

# Особенности регулирования **труда** **несовершеннолетних** работников



# Документы, регулирующие труд несовершеннолетних

Конвенция ООН о правах ребенка

Трудовой кодекс РФ



# Заключение трудового договора

По общему правилу с 16 лет (ч. 3 ст. 20 ТК РФ).

С 15 лет, если соискатель получил основное общее образование; продолжает осваивать программы основного общего образования по иной форме обучения, чем очная; оставил обучение в общеобразовательном учреждении (подтверждает справка).

С 14 лет, если подросток является учащимся; работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью; выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы; получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (ТК не устанавливает форму согласия).

# Трудовой договор с лицами в возрасте до 14 лет

Если они работают в организациях **кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках** (ч. 4 ст. 63 ТК РФ).

- работа не должна причинять ущерб их здоровью и нравственному развитию;
- получено согласие родителя (опекуна) и органа опеки и попечительства;
- трудовой договор подписывается родителем (опекуном);
- в разрешении органа опеки и попечительства должна быть указана максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (и другие условия, в которых может выполняться работа).

## Особенности заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста 18 лет

- трудовая книжка и пенсионного свидетельство оформляется работодателем;
- может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул);
- увольнение (*расторжение трудового договора*) по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и КДН (*комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ)*)



# Особенности заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста 18 лет

- несовершеннолетние подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию) (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ). (В дальнейшем до достижения совершеннолетия такие работники подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру (обследованию).
- осмотры (обследования) проводятся за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ).
- испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).



# Условия труда несовершеннолетних

запрещается привлечение к:

- работам с вредными, опасными условиями труда, подземным работам;
- работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (*игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами*).
- запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы

# Условия труда

- работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- работам по совместительству (ст. 282 ТК РФ);
- работе в религиозную организацию (ст. 342 ТК РФ);
- на должность государственной гражданской и муниципальной службы, на работу в ведомственную охрану, охранниками, на должность в органах полиции



# Рабочее время

- для работников в возрасте до 16 лет – не более **24 часов в неделю**;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – **не более 35 часов в неделю**;
- для работников в возрасте до 16 лет, **продолжающих учебу** в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, – не более **12 часов** в неделю;
- для работников в возрасте от **16 до 18 лет, продолжающих учебу** в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, – не более **17,5 часов** в неделю.



# Рабочее время

Длительность ежедневной работы (смены). Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часов;
- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов.

# Время отдыха

Несовершеннолетним ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, продолжительность отпуска составляет 31 календарный день.

- В отношении работников в возрасте до 18 лет не допускается:
- перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год (ст. 124 ТК РФ);
- отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

# Оплата труда

- При повременной оплате труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (пропорционально отработанному времени). При этом работодатель может (но не обязан) за счет собственных средств производить таким работникам доплаты до уровня оплаты труда при полной продолжительности ежедневной работы (ч. 1 ст. 271 ТК РФ).
- Если несовершеннолетний работник выполняет сдельную работу, то его труд оплачивается по установленным сдельным расценкам (ч. 2 ст. 271 ТК РФ).

# Материальная ответственность

На работников в установленных случаях может возлагаться полная материальная ответственность, которая состоит в обязанности возместить работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Согласно статье 242 ТК РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.
- При этом ТК РФ запрещает заключение с несовершеннолетними договоров о полной материальной ответственности работников (ст. 244 ТК РФ).

# Расторжение трудового договора

- Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.
- Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.
- В ситуации, когда срок трудового договора истек, подростка необходимо уведомить об увольнении за три календарных дня до увольнения (ст. 79 ТК РФ).
- В случае если с несовершеннолетним трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев, подросток вправе уволиться до окончания срока трудового договора, написав заявление об увольнении по собственному желанию не менее чем за три дня до увольнения (ст. 292 ТК РФ). По истечении указанных трех дней несовершеннолетний вправе прекратить работу.