

И.К. Адизес
«Управление жизненным циклом
организации.»
(10-11 глава)

Выполнила: Кузьмина А.А. Социология 1 курс
Преподаватель: Рябов М.А.

Часть 2. Анализ организационного поведения.

Глава 10. Инструменты анализа.

Организация – живая система. Она стремится к эффективности и результативности в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Люди лишь исполняют свои роли, а не пишут сценарий.

Роль менеджера – руководство и поддержание здоровья организации за счёт профилактики или лечения аномальных проблем.

Исходные положения.

Чтобы организация была результативной и эффективной, её менеджмент должен исполнять **четыре управленческие роли.**

Роль менеджера	Делает организацию	Временной диапазон
Направляющая (Purposeful)	Результативной	Краткосрочной
Административная (Administrative)	Эффективной	Краткосрочной
Предпринимательская (Entrepreneurial)	Результативной	Долгосрочной
Интегрирующая (Integrative)	Эффективной	Долгосрочной

Избавиться от проблем организации или вылечить её можно с помощью **анализа и диагностирования организационных проблем.**

Четыре управленческие роли. Роль Р (от англ. Purposeful).

Роль Р – каждая организация должна иметь **цель своего существования.**

Получение прибыли не может являться целью существования компании.

Нужно искать **неудовлетворённые потребности** и концентрировать внимание на **возможности заработать прибыль.**

Роль позволяет достичь **результативность** в краткосрочной перспективе.

Роль А (Administrative)

Роль А – администрирование.

Нужно следить, чтобы **нужные события происходили в нужное время, с нужной интенсивностью и в нужной последовательности.**

Роль позволяет достичь результативность в краткосрочной перспективе.

Роль Е (Entrepreneurial)

Роль Е – визуализация будущего изменения потребностей.

Дух предпринимательства. Умение предсказывать будущее, креативность, готовность к риску.

Роль позволяет достичь результативность в долгосрочной перспективе.

Роль I (Integrative)

Роль I – чувство общей принадлежности и взаимосвязи.

Интеграция – превращение организационного сознания из механического в органическое.

Роль позволяет достичь эффективности в долгосрочной перспективе.

Механическое и органическое сознание.

Механическое сознание –
отсутствие единства в действиях подразделений организации (каждое подразделение действует само по себе).

Органическое сознание – *элементы системы осознают цель свою взаимосвязь.*

Исходный фактор (роль)	Процесс преобразования	Результат
Удовлетворение ожидаемых потребностей	Функциональный	Результативность в краткосрочной перспективе
Администрирование	Организующий	Эффективность в краткосрочной перспективе
Предпринимательств о	Проактивный	Результативность в долгосрочной перспективе
Интеграция	Органический	Эффективность в долгосрочной перспективе

Несовместимость ролей

Роли РАЕІ несовместимы друг с другом, поэтому их освоение и внедрение осуществляется в определённой последовательности.

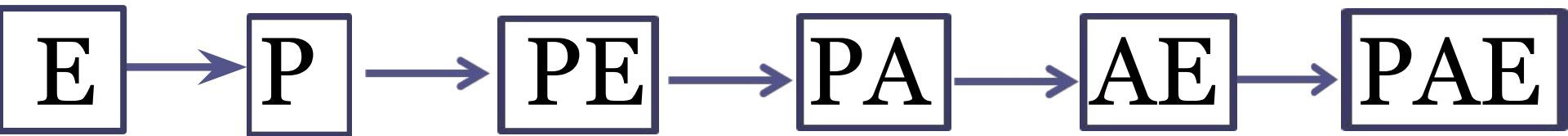
Несовместимы:

Р и І
Р и Е
Р и А
А и І
Е и І
Е и А

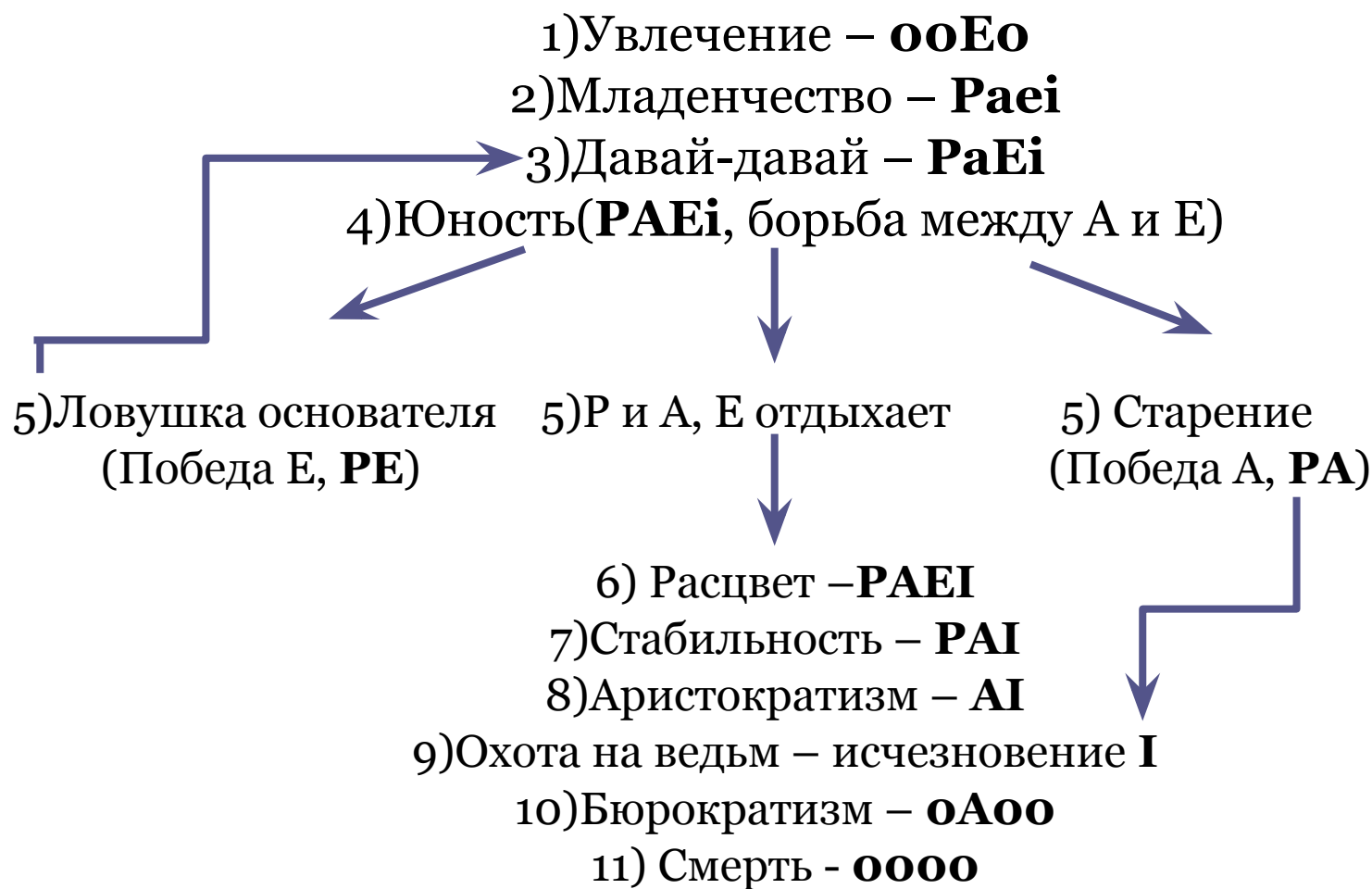
Глава 11. Предсказание жизненного цикла: метафорический танец.

Танец – последовательность освоения ролей РАЕІ на типичном пути.

Правильная последовательность:



Этапы жизненного цикла организации:



Спасибо за внимание!