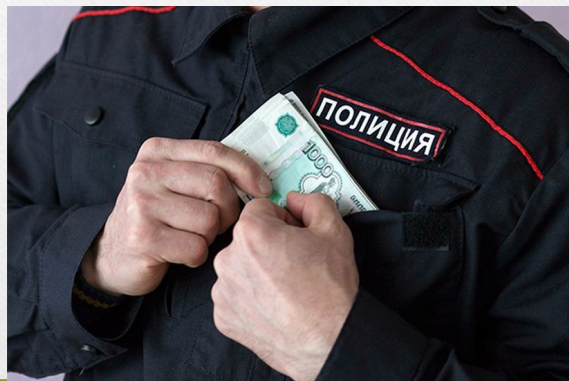


Филиал Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Московский институт государственного управления и права» в Смоленской области

«Коррупция в системе правоохранительных органов»



Выполнили:
студенты 4 курса
группы 141

Бадебкина Ольга Юрьевна
Шибанова Арина Александровна

- **Коррупция** — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.



Можно выделить следующие **причины** возникновения коррупции в правоохранительных органах:

- Желание субъекта избежать ответственности за совершенное правонарушение.
- Правовой нигилизм. Игнорирование взяточдателем требований нормативных правовых актов. Его убеждение в обоснованности взятки.
- Доверчивость субъекта. Склонность совершать поступки руководствуясь советами окружающих.
- Мнение, что даже правомерные требования нельзя удовлетворить легально.
- Недостаточная оплата труда сотрудников правоохранительных органов





Распространенными причинами коррупционных проявлений со стороны полицейского являются:

- Корыстность. Желание иметь дополнительные блага, используя свои служебные полномочия.
- Слабость характера. Отсутствие принципиальности. Невозможность отказать другим лицам в их противоправных просьбах.
- Конформизм. Склонность руководствоваться на основании мнения других лиц. Невозможность принятия самостоятельных решений.
- Нужда в средствах ввиду наличия сложных личных обстоятельств.

Искоренить коррупцию возможно тогда, когда работники правоохранительных органов будут иметь высокие нравственные качества, чувство собственного достоинства и будут неподкупными.

Такие требования предусмотрены в процессе подготовки работника к работе в правоохранительной сфере. Это, в частности: верность высоким принципам и государству; приоритет государственных интересов над индивидуальными; постоянная готовность выступить в защиту Конституции и законов Российской Федерации; соблюдение составленной на верность государству и народу Российской Федерации присяге и безотказное выполнение должностных обязанностей; создание положительного имиджа государственного служащего правоохранительных органов; предотвращения злоупотреблений служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности.



Индикаторы коррупционной деятельности:

- пересылка предмета взятки по почте лично взяточнику или его доверенному лицу;
- заключение фиктивных трудовых соглашений и выплата взяточнику или его родным и знакомым (а также доверенным лицам) вознаграждения за якобы выполненную работу, работу по совместительству и т. д.;
- незаконная выплата премий;
- выплата завышенных гонораров за лекции;
- выполнение для взяточника безвозмездно или за явно низкую цену каких-либо работ хозяйственного назначения (ремонт квартиры, машины, изготовление мебели, пошив одежды и пр.);
- предоставление санаторных или туристических путевок бесплатно или со значительной скидкой;
- погашение несуществующего долга и выплата соответствующих сумм или прощение действительного долга и др.

Важным средством противодействия коррупции является внедрение в жизнь принципа равенства всех граждан перед законом и судом. Сегодня отдельные правоохранительные работники убеждены, что являясь «спецсубъектами» они выше закона. Это большое заблуждение. В интервью «Российской газете» глава Следственного комитета России А. Бастрыкин сказал, что в прошедшем году фигурантами уголовных дел о коррупции стали 845 сотрудников органов внутренних дел, помимо этого более 400 обвиняемых — это лица, в отношении которых применялся особый порядок уголовного судопроизводства: прокуроры, судьи, следователи, адвокаты и другие.



По информации Генпрокуратуры, каждый девятый коррупционер в 2017 году – должностное лицо правоохранительных органов.

За 2015–2017 годы ущерб от коррупции составлял более 148 млрд руб., из которых удалось добиться погашения на 11 млрд руб., еще 78 млрд руб. было получено за счет изъятия имущества коррупционеров.

ПО ИНФОРМАЦИИ ГЕНПРОКУРАТУРЫ ЗА 2017 ГОД

12200 - ПРИЗНАНЫ ВИНОВНЫМИ В ПРЕСТУПЛЕНИЯХ
КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ИЗ НИХ:



Всего за девять месяцев этого года в правоохранительных органах выявлено порядка 1,3 тысячи коррупционеров. Большинство из них (729) — это сотрудники органов внутренних дел, 191 — сотрудники ФСИН, 174 — судебные приставы, 70 — работники таможенных органов, 57 — служащие Росгвардии.



Для профилактики профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов можно предложить следующие мероприятия:

- Реальное обеспечение сотрудникам социальных гарантий, предусмотренных соответствующими нормами законодательства.
- Создание стройной системы повышения профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов.
- Формирование нравственного сознания сотрудников правоохранительных органов заключающегося в нетерпимости к преступным проявлениям.
- Совершенствование существующих методик определения профессиональной пригодности применительно к практике деятельности сотрудников правоохранительных органов.
- Укрепление института наставничества в подразделениях правоохранительных органов. В нем весьма важным аспектом должна стать взаимозависимая связь между наставником и молодым сотрудником.



Таким образом, успешная служебная деятельность сотрудников правоохранительных органов возможна при наличии многих условий. Одним из важнейших является уверенность в надежной защите государством их прав, свобод, интересов и обязанностей. И как граждан, и как лиц, осуществляющих функции сотрудников государственного органа. Отсутствие моральной удовлетворенности от содержания работы, уверенности в правовой и социальной защищенности, недовольство организацией, условиями и оплатой труда, становятся сегодня главными причинами оттока квалифицированных работников с аппарата правоохранительных органов.



С учетом мирового опыта, только путем проведения кадровой чистки среди представителей правоохранительных органов, осуществлением нового набора должностных лиц при одновременном повышении материального и социального обеспечения нового состава правоохранительных органов можно ликвидировать укоренившиеся коррупционные связи, как следствие, до позитивных сдвигов в борьбе с коррупцией.

Одним из средств борьбы с коррупцией является совершенствование системы наказания. Главной идеей этой системы должна быть не только неотвратимость наказания, но и адекватность наказания содеянному.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

