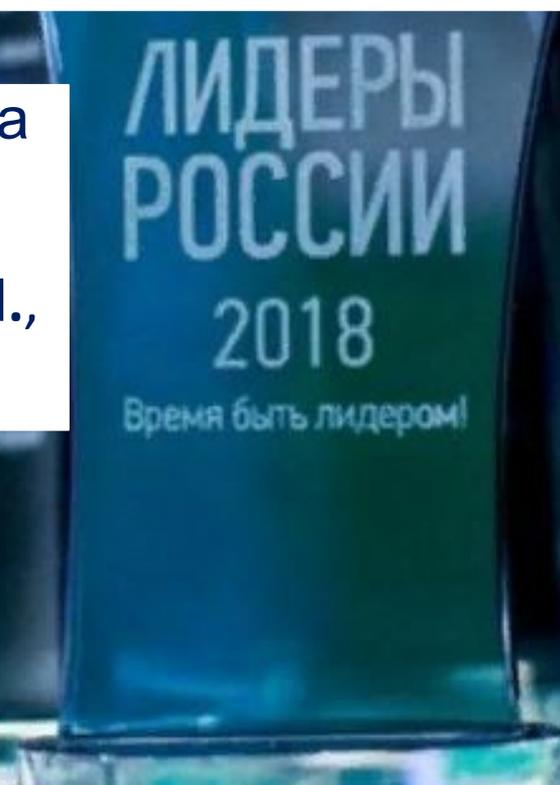




Комплексная экспертиза конкурса «Лидеры России»

Подготовили: магистранты 1 курса
Карлов В.В., Асауленко Е.А.,
Астахов Г.С., Бовин П.Д.,
Васильев В.Е., Еременкова Ю.И.,
Ермохина А.Н., Мазуров Е.Л.



ЛИДЕРЫ
РОССИИ
2018
Время быть лидером!

ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.

ЛИДЕРЫ
РОССИИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

- **Суть проекта:** «*«Лидеры России»* — это открытый конкурс для руководителей нового поколения. Бросьте вызов тысячам управленцев и попадите в сообщество лидеров, которые определяют будущее России. Участие в конкурсе бесплатное»;
- **Цель проекта:** «поиск, развитие и поддержка перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций».
- **Задачи:** «а) формирование у участников компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов; б) создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик».

ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.

ЛИДЕРЫ
РОССИИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

- Первый конкурс прошел в сезоне 2017/2018 года, с тех пор он стал *ежегодным*. На данный момент идет третий по счету конкурс «Лидеры России».
- Время проведения конкурса в 2019/2020 гг. – с **октября 2019 г. по март-апрель 2020 г.** (путь от этапа дистанционного отбора до суперфинала). До **23:59 27 октября** была открыта регистрация для потенциальных участников.

ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.



- Участие в конкурсе **бесплатное**

Требования: - возраст – до 55 лет включительно;

- для участников в возрасте до 35 лет включительно – не менее 2 лет управленческого опыта, для остальных – не менее 5 лет;

- для лиц, не являющихся гражданами Российской Федерации - согласие и готовность жить и работать в Российской Федерации или работать в зарубежных представительствах органов государственной власти Российской Федерации, а также зарубежных подразделениях российских коммерческих и некоммерческих организаций;

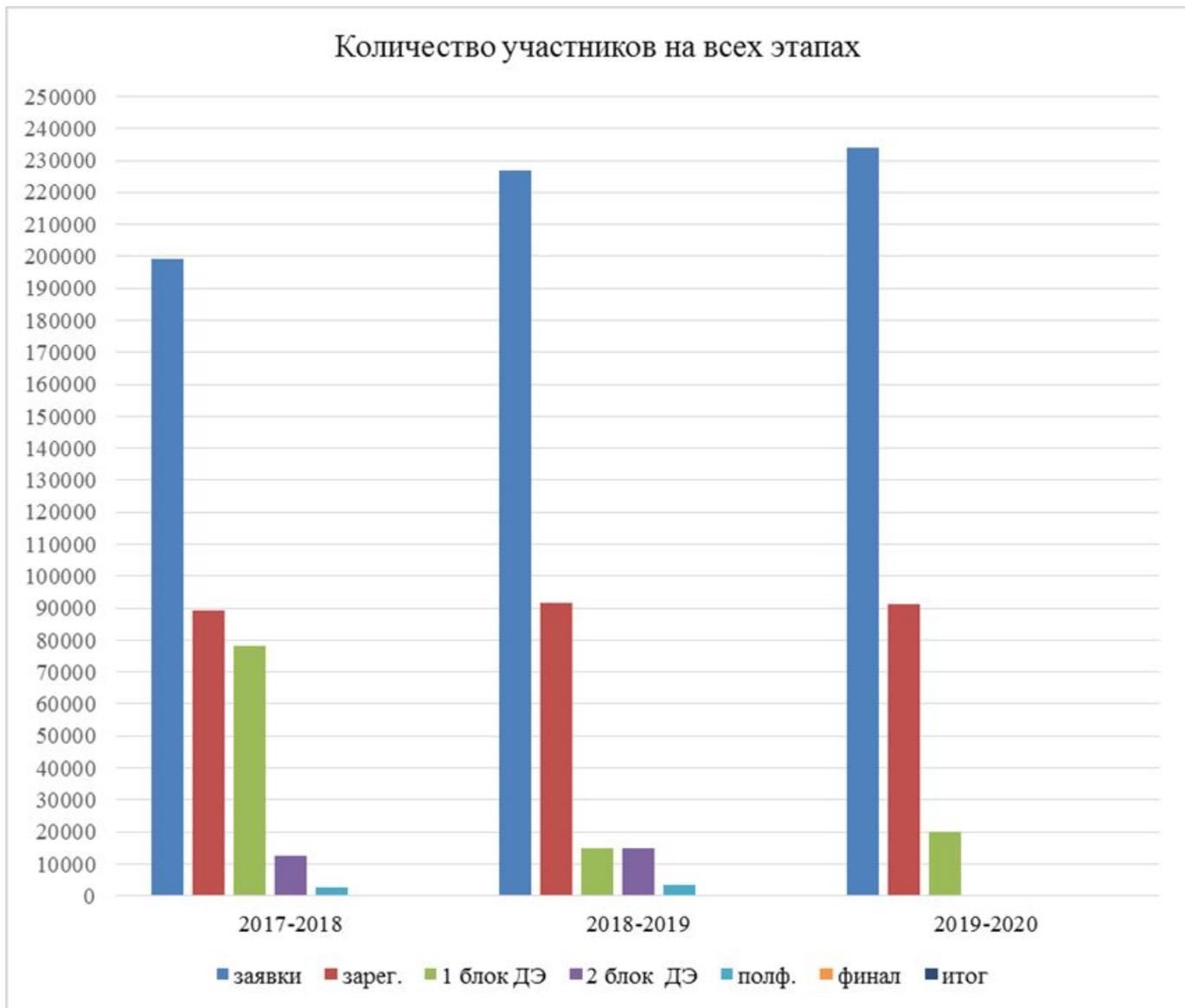
- для участников специализаций могут быть установлены дополнительные требования.

ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.



- Конкурс активно освещается в федеральных СМИ. Помимо информационных агентств **ТАСС** и **Regnum**, материалы, посвященные проекту, выходили на таких площадках, как «**Российская газета**», **РИА Новости**, телеканалы «**Звезда**», «**Первый канал**», «**Пятый канал**», «**360**», **РБК**, портал «**Lenta.ru**», газеты «**Ведомости**», «**Московский Комсомолец**» и многие другие.

Количество участников



72 418

УЧАСТНИКОВ

ЛИДЕРЫ РОССИИ

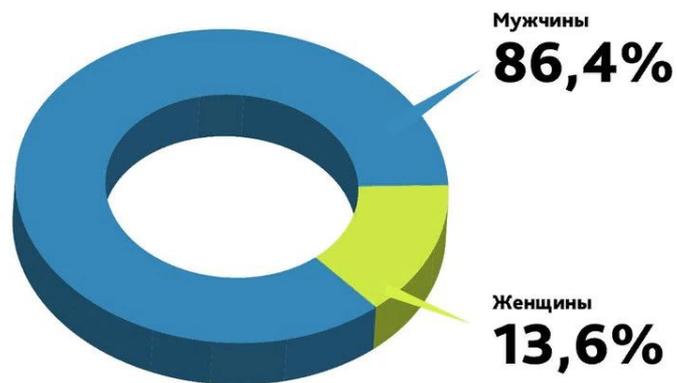
лидерыроссии.рф



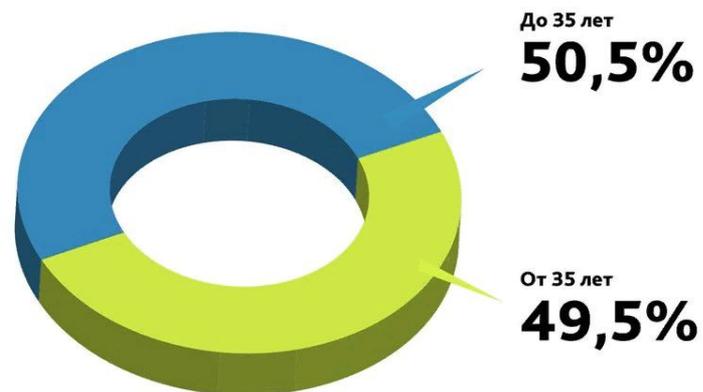
ТОП-5 регионов с наибольшим количеством победителей



**Среди победителей 13,6 % женщин.
Победителей в возрасте до 35 лет - 50,5 %.**



Сравнение по полу



Сравнение по возрасту

Среди победителей больше всего представителей промышленности - 25,2% и финансового сектора - 24,3%. В победители вышло 6,8% госслужащих.



ЛИДЕРЫ РОССИИ

КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ



- Финансированием и развитием проекта занимается *Комиссия при Президенте по вопросам госслужбы и резерва управленческих кадров*, возглавляемая руководителем Администрации Президента РФ **Антоном Вайно**, а также *НКО «Россия-страна возможностей»*, которая и проводит данный конкурс.
- Помимо этого, партнерами по реализации проекта являются такие организации, как **«Газпром»**, **«РОСКОСМОС»**, **«РОСАТОМ»**, **«СБЕРБАНК»** и др., за которыми сохраняется потенциальная возможность оказывать финансовую поддержку проекта.

ЛИДЕРЫ РОССИИ

КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ



- Конкурс «Лидеры России» 2019-2020 года начался **04 октября 2019 года**. Регистрация открыта **до 27 октября 2019**. **28 октября** начинается дистанционный отбор — этап тестирования.
- **С января по февраль 2020 года** — очный полуфинал. В **марте 2020 года** — финал специализаций. В **апреле 2020 года** — супер-финал.
- В 2019 году параллельно идет конкурсный отбор по 3-м трекам (специализациям): *наука, здравоохранение, финансы и технологии*.

ЛИДЕРЫ РОССИИ

КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

«Реализоваться человек может сам, но создать условия для этого должно государство. <...> Конкурс «Лидеры России» – это социальный лифт, шанс в стране, где, чего греха таить, говорят, что пробиться может только тот, у кого есть родственные связи или деньги. Всегда хочется немного поплакаться и сказать, когда что-то не получается, что это не твоя ответственность, и переложить вину на кого-то ещё»

*«Замечательный проект - отличная возможность попробовать свои силы, получить новые навыки, оценить свое место среди лидеров всей страны и увидеть ключевых руководителей России на расстоянии вытянутой руки»;
«Очень интересный опыт, и особенно приятно было получить сертификат за числовые способности. Есть вера в себя, есть понимание, над чем поработать. До встречи в следующем году!»*

«Задумка хорошая, реализация не очень...Я свободно прошел все тесты. Последний тест был не исправен. Вопрос грузился 3-5 секунд, а таймер не останавливался. У меня даже есть видеозапись этого. Техподдержка ответила отпиской - проблемы не с нашей стороны. В итоге не прошел именно из-за этого теста. Смешно сказать - не смог стать лидером России, т.к. не успел ложечки посчитать... Зря только время потратил на этот конкурс»; «Дорогие друзья! Я удивлена, если не сказать иначе, тем результатам, которые увидела сейчас! Но самое интересное, что ты не можешь их увидеть и получить ту так называемую и заявляемую апелляцию»

SWOT-анализ:

Сильные стороны: наставничество от известных руководителей бизнеса и государственного управления; высокая квалификация привлекаемых экспертов-спикеров; хорошее финансирование; большой охват аудитории (много заявок на участие в конкурсе); хорошая освещенность проекта в СМИ и социальных сетях; ориентир на «социально значимую деятельность» (полуфиналисты должны выбрать и реализовать социально значимый проект в своем регионе); достаточная привлекательность для спонсоров (большое количество партнеров); привлечение иностранных участников.

Возможности: стать участником специальной программы развития кадрового управленческого резерва; способ получить образовательный грант в размере 1 млн. рублей; способ показать свои лидерские качества; способ найти и занять «свое» место в структуре бизнеса и государственного управления; способ получить новые навыки и раскрыть таланты; расширение состава участников и приглашенных экспертов-спикеров; поиск новых партнёров и спонсоров проекта; расширение международного

Слабые стороны: «непрозрачность» проекта; отсутствие информации о правильных вариантах ответов заочного (отборочного) этапа конкурса; жесткая система отбора участников; отсутствие возмещения оплаты проезда и проживания участников из регионов.

Угрозы: потеря интереса аудитории, снижение финансирования проекта, неэффективность проекта; непредставление и неустройство на должность после окончания конкурса; появление конкурентных проектов; «плохая репутация» (недоверие к результатам конкурса среди населения и бывших участников).



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

