

Тема: Исполнение наказаний, связанных с привлечением осужденного к труду

1. Исполнение наказания в виде обязательных работ.
2. Исполнение наказания в виде исправительных работ.

- Приказ Минюста России от 20.05.2009 N 142 (ред. от 22.08.2014)
- "Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества"
- (Зарегистрировано в Минюсте России 25.06.2009 N 14140)

- Обязательные работы заключаются в выполнении осужденным в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ.
- Статус- основной вид наказания
- Срок - от шестидесяти до четырехсот восьмидесяти часов

- Содержание наказания:
- Обязательность труда – осужденный не может отказаться от работы.
- ч.4 ст.49 УК – категории лиц, которым не может быть назначено наказание
- ч.3, 3.1 ст.26 УИК – освобождение / отсрочка отбывания наказания.

Интенсивность труда.

- установленный законом ежедневный максимум
- установленный законом еженедельный минимум
- предоставление осужденному очередного ежегодного отпуска по основному месту работы не приостанавливает исполнение наказания в виде обязательных работ (ч. 2 ст.26 УИК)

Бесплатность труда.

Вид обязательных работ и объекты, на которых они отбываются, определяются органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями.

Вопросы:

- 1) Какие организации могут входить в перечень организаций для отбывания обязательных работ?
- 2) Является ли труд осужденного бесплатным для организации, в которой он работает?

Пункт 47 Инструкции.

При определении осужденному вида обязательных работ и объекта инспекция учитывает преступление, за которое он осужден, его место жительства, график основной работы и учебы, состояние здоровья, в отношении несовершеннолетнего - возрастные и психологические особенности личности, а также другие обстоятельства.

Порядок назначения отбывания наказания в виде обязательных работ

Получение УИИ распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления). Осужденный к обязательным работам привлекается к отбыванию наказания не позднее 15 дней со дня поступления в уголовно-исполнительную инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления).

Оформление документов, постановка на учет осужденного, направление осужденному уведомления о явке в УИИ с документами, удостоверяющими личность (не позднее 10 дней со дня постановки на учет)

Первоначальная беседа с осужденным: проверка документов, дактилоскопирование, выяснение сведений, имеющих значение для исполнения приговора (наличие документов, необходимых для трудоустройства, состояние здоровья, материальное положение), разъяснение порядка и условий отбывания наказания.

Выдача осужденному направления о необходимости явки в организацию для отбывания обязательных работ. Направление в организацию, в которой осужденный будет отбывать наказание, копии приговора (определения, постановления) суда или заверенной начальником инспекции выписки из него.

Обязанности осужденных к обязательным работам:

- соблюдать правила внутреннего распорядка организаций, в которых они отбывают обязательные работы,
- добросовестно относиться к труду;
- работать на определяемых для них объектах и отработать установленный судом срок обязательных работ;
- ставить в известность уголовно-исполнительную инспекцию об изменении места жительства,
- являться по вызову уголовно-исполнительной инспекции.

Обязанности администрации организации, в которой осужденные отбывают обязательные работы.

- Контроль за выполнением осужденными определенных для них работ
- Уведомление УИИ о количестве отработанных осужденным часов
- Уведомление УИИ об уклонении осужденного от отбывания наказания

Ответственность осужденных к обязательным работам

(статья 29 УИК):

1. Нарушение порядка и условий отбывания наказания -> предупреждение;
2. Злостное уклонение от отбывания обязательных работ -> представление о замене обязательных работ другим видом наказания.

- Пункт 55 Инструкции.
- За нарушение осужденным порядка и условий отбывания наказания, выразившиеся в недобросовестном отношении к труду, уклонении от работы на определенном для него объекте, либо если он не сообщил об изменении места жительства, а также не явился в инспекцию по вызову без уважительных причин, инспекция проводит с осужденным беседу. В ходе беседы он **предупреждается** о недопустимости совершения данных нарушений и об ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- Статья 30 УИК РФ.
- Злостно уклоняющимся от отбывания обязательных работ признается осужденный:
 - а) более двух раз в течение месяца не вышедший на обязательные работы без уважительных причин;
 - б) более двух раз в течение месяца нарушивший трудовую дисциплину;
 - в) скрывшийся в целях уклонения от отбывания наказания.

- В случае злостного уклонения осужденного от отбывания обязательных работ они заменяются принудительными работами или лишением свободы.
- При этом время, в течение которого осужденный отбывал обязательные работы, учитывается при определении срока принудительных работ или лишения свободы из расчета один день принудительных работ или один день лишения свободы за восемь часов обязательных работ.

- **Исправительные работы** — вид наказания, заключающийся в принудительном привлечении осужденного к труду с вычетом из его заработка в доход государства определенной части.
- Статус - основной вид наказания.
- Срок - от двух месяцев до двух лет.

- Содержание наказания:
 - Обязательность труда – осужденный не вправе отказаться от работы.
- ч.5 ст.50 УК – категории лиц, которым не может быть назначено наказание
- ч.4, 5 ст.42 УИК – освобождение / отсрочка отбывания наказания.

Ограничения трудовых прав:

1. Удержания из заработной платы (5-20 процентов; размер может быть снижен в случае ухудшения материального положения осужденного).
2. Сокращенный ежегодный оплачиваемый отпуск (18 рабочих дней)
3. Особый порядок увольнения (с разрешения в письменной форме УИИ)

- *Порядок трудоустройства*

- Осужденный, имеющий основное место работы, отбывает исправительные работы по основному месту работы.
- Осужденный, не имеющий основного места работы, отбывает исправительные работы в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного.

Проблемные ситуации:

1. осужденный, имевший основное место работы, уволился (был уволен) до постановки на учет в УИИ;
2. осужденный, не имевший основного места работы, трудоустроился до постановки на учет в УИИ.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.12.2015 N 58

"О практике назначения судами Российской Федерации уголовного наказания"

- 15. По смыслу закона, указание в приговоре места отбывания осужденным исправительных работ (по основному месту работы либо в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного) не требуется, место отбывания определяется уголовно-исполнительной инспекцией при исполнении приговора в зависимости от наличия или отсутствия у лица основного места работы.

- Пункт 75 Инструкции.
- В случае трудоустройства осужденного, не имевшего основное место работы, до постановки на учет инспекции в организацию, не определенную органом местного самоуправления, инспекция согласовывает с органом местного самоуправления данную организацию в качестве места для отбывания исправительных работ.

Дмитриев был осужден за уклонение от уплаты алиментов к 6 месяцам исправительных работ с удержанием в доход государства 5% заработной платы. Поскольку на момент вынесения приговора Дмитриев не работал, приговором суда ему было предписано отбывать наказание в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с УИИ по месту жительства осужденного в городе Красногорске.

До вступления приговора в силу Дмитриев трудоустроился торговым агентом в ООО «Звезда» с местом работы в городе Буково. В связи с этим при постановке на учет он обратился к начальнику УИИ с просьбой определить отбытие наказания по месту его новой работы. При этом Дмитриев указал, что заработная плата, получаемая им в Обществе, значительно больше той, которую он будет получать в муниципальных предприятиях по обслуживанию городского хозяйства, соответственно, большими будут размеры отчисляемых алиментов на содержание ребенка, и удержания в бюджет, зарплата в большем размере будет способствовать скорейшему погашению задолженности по алиментам.

Начальник УИИ отказал Дмитриеву в удовлетворении просьбы и предписал отбывать наказание в организации, расположенной в районе места жительства осужденного, т.е. в г. Красногорске. Дмитриев обжаловал решение начальника инспекции в суд.

Вопросы:

- 1) Кому и на какой срок может быть назначено наказание в виде исправительных работ?
- 2) В каком порядке ведется учет осужденных, отбывающих наказание в виде исправительных работ?
- 3) *Правильно ли в приговоре назначено наказание Дмитриеву?*
- 4) *Как решается вопрос о месте отбывания наказания при самостоятельном трудоустройстве осужденного до постановки на учет в инспекции и какое решение по жалобе Дмитриева должен принять суд?*
- 5) Может ли Дмитриев отбывать назначенное судом наказание по месту жительства в свободное от основной работы в ООО «Звезда» время и почему?

Исчисление срока исправительных работ

- Срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которых осужденный работал и из его заработной платы производились удержания.
- Началом срока отбывания исправительных работ осужденным, не имеющим основного места работы, является день его выхода на работу, а осужденным, имеющим основное место работы, - день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, соответствующих документов из уголовно-исполнительной инспекции.

Обязанности администрации организаций.

- правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке;
- контроль за поведением осужденного на производстве и содействие УИИ в проведении воспитательной работы с ним;
- уведомление УИИ о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

*Ответственность осужденных к
исправительным работам
(статья 46 УИК):*

1. Нарушение порядка и условий отбывания наказания -> предупреждение;
2. Злостное уклонение от отбывания исправительных работ -> представление о замене обязательных работ другим видом наказания.

Нарушение порядка и условий отбывания исправительных работ:

- неявка на работу без уважительных причин в течение пяти дней со дня получения предписания уголовно-исполнительной инспекции;
- неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительных причин;
- прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Порядок вынесения **предупреждения** – см. п.97,98 Инструкции.

Злостно уклоняющийся от отбывания исправительных работ осужденный:

- **повторно** нарушивший порядок и условия отбывания наказания после объявления предупреждения в письменной форме
- **скрывшийся** с места жительства осужденный, местонахождение которого неизвестно.

В случае злостного уклонения осужденного от отбывания исправительных работ суд может заменить неотбытое наказание принудительными работами или лишением свободы из расчета один день принудительных работ или один день лишения свободы за три дня исправительных работ.