

Социальные факторы формирования заработной платы



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ —

- сумма денег, необходимая для приобретения человеком объема продуктов питания не ниже физиологических норм, а также удовлетворения на минимально необходимом уровне его потребностей в одежде, обуви, жилье, транспортных услугах, предметах санитарии и гигиены.



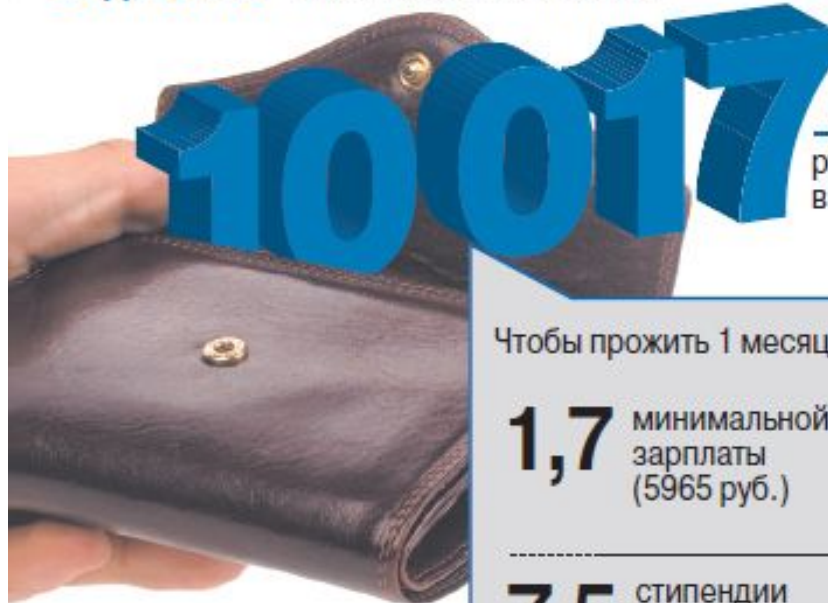
<https://www.youtube.com/watch?v=RTBaIBMUOFk>

	19 001	19 700	19 700
71 Свердловская область	9 934	7 888	9 483
72 Смоленская область	10 329	8 125	9 360
73 Тамбовская область	8 252	6 630	7 384
74 Тверская область	9 696,91	7 683,73	9 217,83
75 Томская область	10 315	8 064	10 095
76 Тульская область	9 104	7 507	8 314
77 Тюменская область	9 934	7 784	9 514
78 Ульяновская область	8 918	7 055	8 309
79 Челябинская область	9 574	7 616	9 190
80 Ярославская область	9 230	7 097	8 425
81 Еврейская АО	11 640,47	9 050,23	11 487,01
82 Ненецкий АО	18 357	14 540	18 817
83 Ханты-Мансийский АО — Югра	13 294	10 341	12 048
84 Чукотский АО	18 002	13 050	18 175
85 Ямало-Ненецкий АО	16 052	12 635	15 076

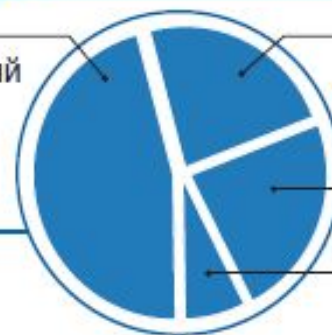
С ДЫРОЙ В КАРМАНЕ

ЧТО ТАКОЕ БЕДНОСТЬ?

Это доход ниже прожиточного минимума



4634 руб.
минимальный набор продуктов питания



2338 руб. непродовольственные товары
2336 руб. плата за услуги
709 руб. расходы по обязательным платежам и сборам

Чтобы прожить 1 месяц по минимуму, нужно:

1,7 минимальной зарплаты (5965 руб.)

3,7 пособия по уходу за первым ребенком до 1,5 года (2718 руб.)

7,5 стипендии студента вуза (1340 руб.)

20,5 стипендии учащегося ПТУ (487 руб.)

Сравните:

на месячный доход топ-менеджера нефтяной компании (20 000 000 руб.) могут прожить

2000
ЧЕЛОВЕК

По данным Росстата



(% населения за чертой бедности от общего числа проживающих в регионе)

1. Республика Калмыкия - 35,1%
2. Республика Ингушетия - 23,1%
3. Еврейская автономная область - 21,5%



5 САМЫХ БЕДНЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ:

4. Республика Алтай - 20,8%
5. Республика Марий Эл - 19,9%

Определить величину прожиточного минимума на практике крайне сложно из-за ряда причин:

- 1) существуют различные точки зрения (прежде всего работодателей и профсоюзов) на то, какие блага должны входить в «корзину», по которой считается прожиточный минимум;
- 2) нелегко согласовать единые позиции относительно минимальных уровней потребления благ, включенных в «корзину»;
- 3) существуют территориальные различия в прожиточном минимуме из-за того, что цены могут быть неодинаковы в разных регионах страны. Например, в силу более высоких транспортных затрат на доставку товаров цены на Дальнем Востоке и в районах Севера России намного выше, чем в центральной части страны.

хлеб

картофель

мясо

овоши

фрукты

сахар и кондитерские изделия

рыба

молочные продукты яйца

— 134 кг (370 г);

— 123 кг (340 г);

— 27,5 кг (80 г);

— 93,4 кг;

— 19 кг;

— 20 кг;

— 12 кг;

— 218 кг;

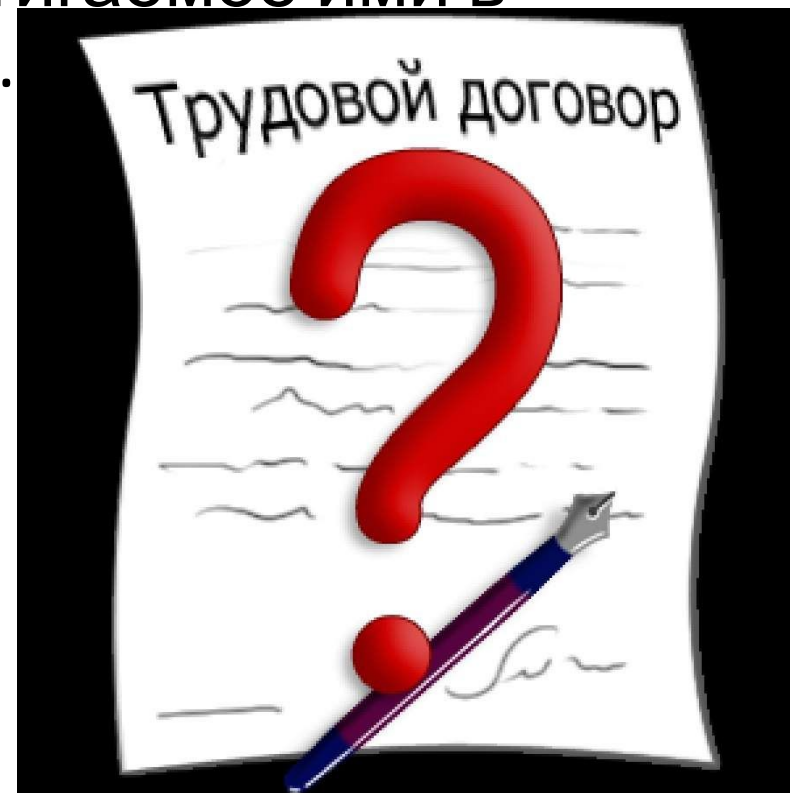
— 172 шт.

Два основных механизма оформления торговых операций:

- 1) трудовые контракты и
- 2) коллективные договоры (соглашения).

ТРУДОВОЙ договор

- — соглашение о содержании и условиях труда, а также о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и наемного работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров.



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

- Такой договор — это документ:
- 1) заключаемый работодателями с организацией, представляющей интересы некоторой группы наемных работников данного предприятия, и
- 2) определяющий единые принципы организации и оплаты труда для этой группы работников.

Коллективный договор, заключенный в июле 1988 г. между руководством японо-американской автомобильной компании «New United Motor Manufacturing» и профсоюзом.

- 1) обязательства и ответственность подписавших его сторон, которые для «достижения общей цели поддержания и повышения качества жизни работников и их семей посредством развития компании обязуются: трудиться сообща как одна команда; создать лучший в мире автомобиль с максимально низкой стоимостью»',
- 2) обязательства руководства компании перед профсоюзом, обязательства профсоюза и работников, в том числе «работать в соответствии с принципами и философией компании; уважать индивидуальные права друг друга; соблюдать разумные стандарты поведения и режим посещаемости»',

- 3) обеспечение занятости: «Компания согласна впредь не увольнять работников, если только ее к этому не принудит жесткая экономическая необходимость. Прежде чем уволить кого-либо из работников, компания обязуется предпринять корректирующие меры — такие, как сокращение жалованья администрации»',
- 4) процедуры разрешения трудовых конфликтов и споров;
- 5) порядок перевода работников из одного подразделения компании в другое и из одной смены в другую;
- 6) концепцию бригадной организации труда;
- 7) уровни заработной платы и порядок определения надбавок, компенсирующих рост стоимости жизни из-за инфляции;

- 8) продолжительность рабочего времени и порядок привлечения работников к сверхурочной работе;
- 9) число праздничных дней и длительность отпусков;
- 10) программу коллективного страхования, страхования здоровья, пенсионного обеспечения, накопления сбережений и порядок формирования резервного фонда;
- 11) меры по обеспечению безопасности труда;
- 12) запрещение стачек и локаутов в период действия договора.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

— документ по итогам переговоров между правительством, объединениями работодателей и профсоюзов, определяющий общие направления изменения условий купли-продажи рабочей силы в целом по стране.

1992 г

- 1. Меры в области экономики и проведения реформ.
- 2. Содействие занятости населения, развитию рынка труда.
- 3. Регулирование уровня жизни и обеспечение социальных гарантий.
- 4. Условия и охрана труда, обеспечение экологической безопасности.
- 5. Правовое обеспечение трудовых отношений и социального партнерства.
- 6. Механизм реализации Генерального соглашения.

Стимулирование

- — поощрение трудовой активности через зарплату;
- — «участие в успехе»;
- — формирование пенсии в прямой зависимости от заработной платы.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ —

- регулярные денежные выплаты, получаемые гражданином после достижения им установленного законом возраста, наступления инвалидности, в случае потери кормильца, а также за выслугу лет.

Пенсионный калькулятор

- <http://www.pfrf.ru/eservices/calc/>