

Система управления трудовыми ресурсами

Лекция 8

Международная организация труда (МОТ)

(International Labour Organization, ILO)

- Создана в 1919
- В 1946 – первое специализированное учреждение ООН
- Штаб-квартира – Женева
- Количество стран-участниц (2012) - 185

Главные цели МОТ

- Содействие социально-экономическому прогрессу,
- Содействие повышению благосостояния и улучшению условий труда людей,
- Защита прав человека.

Задачи МОТ

- разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем;
- разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций, контроль за их выполнением;
- помощь странам-участницам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграций;
- защита прав человека: права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации и т. п.;
- борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения;

Задачи МОТ

- содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных;
- разработка и осуществление программ в области улучшения условий и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды;
- содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений;
- разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся (женщин, молодежи, пожилых людей, мигрантов).

Принципы деятельности МОТ

1. Универсальность (всеобщность) - возможность вступления в организацию для всех государств, берущих на себя предусмотренные уставом обязательства.
2. Трипартизм - каждый член МОТ представлен в организации тремя группами представителей – делегатами правительства, трудящихся и предпринимателей, причём каждая группа представителей может занимать самостоятельную позицию при принятии решения.

Направления деятельности МОТ

1. нормотворческая деятельность – разработка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (188 конвенции и 200 рекомендаций);
2. развитие трипартизма в странах-участницах, прежде всего в странах с переходной экономикой и развивающихся странах, в которых только формируется полноценный рынок труда;
3. техническое сотрудничество, под которым понимается оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем;
4. проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Государственное регулирование рынка труда

Государственная политика в сфере труда
– это совокупность основополагающих принципов в отношении обеспечения занятости населения, создания рабочих мест, миграции, социальной защиты трудящихся и иных аспектов социально-трудовых отношений.

Направления государственного регулирования рынка труда

- Анализ рынка труда;
- Разработка программ занятости населения;
- Профориентация населения;
- Информационное обеспечение;
- Профессиональная подготовка незанятого населения;
- Трудоустройство;
- Социальная защита населения;
- Финансовое обеспечение;
- Международное сотрудничество в области регулирования рынка рабочей силы.

Методы государственного регулирования в сфере труда

1. **Активные методы**, стимулирующие создание рабочих мест, вовлечение безработных в трудовую деятельность:
 - методы регулирования спроса на труд
 - Методы регулирования предложения труда
2. **Пассивные методы** – методы материальной поддержки безработных.

Методы регулирования спроса на труд

1. программы общественных работ;
2. субсидирование занятости;
3. финансово-кредитное воздействие на рынок труда (стимулирование расширения производства).

Методы регулирования предложения труда

1. Регулирование миграционных процессов.
2. Профессиональная ориентация.
3. Профессиональная подготовка.

Принципы начисления пособий по безработице

- 1) размер пособия по безработице зависит от уровня заработной платы на предшествующем месте работы (25 – 65%) и продолжительности периода уплаты страховых взносов (обычно не менее года);
- 2) предусмотрены дополнительные выплаты и субсидии при наличии иждивенцев;
- 3) оказывается материальная поддержка в случае частичной безработицы – временного закрытия предприятия или перевода работников на сокращенную рабочую неделю по инициативе администрации;
- 4) сроки выплаты пособий всегда ограничены; обычно их продолжительность зависит от стажа страхования.

Пособие по безработице в РФ

- Пособие безработным гражданам, уволенным по любым основаниям, устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние 3 месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей).

Доля от заработка

- Первые 3 месяца - 75% от среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы;
- Следующие 4 месяца – 60%;
- В дальнейшем – 45%.

- Во всех случаях:

20% прожиточного минимума < пособие < прожиточный минимум
(для данного субъекта РФ)

Размер пособия по безработице в РФ

В 2017 г. (с 2009 г. не изменяется)

- Минимальный размер – 850 рублей
- Максимальный размер – 4900 рублей

Продолжительность выплат

- Продолжительность выплаты пособия в каждом периоде безработицы не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.
- В случае непредоставления оплачиваемой подходящей работы по истечении 18 календарных месяцев безработицы безработный имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере 20 % прожиточного минимума для данного субъекта РФ, но не ниже 100 рублей.
- Продолжительность выплаты пособия по безработице гражданину за счет средств фонда занятости не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.