

Great Wall и BMW будут вместе выпускать в Китае

автомобили «Нового поколения»

10.07.18 компания Great Wall Motor и немецкий производитель всемирноизвестной марки BMW Group подписали соглашение о совместном выпуске электромобилей на мощностях расположенного в Поднебесной совместного предприятия. Новое СП, получившее название Spotlight Automotive Limited, займется разработкой и производством электромобилей Mini и Great Wall.



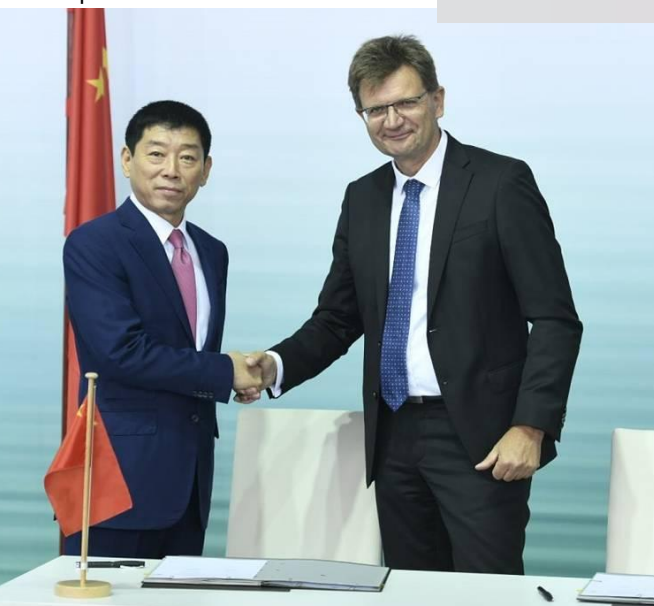
Great Wall Motor имеет проекты в основных областях новых энергетических транспортных средств, таких как двигатели, электрические элементы управления и силовые батареи «Энергосберегающие транспортные средства нового поколения» - одна из десяти ведущих областей для развития Китая, направленная на создание низкоуглеродного, энергосберегающего и экологически безопасного транспорта.

транспортных средств, таких как двигатели, электрические элементы управления и силовые батареи.

На базе Great Wall Motor были созданы испытательные лаборатории и аналитические центры для исследования электродвигателей, электрического управления, силовых аккумуляторных батарей, а также испытательные площадки и испытательные центры аккумуляторов и сопутствующих механизмов. Кроме того, компания Great Wall Motor совсем недавно создала 2 новых научно-исследовательских центров по изучению энергетических технологий в Южной Корее и Австрии, сотрудниками которых являются высококлассные специалисты со всего мира.

Сотрудничество между Great Wall Motor и BMW Group стало мощным толчком в развитии, оптимизации и модернизации национальной новой энергетической отрасли.

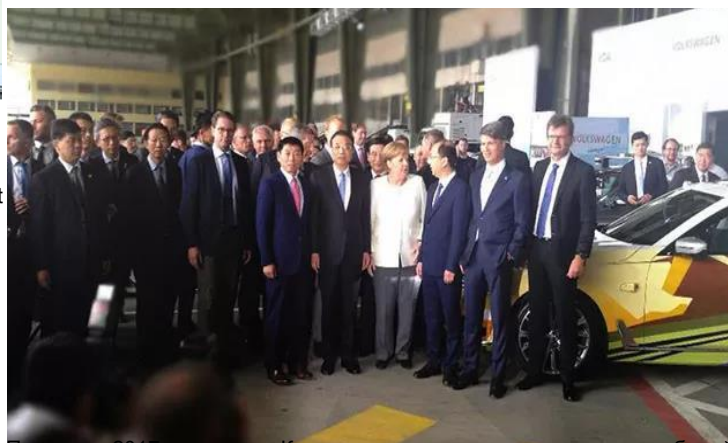
Совместное предприятие займется разработкой, выпуском и поставкой электромобилей на китайский рынок. Это сотрудничество позволит усилить конкурентные преимущества бренда на самом крупном рынке электромобилей: за первые пять месяцев текущего года в Китае было продано более 290 тысяч гибридов и машин «на батарейках».



равных долей (50:50) с совокупным объемом инвестиций в 5.1 миллиардов юаней.

Штаб-квартира нового совместного предприятия будет расположена в китайской провинции Цзянсу, там же BMW и Great Wall построят завод по производству электромобилей с совокупным объемом производства в 160.000 единиц. Продукция совместного предприятия будет ориентирована на международный рынок.

Китайско-немецкое СП выступит серьезным толчком к интернационализации проекта GWM по выпуску энергосберегающих и высокоэффективных автомобилей «нового поколения» использующих в качестве топлива исключительно



В первом полугодии 2017 года рынок Китая стал для малолитражных автомобилей марки Mini четвертым по значимости рынком сбыта с объемом продаж в 35 000 машин.

Сотрудничество Great Wall BMW является новым примером открытого сотрудничества между автомобильной промышленностью Китая и крупнейшими мировыми автопроизводителями, явившись проявлением процесса интеграции ресурсов по всему миру.

Great Wall - всемирно известная производственная компания SUV с глубоким пониманием китайского автомобильного рынка и далеко идущим расположением для международного рынка.

В тоже время BMW является одним из ведущих мировых производителей автомобилей и мотоциклов. Имея 100-летний опыт производства, он владеет четырьмя брендами: BMW, MINI, Rolls-Royce и BMW Motorrad.

Сотрудничество с GWM является мощным дополнением к глобальной стратегии BMW в отношении новых энергетических транспортных средств и международной стратегии GWM. Глубокое сотрудничество двух сильных союзников в создании бренда, системе управления, производстве, технологическим исследованиям и разработкам, безусловно приведет к расширению рыночного пространства и ускорению процесса глобализации и темпов развития «новой энергетики» в будущем.



«Энергосберегающие транспортные средства нового поколения» - одна из десяти ведущих областей для развития Китая, направленная на создание низкоуглеродного, энергосберегающего и экологически безопасного режима защиты окружающей среды.

Интервью у новых сотрудников

1. Почему Вы выбрали Haval? Чем заинтересовала именно эта компания?

Виталий: Почему именно Haval? Это новый завод. Работать на этапе запуска производства особенно интересно. К определенному опыту в сфере логистики в автомобильном бизнесе. Мне хотелось бы иметь возможность применить то, что я знаю, возможно поделиться своими знаниями с коллегами. Думаю, в начальный период функционирования особенно актуально.

Что вы знали про Haval год назад?

Кирилл: О компании я знал задолго до устройства в нее на работу со времен его появления. Я знал что это будет дочернее предприятие GWM по производству китайских люксовых внедорожников

Виталий: Я знал, что в индустриальном парке Узловая начинается строительство нового автомобильного завода. Говорят, что это будет самым интересным. Поскольку, довольно часто, приходилось ездить из Воронежа в Москву, даже несколько раз, проезжая мимо, где находится площадка. На тот момент активная фаза строительства только запускалась, и было сложно предсказать, как будет выглядеть завод, ну а когда стартовал более активный подбор кадров я и отправил свое резюме.

Каким было первое впечатление о компании?

Кирилл: Первые впечатления очень положительные: хорошая организация труда, приятная атмосфера, люди стараются принести компании выгоды.

Виталий: Произвела впечатление масштабность проекта, несмотря на сложность рыночной ситуации, вообще, конечно, в сравнении, мне приходилось работать на этапах запуска на автомобильных заводах, также хотел бы отметить достаточную организацию временного офиса несмотря на «полевые» условия.

Что изменилось сейчас?

Кирилл: Для меня это первый опыт работы в международной компании, поэтому многое для меня было непонятно. В начале степени опасался коммуникативных барьеров с иностранными сотрудниками, однако оказалось что все гораздо проще. Все мои коллеги и освоился в коллективе. Мне очень нравится наш коллектив. В компании установлена дружественная атмосфера, коллеги открыты к общению, поэтому в случае, если что-то непонятно, можно обратиться к любому сотруднику для получения необходимой помощи.

Виталий: Переезд в новый офис позволил лучше увидеть все процессы как бы изнутри, исчезла необходимость во многих перемещениях, которые довольно жестко администрированы. Вообще, мне кажется, пока рано говорить о каких-либо изменениях, думаю многие вопросы получат свое разрешение в ближайшем будущем. Что касается мелких бытовых вопросов в офисе, это тоже вопрос времени. Когда строили «Магнитку» людям вообще приходилось жить в палатках. Сейчас у нас совсем другие условия.

Чем Вас удивила работа в компании?

Кирилл: Сотрудники нацелены на результат. Процессы прозрачные.

Виталий: Достаточно жестким регламентированием рабочего процесса, но на мой взгляд, эффективность такой организации значительно выше, по сравнению с организацией, которая допускает большую степень свободы для сотрудников.

Чем обрадовала?

Кирилл: Каждый раз что-то новое, приходится сталкиваться с вызовами и находить оптимальные пути решения, что является выгодой для компании.

Виталий: Очень конструктивным подходом подавляющего большинства сотрудников в решении проблем и рабочим процессом. Не выделять кого-либо конкретно, но здесь я впервые встретил сотрудников IT-департамента готовых три раза в неделю приходить на рабочее место другого сотрудника для оказания помощи в решении его рабочих вопросов.

Чем Вам нравится именно ваше направление (ваш отдел)?

Кирилл: Закупками я занимаюсь уже 5-й год и мне определенно нравится эта сфера деятельности. Закупки очень интересная и ответственная часть функционала жизненного цикла организации от закупки оборудования до ввода в эксплуатацию. Прекрасно понимаем насколько в этом деле важна точность и своевременность. Закупщик это человек который экономит, поэтому в работе я всегда стремлюсь усовершенствовать этот процесс для того чтобы получить лучшее качество и добиться минимальных затрат со стороны компании. Для меня это не просто работа, а подход к делу. Дома покупаю исключительно я, т.к. мне нужно сочетание оптимальной цены и хорошего качества (смеется).

Что было самым сложным в первые недели работы?

Виталий: Таких проблем было две –

- Первая - это научиться понимать китайский вариант английского (все же английский у меня второй иностранный язык). Первые недели выдаются с первого дня, но все же нужно пару недель на адаптацию к особенностям произношения.
- Вторая - это получить какую-либо исходную информацию для решения рабочих вопросов, во-первых, иногда информация не всегда доступна, а во-вторых, зачастую на конкретный поставленный вопрос, получаешь абсолютно общий ответ. Поэтому приходится задавать многократные дополнительные вопросы для достижения итогового результата.

Что в Вашей работе зажигает Вас больше всего? В чем Вы находите интерес?

Виталий: Постепенно я открываю для себя новые горизонты. Хотел бы работать над новыми проектами, которые будут интересными и полезными для компании.



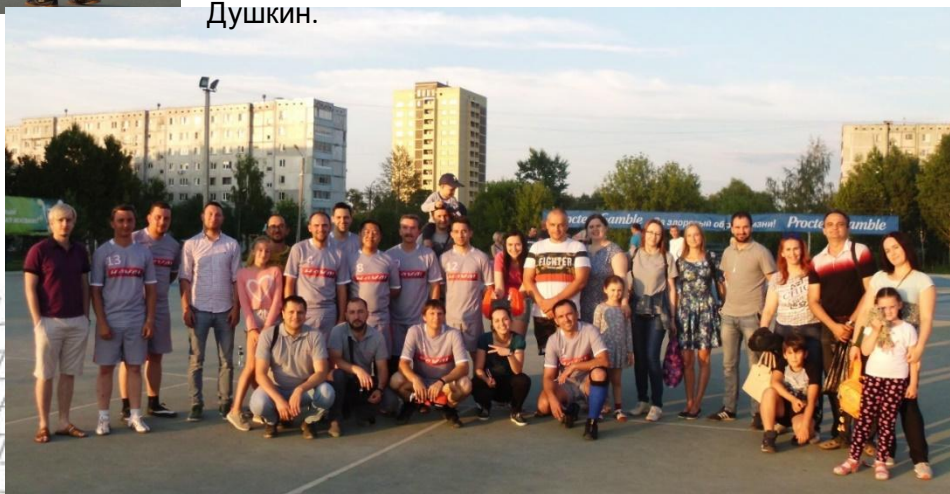
12.07.18 на стадионе города Новомосковска состоялся футбольный матч «ХММР-Пак групп». В игре принимали участие по 10 игроков из каждой команды. Команды играли на поле в составе 5 человек, регулярно производилась замена участников. Честь нашей организации отстаивала команда игроков в составе Андрея Войнова, Ивана Душкина, Чжан Чэнь, Максим Чепиляскина, Константина Сорокина, Павла Зиновьева, Максима Терехова, Сергея Зорина, Максима Кокорникова. Капитаном команды был выбран Андрей Войнов. Первый шаг к победе сделал Чжан Чэнь забивший гол в ворота противника уже на первых минутах матча. Однако победа далась игрокам не сразу.

«Противник оказался совсем не слабый, в первом тайме матча наша команда проигрывала, со счетом кажется 2-5 вела команда «Пак Групп». Но мы собрались и с последние минуты игры сравнивали счет. С ничей не соглашались обе стороны, поэтому мы решили сыграть на победный гол»-пишет участника матча Артур Зубаиров.

Особенно отличился во время игры Павел Зиновьев, забивший 4 гола в течение всего матча, последний из которых и принес победу всей команде.



«Спасибо организаторам и всем членам нашей команды не пожалевшим своих сил во имя победы! Также я хотел бы поблагодарить наших болельщиков, особенно Романа Мастяева обеспечившего всех участников питьевой водой. Мы чувствовали поддержку наших коллег, поле было просто заряжено их энергетикой, поэтому азарт нарастал и все игроки выложились на 100% чтобы в конечном итоге одержать победу»- пишет участник игры Иван Душкин.





Уважаемые коллеги!

Внимание! фотоконкурс «Летние моменты»

Объявляем конкурс на лучшее фото
на тему: «Летние моменты 2018»

Вы можете присылать
фото своей семьи,
природы, животных и
других прекрасных
моментов Вашего
лета 2018



Работы будут приниматься в электронном
виде на почту inna.nikitina@hmmr.ru с
04.07. по 18.07. включительно.

По итогам конкурса, авторы лучших работ
получат призы, а фото будут размещены в
одном из следующих новостных
выпусков.

*Выражаем благодарность всем сотрудникам,
предоставившим материалы для выпуска!*



Елена Лапина

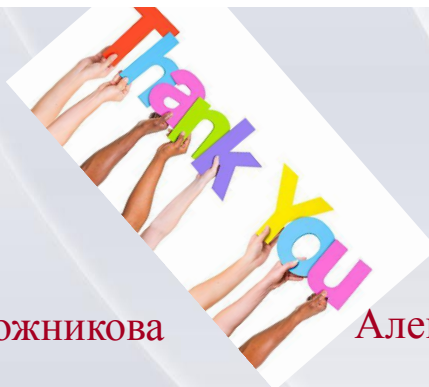
Ольга Чехлова



Shi Jianzhou

Екатерина Сапожникова

Александр Колчерин



Сергей Онуфриев

Анастасия Бурлакова

Александр Верняев



Добро пожаловать в ХММР!



Демидов Артем
Инженер-механик



Климов Александр
Инженер по разработке и внедрению ИС



Ковтуненко Дмитрий
Наладчик КИПиА



Минакова Ирина
Инженер по разработке ИС



Руденко Евгений
Координатор административного отдела



Румянцева Валерия
Специалист по документообороту



Суслов Артем
Инженер-электроник



Филимонов Алексей
Инженер по ГО, ЧС и ПБ



Хромовичева Юлия
Специалист по таможенному оформлению

Тараканов Илья
Заместитель руководителя инженерно-технологического отдела

Иванов Денис
Наладчик технологического оборудования

Грицай Роман
Инженер-программист

Баранов Алексей
Наладчик технологического оборудования