

# Законы организации

***Закон – это объективно  
существующая, необходимая,  
существенная, устойчивая,  
повторяющаяся связь или  
зависимость между явлениями в  
природе и обществе.***

# Законы различаются *по степени общности и сфере действия.*

*Всеобщие законы* выражают взаимосвязь между наиболее универсальными свойствами и явлениями природы, общества и человеческого мышления. Это область философии.

*Частные, или специфические* законы изучаются частными естественными науками (физикой, химией, биологией и др.) или науками об обществе (историей, социологией, экономикой и др.)

Применительно к организации, закон – это необходимая, существенная и устойчивая связь между элементами внешней и внутренней среды, обуславливающая их упорядоченные изменения.

# **Закон синергии**

***Наличие для любой организации такого набора элементов, при котором ее потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в нее элементов (людей, компьютеров и т.д.), либо существенно меньше***

Любая организация характеризуется такими основными элементами как

- производительность;
- научный, технический и кадровый потенциал;
- отношение к внешней среде;
- сложившийся в коллективе климат;
- имидж;
- перспективы развития и другие

## ***2. Закон самосохранения***

***каждая материальная система  
(организация, коллектив, семья)  
стремится сохранить себя  
(выжить) и использует для  
достижения этого весь свой  
потенциал (ресурс)***

# На организацию действуют две группы противоположных факторов: факторы сохранения и факторы разрушения организации.

**К факторам сохранения относятся:**

**а) внутренние факторы:**

- - высокий профессионализм персонала;
- - стабильность кадров;
- - хорошая технологическая, информационная и иная оснащённость;
- - квалифицированное руководство;

**б) внешние факторы:**

- - хорошая ресурсообеспеченность;
- - наличие высокого спроса;
- - положительные действия государства, общественности и т.д.

**К факторам разрушения относятся:**

**а) внутренние факторы:**

- - недостаток или избыток чего-либо;
- - плохая оснащённость;
- - слабое руководство;
- - низкий профессионализм персонала;
- - текучесть кадров и т.д.

**б) внешние факторы:**

- - низкий спрос;
- - налоговый и бюрократический пресс;
- - плохая ресурсообеспеченность;
- - нормативное вмешательство в структуру;
- - отсутствие эффективного страхования и т.д.



