



ВИДЫ КОНФЛИКТОВ

ВЫПОЛНИЛА: РАХИМОВА ШОЛПАН
26Б182

ПО СПОСОБУ РЕШЕНИЯ



Компромиссные

Характерна категоричная настроенность одной из сторон. По итогу – полный крах и отказ от своих идей у другой стороны.



Антагонистические

Характерна категоричная настроенность одной из сторон. По итогу – полный крах и отказ от своих идей у другой стороны.

ПО НАПРАВЛЕНИЮ

Горизонтальные конфликты

- обязательное
условие – субъекты
наделены равным
объемом власти.



**Вертикальные
конфликты** -
характерен для
сторон, которые
имеют различия в
статусе.

ПО ВЫРАЖЕННОСТИ

Скрытые - косвенное
взаимодействие.



Открытые - очевидные поступки.



ПО ПОСЛЕДСТВИЯМ

Деструктивные - разрушают
отношения.



Конструктивные - укрепляют
отношения.



ПО ПРИРОДЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

Социальные

Межгосударственные

Национальные

Этнические



Межнациональные

Организационные

Внутриличностные



ПОТРЕБНОСТИ КОНФЛИКТУЮЩИХ СТОРОН

Борьба интересов



Когнитивное
противостояние

ЧИСЛО КОНФЛИКТУЮЩИХ СТОРОН

Внутриличностные

Межгрупповые

Между группой и
личностью

Межличностные

Внутригрупповые



ВНУТРИЛИЧНОСТНЫЙ КОНФЛИКТ

Внутриличностный конфликт может быть мотивационным, нравственным, ролевым, между желаниями и действительностью, адаптационным, из-за неадекватной самооценки.



МЕЖЛИЧНОСТНЫЙ КОНФЛИКТ

Столкновение
интересов между
двумя субъектами.



КОНФЛИКТ МЕЖДУ ЛИЧНОСТЬЮ И ГРУППОЙ



МЕЖГРУППОВОЙ КОНФЛИКТ

Противостояние двух групп, в каждую из которых входят участники конфликта, объединенные каким-либо признаком/признакам и.

МЕТОДЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ

Сотрудничество

Конфронтация

Принуждение



Компромисс

Сглаживание

Уклонение

A grayscale photograph of a group of business professionals in a meeting. On the left, three women are gathered around a table, looking at a document. On the right, two men are also looking at a document. The image has a dark, grainy texture. Overlaid in the center is the text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!" in a teal, sans-serif font.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!