

Стратегия управления персоналом: понятие, связь с кадровой политикой.

Выполнила студентка группы
УПБ-2601-01-00

Лебедева Яна

План

1. Понятие и главная цель стратегии управления персоналом.
2. Принципы стратегического управления персоналом.
3. Объекты стратегического управления персоналом.
4. Основные черты стратегии управления персоналом.
5. Основные этапы разработки стратегии управления персоналом и кадровой политики организации.
6. Влияние внешних и внутренних факторов при разработке стратегии.
7. Подходы к классификации стратегий управления персоналом.
8. Понятие и цель кадровой политики.
9. Классификации кадровой политики.
10. Направления кадровой политики.
11. Связь стратегии управления персоналом с кадровой политикой.
12. Заключение

Стратегия управления персоналом— это разработанное руководством организации приоритетное, качественно определенное направление действий, необходимых для достижения долгосрочных целей по созданию высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива и учитывающих стратегические задачи организации и ее ресурсные возможности.



Фундаментальная цель стратегического управления персоналом:



- Создание стратегической способности организации - посредством удовлетворения ее потребности в квалифицированных, приверженных и мотивированных сотрудниках, способных обеспечить устойчивое конкурентное преимущество.

Принципы стратегического управления персоналом:

- долгосрочность оцениваемых перспектив;
- направленность управленческих воздействий на изменение потенциала персонала;
- создание возможностей эффективной реализации потенциала;
- альтернативность выбора в зависимости от состояния внешней и внутренней среды;
- осуществление постоянного контроля за состоянием и динамикой внешней среды и своевременное внесение изменений в управленческие решения.



Объектами стратегического управления персоналом являются:

- сотрудники организации;
- условия труда;
- структура персонала



Основные черты стратегии управления персоналом:



- Стратегия управления персоналом выводится из большого количества факторов и связана, как правило, со стратегией организации в целом.
- Цели управления персоналом являются частью организационных целей.
- Стратегия управления персоналом носит долгосрочный характер.

Основные этапы разработки стратегии управления персоналом и кадровой политики организации:

1. Формулирование общих принципов и целей работы с персоналом в соответствии со стратегическими целями и задачами организации.

2. Разработка системы кадровых процедур, мероприятий и технологий.

3. Реализации конкретных мероприятий по управлению персоналом и оценка эффективности этих мероприятий (мониторинг, аудит персонала).



Внешние факторы:

- Ситуация на рынке труда.
- Развитие технологии.
- Особенности социальных потребностей.
- Развитие законодательства.
- Кадровая политика организаций-конкурентов.



Внутренние факторы:

- Цели организации.
- Финансовые ресурсы.
- Кадровый потенциал организации.



Политика управления персоналом (кадровая политика) - это система принципов и вытекающих из них форм, методов и критериев работы с персоналом.



Основной целью кадровой политики является обеспечение соответствующих структур и процессов организации необходимым качественным персоналом. Кадровый состав организации должен быть сбалансирован по численности, структуре, навыкам и так далее.



Можно выделить следующие типы кадровой политики:



Виды кадровой политики в зависимости от степени открытости организации:



Важными направлениями кадровой политики являются:

- определение квалификационных требований к персоналу в рамках общей концепции развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур;
- разработка процедур, регламентирующих управление персоналом;
- формирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования работников;



Важными направлениями кадровой политики являются:

- определение механизмов привлечения, использования и освобождения работников;
- развитие социальных отношений;
- обеспечение развития, обучения, переобучения, повышения квалификации персонала;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе предприятия и т.п.



Связь стратегии управления персоналом с кадровой политикой



- Стратегия управления персоналом — это система методов и средств управления персоналом, применяемая в течение определенного времени с целью реализации кадровой политики.
- Назначение кадровой политики — своевременно формулировать цели в соответствии со стратегией развития организации, ставить проблемы и задачи, находить способы и организовывать достижение целей.

Заключение

Таким образом, рассмотрев теоретические аспекты таких понятий как стратегия управления персоналом и кадровая политика можно сделать вывод, что в современной организации эти понятия неразрывно связаны. Из этого следует, что для повышения эффективности деятельности компании в современных условиях необходимо создавать такую систему управления персоналом и кадровую стратегию, которая будет направлена на решение стратегических целей и задач компании.



Источники информации:

1. Кадровая политика и стратегия управления персоналом в организации [Электронный ресурс] // Студопедия Ваша школопедия – Режим доступа: https://studopedia.ru/3_105212_kadrovaya-politika-i-strategiya-upravleniya-personalom-v-organizatsii.html
2. Кадровая политика организации и стратегия управления персоналом [Электронный ресурс] // Студопедия Ваша школопедия – Режим доступа: https://studopedia.ru/9_99366_kadrovaya-politika-organizatsii-i-strategiya-upravleniya-personalom.html
3. Стратегия организации и кадровая политика: динамика соответствия [Электронный ресурс] // Журнал «Молодой ученый» – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/229/53272/>
4. Стратегия управления персоналом и кадровая политика организации [Электронный ресурс] // Студопедия – Режим доступа: https://studopedia.su/1_52605_strategiya-upravleniya-personalom-i-kadrovaya-politika-organizatsii.html
5. Стратегическое управление персоналом организации [Электронный ресурс] // Studme – Режим доступа: https://studme.org/1216041626178/menedzhment/strategicheskoe_upravlenie_personalom_organizatsii

Спасибо за внимание!