

И.К. Адизес  
«Управление жизненным циклом  
организации.»  
(10-11 глава)

Выполнила: Кузьмина А.А. Социология 1 курс  
Преподаватель: Рябов М.А.

## Часть 2. Анализ организационного поведения.

### Глава 10. Инструменты анализа.

**Организация** – живая система. Она стремится к эффективности и результативности в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Люди лишь исполняют свои роли, а не пишут сценарий.

**Роль менеджера** – руководство и поддержание здоровья организации за счёт профилактики или лечения аномальных проблем.

# Исходные положения.

Чтобы организация была результативной и эффективной, её менеджмент должен исполнять **четыре управленческие роли.**

Роль менеджера	Делает организацию	Временной диапазон
Направляющая (Purposeful)	Результативной	Краткосрочной
Административная (Administrative)	Эффективной	Краткосрочной
Предпринимательская (Entrepreneurial)	Результативной	Долгосрочной
Интегрирующая (Integrative)	Эффективной	Долгосрочной

Избавиться от проблем организации или вылечить её можно с помощью **анализа и диагностирования организационных проблем.**

# Четыре управленческие роли. Роль Р (от англ. Purposeful).

**Роль Р** – каждая организация должна иметь **цель своего существования.**

**Получение прибыли не может являться целью** существования компании.

Нужно искать **неудовлетворённые потребности** и концентрировать внимание на **возможности заработать прибыль.**

Роль позволяет достичь **результативность** в краткосрочной перспективе.

# Роль А (Administrative)

**Роль А – администрирование.**

Нужно следить, чтобы **нужные события происходили в нужное время, с нужной интенсивностью и в нужной последовательности.**

Роль позволяет достичь результативность в краткосрочной перспективе.

# Роль Е (Entrepreneurial)

**Роль Е – визуализация будущего изменения потребностей.**

**Дух предпринимательства. Умение предсказывать будущее, креативность, готовность к риску.**

Роль позволяет достичь результативность в долгосрочной перспективе.

# Роль I (Integrative)

**Роль I – чувство общей принадлежности и взаимосвязи.**

*Интеграция – превращение организационного сознания из механического в органическое.*

Роль позволяет достичь эффективности в долгосрочной перспективе.

# Механическое и органическое сознание.

**Механическое сознание** – отсутствие единства в действиях подразделений организации (каждое подразделение действует само по себе).

**Органическое сознание** – элементы системы осознают цель свою взаимосвязь.

Исходный фактор (роль)	Процесс преобразования	Результат
Удовлетворение ожидаемых потребностей	Функциональный	Результативность в краткосрочной перспективе
Администрирование	Организующий	Эффективность в краткосрочной перспективе
Предпринимательств о	Проактивный	Результативность в долгосрочной перспективе
Интеграция	Органический	Эффективность в долгосрочной перспективе

# Несовместимость ролей

*Роли РАЕІ несовместимы друг с другом, поэтому их освоение и внедрение осуществляется в определённой последовательности.*

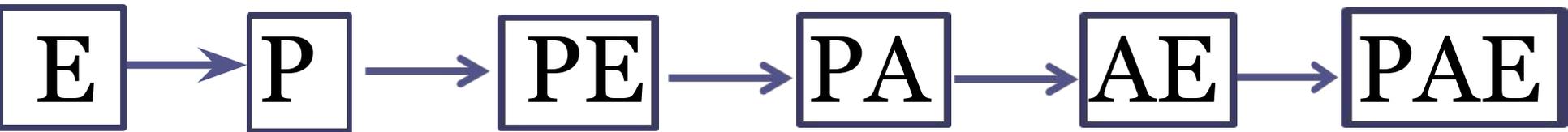
*Несовместимы:*

**Р и І**  
**Р и Е**  
**Р и А**  
**А и І**  
**Е и І**  
**Е и А**

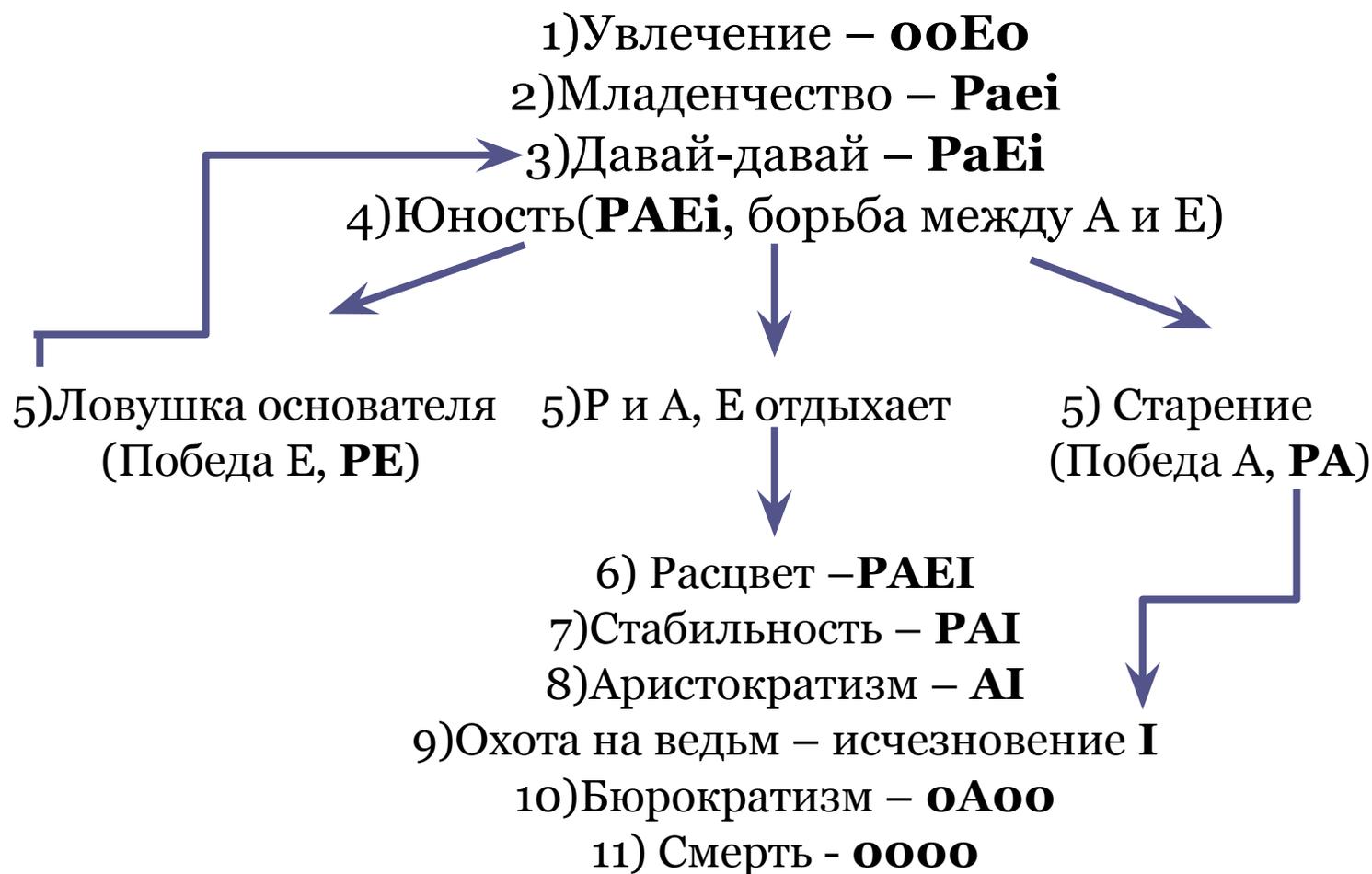
# Глава 11. Предсказание жизненного цикла: метафорический танец.

**Танец** – последовательность освоения ролей РАЕІ на типичном пути.

***Правильная последовательность:***



# Этапы жизненного цикла организации:



**Спасибо за внимание!**