



Глобализация КСО. Особенности корпоративной социальной ответственности транснациональных корпораций

Тема 11.

План

- Превращение транснациональных корпораций в глобальных экономических и политических акторов
- Изменение внешней и внутренней среды компании при выходе на рынок другого государства, а также при переходе к глобальным масштабам деятельности.
- Изменение групп заинтересованных сторон при выходе компании на зарубежный рынок и при переходе к глобальным масштабам деятельности.
- Влияние глобализации на теорию и практику КСО. Глобальные экологические, социальные, экономические, политические и прочие проблемы.
- Критерии оценки эффективности КСО транснациональных корпораций.
- Возможные подходы к изменению политики КСО компании при выходе на зарубежный рынок, а также при переходе к глобальным масштабам деятельности.

Роль международных корпораций

- Главным инструментом деятельности «капиталистической миро-экономики» в глобальном масштабе являются транснациональные корпорации (ТНК)
- Под **ТНК** понимаются корпорации, на зарубежные активы которых приходится около 25-30 % их общего объёма и которые имеют филиалы в двух и более странах
- Под **МНК** понимают объединение капиталов фирм двух или более стран, сфера деятельности которых носит международный характер . В экономической литературе зачастую под многонациональными корпорациями понимают все международные корпорации

Роль корпораций. Мнение

- *Альберт Гор*: «Наше время — время корпораций. Корпорация как институт играет в современном мире такую же определяющую роль как институт церкви в Средние века»

ТНК в начале прошлого века

- Проблемы, связанные с крупным бизнесом по В. Ленину:
- 1) монополистические союзы капиталистов (картели, синдикаты и тресты);
- 2) монопольное положение крупных банков: 3-5 гигантских банков ворочают всей экономической жизнью Америки, Франции, Германии;
- 3) захват источников сырья трестами и финансовой олигархией (финансовый капитал есть монополистический промышленный капитал, слившийся с банковским капиталом);
- 4) раздел мира (экономический) международными картелями;
- 5) раздел мира территориальный (колонии) закончился. «Империализм, как высшая стадия капитализма Америки и Европы, а затем и Азии, сложился в конце к 1898-1914 гг.»

Роль ТНК в XXI в. Тенденции

- **Первая** — нарастание важности общих мировых проблем, усложнение и рост многообразия социальных, экономических и политических отношений, усиление неоднородности, многослойности и даже пестроты окружающей действительности, взаимовлияние различных рисков, растущая угроза глобальных катастроф
- **Вторая** — усиливающаяся экономическая мощь современных глобальных корпораций, их участие в национальной экономике в качестве независимого от национальных государств субъекта
- Согласно теории информационного капитализма М. Кастельса корпорации используют информационные технологии, в т.ч. технологий

Критика корпораций

- Корпорации XX в.
- *Джоэл Бакан*, «Корпорация. Патологическая гонка за прибылью и властью»
- *К. Маркс*, «Капитал»
- *В. Ленин*, «Империализм, как высшая стадия капитализма»
- Корпорации XXI в.
- *Д. Кортен* «Когда корпорации правят миром»
- В 30-х годах прошлого столетия общественное мнение было направлено против корпораций. Люди считали, что к Великой депрессии привели неправильное управление корпоративного руководства
- С середины 90-х годов массовые демонстрации против корпоративного влияния и злоупотребления стали частым явлением. В настоящее время дискуссию о социальной

От КСО к корпоративной устойчивости

- ... Устойчивость компании связана с ее способностью восстанавливаться после потрясений, оправляться от последствий катастрофических событий... Она также означает способность реорганизовать ресурсы и принять необходимые меры по обеспечению непрерывности работы и дальнейшего развития после появления угрозы. Устойчивости также можно добиться, научившись предвидеть проблему и заранее подготовившись к ее решению.
- Устойчивость ...к кризисам — способность предпринимательской структуры своевременно реагировать на негативное изменение внутренних параметров в сторону их улучшения, и внешних условий — выработкой оперативных мер по его нейтрализации. Организации считаются устойчивыми, если определенное время способны существовать в узнаваемом варианте. Устойчивое развитие можно определить термином **«способность к выживанию»**

Нормативные основы

Декларация прав человека (Universal Declaration of Human Rights)

Конвенция ОЭСР против коррупции

Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact), 9727 компаний

Глобальная инициатива в области отчетности (Global Reporting Initiative)

Глобальные принципы Салливана (Global Sullivan Principles)

Принципы Ceres (Ceres Principles)

Принципы Экватора (Equator Principles)

MacBride Principles

Свод рекомендаций для транснациональных компаний стран (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

Международный стандарт в области корпоративной социальной ответственности ISO 26000

Декларация прав человека (Universal Declaration of Human Rights)

Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact)

Глобальная инициатива в области отчетности (Global Reporting Initiative)

Глобальные принципы Салливана (Global Sullivan Principles)

Принципы Ceres (Ceres Principles)

Принципы Экватора (Equator Principles)

MacBride Principles

Международный стандарт в области корпоративной социальной ответственности ISO 26000

Конвенция ОЭСР против коррупции.

Лучшие компании мира.

Global 2000: World's Best Employers, 2017

Rank	Company	Industry	Country
1	Alphabet	Computer Services	United States
2	Microsoft	Software & Programming	United States
3	Japan Exchange Group	Investment Services	Japan
4	Apple	Computer Hardware	United States
5	Noble Energy	Oil & Gas Operations	United States

- https://www.forbes.com/world-best-employers/list/#tab:rank_header:position

Взгляд на ТНК с позиции общественного договора. Влияние групп стейкхолдеров

- *С позиции общественного договора*, корпорации принимают на себя ответственность сверх установленных законом, чтобы обеспечивать свои интересы и поддерживать порядок в обществе
- *С позиции теории заинтересованных сторон* компании учитывают интересы стейкхолдеров в своей деятельности, это позволяет добиваться корпоративной устойчивости
- В одних странах большее значение имеют косвенные стейкхолдеры в лице местных сообществ и неформальных групп, в то время как в других – прямые стейкхолдеры в лице работников предприятия, акционеров и т.д.
- Это означает, что в развивающихся странах и слаборазвитых странах гражданское общество не может в полной мере оказывать влияние на корпорации с целью принятия на себя дополнительных обязательств. **Потому ТНК в развитых и развивающихся странах используют разные стандарты ведения бизнеса**

Использование детского труда

- ООН и Международная организация труда рассматривают детский труд как эксплуатацию. Статья 32 Конвенции о правах ребёнка гарантирует «на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию».
- Европейская социальная хартия 1961 г. включает ст. 7 "Право детей на защиту", которая предусматривает особое положение детей и подростков в сфере трудовых отношений, в частности, минимальный возраст приема на работу составляет 15 лет, за исключением случаев, когда дети заняты на определенном виде легких работах, не способных нанести ущерба их здоровью, нравственности или образованию
- Согласно докладу Amnesty International компании Kellogg's, Nestle, Unilever и Colgate-Palmolive используют в своих продуктах пальмовое масло, которое производится детским трудом в опасных условиях
- В свое время компании «Nike» и «Gap» обвинялись в использовании

Использование принудительного труда

- Определение принудительного труда содержится в Конвенции 1930 года о принудительном труде (№ 29). Статья 2 конвенции определяет термин «принудительный труд» как: «всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно».
- За использование принудительного (труда заключенных) в Восточной Германии в 80-х прошлого века обвиняют Ikea

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНФЛИКТНЫХ МИНЕРАЛОВ

- «Минералы, добываемые в зонах вооруженных конфликтов (Conflict minerals)», согласно определению Комиссии по ценным бумагам и биржевым операциям (SEC) США, — это широкое понятие, которое применяется к олову, танталу, вольфраму и золоту в тех случаях, когда эти минералы используются для финансирования конфликта в Демократической Республике Конго (ДРК) или в сопредельных государствах
- С принятием в 2011 году в США Закона Додда-Франка (Dodd–Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) публичные компании, торгующиеся на американских фондовых биржах, должны предоставлять Комиссии по ценным бумагам и фондовым биржам США информацию о том, получали ли они любой из четырех металлов
- За использование конфликтных минералов обвиняются многие корпорации, производители телефонов, смартфонов, компьютеров
- Смотри ссылку:
<https://www.intel.ru/content/www/ru/ru/corporate-responsibility/conflict-free-minerals.html>

Экологическая практика ТНК

- Известны многочисленные примеры, когда ТНК используют тактику затягивания перехода на новые природоохранные стандарты под предлогом «исследований в рамках переходного периода»
- ТНК используют свои лоббистские возможности для ослабления экологического регулирования. Ослабление экологического регулирования под давлением ТНК возможно даже в наиболее развитых странах Запада
- Пример: нефтегазовые ТНК одержали верх в более чем двадцатилетнем противостоянии с экологами в отношении снятия запрета на хозяйственную деятельность в Национальной природной охраняемой территории на Аляске

Трансфертное ценообразование

- Трансфертное ценообразование является одним из наиболее часто применяемых инструментов для укрытия прибыли международными компаниями. ТНК выводят прибыли, не оставляя средств на социальные проекты. Эта же проблема касается и использования оффшорных зон для оптимизации налогообложения.
- В начале 2013 года ОЭСР опубликовала план противодействия размыванию налоговой базы и вывода прибыли из-под налогообложения (Beps - Base Erosion And Profit Shifting).
- В России были приняты изменения в Налоговый кодекс РФ (Раздел 5.1).

ТНК и коррупция. Новые тренды

- Пример компании Siemens
- **В 2007** году немецкий суд оштрафовал промышленного гиганта Siemens на **201 млн евро** за дачу взяток чиновникам и менеджерам
- Разместив 12 марта 2001 года акции на Нью-Йоркской фондовой бирже, Siemens автоматически подпала под действие американского антикоррупционного закона (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), который дает право SEC расследовать деятельность заподозренных в коррупции иностранных фирм и сурово их наказывать.
- **В 2008 году** Siemens согласилась заплатить **800 млн долл** штраф для урегулирования претензий властей США по делу о взятках, которые, как утверждается, компания платила за рубежом для получения крупных контрактов. Власти США, согласно иску, поданному в американский суд, обвинили компанию в 4283 выплатах на сумму в **\$1,4 млрд** представителям целого ряда иностранных правительств для получения контрактов в этих странах. В частности, речь шла о контракте на закупку медицинского оборудования в России.

Разнообразие глобальных и местных норм. Отличия в развитии гражданского общества

Согласно интегральной теории социальных контрактов Томаса Дональдсона и Томаса Данфи этические ценности и их реализация могут отличаться в разных культурных границах. Этические стандарты, которых менеджеры должны придерживаться, зависят от типа нормы, которая применима в данной ситуации (выделяют 3 типа норм: аутентичные нормы, «priority rules» и гипернормы) [1, Р. 614].

В тех странах, где гражданское общество не развито, компании зачастую ведут себя менее ответственно.

Тому десятки примеров: это критика американских нефтедобывающих компаний за несоблюдение принципов КСО в Азербайджане, китайских – за действия в Африке, Shell – за действия в Нигерии, British American Tobacco – в Кении, Coca-Cola – в Индии [2].

Конфликт международных и национальных интересов

- Один из аспектов этой проблемы – борьба международных компаний за ресурсы. Этой практике уже несколько сотен лет. Вспомнить хотя бы историю Британской Ост-Индской компании, которая содержала целую армию. Ее вооружённые силы в 1839 г. в период Индийского национального восстания превосходили по численности королевские войска и войска многих европейских государств того времени.
- Войны в конце прошлого века, относительно недавние военные конфликты зачастую имели чисто экономический интерес – борьбу международных компаний за доступ к ресурсам, прикрываемый политическими лозунгами. Борьба за передел ведется скрытыми формами от этнических конфликтов до кибератак, манипулирования сознанием через СМИ и пр. Об инструментах современных экономических войн в конце 90-х написал Э.Г. Кочетов в своей в книге «Геоэкономика»
- Кочетов Э.Г. Геоэкономика: освоение мирового экономического пространства. М.: ББК, 1999. 462 с.

Организации, осуществляющие общественный контроль. Пример корпорации СОСА-COLA

- Coke Watch
- Corp Watch
- India Resource Center
- Killer Coke
- Polaris Institute
- Public Citizen
- Students Against Sweatshops
- USLEAP

Корпоративная социальная ответственность – это мода, тренд, условие достижения корпоративной устойчивости. Но без активности гражданского общества – этот инструмент смягчения противоречий не работает в полной мере

Источники:

1. *Черников Г.П.*, Социальная ответственность очень крупных корпораций// Социальная сфера, №4(7), 2008<http://www.mirec.ru/2008-4/socialnaya-otvetstvinnost-ochen-krupnyh-korporacij>.
2. *Кочетов Э.Г.* Геоэкономика: освоение мирового экономического пространства. - М.: БЕК, 1999. - 462 с.
3. <https://corporatewatch.org>
4. *Кортен Д.* «Когда корпорации правят миром»
<https://www.litmir.me/br/?b=258305&p=1>
5. *Сопин В. С., Смагаринский Ю. А.* Вопросы экономической теории. Макроэкономика// Проблемы современной экономики, N 1 (41), 2012.
6. *Батаева Б.С.* Корпоративная социальная ответственность международных корпораций в начале XXI в., 2017.
7. *Spicer A., Dunfee T. W. and Bailey W. J.* Does National Context matter in Ethical Decision Making? An imperical test of integrative social contracts theory//Academy of Management Journal 2004, Vol.47. № 4 P. 610-620.

Источники (продолжение):

1. Behind the Mask: The Real Face of Corporate Social Responsibility. Christian Aid.
https://www.st-andrews.ac.uk/media/csear/app2practice-docs/CSEAR_behind-the-mask.pdf (дата обращения 10.12.2016).
2. Этика бизнеса: Учебное пособие для вузов и бизнес-школ. / Под общ. ред. П.А. Кальницкой. – М., 2012. – 132 с.
http://spbtp.ru/wp-content/uploads/2015/11/law_etika_buisness_posobie.pdf. Модуль 5.С.87-88.
3. *Бондарев А.* IKEA извинилась за эксплуатацию политзаключенных// Вести.ru, 17 ноября 2012. URL: <http://www.vesti.ru/doc.html?id=962146&cid=8> (дата обращения 10.11.2017)
4. *Джон Макки, Радж Сисодиа.* Сознательный капитализм. Компании, которые приносят пользу сотрудникам, клиентам, обществу. Пер. с англ. А. Коробейникова. М.: МИФ, 2015.