

Организации труда
и
подготовка кадров в
таможенной
системе



Методы организации труда в таможенной службе РФ

Совершенствование управления персоналом направлено на повышение эффективности работы таможенных органов, на всестороннее развитие личности должностных лиц таможенных органов, придание системности и комплексности административного, экономического и социально-психологического воздействия на должностных лиц таможенных органов, повышение уровня их профессионального развития.

Укрепление кадрового потенциала осуществляется на основе постоянного совершенствования системы работы с персоналом, технологий и методов обеспечения кадровой работы, соответствующей нормативно-правовой базы, организационной структуры управления.

Особенности организации труда и подготовки кадров в Федеральной таможенной службе

В 2014 году в таможене продолжалась работа по оптимизации ее структуры. С этой целью было проведено 6 организационно-штатных мероприятий, 3 по приказам ФТС России и 3 по приказам начальника таможи (в 2013 году - 6 организационно-штатных мероприятий, 2 по приказам ФТС России, 4 - по приказам начальника таможи).

Результатом проведенных мероприятий стало увеличение штатной численности таможи (в штат таможенного поста Аэропорт Домодедово (пассажирский) добавлено 5 единиц).

Изменилась и структура таможи. На таможенном посту Аэропорт Домодедово (пассажирский) создан отдел специальных таможенных процедур № 5, численностью 5 единиц, и отделение документационного обеспечения. Введены 4 должности заместителей начальников (сменных) отделов специальных таможенных процедур.

Итоговый доклад о работе с кадрами в Домодедовской таможене за период с 01.01.2014 по 31.12.2014

Региональная система подготовки, переподготовки и повышения квалификации таможенных органов

Региональная система подготовки таможенных кадров является значимым элементом единой системы кадрового обеспечения и профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов Российской Федерации.

Она представляет собой комплекс согласованных мероприятий, обеспечивающих поддержание необходимого уровня знаний и навыков для качественного выполнения таможенниками своих обязанностей и эффективного применения знаний и умений в повседневной деятельности.

Региональная система по подготовке должностных лиц и работников осуществляется в соответствии с требованиями федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указа Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», приказа ФТС России от 25.07.2008 № 915 «Об утверждении Порядка организации дополнительного профессионального образования должностных лиц и работников таможенных органов Российской Федерации» и других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы дополнительного профессионального

Проблемы современного состояния организации профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов РФ

Проблемы современного состояния организации профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов Российской Федерации, представляется необходимым выделить следующие неотложных и перспективных задач совершенствования системы подготовки профессионального образования должностных лиц таможенных органов в целом:

1. Переработка имеющихся программ дополнительного профессионального образования.
2. Пересмотр нормативов учебной нагрузки в связи с необходимостью разделения учебных групп на подгруппы не более шести человек при проведении практических и семинарских занятий.
3. Решение вопроса о приобретении (выделении) дополнительного аудиторного фонда, увеличения штатной численности.
4. Увеличение сроков обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации объемом учебной программы.

Направления совершенствования организации профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов

Одним из важнейших условий совершенствования деятельности таможенных органов Российской Федерации сегодня стало создание эффективно действующей системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Российская таможенная академия (РТА) является первым в истории России Государственным общеобразовательным учреждением высшего профессионального образования (ГОУВПО) и единственным из немногих в мире специализированным высшим учебным заведением таможенного

Болонский процесс, в который вступила Россия в 2003 году, сегодня называют не иначе, как "ответом на вызовы времени". То, что сегодня происходит в европейской и российской системах образования, по масштабам происходящих изменений можно назвать широкомасштабной революцией, ломающей основания этого важнейшего социального института современности в "главном и коренном".

Участие в этом государств и правительств, принятие международных соглашений и обязательств, масштаб и интенсивность реформ характеризуют то значение, которое сегодня приобрело образование во всем мире.

Одной из наиболее распространенных форм оценки качества подготовки специалистов за определенный период обучения сегодня является экзамен. Однако этот вид оценки качества подготовки также не является объективным, надежным и беспристрастным, поскольку сплошной опрос каждого студента по всем вопросам заменяется выборочным опросом.

Субъективизм в оценке качества подготовки ставит студентов в неравные условия, делает оценки на экзамене несопоставимыми между собой. Но ведь одна из основных задач оценивания состоит в том, чтобы студент был убежден в объективности оценки, воспринимал ее как полезную для себя, хотел устранить выявленные недостатки.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

