

A large, expressive red brushstroke serves as the background for the text. The stroke is thick and textured, with visible brush marks and a slightly irregular edge. It is centered on a light gray background.

Октябрьская Дирекция Инфраструктуры

**Эксплуатационное вагонное депо
Новосокольники ВЧДЭ-24**

Октябрьская дирекция инфраструктуры структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры

Более **10 тыс. км** эксплуатационная длина Более **19 тыс.** работников
62 структурных подразделения **10** субъектов федерации

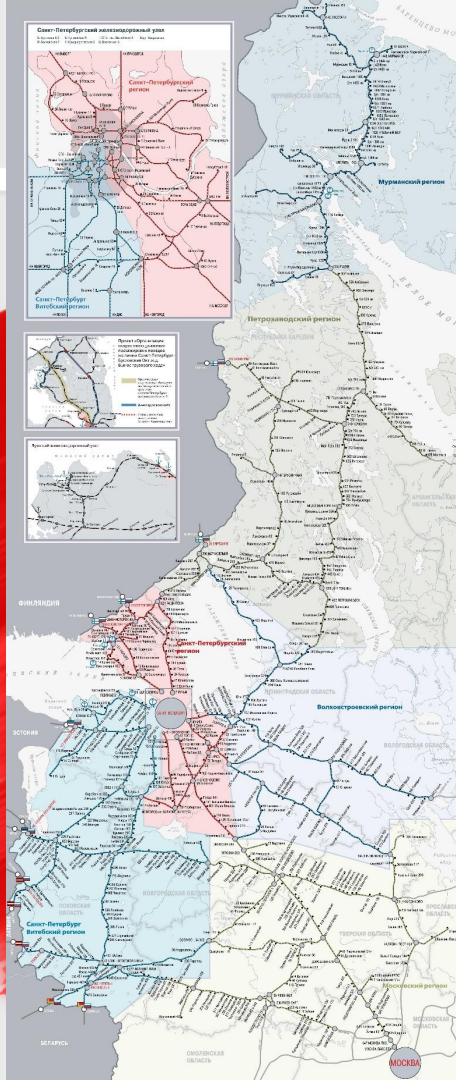
21 Дистанция сигнализации - предупреждение и ликвидация нарушений нормальной работы средств железнодорожной автоматики и телемеханики и устройств сигнализации, централизации и блокировки инфраструктуры железнодорожного транспорта, с целью обеспечения перевозок пассажиров, грузов

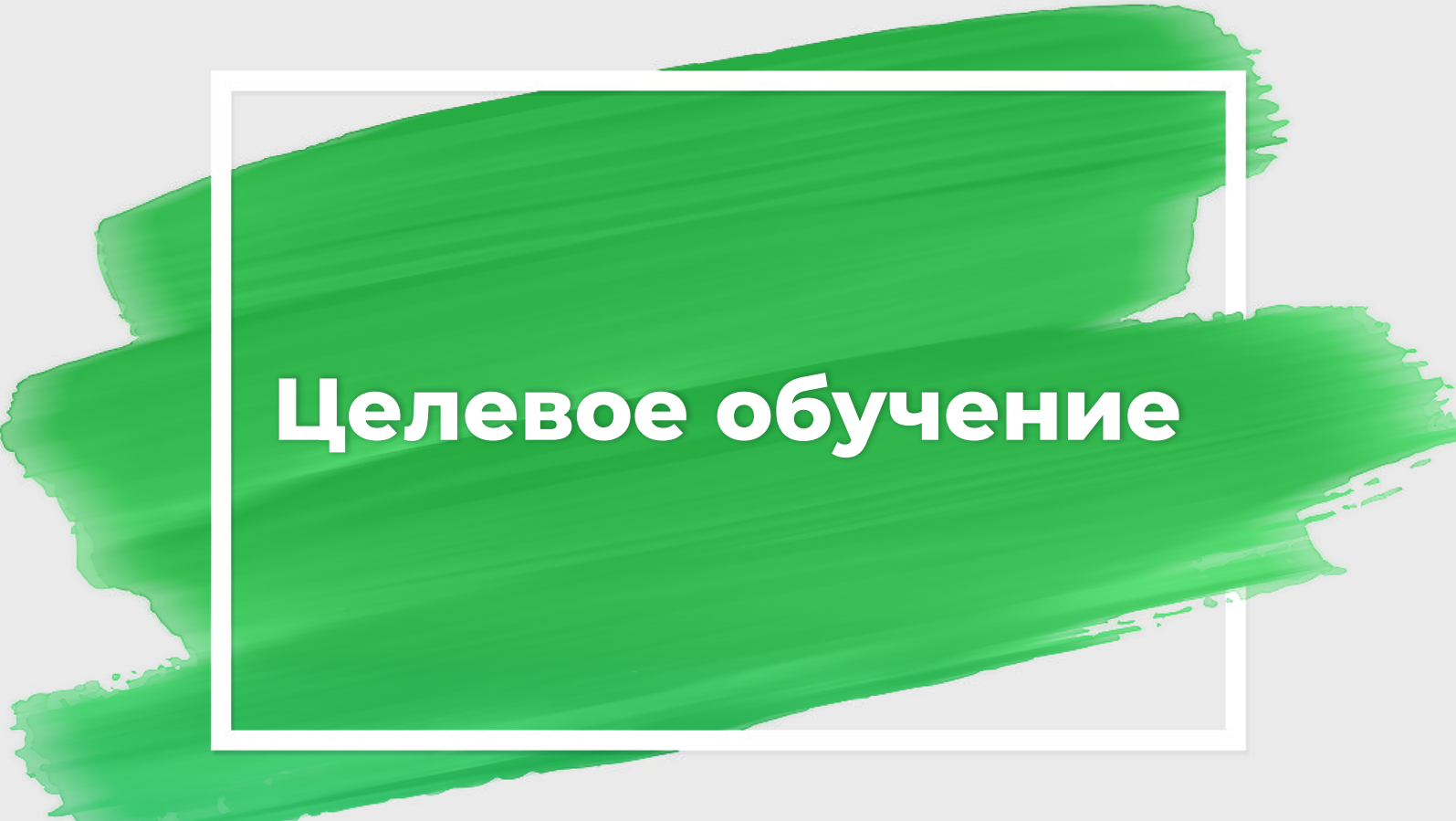
28 Дистанций пути - обеспечение безопасности движения поездов и организация текущего содержания объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования в технически исправном состоянии

2 Дистанции инженерных сооружений - выполнение работ по содержанию, ремонту и реконструкции искусственных сооружений на современном организационном, техническом и технологическом уровне, позволяющем обеспечить их эксплуатационную надежность и долговечность, в целях обеспечения безопасного и бесперебойного движения поездов.

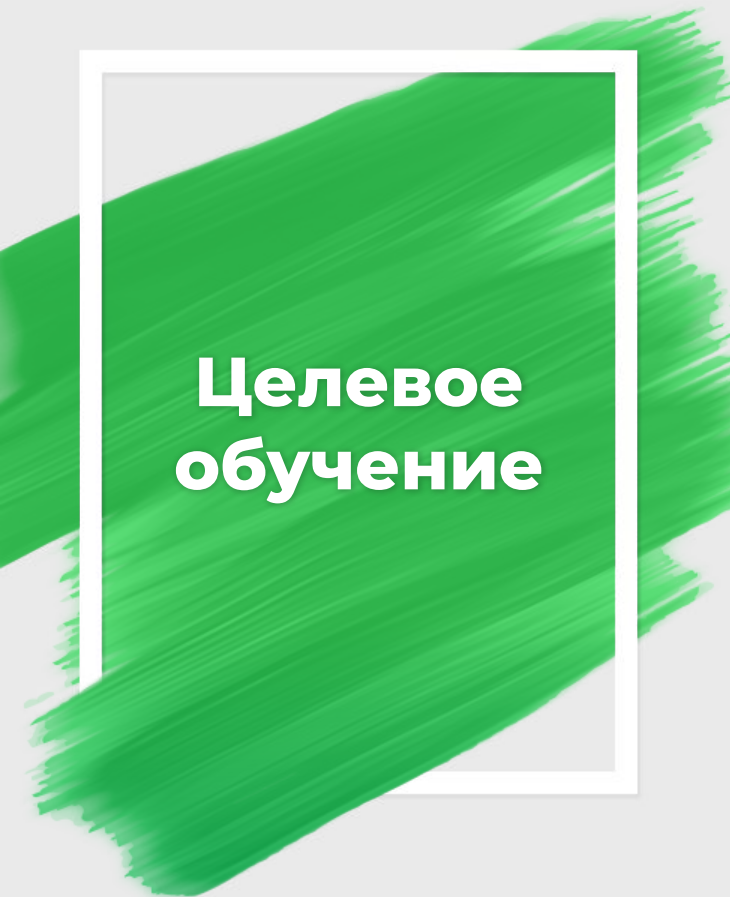
8 Вагонных депо - организация работ по техническому обслуживанию и ремонту грузовых вагонов в соответствии с технологическим процессом и графиком движения поездов

3 Дистанции инфраструктуры – объединяет в себе виды деятельности дистанций пути и сигнализации в части текущего содержания и ремонта пути и обслуживания устройств сигнализации, централизации и блокировки





Целевое обучение

A large, vibrant green brushstroke graphic that sweeps across the left side of the slide, partially framing the title box.

Целевое обучение

«Целевое обучение это – отличная возможность **бесплатно** получить высшее образование»

1. Гарантированное трудоустройство по окончании обучения
2. Дополнительная стипендия при условии учебы на «хорошо» и «отлично»
3. Оплачиваемая практика
4. Отдельный конкурс при поступлении

Высшее образование

Как начать свою карьеру ?

1. Сказать **ДА** и выбрать специальность, направление подготовки и учебное заведение
2. Выбрать требуемые экзамены!
Математика – **профиль**
Русский язык
Физика
3. Пройти обязательную мед. комиссию
4. **Успешно** сдать экзамены
5. Заключить договор о целевом обучении и **подать документы** в учебное заведение
6. Стать нашим **студентом-целевиком!**

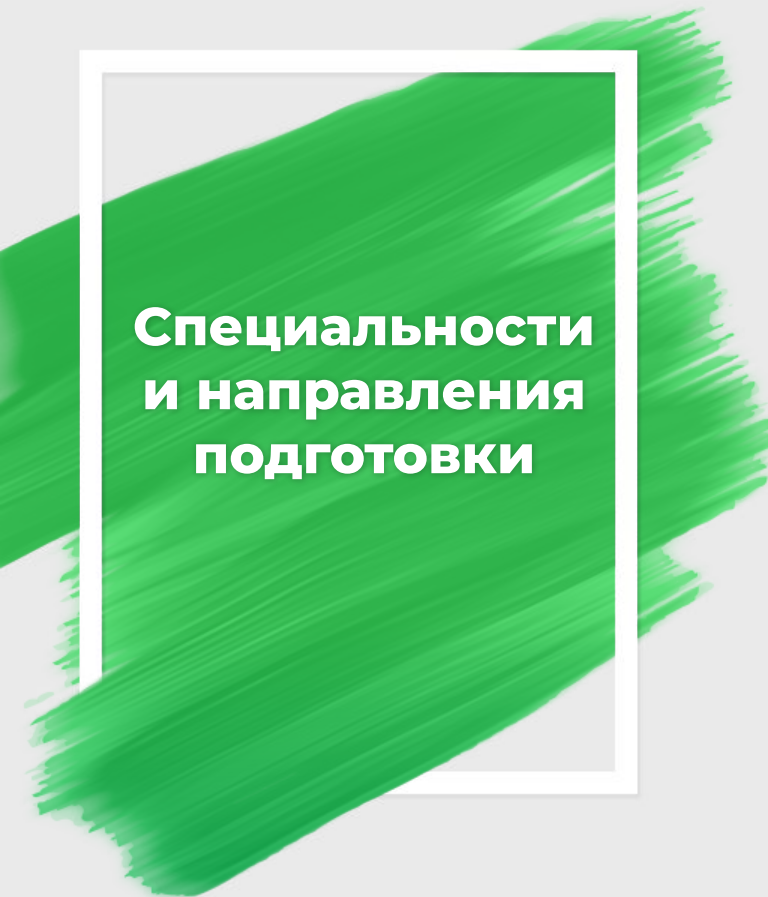
Как начать свою карьеру ?

1. Сказать **ДА** и выбрать специальность, направление подготовки и учебное заведение
2. Успешно закончить обучение со средним баллом по аттестату не менее - 4
3. Пройти обязательную мед. комиссию
4. Заключить договор о целевом обучении и **подать документы** в учебное заведение
5. Стать нашим **студентом-целевиком!**

**Высшие
учебные
заведения**



**Петербургский
государственный
университет путей и
собщения
ПГУПС**



Специальности и направления подготовки

1.23.05.03 Подвижной состав железных дорог

Специализация: Грузовые вагоны

2.23.05.05 Системы обеспечения движения поездов

Специализация: Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте

3.23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей,

Специализация: Мосты

Специализация: Управление техническим состоянием железнодорожного пути

**Средние
специальные
учебные
заведения**



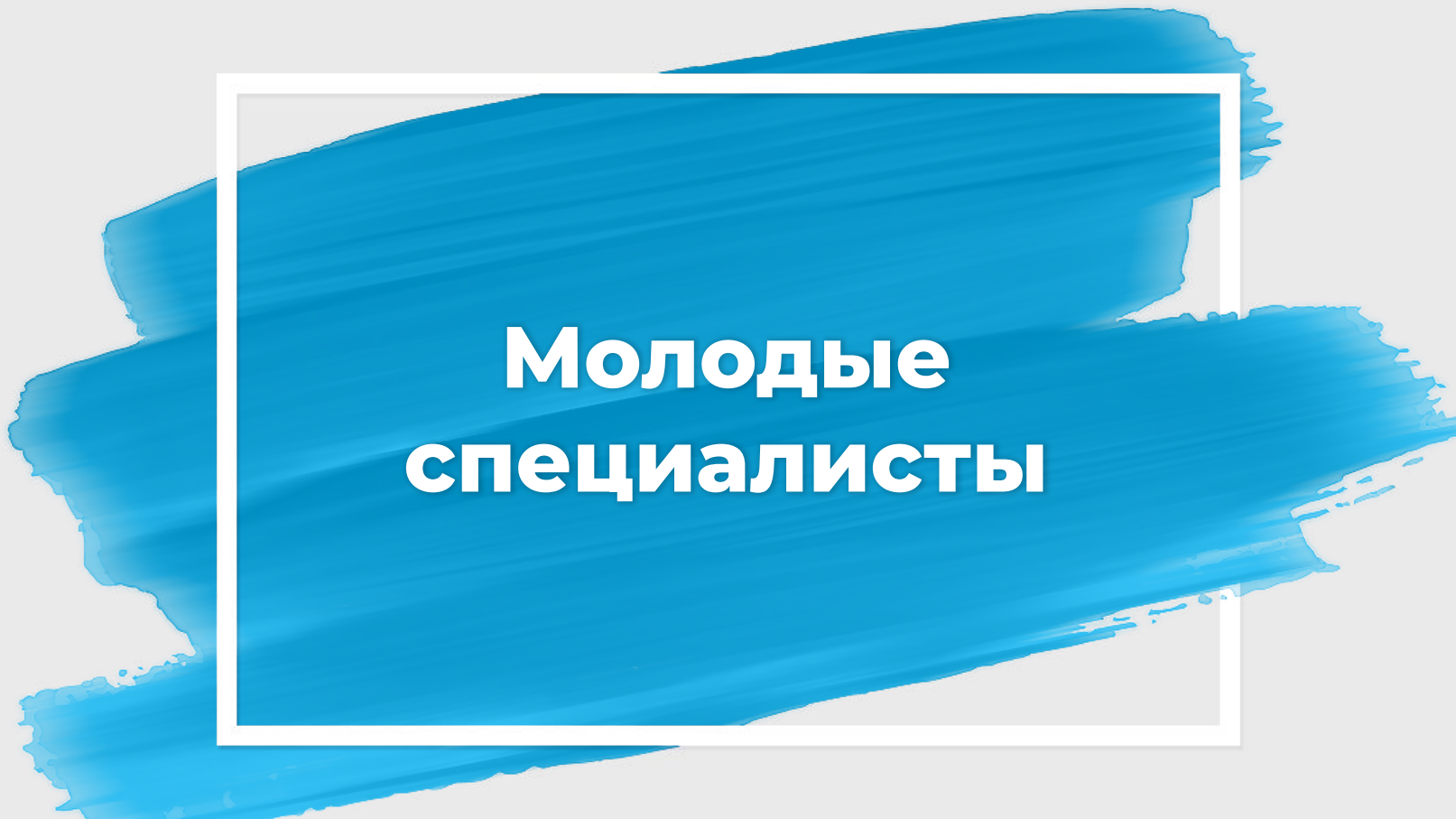
**Санкт-Петербургский
техникум
железнодорожного
транспорта
СПТЖТ**



**Великолукский
техникум
железнодорожного
транспорта
ВЛТЖТ**

**Специальности
и направления
подготовки**

- 1.08.02.10** Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
- 2.23.02.06** Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог: Вагоны
- 3.27.02.03** Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)



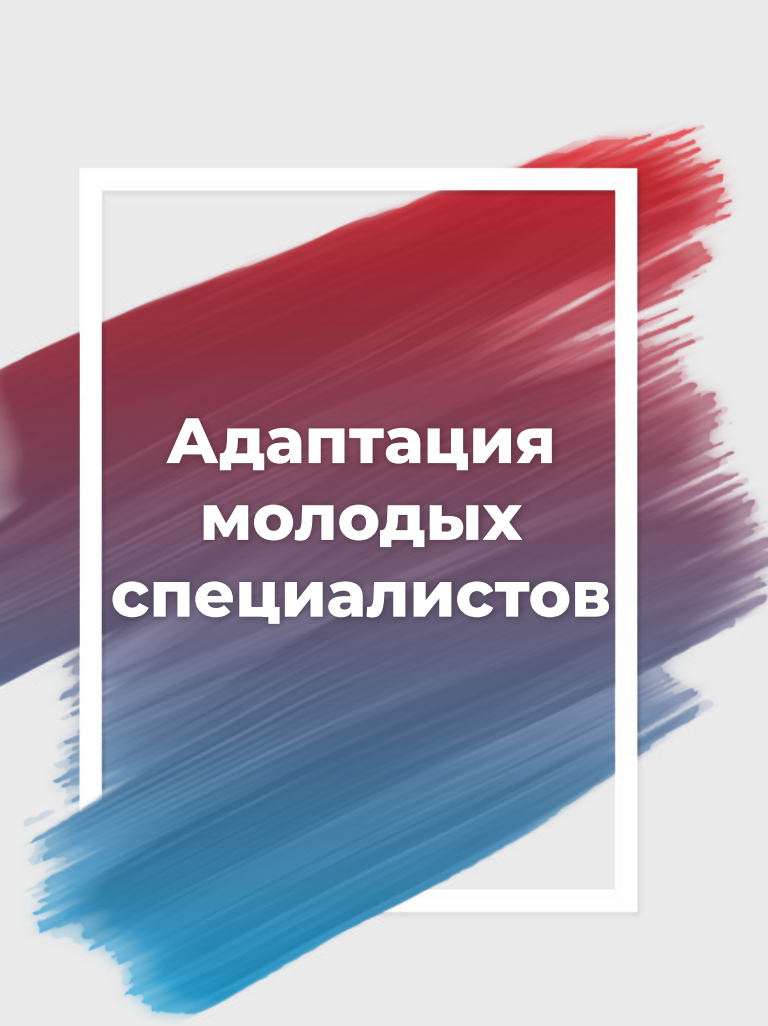
Молодые специалисты

Молодые специалисты



Молодой специалист — работник, прибывший по завершению обучения в средне специальном или высшем учебном заведении на работу и пользующийся предусмотренными законом социальными льготами и гарантиями





Адаптация молодых специалистов

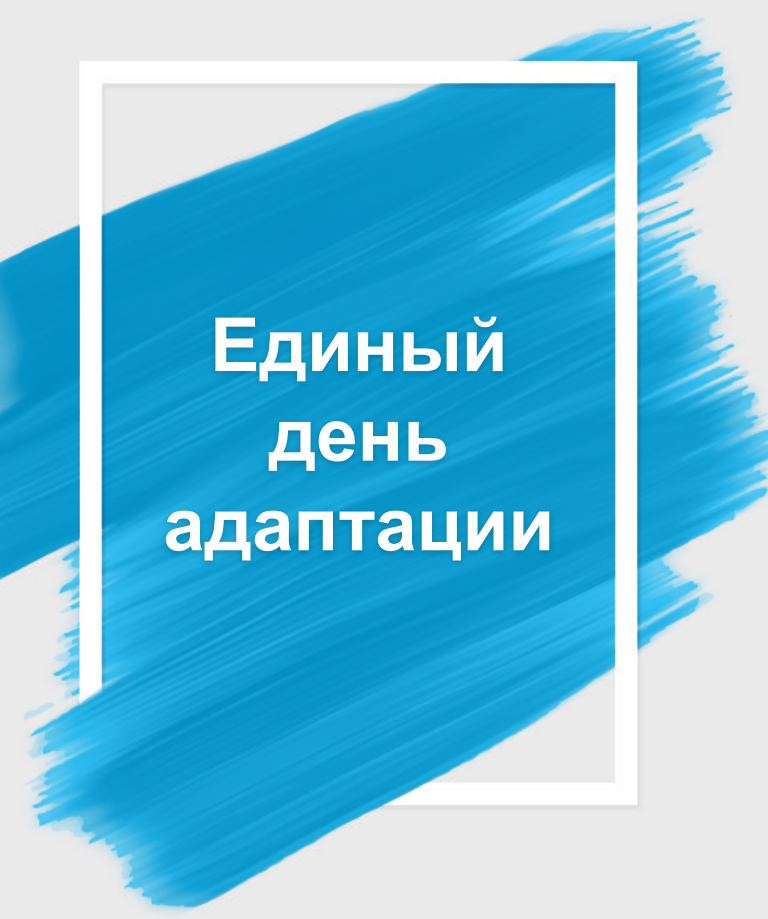
Погружение молодых работников в суть текущей работы ОАО «РЖД» и происходящих изменений

Повышение эффективности механизмов адаптации в компании

Получение молодыми работниками структурированной информации о компании

Молодым специалистам, принятым на работу в Октябрьскую дирекцию инфраструктуры, для адаптации и приобретения профессиональных навыков назначается наставник и выдается паспорт молодого специалиста

Целями ведения **паспорта молодого специалиста** является оценка уровня профессионального развития молодого специалиста и контроль за его изменением, составление **индивидуальных планов** профессиональной **адаптации** и контроль за их исполнением, а также планирование профессиональной карьеры по результатам стажировки и рекомендациям наставника



Единый день адаптации

Реализуется с 2014 года по всей сети и
включает несколько форматов:

Вводная лекция «РЖД
сегодня»

Диалог с руководством
железной дороги

Один из важнейших инструментов в
компании, который позволяет в
максимально сжатые сроки:

- Погрузиться в деятельность холдинга «РЖД»
- Познакомиться с корпоративной культурой компании
- Наладить профессиональные связи с коллегами

**Социальные
гарантии молодому
специалисту
переезжающему на
станции находящиеся
в отдаленной
местности**

Единовременное пособие в размере **250 тысяч** рублей

Ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных организаций

Жилое помещение весь период работы из специализированного жилищного фонда а при его отсутствии - право найма жилого помещения на рынке недвижимости с возмещением части расходов

Вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы

Перечень железнодорожных станций
находящихся в отдаленной местности в границах
Октябрьской железной дороги

Алакертти	Кулопта	Масельская	Пяозеро
Амбарный	Кяппесельга	Моккет	Сумский Посад
Боярская	Ледмозеро	Нюхча	Титовка
Еловая	Леппясюрья	Нял	Уполокша
Ена	Лоухи	Ням-Озеро	Чупа
Идель	Лужская	Пенинга	Энгозеро



Советы молодых специалистов

Добровольное объединение молодых железнодорожников на уровне филиалов, регионов и предприятий

Задачи Совета молодых специалистов:

- Помощь в адаптации вновь принятым работникам
- Представление интересов молодёжи перед руководством
- Проведение профориентационных мероприятий
- Распространение среди молодежи ценностей корпоративной культуры ОАО «РЖД»
- Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий

Вступить в Совет молодежи может каждый работник холдинга «РЖД». Для этого нужно обратиться к председателю Совета соответствующего филиала, предприятия или железной дороги.

В ОДИ свой СМС



Проф.
ориентационная
работа



Проектная
деятельность



Экология



Ионин Федор – председатель совета
Моб. Тел. - +7 905 273 82 88

Еще больше полезной информации:

Инстаграмм
@ sms_odi
@ obrazovanie_odi_rzd
@ rzd_inframolodezh
@ komanda2030

Вконтакте
vk.com/cmc_odi
vk.com/youngrzd



Спорт





ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

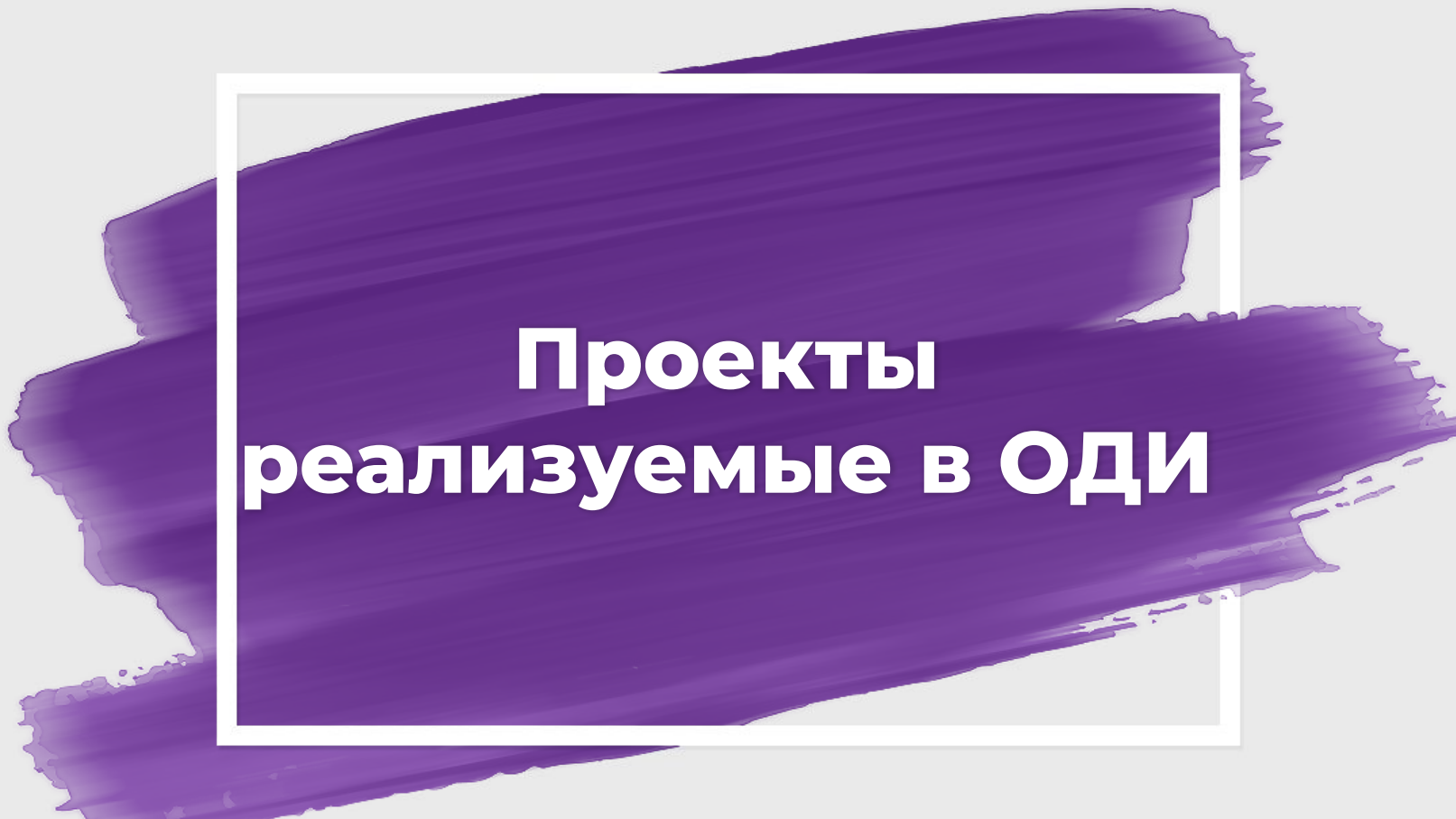
Компания предоставляет значительную социальную поддержку своим молодым работникам, помогая им не только построить карьеру, но и уверенно смотреть в будущее.

Поддержка молодых родителей

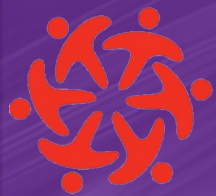
Субсидия при рождении или усыновлении ребенка – погашение части кредита в период выплаты корпоративной ипотеки

Корпоративная ипотечная программа

предоставляет льготную ипотеку на 15 лет без первоначального взноса под 2% годовых



Проекты реализуемые в ОДИ



КОМАНДА
2030

Корпоративный клуб "Команда 2030" создан в 2009 году в рамках реализации целевой программы "Молодежь ОАО "РЖД". Он консолидирует молодых сотрудников ОАО "Российские железные дороги" и обеспечивает эффективные коммуникации между ними, способствует их профессиональному и личностному развитию в соответствии со стратегическими целями компании.

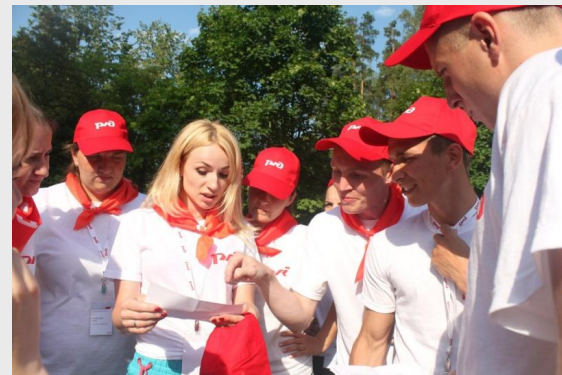
ЛИДЕР ОКТЯБРЬСКОЙ

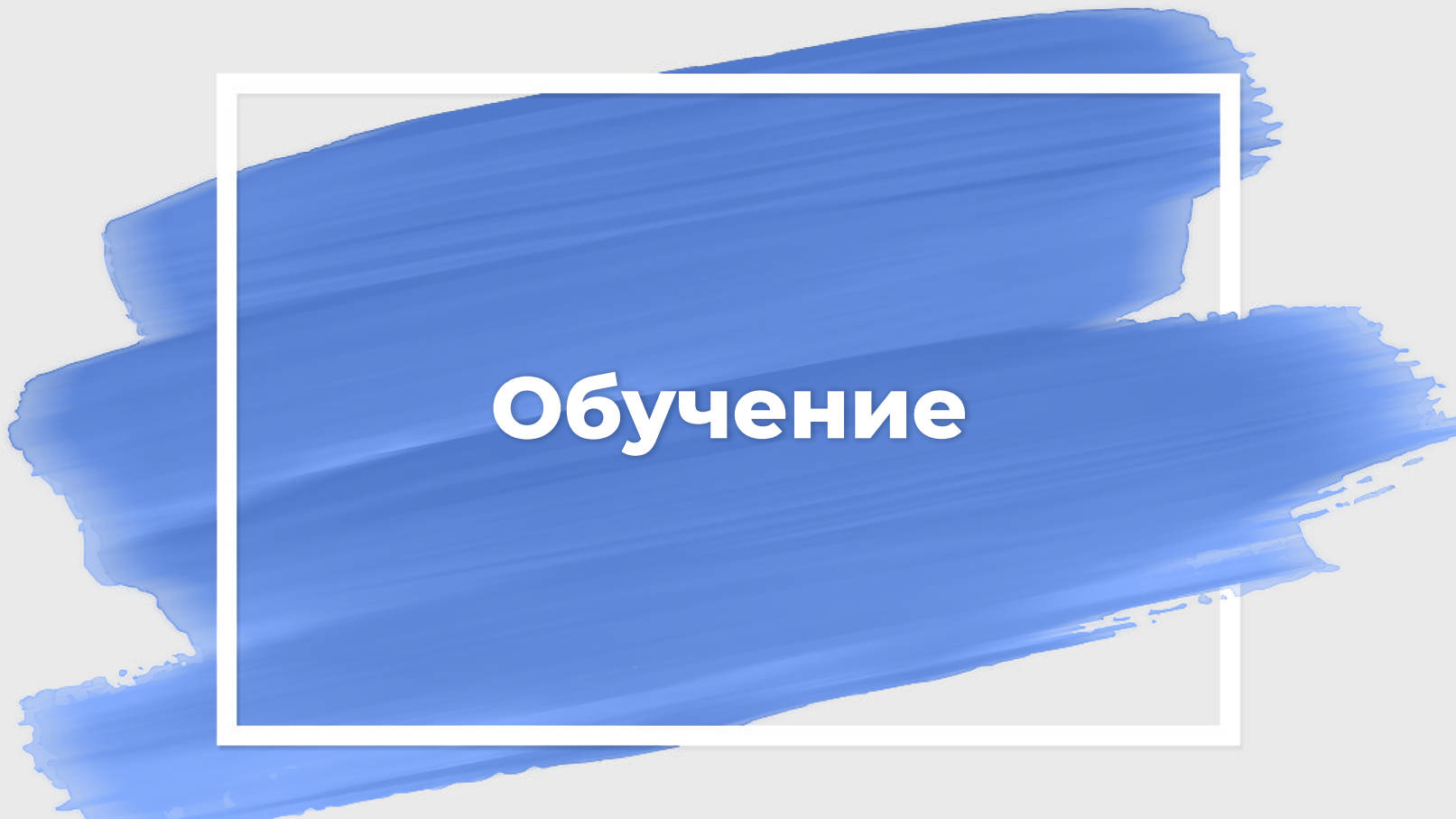
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Выявление и обучение заинтересованных и талантливых молодых работников полигона Октябрьской ж.д., обладающих требуемыми корпоративными компетенциями, разделяющих корпоративные ценности холдинга и вовлеченных в решение корпоративных задач. Укрепление горизонтальных связей между дирекциями.

ЭТАПЫ ПРОЕКТА:

6 территориальных слетов молодежи, Дорожный слет молодёжи, Разработка индивидуальных проектов, семинары тренинги



The image features a light gray background with a large, horizontal, blue brushstroke that has a textured, painterly appearance. Overlaid on this brushstroke is a white rectangular frame. Inside the frame, the word "Обучение" is written in a bold, white, sans-serif font.

Обучение

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ДЕТИ

Детские сады

Школы-интернаты

Детские
железные дороги
и технопарки
«Кванториум»



СТУДЕНТЫ

Техникумы,
колледжи
железнодорожного
транспорта

Вузы
железнодорожного
транспорта

Ведущие
российские вузы



РАБОЧИЕ

Учебные центры
профессиональных
квалификаций

Техникумы
железнодорожного
транспорта и дру-
гие образователь-
ные учреждения



СПЕЦИАЛИСТЫ

Корпоративный университет РЖД

Институты переподготовки и повышения
квалификации железнодорожных вузов

Прочие образовательные организации
и провайдеры услуг



РУКОВОДИТЕЛИ

Бизнес-школы

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ (СДО)

**СИСТЕМА
ДИСТАНЦИОННОГО
ОБУЧЕНИЯ
(СДО)**

СДО – это просто, удобно и интересно

Это уникальная образовательная площадка с доступом к обучению из любой точки мира

Большое
количество
общедоступных
курсов

Доступность
на всех
мобильных
устройствах

Возможность
проводить
собственные
вебинары

Онлайн
библиотека
бизнес-литературы

Геймификация

Возможность
создавать
собственный
контент

Система Единых Корпоративных Требований

Корпоративные компетенции

Требования к деловым и
управленческим качествам
работников

Профессиональные компетенции

Знания и навыки, необходимые для
выполнения функциональных
обязанностей

ЕКТ

Потенциал и мобильность

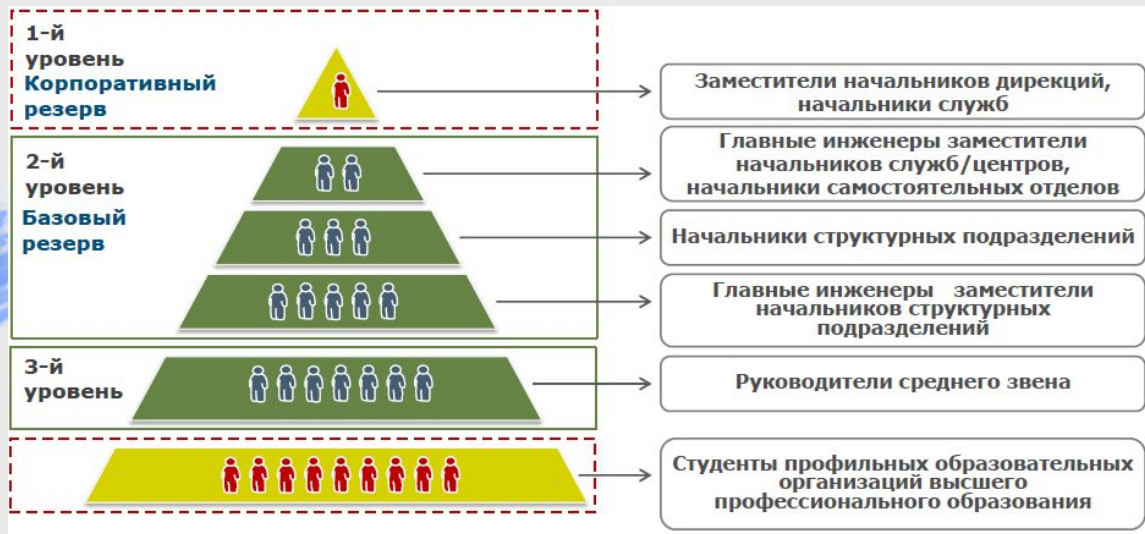
Потенциальная успешность
профессионального и карьерного
роста, готовность к переезду

Результативность и опыт

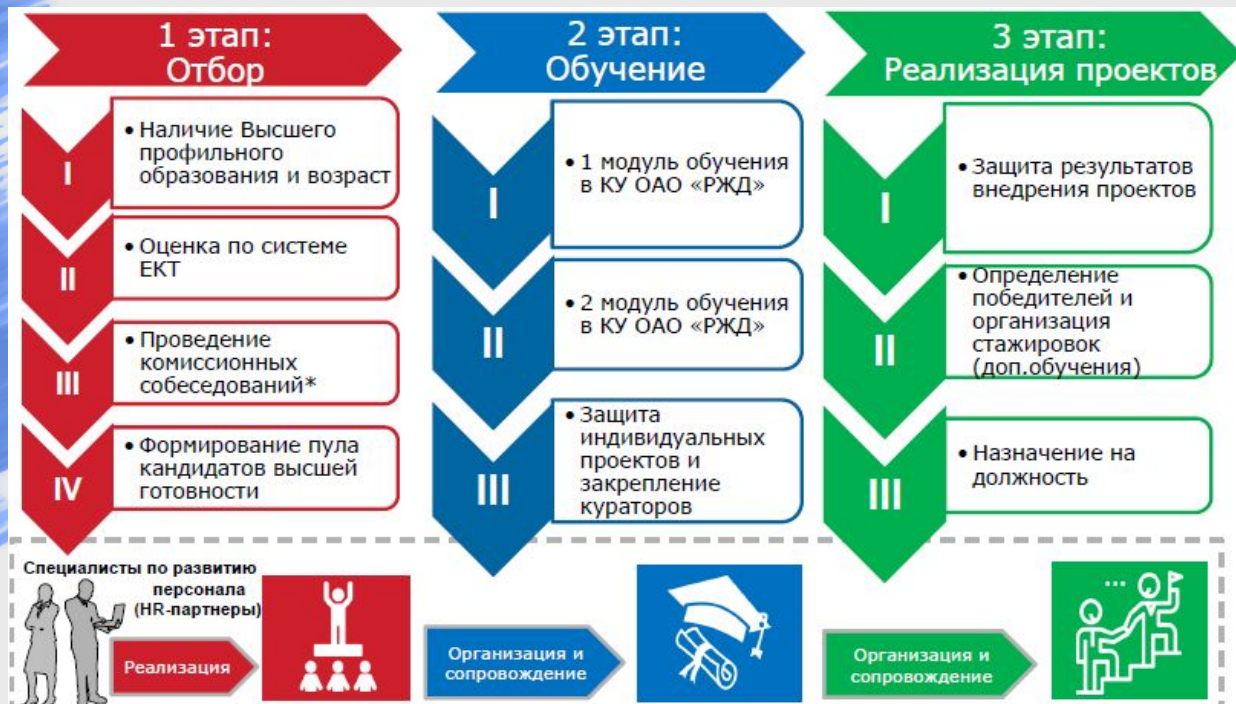
Выполнение ключевых
показателей эффективности

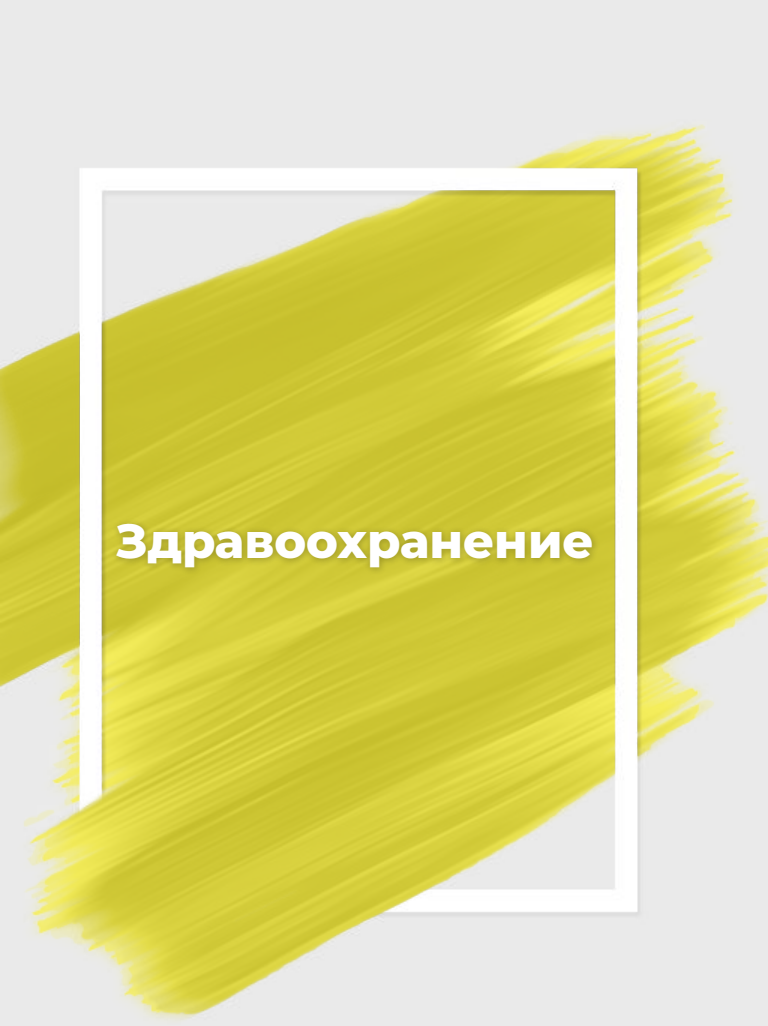
ОПОРА ЦДИ

Цель Программы – повышение эффективности работы с кадровым резервом при последовательном развитии руководителей всех уровней для подготовки на вышестоящие должности.



ОПОРА ЦДИ





Здравоохранение

БЕСПЛАТНАЯ МЕДИЦИНА (ДМС)

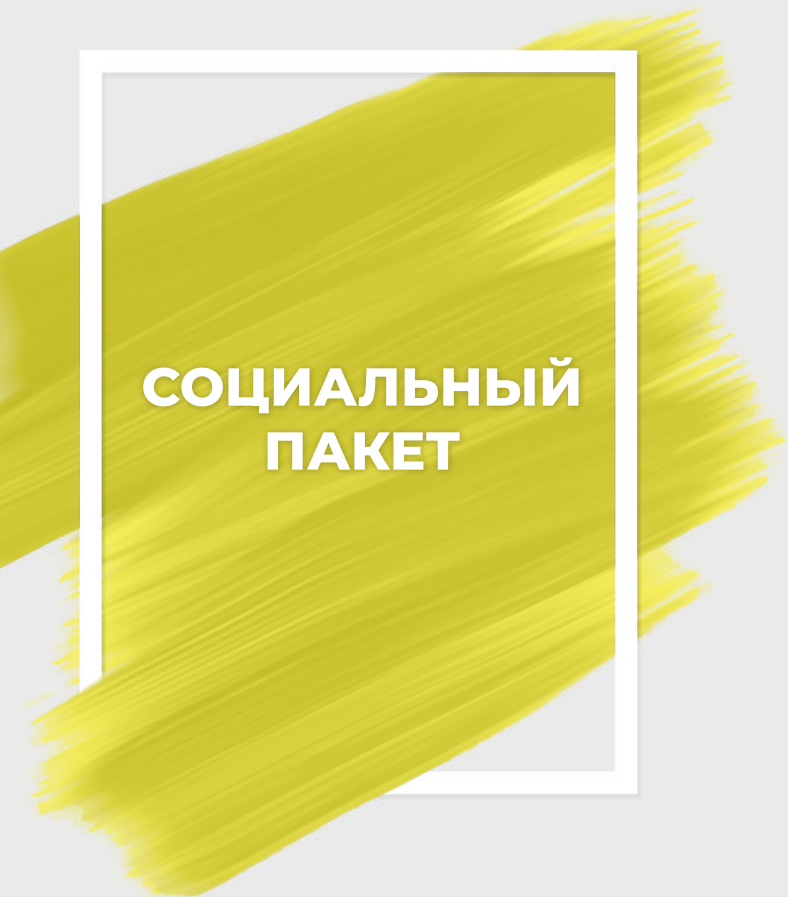
Каждый сотрудник получает страховой полис ДМС, который позволяет: обращаться в одну из поликлиник РЖД за помощью специалистов (в том числе стоматологов), проводить вакцинацию, получать лечение в стационарах системы здравоохранения ОАО «РЖД»

САНАТОРИИ НА КУРОРТАХ РФ

Оздоровление, лечение и отдых в санаториях, санаториях-профилакториях, пансионатах, турбазах и базах отдыха ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» в экологически чистых зонах и природных заповедниках. Компания компенсирует от 50 до 90% стоимости путевки

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

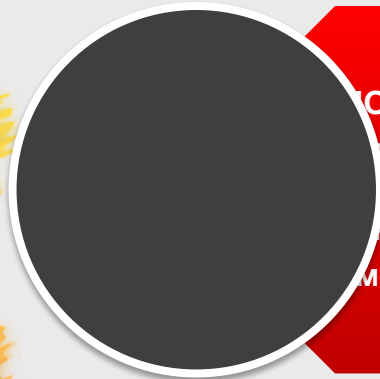
оплата занятий в спортивных клубах и секциях до 20 000 руб. в год
общекорпоративные соревнования: лыжные гонки, пляжные виды спорта и шахматы, хоккей и волейбол, спартакиада сотрудников РЖД



СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

- ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ ОБЩЕГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОТНИКАМ И НАХОДЯЩИМСЯ НА
ИХ ИЖДИВЕНИИ ДЕТАМ ДО 18 ЛЕТ
- 2. ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ
РАБОТНИКОВ
- 3. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И
ДЕТСТВА
- 4. СТРАХОВАНИЕ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ВРЕМЯ ИХ ПРЕБЫВАНИЯ В ДЕТСКИХ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ
- 5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПРИ УХОДЕ В
ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК
- 6. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ
РАБОТНИКА
- 7. КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА:

Наши контакты



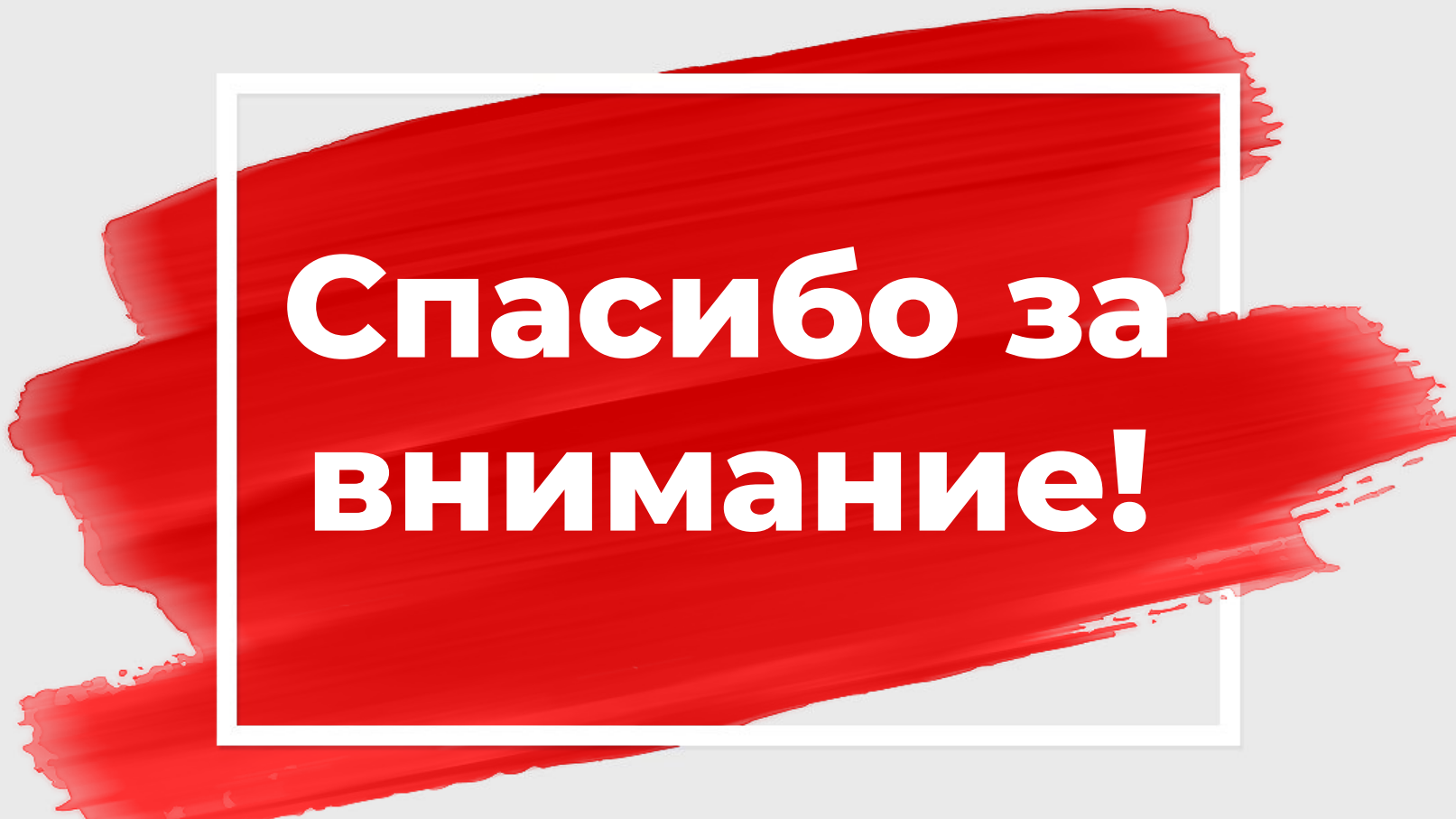
О Храпункова Анна Александровна
жность Специалист по управлению
соналом
лектронный адрес vchd24_Hrapunkova@orw.rzd
мер телефона 88114491487

Форма заявки на целевое
обучение

<https://forms.yandex.ru/u/5ec61225a446d829959e8b9f/>



@obrazovanie_odi_rzd



**Спасибо за
внимание!**