

# ЛИДЕРСТВО И СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

---

# **ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ:**

---

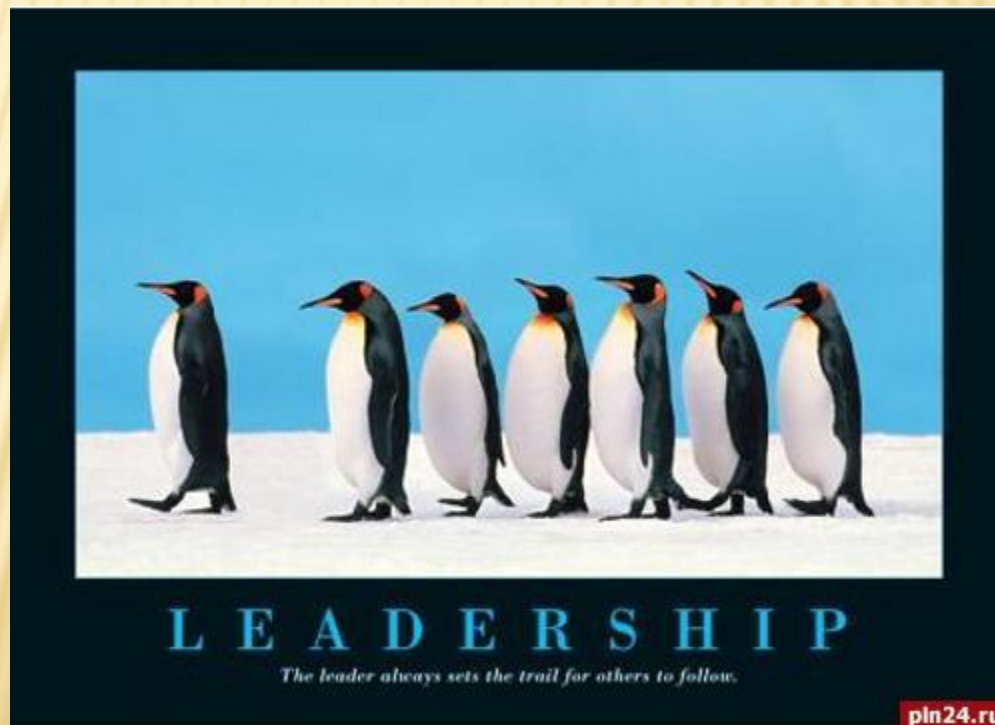
- 1. Лидерство как социальное явление**
- 2. Теории происхождения лидерства**
- 3. Лидерство и руководство**
- 4. Стили лидерства и руководства**

Вопрос 1.

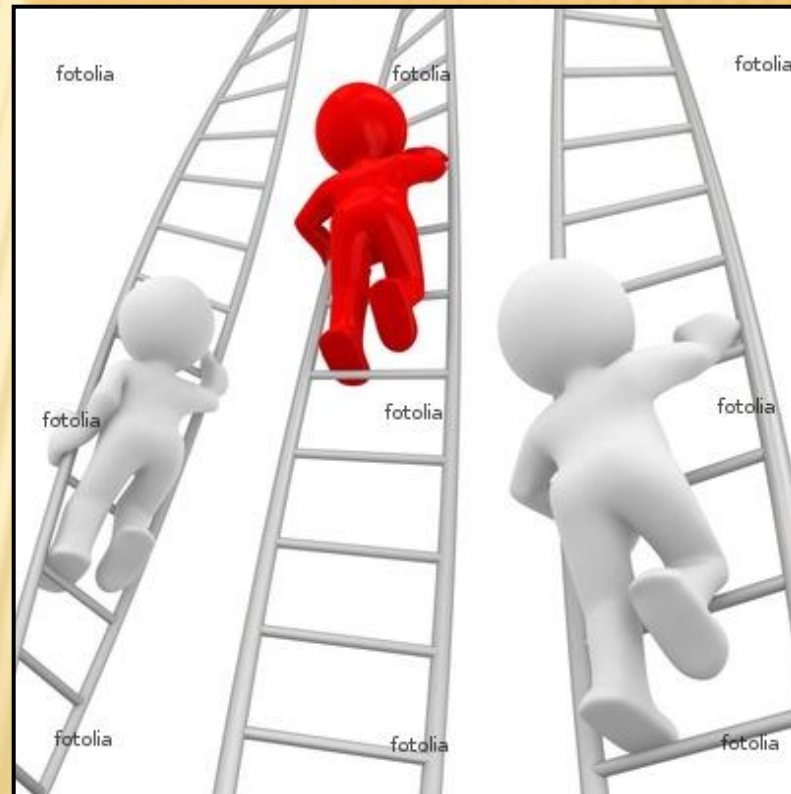
# ЛИДЕРСТВО КАК СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ

---

**Лидерство** — один из механизмов объединения групповой деятельности, когда индивид или часть социальной группы выполняют роль лидера, то есть организуют, направляют действия всей группы, которая ожидает, принимает и поддерживает действия лидера.



**Лидер - член малой группы, который выдвигается в результате взаимодействия членов группы для организации группы при решении конкретной задачи в конкретной ситуации, принимая на себя определенные функции. Он демонстрирует более высокий, чем другие члены группы, уровень активности, участия, влияния на поведение других.**



# Задача лидера

стимулировать группу, нацеливать ее на решение определенных задач, заботиться о средствах, при помощи которых эти задачи могут быть решены.



---

**Власть** – особенная сущность, носителем которой выступает личность, выражается в концентрированной энергии, заставляющей других людей повиноваться

**Лидерство** – процесс, в ходе которого определенные члены группы ведут за собой всех остальных

**Вопрос 2.**

# **ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА**



**Лидерство** – устойчивое влияние одного участника группы на других, направленное на достижения групповых целей

---

<b>Теории лидерства</b>	<b>Основа возникновения лидерства</b>
Теории выдающейся личности	Личные качества лидера
Теории отношений	Взаимоотношения с группой
Теории атрибуции	Восприятие лидера группой
Ситуативные теории	Ситуация

# Теория черт

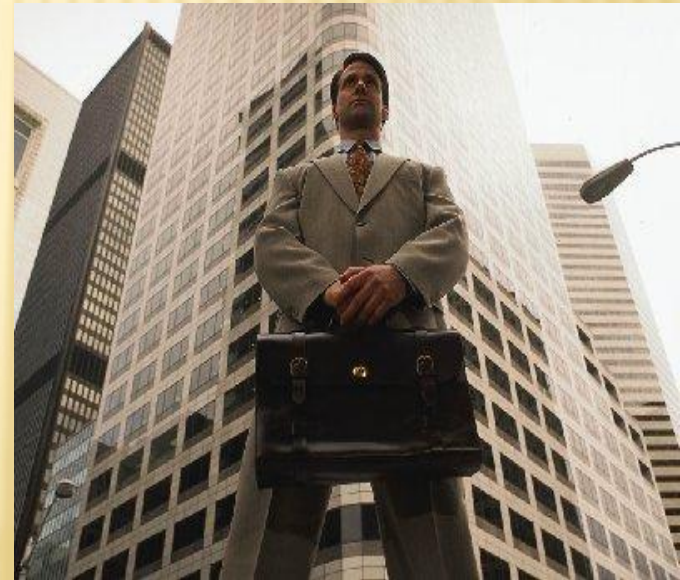
---

## Пятифакторная модель личностных черт

(Л.Первин, О.Джон)

**Пять блоков базовых личностных качеств:**

- **экстраверсия,**
- **невротизм,**
- **сознательность,**
- **доброжелательность,**
- **открытость.**



# Основные черты, которые необходимо иметь лидеру:

1. Дальновидность – умение сформулировать облик и задачи организации.
2. Способность различать, что необходимо, а что просто важно.
3. Стимулирование последователей выражением признания и вознаграждением за успехи.
4. Владение искусством межличностных отношений, то есть умение выслушать, подсказать, быть уверенным в своих действиях.
5. “Политическое чутье” – способность понимать запросы своего окружения и лиц, имеющих власть.
6. Стойкость – непоколебимость перед лицом оппонента.
7. Обаяние.
8. Способность идти на риск в таких вопросах, как передача части работы, полномочий последователям.
9. Гибкость – способность отзываться на новые идеи и опыт.
10. Решительность, твердость, когда этого требуют обстоятельства.

# Теория черт

Теория черт (харизматическая теория) состоит в том, что качества лидера являются врожденными и образуют счетное множество. Харизматический лидер (харизма - благодать) - человек, ставший лидером благодаря своим врожденным качествам.

## Некоторые их черт:

- уровень интеллекта и знания,
- впечатляющая внешность,
- честность,
- здравый смысл,
- инициативность,
- социальное и экономическое образование
- высокая степень уверенности в себе.



# Основные черты, которые необходимо иметь лидеру:

---

1. Дальновидность.
2. Способность различать, что необходимо, а что просто важно.
3. Стимулирование последователей выражением признания и вознаграждением за успехи.
4. Владение искусством межличностных отношений.
5. "Политическое чутье".
6. Стойкость.
7. Обаяние.
8. Способность идти на риск .
9. Гибкость.
10. Решительность, твердость.

# Ситуационная теория

## Лидер – функция определенной ситуации

**Четыре интерпретационные модели личности лидера в разных ситуациях (Е. Хартли) :**

а) если кто-то занял лидирующую позицию в одной ситуации, делается вывод, что он может быть лидером и в другой;

б) лидера в одной ситуации начинают считать лидером «вообще»  
(стереотипное обобщение);



в) лидерство в одной ситуации обеспечивает индивиду общественный авторитет – этот авторитет «работает» на него в других ситуациях, помогая ему становиться лидером;

г) определенная структура личности приводит к тому, что ее обладатель стремится к лидерству и ведет себя так, что его назначают или выбирают лидером



# Системная теория

---

## Показатель успешности лидера - групповая продуктивность

Ф. Фидлер

Три фактора, влияющие на поведение руководителя:

1. **Отношения между руководителем и членами коллектива.** Подразумеваются лояльность, проявляемая подчиненными, их доверие к своему руководителю и привлекательность личности руководителя для исполнителей
2. **Структура задачи.** Подразумевают привычность задачи, четкость ее формулировки и структуризации.
3. **Должностные полномочия.** Это объем законной власти, связанной с должностью руководителя, которая позволяет ему использовать вознаграждение, а также уровень поддержки, который оказывает руководителю формальная организация.



**Вопрос 3.**

---

# **Лидерство и руководство**

**Руководство** – осуществление ответственного и квалифицированного управления в коллективе, организации, на предприятии.

**Лидерство** — один из механизмов объединения групповой деятельности, когда индивид или часть социальной группы выполняют роль лидера, то есть организуют, направляют действия всей группы, которая ожидает, принимает и поддерживает действия лидера.

# Различия лидерства и руководства

---

- **Происхождение.**
- **Способы осуществления функций.**
- **Сферы влияния.**



# Руководство и лидерство

Осуществляется регуляция официальных отношений группы как некоторой социальной организации

Связано со всей системой общественных отношений и является элементом макросреды

Целенаправленный процесс, осуществляемый под контролем различных элементов социальной структуры

Явление более стабильное

Более определенная система различных санкций

Процесс принятия решений значительно более сложен и опосредован множеством различных обстоятельств и соображений, не обязательно связанных с данной группой

Сфера действий руководителя шире, поскольку он представляет малую группу в более широкой социальной системе

Осуществляется регуляция межличностных отношений в группе

Является элементом макросреды (так же, как сама малая группа)

Возникает стихийно

Явление менее стабильное и зависит в большей степени от настроения группы

Менее определенная система различных санкций

Решения принимают непосредственно по групповой деятельности

Сфера деятельности лидера — в основном малая группа

# Лидер и руководитель

## Лидер

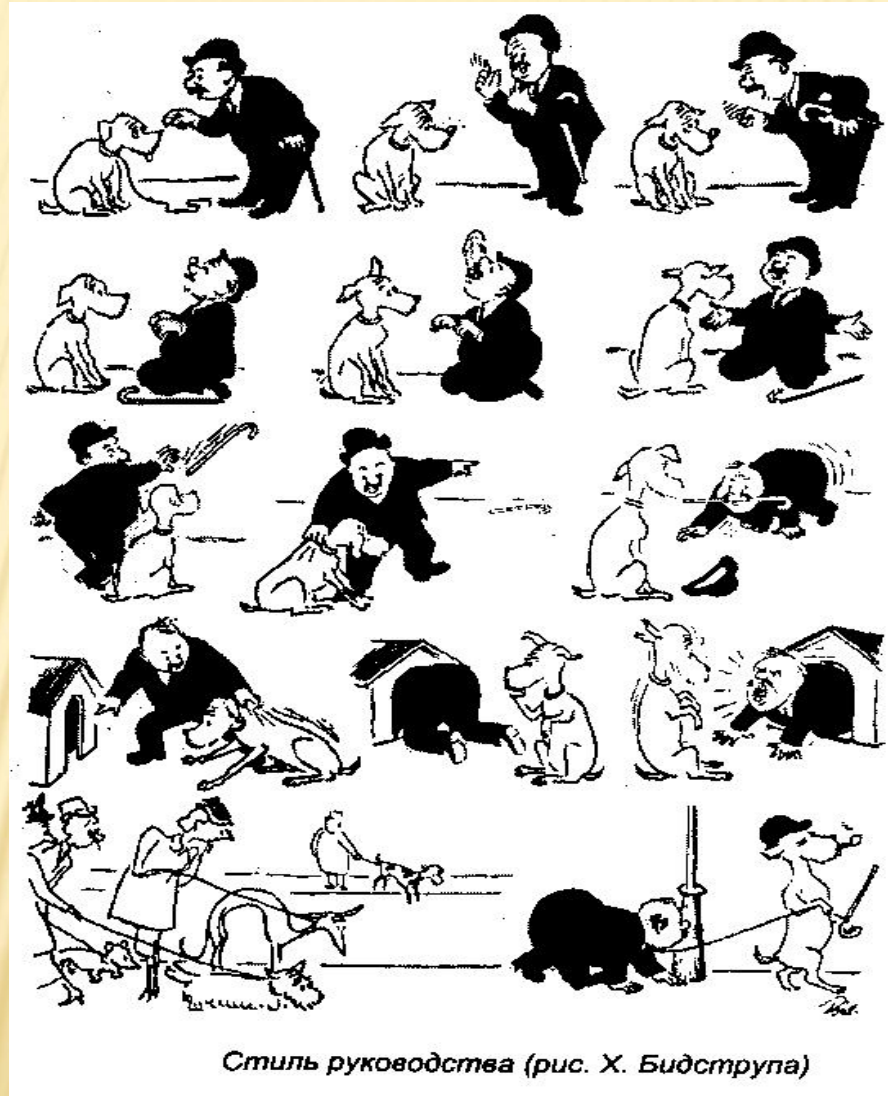
- Неформальный
- Последователи
- Побуждение
- Воодушевление
- Горизонтальное
- Уважаем
- Профессионал
- Контроль
- Администратор
- Рациональный

## Управленец

- Формальный
- Подчинение
- Сила власти
- Подчинение
- Иерархия
- Обожаем
- Энтузиаст
- Доверие
- Инноватор
- Иррациональный

**Стили лидерства и  
руководства**

# Стиль руководства



# СТИЛИ РУКОВОДСТВА

Авторитарный	Демократический	Либеральный
<b>Природа стиля</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Сосредоточение всей власти и ответственности в руках лидера</li><li>• Прерогатива в установлении целей и выборе средств их достижения</li><li>• Коммуникационные потоки идут преимущественно сверху</li><li>• Воздействие лидера на потребности подчиненных низших уровней</li><li>• Применение угроз и оказание психологического давления на подчиненных</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Делегирование полномочий с удержанием ключевых позиций у лидера</li><li>• Принятие решения отдельно по всем уровням управления с привлечением исполнителей</li><li>• Коммуникация активно осуществляется в двух направлениях</li><li>• Воздействие лидера на потребности подчиненных более высокого уровня</li><li>• Обеспечение лидером нормальных условий для работы подчиненных</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Снятие лидером с себя ответственности и самоотстранение от власти в пользу группы. Предоставление группе возможности самоуправления</li><li>• Коммуникация в основном строится на «горизонтальной» основе. Недостаточная требовательность к нарушителям дисциплины, к неисполнительности, низкой квалификации.</li><li>• Лидер находится под влиянием подчиненных</li></ul>



<b>Авторитарный</b>	<b>Демократический</b>	<b>Либеральный</b>
<b>Сильные стороны</b>		
<p><b>Приверженности оперативности и порядку, возможность предсказания результатов, организованность</b></p>	<p><b>Усиление мотивации работы персонала посредством его участия в управлении</b></p>	<p><b>Позволяет начать дело так, как это видится и без вмешательства лидера</b></p>
<b>Слабые стороны</b>		
<p><b>Имеется тенденция к сдерживанию индивидуальной инициативы</b></p>	<p><b>Реализация демократического стиля требует продолжительного времени</b></p>	<p><b>Группа может потерять скорость и направление движения без лидерского вмешательства</b></p>

# Стиль руководства



Что я лучше умею? К чему я склонен? Что нужно учиться