

Статья 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
Аттестация гражданских служащих

Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности

При проведении аттестации непосредственный руководитель гражданского служащего представляет **мотивированный отзыв** об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период. К мотивированному отзыву прилагаются **сведения о выполненных** гражданским служащим за аттестационный период поручениях и подготовленных им проектах документов, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а при необходимости **пояснительная записка гражданского служащего** на отзыв

Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.

Ранее указанного срока внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться после принятия в установленном порядке решения:

- 1) о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе;**
- 2) об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.**

По соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего также может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.

При проведении аттестации учитываются соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных настоящим Федеральным законом.

**Для проведения аттестации
гражданских служащих
правовым актом государственного
органа формируется аттестационная
комиссия.**

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В случае неявки гражданского служащего на аттестацию без уважительных причин или отказа гражданского служащего от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности.

По результатам аттестации аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

• соответствует замещаемой должности

• соответствует замещаемой должности

гражданской службы и рекомендуется к

включению в кадровый резерв для

замещения вакантной должности

гражданской службы в порядке

должностного роста

• соответствует замещаемой должности

гражданской службы при условии

успешного получения дополнительного

профессионального образования;

• не соответствует замещаемой должности

гражданской службы

В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт государственного органа о том, что гражданский служащий:

1) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

2) направляется для получения дополнительного профессионального образования;

3) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в

При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации утверждается указом Президента Российской Федерации.