

Respecting the past,
We create together a global
future!



Services directory

Каталог услуг консалтинговой компании



Общая информация о компании и услугах

Информация о стране

Цель и миссия консалтинговой компании

Предоставляемые услуги

Описание тренинговой программы «Кросс-культурные коммуникации»

Добро пожаловать в Новую Зеландию!



Новая Зеландия — государство в юго-западной части Тихого океана расположенное на двух крупных островах (Северный и Южный) и большом количестве (приблизительно 700) прилегающих более мелких островов).



Королевство Новая Зеландии включает в себя независимые в государственном управлении, но свободно ассоциированные с Новой Зеландией островные государства Острова Кука, Ниуэ, а также самоуправляющуюся территорию Токелау и антарктическую Территорию Росса.



Население, по данным Статистического управления Новой Зеландии на июнь 2015 года, составляет 4 596 700 человек, из них 598,6 тыс. коренной народ маори. Столица страны — город Веллингтон.

Государственная СИМВОЛИКА



Синий фон новозеландского флага обозначает голубое море и небо, которые окружают страну. Звезды Южного креста символизируют расположение страны на юге Тихого океана. А символика флага Британии свидетельствует об историческом наследии и является общепринятой для большинства экс-колоний Великобритании.

Герб Новой Зеландии - это щит, который с одной стороны удерживает белокурая женщина с национальным флагом в руках, а с другой - воин маори. Под щитом находятся 2 ветви папоротника, а над щитом - корона св. Эдуарда. Герб Новой Зеландии обозначает сложившуюся гармонию между культурами и народами этой страны, и символизирует приверженность к монархии.



God Defend New Zealand!

Добрый день!
Hello!
Ahiahi pai!



Английский язык (96%), язык маори и новозеландский жестовый язык являются официальными языками страны.

Путешествующие по Стране наверняка смогут увидеть традиционное приветствие коренного народа маори – хонги.



Это способ здороваться имеет многовековую историю и выражается в прикосновении носами при встрече.

Трение носами представляет собой символический акт обращения кха ("дыхание жизни"), которое восходит непосредственно к богам. Прошедший этот обряд уже не считается манухири (посетителем), а становится тангата венуа, то бишь "человеком земли".



Немного о политике



New Zealand Government

Te Kāwanatanga o Aotearoa

В основу системы государственного устройства положен принцип Вестминстерской модели парламентаризма, заключающийся в том, что политическая власть осуществляется демократически избранным парламентом: королева царствует, но правительство правит до тех пор, пока имеет поддержку Палаты представителей. Королевой Новой Зеландия является Елизавета II.

Государство построено на принципах конституционной монархии и парламентской демократии и входит в число развитых стран мира по данным ООН.



Флора и фауна



Климат Новой Зеландии меняется от тёплого субтропического на севере Северного острова, до прохладного умеренного на юге и в центральных регионах Южного острова; в горных районах преобладает суровый альпийский климат.

Средняя годовая температура составляет от +10 °С на юге, до +16 °С на севере. Самый холодный месяц — июль, а самые тёплые месяцы — январь и февраль.



Длительная историческая изоляция и отдалённость от других континентов создала уникальный и во многом неповторимый природный мир островов Новой Зеландии, отличающийся большим количеством эндемичных растений и птиц.



Workshop Consulting NZ: Respecting the past, We create together a global future!

Наша организация стремится обеспечить наших клиентов культурой, способствующей процветанию и развитию. Мы используем индивидуальный подход к каждому и уделяя особое внимание даже мелким деталям.



- Communication
- Custom
- Creativity
- Cooperation

Ключевые ценности нашей компании:
кооперация,
коммуникабельность,
креативность, обычаи.



Услуги компании



Сбор и предоставление информации об организационной культуре

Диагностика организационной культуры



Консультирование и проведение тренингов по вопросам внедрения организационной культуры и интеграции

Сопровождение процесса внедрения организационной культуры

Образ действия

- ✓ Решать проблемы, а не создавать их
- ✓ Оказывать реальную помощь в решении проблем, а не давать советы, как это делать
- ✓ Смотреть на задачу глазами Заказчика
- ✓ Быть партнером, а не гуру

Тренинговая программа: «Эффективность кросс- культурных коммуникаций»



Цель тренинга: развитие у участников навыков межкультурного взаимодействия, способствующих «безболезненному» внедрению в организационную культуру.



кличрлрлрл

Задачи данной программы:

- 1. Сформировать знания об особенностях межкультурного коммуникативного процесса;*
- 2. Овладеть навыками вербальной и невербальной коммуникации;*
- 3. Обучить участников техникам регуляции эмоциональных состояний.*



Тренинг построен на модели организационных изменений Курта Левина: «Размораживание - изменение - замораживание».

Подготовительная часть построена на диагностике организационной культуры народа по Г.Хофстеде. Также на данном этапе происходит анализ потребностей в тренинге посредством качественных методов исследования.

Категория участников: от 18 до 45 лет.

Программа недельного тренинга



Тема дня	Тренинговый день
Знакомство и включение участников в тренинговую работу. Создание групп. Информационный тренинг.	1 день
Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия. Часть1.	2 день
Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия. Часть2.	3 день
Тренинг культурной осведомленности и атрибуций.	4 день
Тренинг взаимодействия.	5 день
Заключение. Подведение итогов.	6 день

Описание программы

РАЗМОРАЖИВАНИЕ:

- ◆ Знакомство и включение участников в тренинговую работу
- ◆ Создание групп
- ◆ Информирование о программе тренинга и дальнейшей работе
- ◆ Формирование представлений о стране
- ◆ Тренинги, направленные на знакомство между представителями культур и командоформирование групп.

ИЗМЕНЕНИЕ: Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия.

Часть1:

- ◆ Понятие коммуникаций
- ◆ Влияние коммуникаций на эффективность совместной деятельности
- ◆ Модель речевой коммуникации
- ◆ Техники малого разговора, обусловленные этнокультурными особенностями.

Тренинговая программа: «Эффективность кросс- культурных коммуникаций»



Описание программы

ИЗМЕНЕНИЕ: Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия.

Часть 2:

- ◆ Этническая толерантность в межкультурном взаимодействии
- ◆ Методы налаживания толерантного межкультурного взаимодействия
- ◆ Регуляция эмоциональных состояний.

ИЗМЕНЕНИЕ: Тренинг культурной осведомленности:

- ◆ Понятие культурных атрибуций.
- ◆ Правила и нормы, обусловленные культурой
- ◆ Универсальные и этнокультурные ценности.



ЗАМОРАЖИВАНИЕ: Методы сопровождения групп:

- ◆ Тренинговые занятия (1 раз в неделю).
- ◆ Система наставничества: 1 консультант закреплен за группой из 5 человек.
- ◆ Лайф-коучинг.

ИЗМЕНЕНИЕ: Тренинг культурной осведомленности:

- ◆ Понятие культурных атрибуций.
- ◆ Правила и нормы, обусловленные культурой
- ◆ Универсальные и этнокультурные ценности.

ИЗМЕНЕНИЕ: Тренинг взаимодействий:

- ◆ Кейсовые ситуации взаимодействия с представителями культур.
- ◆ Заключение. Подведение итогов.



Темы дополнительных тренинговых занятий (1 раз в неделю)



- Понятие о речевой коммуникации. Роль речевой коммуникации, её формы и типы
- Соотношение понятий «язык» и «речь». Функции языка
- Коммуникативные барьеры
- Нравственные установки участников общения
- Вербальные и невербальные коммуникации
- Стили общения
- Взаимосвязь языка, культуры и коммуникаций
- Технологии профилактики и разрешения конфликтов
- Понятие эмпатии
- Социальная и психологическая интеграция культур

-
- Этническая идентичность

По дополнительным вопросам можете обращаться по телефону или электронной почте:



+7 10 643942356



Info@consultme.nz