



*Об актуальных вопросах  
применения  
профессиональных  
стандартов*



## *Документы:*

- Статья 5 Трудового Кодекса РФ
- Статья 57 Трудового Кодекса РФ
- Часть 1 статьи 195.3 Трудового Кодекса РФ
- Постановление РФ от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований обязательных для применения...»

### *Главное!*

*Пунктом 1 Постановления № 584 установлено, что Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются образовательным учреждением **поэтапно** на основе планов по организации применения профессиональных стандартов.*



*Что понимается под «поэтапностью»  
применения профессиональных стандартов?*

Поэтапность предполагает наличие достоточно длительного организационного периода, в течение которого должны быть реализованы плановые мероприятия.

Например, если ПС вступают в силу с 01.01.2017 года, это означает, по данным ПС **может быть начата организация работы по их применению, а завершится она должна к 01.01.2020 г..**



*Кто утверждает план по организации  
применения ПС?*

**На основании п. 1 Постановления № 584  
план по организации применения  
профессиональных стандартов утверждается  
самой образовательной организацией, с учетом  
мнения представительного органа.**



## *Что должен включать план по организации применения ПС?*

### **В соответствии с п. 1 постановления № 584:**

- Список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- Сведения о потребности в профессиональном образовании и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- Этапы применения ПС;
- Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учетом положений ПС, подлежащих применению.



## *Как сформировать список ПС, подлежащих применению?*

*При составлении списка необходимо иметь в виду:*

- Список не может быть единым для всех, т.к. его наполнение зависит кадрового состава учреждения;
- В список включаются ПС, утвержденные для различных категорий персонала, а не только педагогические работники;
- В список не включаются ПС, которые существуют еще в виде проектов;
- В список не включаются ПС, дата вступления в силу которого не наступила.



*Как определить потребность в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников?*

Подпунктом «б» п.1 постановления № 584 предусмотрено получение сведений о наличии такой потребности на основе анализа:

- квалификационных требований, содержащихся в ПС;
- квалификации кадрового состава организации (т.е. уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работников)



## *Примеры:*

### *Пример 1.*

Если квалификация работника **не соответствует** требованиям к образованию и обучению, установленным ПС, то план организации должен содержать сведения о действиях работодателя по преодолению такого несоответствия.

### *Пример 2.*

Если квалификация работника **соответствует** требованиям к образованию и обучению, установленным ПС, то работнику в любом случае обеспечивается право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. План также содержит мероприятия по доп. профобразованию.



*Как установить соответствие (несоответствие) между документом об образовании работника и требованиями к образованию и обучению, установленными соответствующим ПС?*

Необходимо руководствоваться приказами Минобрнауки России:

- От 18.11.2013 г. № 1245 (в части высшего образования);
- От 05.06.2014 г. № 632 (в части среднего профессионального образования)



## *Как и на каких условиях можно обеспечить право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование?*

Разъяснения «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование» (письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 г. № 08-415/124).

### **Выводы:**

- Работник вправе отказаться от получения доп. профобразования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством;*
- Работодатель не вправе обязывать работника осуществлять доп. профобразование за счет его собственных средств.*



*Какие локальные нормативные акты и другие документы организации подлежат изменению с учетом положений ПС?*

- коллективный договор (в части условий и порядка доп. профобразования);
- локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и доп. профобразования, перечень профессий и специальностей;
- дополнительное соглашение к трудовым договорам (в части закрепления обязанностей работодателя проводить профессиональное обучение или доп. профобразование);
- должностные инструкции конкретных работников, являющихся приложением к трудовому договору (в части изменений требований к квалификации);
- договоры с работниками о реализации их права на подготовку и доп. профобразование (ст. 197 ТК РФ).



## *Могут ли ПС применяться работодателями при должностных обязанностях работников?*

Письмо Минтруда России от 04.04.2016 г. № 14-0/10/В-2253  
по вопросам применения ПС:

- При определении должностных обязанностей работников ПС может быть применен как рекомендательный методический документ.

### *Но обратите внимание:*

- право давать разъяснения по применению ПС Минтруд получил лишь с 01 июля 2016 г.
- письмо – не нормативный документ;
- данные разъяснения противоречат ТК РФ;



*При определении должностных обязанностей педагогических работников руководствоваться:*

- Разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника (приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010г. № 761н);

**Помните:**

На основании ст. 60.2 и 151 Трудового Кодекса РФ поручение работнику выполнения дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) может быть поручено ему с письменного согласия и за дополнительную плату.



*Могут ли профессиональные стандарты применяться работодателями при аттестации педагогических работников?*

- Согласно ст. 5 ТК РФ нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и постановлениям Правительства РФ, *ПС не могут применяться работодателями при аттестации педагогических работников.*
- При аттестации необходимо руководствоваться Порядком проведения аттестации педагогических работников (приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 г. № 276).



## *Как следует применять ПС в части положений, не являющихся обязательными для применения?*

*Форсировать применение ПС не рекомендуется*, т.к.:

- положения ПС (за исключением требований к квалификации) не являются обязательными, и может привести к нарушению прав работников;
- В настоящее время прорабатывается вопрос о внесении изменений в ряд ПС, в том числе в целях существенной переработки их содержания.



*Какими полномочиями в сфере применения ПС организациями обладают их учредители и контрольно – надзорные органы?*

*На основании п. 3 Постановления № 584 органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителя организаций, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:*

- внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений ПС, подлежащих применению, т.е. лишь в части норм, являющихся обязательными для применения;
- осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.



## *Образец плана*

Согласовано:

Председатель ПК МБОУ «\_\_\_\_\_»

Утверждаю:

Директор МБОУ «\_\_\_\_\_»

План по организации применения ПС.

№ п/п	Список ПС, подлежащих применению	Сведения о потребности в проф. образовании, проф. обучении и (или) доп. проф.образовании	Этапы применения ПС	Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положение ПС, подлежащих применению
1	ПС «Педагог – психолог», утв. Приказом Минтруда России от 24.07.15 г. № 514 н	Иванов И.И., педагог – психолог – потребность в высшем образовании по профильному направлению	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января- 1 июля 2017 г.) Осуществление работодателем мероприятий по подготовке (проф. образованию) работника (01.01. – 01. 07.17 г.)	Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей. Договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профессиональное образование
2	ПС «Специалист в области воспитания», утв. Приказом Минтруда России от 10.01.2017 г. № 10н	Сидорова С.С., социальный педагог, потребность в дополнительном профессиональном образовании по направлению профессиональной деятельности в организации	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января- 1 июля 2017 г.) Осуществление работодателем дополнительного профессионального образования работников (01.01. – 01. 07.17 г.)	
3	...			



***Спасибо за внимание!***