

АОЧУ ВО

**«Московский финансово-юридический университет МФЮА»
Московский областной филиал**

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

Презентация лекции

по дисциплине «Трудовое право»

**Тема № 17 «Государственный надзор и контроль
за соблюдением трудового законодательства»**

Учебные вопросы:

1. Понятие надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Права и обязанности государственного инспектора труда.
2. Система государственных надзорных органов и виды надзора в сфере труда.

Сергиев Посад

Способы защиты трудовых прав и законных интересов работников

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Защита трудовых прав работников профессиональными союзами

Самозащита работниками трудовых прав (ст. 379-380 ТК РФ)

В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами и другими нормативными правовыми актами.

Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Преследование работников за использование ими допустимых законодательством способов самозащиты трудовых прав запрещается.

Иные способы:

- обжалование в суд действий и решений органов государственной власти, местного самоуправления и должностных лиц
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
- и другие

1. Понятие надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Права и обязанности государственного инспектора труда.

Правовое государство устанавливает виды и меры юридической ответственности за нарушение законодательства. На усиление ответственности за нарушение законодательства, регулирующего трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения, должен быть направлен государственный надзор и контроль, а также общественный (профсоюзный) контроль.

Надзор и контроль за соблюдением действующего законодательства о труде является составной частью механизма защиты трудовых прав. Исторически сложилось так, что во всех западных странах и в России государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и охраны труда возник раньше профсоюзного контроля.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда возник в России в виде **фабричной инспекции** еще во второй половине **XIX в.** Формирование системы государственного контроля фабричной инспекцией за исполнением фабрикантами действующего тогда небольшого трудового законодательства оказалось весьма сложной задачей для российского общества. **Устав о промышленном труде 1913 года** содержал целый **разд. 3 «О фабричной инспекции» (ст. 30—41).**

Фабричные инспекторы были первыми в истории России государственными защитниками рабочих от хозяйского произвола фабрикантов. Все три **Кодекса законов о труде России** имели самостоятельные главы по надзору и контролю за охраной труда и соблюдением трудового законодательства, который осуществляли не только государство в лице своих специализированных инспекций, прокуратуры, но **и профсоюзы**, так как им было передано это право государством при ликвидации **в 1933 году Наркомата труда.**

Ныне государство от профсоюзов это право надзора вернуло себе, создав **Гострудинспекцию** с ее органами на местах, которая находится в структуре Минтруда России. За **профсоюзами** сохранился **общественный профсоюзный контроль** в этой области.

Наша страна ратифицировала **Конвенцию МОТ № 81 (1947 г.) об инспекции труда** и **Протокол к ней 1995 года** и в соответствии с ними обязалась иметь **государственную инспекцию труда**, обеспечивающую соблюдение трудового законодательства и охраны труда на всех производствах Российской Федерации.

Принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих принципы и порядок осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также систему и полномочия федеральных органов государственной власти, осуществляющих указанный надзор и контроль, **относится к ведению федеральных органов государственной власти (ст. 6 ТК РФ)**.

В соответствии со **ст. 353 ТК РФ** государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства во всех организациях на территории РФ осуществляют **органы федеральной инспекции труда**.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности осуществляют также специально уполномоченные органы - **федеральные надзоры** (государственный энергетический надзор, государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью).

Внутриведомственный государственный контроль в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства осуществляют **Генеральный прокурор РФ** и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

Федеральная инспекция труда - это единая централизованная система государственных органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства на территории России.

Деятельность органов федеральной инспекции труда и должностных лиц указанных органов проводится на **основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности (ст. 355 ТК РФ).**

Основные принципы (Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля») защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) являются:

1. **Презумпция добросовестности** юридического лица или индивидуального предпринимателя; следовательно, доказывать наличие нарушений законодательства работодателем, злоупотребление правом и другие подобные обстоятельства обязан орган надзора.

В обязанности же работодателя входит:

обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

предоставление указанным органам, а также органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

2. Соблюдение международных договоров РФ.

3. Открытость и доступность нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, выполнение которых проверяется при проведении государственного контроля (надзора).

4. Установление обязательных требований федеральными законами и нормативными правовыми актами.

5. Проведение мероприятий по контролю уполномоченными должностными лицами органов государственного контроля (надзора).

6. Соответствие предмета проводимого мероприятия по контролю компетенции органа государственного контроля (надзора).

7. Периодичность и оперативность проведения мероприятия по контролю.

8. Возможность обжалования действий (бездействия) должностных органов государственного контроля.

9. Устранение в полном объеме органами государственного контроля (надзора) допущенных нарушений в случае признания судом жалобы юридического лица или индивидуального предпринимателя обоснованной.

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрено, что нарушение законодательства о труде и охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц.

Различают общие права для правовых инспекторов труда и для инспекторов по охране труда, а также специфические права лишь для инспекторов по охране труда.

Государственные инспектора труда являются федеральными государственными служащими, и в связи с этим на них распространяются все нормы законодательства о федеральной государственной службе, в том числе и об ограничениях, обязанностях, ответственности. Обязанности государственных инспекторов труда закреплены ст. 358 ТК РФ.

Основные права государственного инспектора закреплены в ст. 357 ТК РФ.

Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей - физических лиц и работодателей - юридических лиц (организаций).**

Государственные инспекторы труда обязаны **хранить охраняемую законом тайну** (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий, а также после оставления своей должности, **считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы** на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.**

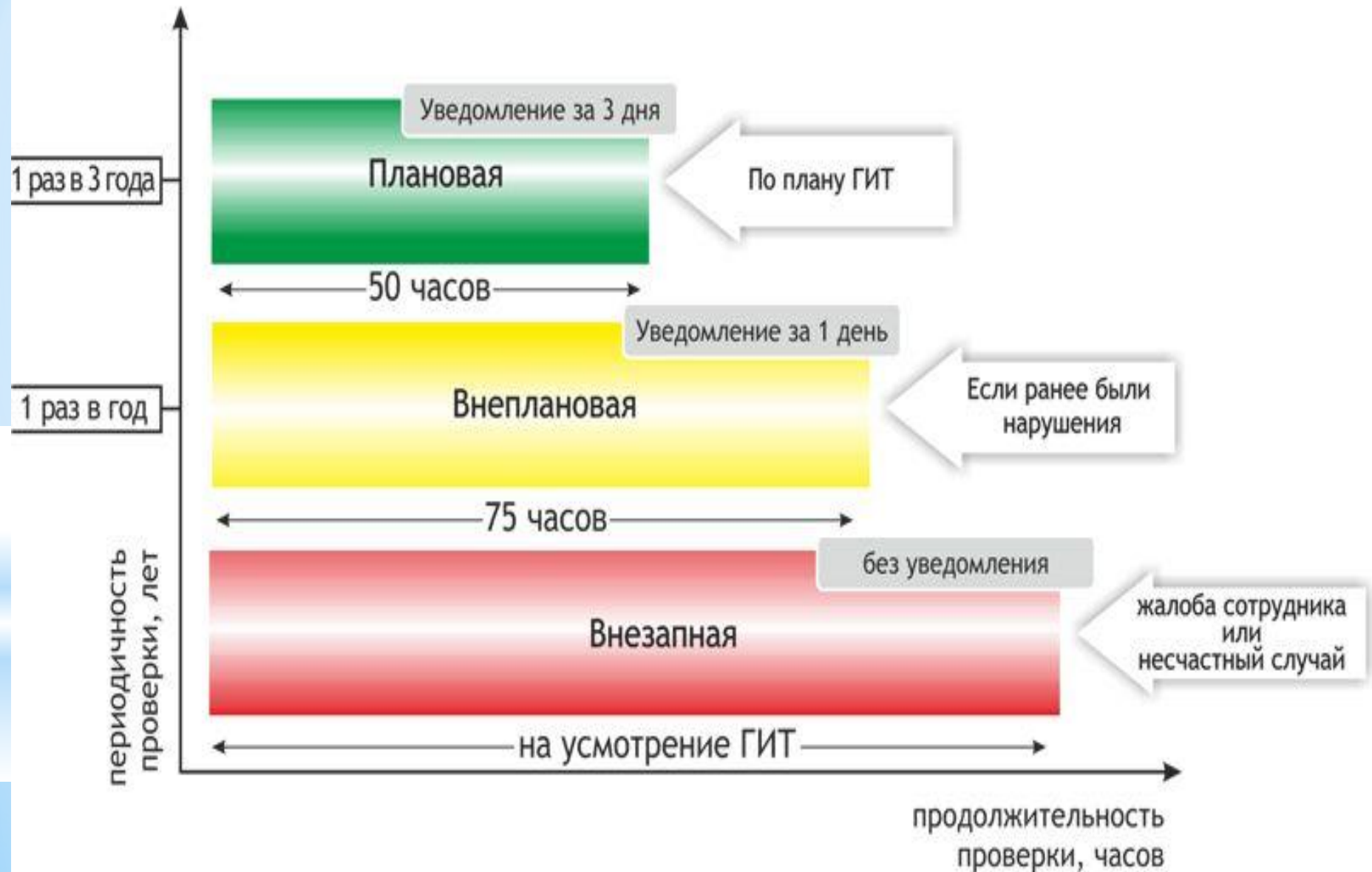
Основные права государственных инспекторов труда

- Беспрепятственно в любое время суток посещать в целях проведения инспекции организации.
- Предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
- Предъявлять работодателям и их представителям предписания о привлечении виновных в нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении от должности.
- Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.
- Запрещать использование и производство не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- Направлять в суды, при наличии заключений государственной экспертизы условий труда, требования о ликвидации организации или прекращения деятельности их структурных подразделениях вследствие нарушения требований охраны труда.
- Расследовать несчастные случаи на производстве.
- Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.
- Осуществлять государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок и обследований.

(Ст. 357 ТК РФ).



Виды проверок ГИТ



Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в ред. 2017 г.) предусматривается в отношении проведения федерального государственного надзора в сфере труда применение риск-ориентировочного подхода.

Проведение **плановых проверок** в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска - один раз в 2 года;
- для категории значительного риска - один раз в 3 года;
- для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

В соответствии со ст. 13 **Федеральный закон от 26.12.2008г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля»:**

По общему правилу срок проведения **плановой проверки не может быть больше 20 рабочих дней**. Однако, если речь идет о субъектах малого бизнеса, то для малого предприятия и микропредприятия этот период равен, соответственно, 50 часам и 15 часам.

К внеплановым проверкам данные установления не относятся. При необходимости срок выездной плановой проверки **продляется на 20 рабочих дней** (но не выше), о чем необходимо за 3 дня предупредить работодателя.

В случае необходимости **проведение проверки может быть приостановлено** руководителем (заместителем руководителя) органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля **на срок не более чем на десять рабочих дней**. Повторное приостановление проведения проверки не допускается.

Для проведения **внеплановой проверки** нужен определенный повод, исходящий, как правило, от сотрудников предприятия и сигнализирующий о различного рода нарушениях (**ч. 7 ст. 360 ТК РФ**):

- **обращение работника с заявлением** в трудовую инспекцию о нарушении его трудовых прав со стороны работодателя;

- **поступление запроса** о ревизии условий труда на рабочем месте от сотрудника какой-либо организации;

- **получение заявления** от физических лиц, организаций, работодателей, органов государственной власти, СМИ **о случаях нарушения норм трудового права**. Эти действия должны нести угрозу нанесения вреда жизни и здоровью сотрудников;

- **завершение срока исправления** работодателем нарушений по предписанию трудовой инспекции;

- **издание приказа (распоряжения)** руководителя подразделения государственной трудовой инспекции **об осуществлении внеплановой проверки по запросу прокурора, поручению Президента или Правительства**

Анонимные обращения трудовой инспекцией, как и другими государственными органами, не рассматриваются. В РФ это правило закреплено на законодательном уровне. В заявлении работника в трудовую инспекцию в обязательном порядке указывается его основные данные: ФИО, адрес и номер телефона.

Если жалоба подана сотрудником на работодателя, то последний, как правило, желает владеть информацией, от чьего имени было заявлено о факте нарушений. Однако, сотрудник может сохранить данные о себе в тайне (обязательно упомянув об этом в заявлении), тогда инспекторы должны действовать строго конфиденциально (ст. 358 ТК РФ).



В соответствии со [ст. 360 ТК РФ](#) **Порядок и организация проверок работодателей:**

Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в [абзаце четвертом части седьмой](#) (обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав) настоящей статьи, может быть проведена **незамедлительно** с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в [абзаце четвертом](#) (обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав) или [пятом части седьмой](#) (запрос работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 219 ТК РФ) настоящей статьи, **не допускается**.



4. Ответственность за нарушения законодательства по охране труда.



Дисциплинарная ответственность

Состоит в наложении дисциплинарных взысканий, предусмотренных действующим законодательством (выговор, увольнение)

Применяется органом, который принял на работу данного работника



Административная ответственность

Накладывается на должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда в виде денежного штрафа

Право накладывать административные взыскания имеют служебные лица
Госнадзорохрантруда



Материальная ответственность

Включает ответственность как работника, так и собственника предприятия. Устанавливается лишь за прямой соответствующей действительности вред предприятию (учреждению)

Накладывается в виде определенной части заработка работника



Уголовная ответственность

Наступает, если нарушение требований законодательства и др. нормативных актов по охране труда создало опасность для жизни или здоровья граждан

Уголовная ответственность определяется в судебном порядке

КоАП РФ ст. 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, — влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), — влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц — от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, — влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, — влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц — дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, — влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

2. Система государственных надзорных органов и виды надзора в сфере труда

Государство в соответствии со ст. 45 Конституции РФ гарантирует и осуществляет государственную защиту прав и свобод человека. Достижение целей, указанных в ст.1 ТК РФ: установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей невозможны без надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

В научной литературе нет единого мнения о различии сущности надзорных и контрольных функций. Часто их употребляют вместе, что говорит о их правовом единстве. В ТК РФ законодатель, говоря о функциях государственных надзоров, также их не разделяет. Возможно, что контроль осуществляется органами в процессе руководства подчиненными учреждениями, организациями. А надзор осуществляется специальными органами в отношении, как правило, неподчиненных организаций. Различие между надзорными и контрольными функциями проявляется в том, что надзор означает проверку законности решений работодателя в сфере применения законодательства о труде, а контроль — проверку решения с позиции целесообразности.

Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства представляет собой деятельность компетентных органов, направленную на обеспечение реализации государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, защиту прав и интересов работников и работодателей.

Система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль в области охраны труда, указывается в **ст. 353 ТК РФ**:

- специально уполномоченные независимые государственные органы и инспекции;
- соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (государственные надзоры);
- **внутриведомственный государственный контроль** осуществляют органы исполнительной власти федерации в соответствующих сферах деятельности;
- местные органы самоуправления;
- **прокуратура** - как высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации (**ст. 353 ТК РФ**).

Конституционный Суд РФ реагирует на нарушения не только по применению трудового законодательства, но и по его установлению (например, он признал незаконность ограничения оплаты вынужденного прогула по [ст. 213 КЗоТ](#)), поскольку является высшим судебным органом конституционного контроля.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде проводится в двух основных сферах:

- установления условий труда;
- применения установленных условий труда.

В сфере применения установленных условий труда надзор и контроль направлены на проверку соответствия реализации прав и обязанностей, установленных в трудовом законодательстве для сторон трудового отношения и иных отношений, непосредственно связанных с ним.

В зависимости от целей проведения различают виды надзора и контроля:

- [предварительный](#) - предупреждение трудовых правонарушений;
- [текущий](#) - проверка применения норм трудового законодательства;
- [последующий](#) - расследование совершенных трудовых правонарушений и устранение их последствий.

Последующий надзор осуществляют суд, прокуратура при выявлении допущенных нарушений трудового законодательства и правил охраны труда (например, органы прокуратуры на местах нередко проводят в организациях проверку соблюдения трудового законодательства, а суды при рассмотрении трудовых споров реагируют на грубые нарушения вынесением частных определений в адрес таких руководителей организаций).

В теории принято разделять основные виды надзора и контроля на:

1) **государственный**, который, в свою очередь, делится на надзор и контроль:

- государственной инспекции по труду;
- государственными надзорами;
- прокурорский;
- внутриведомственный;
- судебный;

2) **общественный**.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за всеми работодателями на территории РФ осуществляют **органы федеральной инспекции труда**. Она является специализированным государственным органом в этой сфере.

Федеральная инспекция труда — это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда). Федеральная инспекция труда наделена полномочиями проводить обследования и проверки как плановые (в целях предотвращения нарушений законодательства о труде), так и внеплановые (в связи с обращениями и жалобами граждан).

Основными задачами органов федеральной инспекции труда являются:

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие законов и иных нормативных правовых актов.

В ст. 356 ТК РФ изложены полномочия органов федеральной инспекции труда. Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, ТК РФ, иными федеральными законами, а также решениями Правительства Российской Федерации.

Например, Федеральным законом от 08.08.2001 №134-ФЗ (с изм. и допол.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» установлены дополнительные обязанности для должностных лиц органов государственного контроля (надзора). Государственные инспекторы труда инспектируют на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей — физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При инспекционной проверке государственный инспектор труда может уведомлять о своем присутствии работодателя или его представителя, если только не считает, что такое уведомление может нанести ущерб эффективности контроля.

Структуру федеральной инспекции труда (ФИТ) можно представить следующим образом:

- I. Главный государственный инспектор труда РФ (возглавляет ФИТ).
- II. Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда (руководитель департамента является заместителем главного государственного инспектора труда РФ).
- III. В департаменте выделяют два отдела — по правовым вопросам и по охране труда (начальники отделов являются главными государственными инспекторами труда).
- IV. В субъектах РФ, городах и районах — государственные инспекции труда (руководители этих инспекций являются главными государственными инспекторами труда по соответствующей территории).
- V. В государственных инспекциях труда выделяют два отдела — по правовым вопросам и по охране труда (их начальники являются главными государственными инспекторами труда соответствующих инспекций труда).

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях экономики и на некоторых объектах промышленности наряду с органами федеральной инспекции труда осуществляют специально уполномоченные органы исполнительной власти — государственные надзоры (Госгортехнадзор, Госэнергонадзор, Госсанэпидемнадзор, Госнадзор за ядерной и радиационной безопасностью и др.).

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления.

Суды РФ при решении дел в соответствии со своей подведомственностью осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства на предмет соответствия Конституции РФ федеральных нормативно-правовых актов, а также решают вопросы о законности локальных актов работодателя при рассмотрении индивидуально-трудовых споров.

В ТК РФ выделены в статьях 366-369 следующие виды надзора:

- Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности – статья 366 ТК РФ;
- Государственный энергетический надзор – статья 367 ТК РФ;
- Государственный санитарно-эпидемиологический надзор – статья 368 ТК РФ;
- Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью – статья 369 ТК РФ.



Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляется, прежде всего, профсоюзными организациями. Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Различие между государственным надзором и контролем и общественным контролем профсоюзов состоит в том, что специально уполномоченные государственные органы и инспекции наделены государством не только надзорными и контрольными функциями, но и властными полномочиями – правом давать работодателям обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных нарушений, приостанавливать работу, отдельных производственных подразделений и оборудования в условиях, угрожающих жизни и здоровью работников, привлекать виновных должностных лиц к административной ответственности и т.д.

Органы общественного контроля, обладая широкими полномочиями по проверке соблюдения законодательства о труде и охране труда **не вправе** приостанавливать работы, производимые с нарушением правил безопасности, и привлекать должностных лиц к административной ответственности. Они могут добиться этого только путем обращения в соответствующие компетентные государственные органы.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений **общероссийские профессиональные союзы и их объединения** могут создавать **правовые и технические инспекции труда профсоюзов**, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Список используемой литературы

- * Конституция Российской Федерации (12 декабря 1993 года).
- * Трудовой кодекс Российской Федерации (в последней редакции на 2017 г.)
- * **ТРУДОВОЕ ПРАВО** России: учебник / под ред. А.М. Куренного – Москва: Проспект, 2016.
- * Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля»
- * Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в ред. 2017 г.)

Спасибо за внимание!!!

