

вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

тяжесть трудового процесса

напряженность трудового процесса

связанная с постоянно й нагрузкой





## **Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

## **Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

## **Вредные условия труда (3 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## **Опасные условия труда (4 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности





В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей спецоценку, на одну степень в соответствии с Методикой\* (426-ФЗ, ст.14, п.6)

**\*Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК**



## Использование результатов специальной оценки условий труда

- Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации
- **! Чем безопасней труд, тем ниже отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации**
- Установление объема гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени)
- Сохранение работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 г. объема предоставляемых гарантий и компенсаций, при условии их занятости во вредных условиях труда
- Существенное усиление роли профессиональных союзов в сфере охраны труда



# Переходные положения



В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации ... При этом для целей, определенных статьей 7 («Применение результатов проведения специальной оценки условий труда») настоящего Федерального закона, **используются результаты данной аттестации**, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. (426-ФЗ ст. 27 п.4)

в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), **порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

(421-ФЗ ст.15 п.3)



- **Статья 92 ТК. Сокращенная продолжительность рабочего времени**
- **Статья 147 ТК. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**
- **ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ**



# Статья 92 Трудового кодекса РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени



До 31 декабря 2013 г.

для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 1 января 2014 г., после проведения специальной оценки

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.  
Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.



- **Статья 92 ТК. Сокращенная продолжительность рабочего времени**
- **Статья 147 ТК. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**
- **ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ**





### До 31 декабря 2013 г.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### С 1 января 2014 г., после проведения специальной оценки.

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда  
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.  
Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.





- **Статья 92 ТК. Сокращенная продолжительность рабочего времени**
- **Статья 147 ТК. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**
- **ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ**



## До 31 декабря 2013 г.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## С 1 января 2014 г., после проведения специальной оценки.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.  
Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.



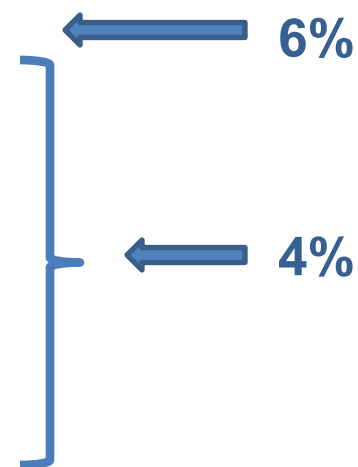
## 421-ФЗ, ст.9, п. 2.1

Внести изменения в Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»

В зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8%
	3.4	7%
Вредный	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

ранее





# ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА (426-ФЗ гл. 3, ст.19)





- в штате не менее 5 экспертов, в том числе один врач – гигиенист, аттестуемых Минтрудом России
- страхование ответственности
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией



- **высшее образование**
- **дополнительное образование в области специальной оценки условий труда**
- **опыт работы в области оценки условий труда**
- **сертификат эксперта**

# ИНФОРМАТИЗАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ (ст. 18)



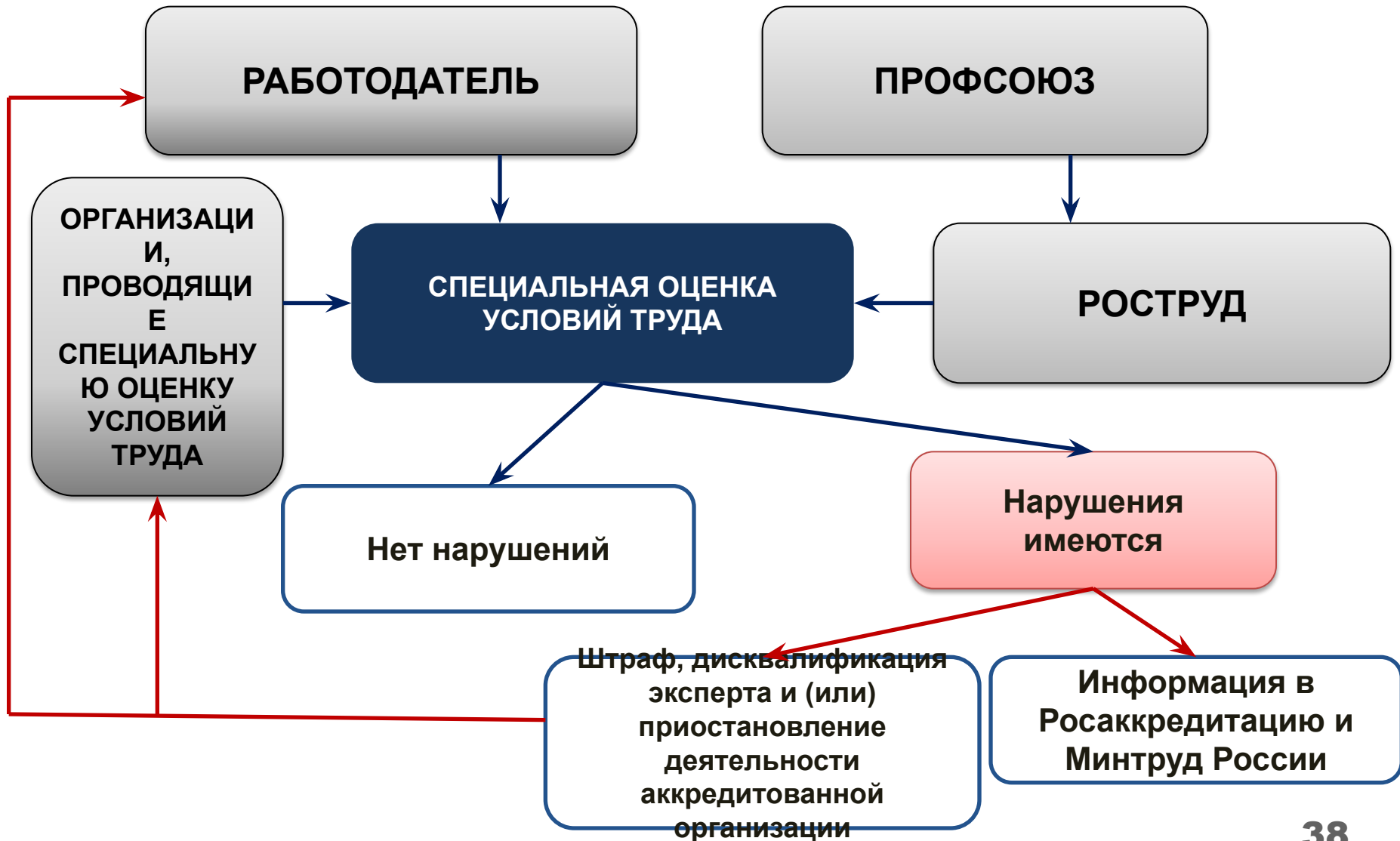
*Вводится в действие с 1 января 2016 г.*





- за счет средств заявителя
  - по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений
- за счет средств федерального бюджета
  - по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона

Экспертиза качества специальной оценки условий труда заменит существующую процедуру государственной экспертизы условий труда





Участие в специальной оценке условий труда

Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде или суде.

Инициация проведения внеплановой специальной оценки условий труда

Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров

В ряде случаев выявление вредных факторов может осуществляться профсоюзным инспектором труда (если это отражено в коллективном договоре)