

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И РЫНОК ТРУДА

1. Понятие «трудовые ресурсы».
2. Экономически активное и неактивное население.
3. Трудовой потенциал и ИРЧП.
4. Воспроизводство трудовых ресурсов
5. Характеристика занятости трудовых ресурсов.

1. ПОНЯТИЕ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ».

Трудовые ресурсы – это главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

Трудовые ресурсы состоят из: 1) трудоспособной части населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и незанятой в экономике; 2) работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

1. ПОНЯТИЕ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ».

Границы трудоспособного возраста носят подвижный характер и определяются социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями развития человека. В России средняя продолжительность жизни мужчин 59 лет.

Численность трудовых ресурсов охватывает две категории лиц:

- 1) трудоспособное население в трудоспособном возрасте, которое определяется посредством вычитания из численности населения в трудоспособного возраста неработающих инвалидов 1 и 2 групп, а также неработающих лиц, получивших пенсию на льготных условиях.
- 2) работающее население вне пределов трудоспособного возраста, которое определяется численностью работающих подростков (до 16 лет) и работающих пенсионеров.

Таким образом, численность ТР определяется по формуле:

$$ТР = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} + Ч_{подр.} + Ч_{раб.пенс.}$$

2. ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ И НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ.

- К **экономически активному населению** относится часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. В ее состав входят как занятые, так и безработные.
- **Экономически неактивное население** включает в себя учащихся дневных учебных заведений, пенсионеров по старости или инвалидности, лиц, занятых в домашнем хозяйстве, тех, кто прекратил поиск работы, исчерпав возможности ее получения, но готов работать, а также других лиц, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода.

2. ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ И НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ.

В международных стандартах термин «экономически активное население» используется в качестве основополагающего понятия. Предусмотрены 2 уточняющих измерителя экономически активного населения:

текущее активное население – применительно к продолжительному периоду времени, например к году;

население, активное в данный период - применительно к короткому отрезку времени, например неделе или дню.

- В современных зарубежных экономических теориях как синоним понятия экономически активное население используется термин **«рабочая сила»**, под которой понимаются работники, кому свыше 16 лет и кто или уже имеет работу, или активно занят ее поиском, или кто ждет, что после увольнения с работы к его услугам снова обратятся.

3. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ИРЧП.

Трудовой потенциал общества – совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества. ТПО выступает в форме *кадрового потенциала общества*, который имеет свои кач. и колич. хар-ки: *числен. трудоспособного населения – труд. рес., кол-во раб. времени, отрабатываемое трудоспособным населен., состояние здоровья, развитие и физическая дееспособность трудоспособных членов общества, образовательный и квалификац. ур-нь, нравственное состояние трудоспособного населения.*

Трудовой потенциал организации – возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации. Труд. ПО выступает как персонифицированная раб. Сила, взятая в совокупности своих качественных и кол-ных хар-к, как кадровый потенциал организации.

Кадровый потенциал организации – совокупная оценка личностных и проф. возможностей кадрового состава организации на основе изучения трудового потенциала работников и организации в целом.

3. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ИРЧП.

Трудовой потенциал работника – возможности работника, определяющие границы его участия в трудовой деятельности, количество и качество труда, которым располагает работник. ТПР проявляется через его кадровый потенциал. Основа трудового потенциала работника – это качества, заложенные природой (возможности здоровья, творческие способности).

Кадровый потенциал работника – совокупность кол. и кач. хар-к работника, определяющих его возможности на основе изуч. его трудового потенциала.

Компоненты трудового потенциала: здоровье, нравственность, творческий потенциал, активность, организованность, образование, профессионализм.

3. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ИРЧП.

- Во второй половине 1980-х гг. в рамках ООН формируется понятие **«индекс развития человеческого потенциала»** (ИРПЧ), в котором учитываются возможности для развития человека, обеспечиваемые системами здравоохранения и образования.
- Величина ИРПЧ определяется как среднее арифметическое из 3 показателей:
 - ожидаемая продолжительность жизни;
 - уровень образования;
 - реальный душевой ВВП.

4. ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Воспроизводство населения – исторически, экономически и социально обусловленный процесс постоянного возобновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного состояния в другое.

Воспроизводство трудовых ресурсов – это процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активной части населения, включающий фазы формирования, распределения, и перераспределения, а также использования трудовых ресурсов.

4. ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства:

- **индивидуальной рабочей силы**, постоянно расходуемой в процессе трудовой деятельности, т.е. восстановление и сохранение способности к труду;
- **новой рабочей силы**, за счет которой возмещается естественная убыль (старение, инвалидность, смерть) и обеспечивается прирост численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст;
- **квалифицированной рабочей силы** путем приобретения способностей к труду через систему общего и специального образования, проф. подготовки.
- *Фаза распределения и перераспределения трудовых ресурсов*

4. ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Воспроизводство Трудовых Ресурсов может быть интенсивным или экстенсивным.

При **экстенсивном типе воспроизводства** происходит количественное увеличение численности ТР, без изменения их качественных характеристик.

При **интенсивном типе воспроизводства** напротив происходит рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры

ВОПРОСЫ:

- 1. Дайте краткую характеристику формам занятости.