

Экономические основы обеспечения безопасных условий труда. Методы управления охраной труда

Экономические основы обеспечения безопасных условий труда. Методы управления охраной труда

1. Служба охраны труда на предприятиях.
2. Государственное управление безопасностью жизнедеятельности.
3. Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда.

Цель занятия

Ознакомиться со службой охраны труда на предприятиях.

Выяснить цели и функции государственного управления безопасностью жизнедеятельности.

Определить экономические последствия реализации мероприятий по охране труда.

1. Служба охраны труда на предприятиях

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ) — часть общей *системы управления* (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Система включает: организационную структуру; деятельность по планированию; распределение ответственности; процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий по охране труда в организации (ГОСТ Р 12.0.006—2002 "Общие требования к управлению охраной труда в организации").

Служба охраны труда на предприятиях

Основу нормативно-правовой базы создания и функционирования СУОТ организации составляют ФЗ, в т. ч. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и др., а также ТК РФ, постановления Правительства РФ по вопросам *охраны труда*, нормативные правовые акты и нормативно-технические документы федеральных органов исполнительной власти и субъектов РФ в соответствии с их компетенцией.

Служба охраны труда на предприятиях

Традиционный подход к управлению охраной труда.

Нормативно-методические, организационные документы, разрабатываемые в организации по вопросам функционирования СУОТ, должны обеспечивать выполнение следующих требований:

- постоянно оценивать состояние ОТ в своих подразделениях;
- формулировать цели и политику в области ОТ;
- разрабатывать и реализовывать способы их достижения;
- осуществлять предусмотренные действующим законодательством РФ контрольные функции;
- оценивать работу руководителей и специалистов организации и ее подразделений по улучшению *условий труда* и ОТ, стимулировать их деятельность в этом направлении.

Служба охраны труда на предприятиях

В соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, Положения о СУОТ в организации установлены следующие основные задачи, решаемые СУОТ:

- уточнение целей и политики организации в области ОТ;
- разработка и реализация программ, планов, иных организационно-распорядительных документов исходя из стратегических целей и политики организации в области ОТ;
- подготовка и *аттестация* персонала организации по ОТ;
- оценка, учет и контроль основных рисков;
- анализ причин аварий, *производственных травм* и профессиональных заболеваний;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий;
- расследование несчастных случаев на производстве, осуществление компенсации обусловленных ими потерь.

Служба охраны труда на предприятиях

Важное значение имеет распределение обязанностей в области ОТ всех должностных лиц, начиная с *руководителя организации*. Более полное изложение функций не только позволяет лучше организовать работу подразделений, но и повысить эффективность контроля. Постоянный профилактический контроль состояния ОТ на рабочих местах, являясь одним из средств предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований ОТ и принятия необходимых мер по их устранению.

Служба охраны труда на предприятиях

Информационное обеспечение СУОТ

осуществляется в соответствии с действующими в организации нормативными документами.

Происходит: взаимодействие и обмен информацией с информационными фондами органов государственного управления; формирование и ведение информационных систем по аварийности и производственному травматизму; формирование информационных ресурсов организации, в т. ч. информационного фонда документов; координация работ по [обязательному социальному страхованию](#) от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Служба охраны труда на предприятиях

СУОТ организации получает сведения о тяжелых и смертельных случаях, авариях, крупных пожарах — незамедлительно (предварительная информация направляется электронной почтой или факсом в течение суток); акты и приказы спецрасследований по групповым и тяжелым несчастным случаям, пожарам, случаям со смертельным исходом — по истечении недели со дня завершения расследования; сведения по формам статистической отчетности об аварийности, травматизму и пожарам — ежеквартально.

Профсоюзный комитет организации в СУОТ

Профсоюзный комитет организации через уполномоченных по ОТ принимает участие в решении задач СУОТ:

- готовит предложения по улучшению работы СУОТ;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о *труде*, законов и иных нормативных правовых актов об ОТ, за состоянием ОТ;
- организует и проводит обучение уполномоченных и членов совместных комитетов по ОТ;
- оказывает необходимую консультационную помощь работникам по вопросам ОТ, здоровья и окружающей природной среды;
- информирует работников о происшедших несчастных случаях и авариях, о мерах по их предупреждению.

Профсоюзный комитет организации в СУОТ

Профком также участвует:

- в работе *комитета (комиссии) по охране труда*, в проведении административно-общественного контроля за состоянием ОТ на всех уровнях, за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением;
- в разработке нормативных документов, регламентирующих вопросы ОТ;
- в расследовании несчастных случаев и аварий на производстве, анализе обстоятельств и причин аварий, производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- в работе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь построенных или реконструированных зданий и сооружений.

Служба охраны труда на предприятиях

Деятельность уполномоченных по ОТ осуществляется в соответствии с Рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (постановление Минтруда России от 8 апреля 1994 г. № 35).

Служба охраны труда на предприятиях

Планирование мероприятий в рамках СУОТ происходит на основе фактического состояния ОТ в организации. При разработке планов учитываются: травматизм, заболеваемость (общая и профессиональная), имевшие место аварии, инциденты и вероятности риска их возникновения; результаты *аттестации рабочих мест по условиям труда*; техническое состояние оборудования, зданий и сооружений; санитарно-гигиенические УТ (условия труда); предписания государственных органов надзора, законы, постановления и др. нормативные документы. Осуществляется прогнозирование ОТ, перспективное и текущее планирование работ по ОТ.

Служба охраны труда на предприятиях

Целью прогнозирования является вероятностная оценка снижения динамики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Прогнозирование базируется на исследовании *производственных рисков* и поддержания ОТ на уровне, обеспечивающем безопасность.

Служба охраны труда на предприятиях

Целью перспективных планов является коренное улучшение *условий и охраны труда* на основе 3—5-летних программ и с учетом результатов финансово-экономической деятельности организации. Планы и мероприятия по ОТ должны иметь финансовое, материально-техническое, проектно-конструкторское и кадровое обеспечение. В организационно-распорядительных документах (приказы, постановления, протоколы и др.) указываются сроки и ответственные исполнители.

Служба охраны труда на предприятиях

Текущее планирование мероприятий (год, квартал, месяц) по ОТ включает разработку планов мероприятий по ОТ. Годовые планы разрабатываются на уровне организации, ее структурных подразделений, а текущие (квартальные, месячные) планы — на уровне подразделений, цехов и служб. В таких планах предусматриваются следующие мероприятия:

повышение квалификации кадров, проверка знаний по охране труда инженерно-технических работников, рабочих, служащих;

аттестация рабочих мест по условиям и охране труда ранее не аттестованных или вновь организуемых объектов;

нормализация санитарно-гигиенических УТ с учетом результатов аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда;

лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание работников;

механизация, автоматизация тяжелых и трудоемких работ;

комплексные и целевые проверки состояния ОТ в подразделениях организации.

В каждом пункте плана должны быть указаны сроки, объемы, финансовое обеспечение и ответственный исполнитель. Мероприятия по ОТ, включаемые в перспективные, годовые и текущие планы, разрабатываются в соответствии с Рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда (постановление Минтруда России от 27 февраля 1995 г. № 11).

Служба охраны труда на предприятиях

В коллективный договор (соглашение) включаются наиболее важные мероприятия, обеспеченные (подтвержденные в соответствующих планово-экономических документах) материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для их реализации. Соглашение по ОТ составляется с учетом годового плана, состояния ОТ в подразделениях организации и включает следующие вопросы: состояние ОТ, *режим труда и отдыха*, обучение и подготовка кадров, пособия, компенсации за причиненный вред здоровью, а также условия контроля за состоянием ОТ. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится по взаимному согласию сторон. Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными представителями, контроль за выполнением планов по ОТ — соответствующими руководителями и специалистами организации, ее подразделений, а также профсоюзными комитетами и комитетами (комиссиями) по ОТ. Ход выполнения мероприятий периодически рассматривается на совещаниях и собраниях по вопросам ОТ.

Служба охраны труда на предприятиях

Руководитель каждого уровня (отдела, участка, цеха, службы) обязан добиваться выполнения мероприятий, предусмотренных планами или соглашениями по ОТ. Перенос сроков согласуется с теми лицами, которые подписали план, и утверждается ими.

Служба охраны труда на предприятиях

Новые принципы управления охраной труда. В современных условиях возможен переход на новые принципы управления ОТ в организациях. Постепенно укрепляются рыночные отношения, предопределяющие необходимость формирования нового подхода к управлению ОТ, который отличался бы от существовавшего в централизованной экономике. Некоторыми российскими компаниями внедряются принципы управления, принятые в мировой практике. Появились разработки российских научных и образовательных организаций (в т. ч. Академии труда и социальных отношений), позволяющие формировать элементы СУОТ, адекватные западным.

Служба охраны труда на предприятиях

В конце 90-х гг. прошлого столетия в западных странах стал резко меняться подход к политике безопасности на производстве. Появилась тенденция при оценке обеспечения безопасности делать акцент не на конструктивных особенностях машин и механизмов (что само по себе очень важно), а на таких факторах, как организационная культура, изменение поведения, повышение ответственности, приверженность организации определенным целям.

Служба охраны труда на предприятиях

Научные разработки Академии труда и социальных отношений направлены на создание принципиально новой СУОТ в организациях. Необходимо было пересмотреть сформировавшиеся и длительно действовавшие в стране отношения к отдельным процедурам в сфере ОТ, таким, как расследование и учет (микро)травм, инцидентов, идентификация опасных факторов и рисков, оценка работы руководителей и специалистов, персонала по предупреждению аварийности, травматизма и профессиональных заболеваний, а также создание *стимулов* к положительным результатам этой работы.

Служба охраны труда на предприятиях

Исследования показывают, что одному смертельному случаю предшествуют 10—30 тяжелых травм, около 100—300 легких травм (с потерей трудоспособности на 1 день и более), 1—3 тыс. микротравм и 10—30 тыс. опасностей, возникающих на производстве. Гипотетически каждый из 10—30 тыс. опасных факторов при определенных условиях может привести к тяжелому или смертельному случаю. Чтобы определить реальный риск этих опасных факторов, надо их идентифицировать. На 1-м этапе можно использовать результаты аттестации рабочих мест по УТ и травмоопасности. Это позволит резко сократить количество опасных факторов. Затем следует провести детальный анализ рисков и выделить наиболее неприемлемые риски.

Служба охраны труда на предприятиях

Результаты *оценки рисков* используются для определения целей и задач в области ОТ организации, для составления программ мероприятий по улучшению УТ и ОТ. Новизна подхода заключается в том, что именно на основании анализа рисков устанавливаются цели, направленные на решение проблем ОТ, и определяются задачи, сроки их выполнения.

Изменилась также оценка работы руководителей высшего и среднего уровней управления, мастеров и рабочих. При выработке метода оценки были приняты во внимание т. н. *неписанные правила* в обеспечении ОТ.

Служба охраны труда на предприятиях

Высшее руководство организации отвечает за политику в области ОТ, проявляет лидерство в решении проблем ОТ и заинтересованность в реализации своей политики, для чего создает СУОТ, которая становится частью системы управления организацией, определяет конкретные цели и задачи. В итоге руководство вырабатывает концепцию (философию) в области ОТ и, т. о., формирует культуру ОТ в своей организации.

С документами (за подписью руководителей высшего уровня) должны быть ознакомлены все работники организации. Они вывешиваются на *рабочих местах*, постоянно обсуждаются с работниками на различных совещаниях, [семинарах](#), итоговых мероприятиях.

Служба охраны труда на предприятиях

Роль руководителей среднего уровня — обеспечение безопасности работ, контроль за выполнением всеми работниками структурного подразделения задач в области ОТ, а также требований ОТ, стимулирование выполнения всех процедур, обеспечивающих безопасность работников. Наказание (за невыполнение поручений, несоблюдение требований и т. п.) должно быть адресным. Руководители среднего уровня обеспечивают связь между различными производственными группами подразделения (технологами, механиками, электриками и т. д.) в решении вопросов ОТ, информируют их и высшее руководство организации о решаемых проблемах ОТ.

Служба охраны труда на предприятиях

Оценивая роль рабочих, мастеров, начальников участков (и т. п.) в СУОТ, следует предусматривать различные формы поощрения и исключать меры наказания за несчастные случаи, аварии, др. происшествия тех лиц, которые не имеют к ним прямого отношения. Это позволяет создать в организации климат доверия, *социального партнерства*, социального удовлетворения, ощущения чувства заботы, в чем особенно нуждаются мастера и рабочие, от которых и зависит во многом обеспечение безопасности, соблюдение дисциплины и порядка на рабочих местах.

Служба охраны труда на предприятиях

Многие из этих положений легли в основу принятого стандарта ССБТ по управлению ОТ в организации (ГОСТ Р 12.0.006—2002). С 1 января 2003 г. указанный стандарт вводится в организациях. Особенно важными являются: разработка СУОТ, оценка рисков, проведение *аудитов*, документирование системы, обучение *специалистов по охране труда* на основе новых принципов управления ОТ в организации.

Служба охраны труда на предприятиях

Разработка системы управления охраной труда. Для разработки СУОТ требуются подробный анализ и оценка состояния ОТ в организации. Анализ начинается с изучения обстановки в подразделениях и на рабочих местах, а также с изучения документации по всем направлениям ОТ:

- изучают итоги идентификации опасных факторов, выявления и оценки рисков;
- изучают документально оформленные отчеты о состоянии травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности, об их причинах и о мерах, принятых с целью их исключения в будущем;
- выявляют наличие документов, регламентирующих действия персонала при возникновении аварий и несчастных случаев;
- выясняют, каково положение с расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий;

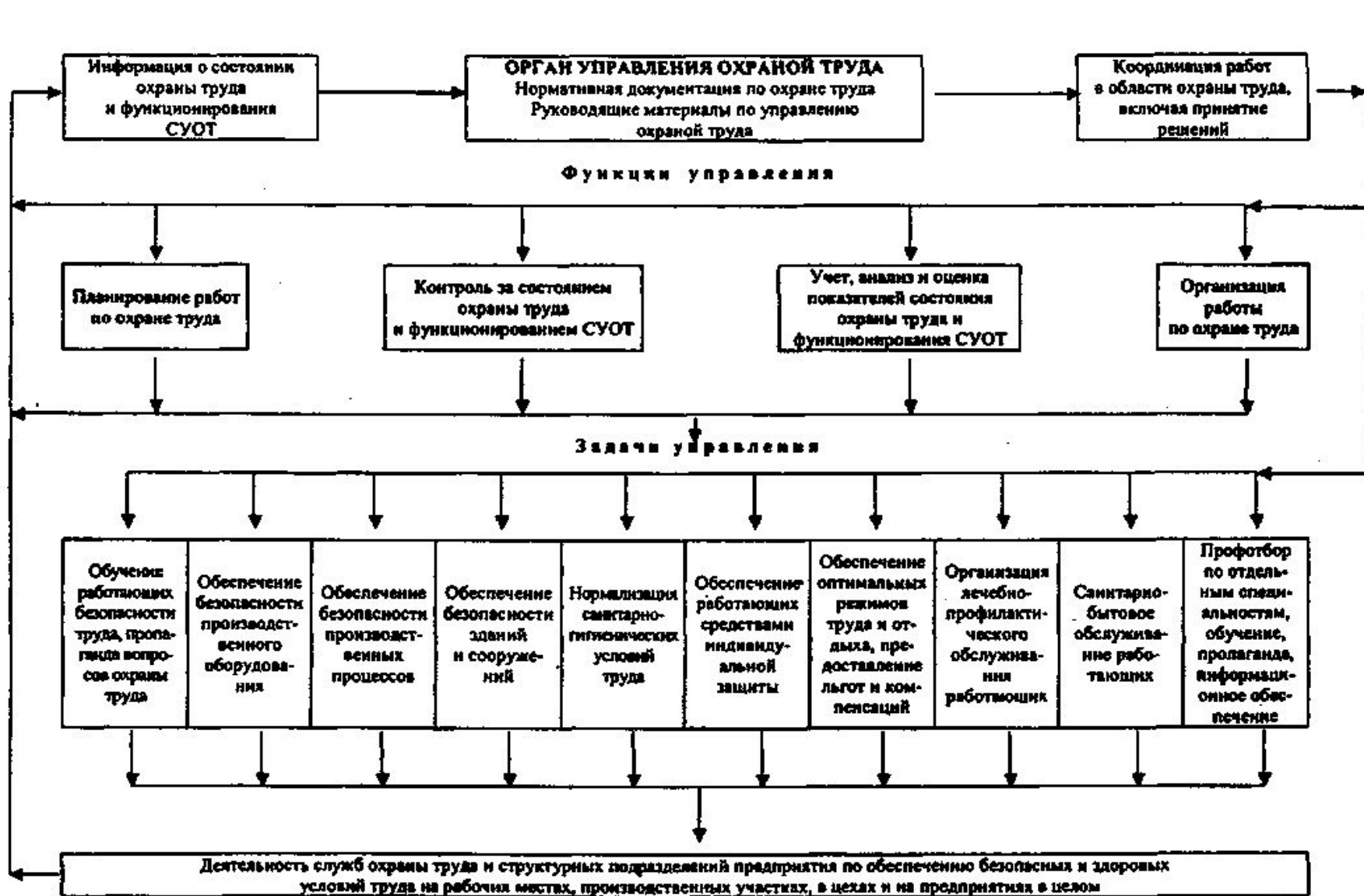
Служба охраны труда на предприятиях (продолжение)

определяют структуру (а также численность, должностные обязанности работников) службы ОТ и др. подразделений — пожарнадзора, экологической безопасности, производственного контроля и т. п.;

- анализируют данные результатов аттестации рабочих мест по УТ, сертификации работ по ОТ и сертификации объектов, сведения об аварийности, травматизме и заболеваемости;
- изучают действующие в организации системы управления качеством продукции и защиты окружающей среды;
- выясняют, насколько эффективны информационное обеспечение ОТ, система обучения и проверки знаний (руководителей и подчиненных) по ОТ, системы оценки результатов работы по улучшению ОТ и материального поощрения всех категорий работников;

проводят опрос (интервьюирование) персонала и руководителей разных уровней управления.

Структурная схема системы управления охраной труда на предприятии



Служба охраны труда на предприятиях

В работе СУОТ принимают участие руководители предприятий, всех структурных подразделений, включая отделы главных специалистов, отдельных участков, лабораторий, подразделений, занимающихся обучением, материально-техническим снабжением и ряд других. Координацию деятельности звеньев этой системы осуществляет служба (инженер) охраны труда. Основой для принятия управленческих решений, в частности планирования работ, является анализ результатов контроля, включающий оценку состояния охраны труда.

2. Государственное управление безопасностью жизнедеятельности

Государственное управление безопасностью жизнедеятельности

Обеспечение безопасности жизнедеятельности достигается в конечном счете правильностью и своевременностью принимаемых соответствующих управленческих решений в масштабах страны, в отраслях и на отдельно взятых предприятиях и организациях. Управление БЖД ведется по трем самостоятельным направлениям, каждое из которых имеет свою правовую (законодательную), нормативную и организационную основу, свои руководящие и контролирующие органы. Этими направлениями являются обеспечение охраны труда, охраны окружающей среды и прогнозирование, предупреждение и ликвидация последствий УС

Государственное управление безопасностью жизнедеятельности

Во всех этих случаях соответствующее законодательство включает в себя одни и те же виды нормативно-правовых актов. Это Федеральные законы, которые принимаются Государственной думой РФ, и региональные, принимаемые представительными органами субъектов Федерации. Для реализации требований законов необходимо принятие подзаконных актов, определяющих порядок их исполнения. Так для обеспечения требований законов в области обязательного страхования от рисков для здоровья граждан РФ необходимы разработка и принятие документов, определяющих размер страховых платежей и методики их определения. Подзаконными актами исполнения могут быть постановления Правительства РФ и правительств субъектов РФ, а также постановления специально уполномоченных органов в области управления БЖД, в частности, об утверждении разного рода Положений и Правил.

Схема управления БЖД



Государственное управление безопасностью жизнедеятельности

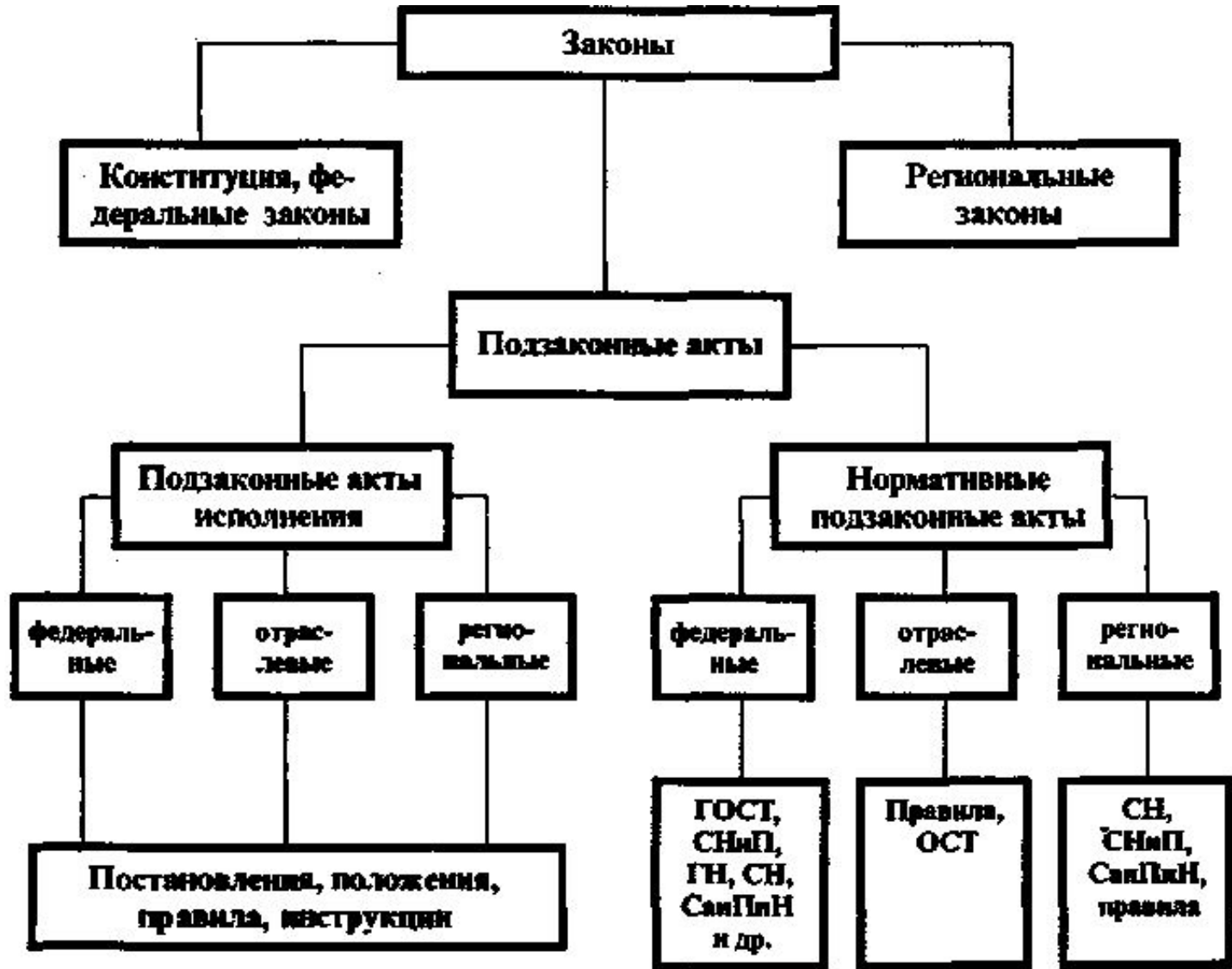
Для осуществления практической деятельности в области обеспечения БЖД необходимы нормативы и правила ведения соответствующих работ, позволяющие их обеспечить. Это прежде всего нормативы качества среды обитания человека, нормативы допустимых нагрузок на природные среды, оборудование, здания и сооружения. Такого рода документация разрабатывается Минздравом России, Госстандартом России, Госстроем России, Госгортехнадзором России и специально уполномоченными органами управления по отдельным направлениям обеспечения БЖД.

Государственное управление безопасностью жизнедеятельности

Введение Законом о техническом регулировании принципа добровольности выполнения стандартов не распространяется на те из них, которые напрямую направлены на обеспечение безопасности человека и охрану окружающей среды (до разработки соответствующих технических регламентов).

Документация Минздрава включает в себя гигиенические нормативы (ГН), санитарные нормы (СН), санитарные правила (СП), санитарные нормы и правила (СанПиН), Госстандарта — Государственные стандарты (ГОСТ), Госстроя — строительные нормы и правила (СНиП). На уровне отраслей это ОСТы, Правила и т. д. Законы и подзаконные акты вместе взятые объединяются понятием нормативных правовых актов, структура которых представлена на рис.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные требования по безопасности жизнедеятельности



Государственное управление охраной труда

Законодательство о труде и охране труда является основой управления охраной труда. Оно включает в себя целый ряд законов, основными из которых являются Федеральный закон "Об основах охраны труда в РФ" и Трудовой кодекс (2002 г.). Оба федеральных закона направлены на обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Согласно Федеральному закону "Об основах охраны труда в РФ", каждый гражданин Российской Федерации имеет право:

на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или травмоопасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;

на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им трудовых обязанностей;

на получение достоверной информации от работодателя, государственных и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных и травмоопасных производственных факторов;

на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных актов об охране труда за счет средств работодателя.

Государственное управление охраной труда

Права работников на охрану труда детализированы в Трудовом кодексе РФ. Это, в частности, касается режимов труда и отдыха, льгот женщин и лиц, моложе 18 лет, льгот и компенсаций при вредных (и) или опасных работах, организационных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний и травматизма. В Трудовом Кодексе РФ вопросы охраны труда нашли отражение в целом ряде разделов, таких как "Общие положения", "Социальное партнерство в сфере труда", "Трудовой договор", "Рабочее время", "Время отдыха", "Трудовой распорядок. Дисциплина труда", "Охрана труда", "Особенности регулирования труда отдельных категорий работников", "Защита трудовых прав работников. Разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства".

Государственное управление охраной труда

В разделе "Общие положения" констатируется, что каждый работник имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на отдых; на обязательное социальное страхование; на возмещение ущерба, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей; на судебную защиту своих трудовых прав и др.

Государственное управление охраной труда

При поступлении на работу следует помнить основные положения раздела "Трудовой договор", согласно которым в указанном документе должны быть представлены характеристики условий труда, компенсации и льготы (в случае тяжелых, вредных и (или) опасных работ), режим труда и отдыха (если они отличаются от общепринятых в организации), виды и условия социального страхования. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (возможно заключение договора с лицами, достигшими 15 лет, в случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения).

Государственное управление охраной труда

Согласно статьям раздела "Охрана труда" для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. При работе с вредными и (или) опасными условиями труда работодатель обязан обеспечить обучение поступающих на работу безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда с проверкой знаний в течение всего периода работы.

Государственное управление охраной труда

В этом же разделе зафиксированы обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Каждый должен знать, что работник обязан:

- нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и предусмотрено Приказом Минздрава России ввиду того, что ваша работа является тяжелой, опасной или вредной). Следует иметь в виду, что работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе и на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Государственное управление охраной труда

В разделе "Трудовой распорядок. Дисциплина труда" отмечается, что само понятие "дисциплины труда" включает в себя выполнение работниками требований Трудового кодекса РФ (в том числе по вопросам охраны труда), а их нарушение влечет за собой наложение на виновных дисциплинарной ответственности от замечания и выговора до увольнения с работы.

Если гражданину еще нет 18 лет, то следует обратить внимание на содержание главы "Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет" раздела "Особенности регулирования труда отдельных категорий работников", где рассмотрены льготы и ограничения, связанные с вопросами охраны труда, которые предусмотрены для данной возрастной категории.

Государственное управление охраной труда

Так, например, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или травмоопасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Государственное управление охраной труда

Лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра и, кроме того, подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя.

Государственное управление охраной труда

В главе "Коллективные договора и соглашения» раздела "Социальное партнерство в сфере труда" говорится о возможности включения в договор взаимных обязательств работодателя и работников, касающихся улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и подростков. В том же разделе отмечается право работников на участие в разработке и принятии коллективного договора (глава "Участие работников в управлении организацией"). Согласно последней каждый работник может вносить свои предложения по улучшению условий и охраны труда в своем подразделении и, в частности, на своем рабочем месте.

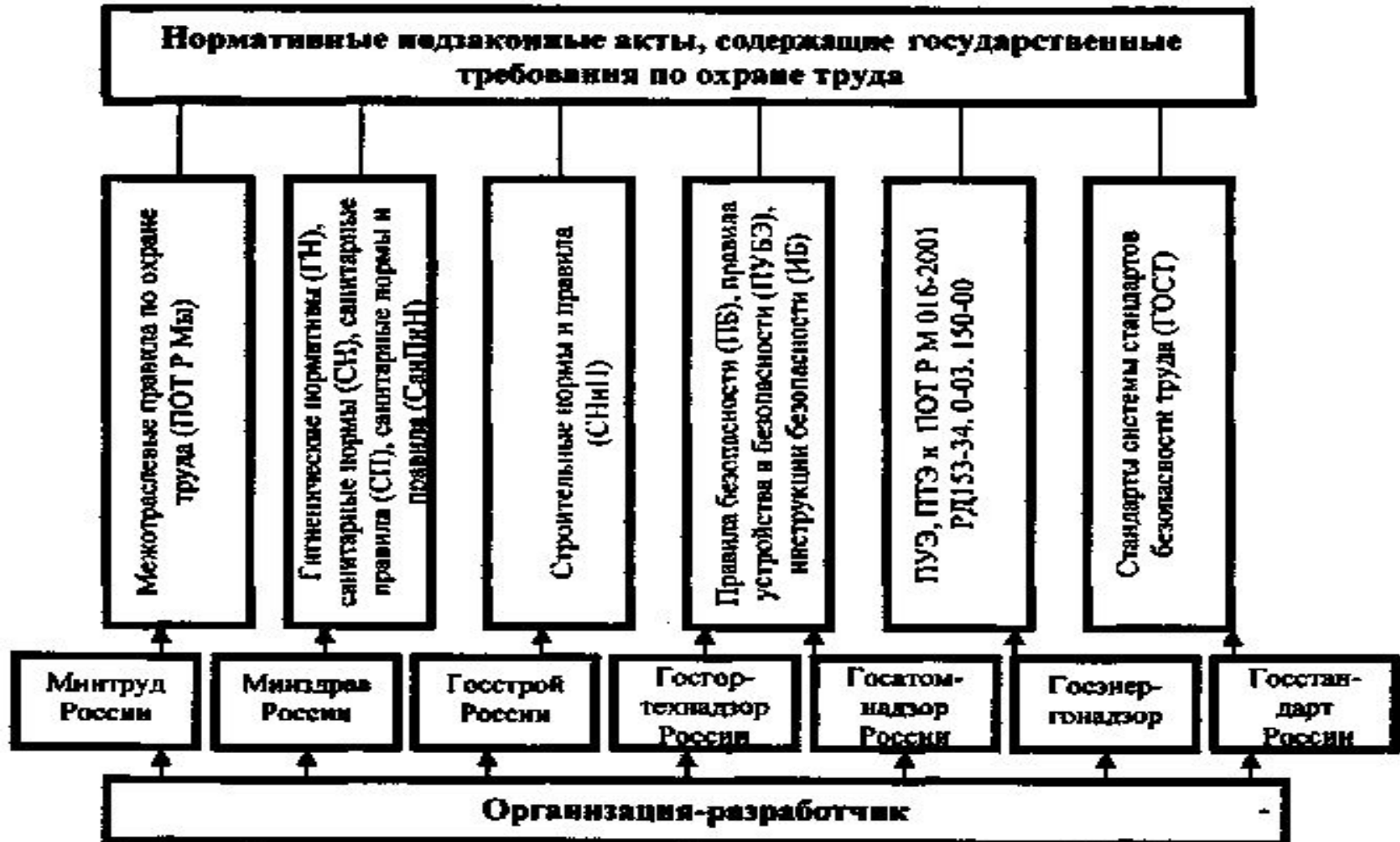
Государственное управление охраной труда

В современных условиях значительную роль в обеспечении охраны труда играет принятый в 1998 г. Закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", в соответствии с которым страховые тарифы могут корректироваться страховщиком. Величина страховых тарифов согласно Федеральному закону "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2001 год" обусловлена классом профессионального риска отраслей экономики и может разниться более чем в 40 раз. Согласно этому закону работники должны быть застрахованы независимо от формы собственности предприятия (организации) и таким образом иметь право на возмещение ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей.

Государственное управление охраной труда

Нормативные подзаконные акты по охране труда включают в себя документацию целого ряда ведомств. Наиболее информативным видом указанной нормативной документации является система стандартов безопасности труда (ССБТ). ССБТ — одна из систем государственной системы стандартизации (ГСС). Шифр (номер) этой системы в ГСС — 12. В рамках этой системы производится взаимная увязка и систематизация всей существующей нормативной и нормативно-технической документации по охране труда, в том числе и по санитарии как общегосударственного, так и отраслевого значения. ССБТ представляет собой многоуровневую систему взаимосвязанных стандартов, многочисленных норм и правил по технике безопасности и производственной санитарии, направленную на обеспечение безопасности труда. ССБТ является нормативно-технической основой перехода от техники безопасности к малоопасной технике.

Виды нормативных подзаконных актов, содержащих государственные требования по охране труда



Государственное управление охраной труда

Эта система позволила стандартизировать требования безопасности путем введения раздела "Требования безопасности" во все виды проектной документации (ГОСТы, ОСТы, ТУ) на серийно выпускаемую продукцию, а также в конструкторскую и технологическую документацию на ее изготовление. ССБТ включает в себя несколько подсистем.

Структура ССБТ

Шифр
подсистемы

0

Организационно-методические стандарты

1

Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов

2

Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию

3

Стандарты требований безопасности к производственным процессам

4

Стандарты требований безопасности к средствам защиты

5

Стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям

Разделы
"Требования безопасности"
стандартов и технических условий на выпускаемое производственное оборудование и технологические процессы

Государственное управление охраной труда

Стандарты подсистемы 0 устанавливают цель, задачи, область распространения, структуру ССБТ и особенности согласования стандартов ССБТ; терминологию в области охраны труда; классификацию опасных производственных факторов; принципы организации работы по обеспечению безопасности труда в промышленности. Большую часть этой подсистемы составляют входящие в нее стандарты предприятий (СТП) и отраслевые стандарты (ОСТ).

Стандарты подсистемы 1 устанавливают требования по видам травмоопасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые их значения; методы и средства защиты работающих от их воздействия; методы контроля уровня указанных факторов.

Государственное управление охраной труда

Стандарты подсистемы 2 устанавливают общие требования безопасности к отдельным видам производственного оборудования; методы контроля этих требований.

Стандарты подсистемы 3 устанавливают общие требования безопасности к производственным процессам, к отдельным группам технологических процессов; методы контроля выполнения требований безопасности.

Стандарты подсистемы 4 устанавливают общие требования безопасности к средствам защиты.

Стандарты подсистемы 5 устанавливают общие требования безопасности к зданиям и сооружениям.

Государственное управление охраной труда

В ССБТ принята система обозначений, показанная на рис.

Например, ГОСТ 12.2.017-93 "Требования безопасности к кузнечно-прессовому оборудованию" относится к подсистеме 2 (производственное оборудование), где он фигурирует под номером 17 и утвержден в 1993 г.

Объектами стандартизации на предприятии являются: организация работ по охране труда, контроль состояния условий труда, порядок стимулирования работы по обеспечению безопасности труда, организация обучения и инструктажа работающих по безопасности труда, организация контроля за безопасностью труда.

Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда в соответствии с Федеральным законом "Об основах охраны труда в РФ" осуществляется органами законодательной и исполнительной власти, а также специально уполномоченным органом, которым является Минтруд России. Подразделения по охране труда есть во всех органах исполнительной власти субъектов федерации и, в частности, в территориальных подразделениях Минтруда.

Государственное управление охраной труда

Органы местного самоуправления согласно Закону "О местном самоуправлении в РФ" обеспечивают соблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов на территории своих районов, в том числе на производственных объектах.

Функциональными органами управления является ряд Федеральных органов исполнительной власти, разрабатывающих нормативные правовые акты, содержащие государственные требования по охране труда, а также осуществляющих учет состояния условий и охраны труда, уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, подготовку кадров в области охраны труда.

Государственное управление охраной труда

Стратегические разработки в области охраны труда, включая вопросы менеджмента, осуществляют научные центры. В современных условиях значительную роль в реализации управления охраной труда играет система федеральных органов управления в области финансов. Межведомственная комиссия по охране труда Минтруда России координирует работу по охране труда министерств и ведомств, определяет первоочередные задачи в этой области, разрабатывает соответствующие программы работ. В ее состав входят как представители министерств и ведомств, так и крупные специалисты по охране труда.

Государственное управление охраной труда

Важнейшей функцией системы управления является контроль. Применительно к охране труда он реализуется через государственный надзор и ведомственный контроль. Основным органом государственного надзора и контроля является Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция) при Минтруда России. В ее подчинении находятся государственные инспекции труда субъектов РФ и Межрегиональные инспекции. Эта система осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда, нормативных актов о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, о социальном страховании и выполнении коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности.

Государственное управление охраной труда

Надзор и контроль за правильностью устройства и эксплуатации грузоподъемных кранов, сосудов под давлением и других систем повышенной опасности, а также за безопасностью ведения работ при разработке полезных ископаемых возложен на Федеральный горный и промышленный надзор РФ (Госгортехнадзор).

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и тепло использующих установок, осуществляют органы Государственного энергетического надзора (Госэнергонадзор Минэнерго).

Государственное управление охраной труда

Государственный санитарноэпидемиологический надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями гигиенических и санитарных норм и правил осуществляется подразделениями Минздрава России (Госсанэпиднадзор).

Государственный надзор за соблюдением правил эксплуатации установок, являющихся источниками ионизирующих излучений, осуществляет Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор).

Система обозначений в ССБТ

ГОСТ XX. X XXX - XX

№ системы
в ГСС (12)

№ подсистемы
в ССБТ

№ стандарты
в подсистеме

год регистрации
(утверждения)

Государственное управление охраной труда

Надзорные функции выполняет также прокуратура и ряд других ведомств. Все перечисленные надзорные органы, так же как и Рострудинспекция, построены по территориальному принципу. Представители указанных ведомств имеют право беспрепятственного доступа на подведомственные объекты; на получение от органов исполнительной власти, местного самоуправления и руководства предприятий всей необходимой для их работы информации; выдавать работодателям и должностным лицам обязательные для выполнения предписания; налагать на них в соответствии с установленным законодательством РФ об административных правонарушениях порядок штрафы; приостанавливать работу отдельных производственных подразделений и оборудования, если имеет место угроза жизни и здоровью работников до ее устранения.

Государственное управление охраной труда

Ведомственный контроль за охраной труда ведут службы охраны труда министерств, ведомств, ассоциаций, концернов. На предприятиях, в учреждениях и организациях этот контроль осуществляют также соответствующие службы, а при их отсутствии — инженеры по охране труда либо лица, на которых возложено выполнение этих обязанностей. Кроме того, этот вид контроля осуществляют руководители подразделений, участков.

Государственное управление охраной труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда осуществляют профсоюзы силами специальных комиссий профсоюзных комитетов организаций. Кроме того, выбираются уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профсоюза или другого уполномоченного работниками органа. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть выбрано несколько таких ответственных. Лица, осуществляющие общественный контроль, информируют администрацию о всех выявленных нарушениях и добиваются их устранения.

3. Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Социальное значение охраны труда заключается в содействии росту эффективности общественного производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости. Социальное значение охраны труда проявляется во влиянии на изменение трех основных показателей, характеризующих уровень развития общественного производства.

Рост производительности труда в результате увеличения фонда рабочего времени за счет сокращения внутрисменных простоев, путем предупреждения преждевременного утомления, снижения числа микротравм, уменьшения целодневных потерь рабочего времени по причинам временной нетрудоспособности из-за травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Сохранение трудовых ресурсов и повышение профессиональной активности работающих за счет улучшения состояния здоровья, увеличения средней продолжительности жизни, что сопровождается увеличением трудового стажа; повышения профессионального уровня вследствие роста квалификации и мастерства в связи с увеличением трудового стажа; возможности использования остаточной трудовой активности, опыта и профессиональных знаний пенсионеров на доступных для них работах.

Увеличение совокупного национального продукта за счет улучшения указанных выше показателей.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономическое значение охраны труда определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда и является экономическим выражением социального значения охраны труда. Экономическое значение охраны труда определяется результатами изменения социальных показателей вследствие действия нижеперечисленных факторов.

Повышение производительности труда, а следовательно и экономических результатов деятельности предприятия за счет создания комфортных условий для трудовой деятельности, например, путем обеспечения оптимальных параметров микроклимата, освещения и световой среды, учета психофизиологических и эргономических особенностей труда, формирования оптимальных режимов труда и отдыха, проведения лечебно-профилактических мероприятий.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Увеличение фонда рабочего времени за счет сокращения времени неявки на работу из-за травм и заболеваний. Следует обратить внимание на то, что условия труда существенно влияют не только на профессиональную заболеваемость, но и на возникновение и длительность общих заболеваний.

Экономия расходов на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. Такие льготы и компенсации, как сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск, связаны со значительными трудовыми потерями и сопровождаются выплатами больших денежных сумм за фактически не отработанное время. Такие разновидности льгот и компенсаций, как повышенные тарифные ставки, льготные пенсии, лечебно-профилактическое питание, бесплатная выдача молока, также требуют больших денежных средств. Создание условий, соответствующих допустимым нормативным требованиям, позволяет частично или полностью сократить эти расходы.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Снижение затрат из-за текучести кадров по условиям труда. Тяжелый труд, неблагоприятные санитарно-гигиенические условия труда, монотонность работы и т. п. являются немаловажной причиной увольнения работников по собственному желанию. Текучесть рабочей силы наносит существенный экономический ущерб предприятию, так как требуются затраты денежных средств на процесс увольнения-найма, процесс обучения и стажировки вновь поступившего на работу. При этом до приобретения необходимого опыта и навыков производительность труда вновь поступившего на работу невелика. На рис. (далее) представлена схема формирования социально-экономического эффекта мероприятий по охране труда.

Рис. Формирование социального и экономического эффекта от мероприятий по охране труда



Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономический механизм управления охраной труда заключается в следующем:

планирование и финансирование мероприятий по охране труда;

обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрение более совершенных средств охраны труда;

обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные, вредные и тяжелые условия труда; за выпуск и сбыт продукции, не отвечающей требованиям охраны труда; за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, которые неустраняемы при современном техническом уровне производства и организации труда.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Источники финансирования охраны труда.

Финансирование охраны труда осуществляется за счет ассигнований, выделяемых отдельной строкой в бюджете РФ, бюджетах субъектов РФ, городских и районных бюджетах, прибыли предприятий, а также их фондов охраны труда. Работники не несут никаких расходов на финансирование охраны труда.

Фонды охраны труда формируются на трех уровнях: федеральный фонд охраны труда, территориальные фонды охраны труда, фонды охраны труда предприятий.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Федеральный фонд охраны труда формируется за счет целевых ассигнований, выделяемых Правительством РФ и правительствами субъектов РФ, части средств фонда охраны труда предприятий, суммы штрафов, налагаемых на должностные лица за нарушения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, отчислений из фонда государственного (обязательного) социального страхования, добровольных отчислений предприятий и прочих поступлений.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Территориальные фонды охраны труда формируются за счет ассигнований из бюджетов административно-территориальных образований РФ, части фондов охраны труда предприятий, расположенных на соответствующих территориях, добровольных отчислений предприятий и прочих поступлений.

Фонды охраны труда предприятий формируются за счет прибыли предприятий в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда между работодателем и трудовым коллективом.

Помимо перечисленных фондов могут создаваться общественные фонды охраны труда.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Средства фондов охраны труда могут использоваться только на оздоровление работников и на улучшение их условий труда. Предприятия, использующие средства фондов охраны труда не по назначению, полностью возмещают затраченные средства фондов и уплачивают штраф в Федеральный фонд охраны труда в размере 100 % средств, затраченных не по назначению.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Состояние условий и охраны труда существенно влияют на технико-экономические показатели работы предприятий.

Экономические последствия (экономический ущерб Y) в целом по предприятию, организации можно подсчитать по следующей формуле:

$$Y = \sum_{i=1}^6 Y_1 + H_{\text{п}}, \text{ р.}, \quad (1)$$

где $-\sum_{i=1}^6 Y_1$ сумма потерь возмещения в связи с несчастными

случаями, травмами, профессиональными заболеваниями, руб..;

$H_{\text{п}}$ – потери, связанные с недополучением продукции из-за отсутствия работника (стоимость недополученной продукции), руб.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Потери возмещения (ущерб) складываются из следующих составляющих:

$$\sum_{i=1}^6 Y = Y_1 + Y_2 + Y_3 + Y_4 + Y_5 + Y_6, \quad (2)$$

где Y_1 – возмещение бюджету государственного социального страхования расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности, если нетрудоспособность возникла по вине предприятия, организации, р.;

Y_2 – возмещение органам социального обеспечения сумм пенсий (или части пенсии) инвалидам труда, если инвалидность наступила по вине предприятия, организации, р.;

Y_3 – выплата пособий нетрудоспособным членам семьи в случае смерти работника от болезни или травмы, связанной с производством (за потерю кормильца), р.;

Y_4 – выплата пособий при временном переводе работников на другую работу по состоянию здоровья (возмещение сократившегося заработка), р.;

Y_5 – возмещение ущерба работающим при частичной потере трудоспособности (доплата до среднего заработка); если при временном переводе на другую работу или частичной утрате трудоспособности оплата пострадавшему производится по ранее занимаемой должности, то Y_4 и Y_5 из расчета исключаются, р.;

Y_6 – затраты предприятия на профессиональную подготовку и переподготовку работающих, принимаемых на работу взамен выбывших по болезни и в связи с травмой, а также из-за неудовлетворенности условиями труда в силу их вредности и тяжести (возмещение потери трудового ресурса), р; $Y_6 = Ч \cdot С$, где $Ч$ – число уволившихся из-за травм и профессиональных заболеваний (по данным отдела кадров),
 $С$ – стоимость обучения одного человека на данном предприятии, р. (по данным бухгалтерии).

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Источником получения данных по величинам $У1, У2, У3, У4, У5$ является бухгалтерия предприятия. Прочие потери возмещения (ущербы) из-за их незначительности можно не учитывать.

Каждая из составляющих ущерба может быть представлена как

$$У_i = У_{ri} + У_{pi},$$

где $У_{ri}$ – потери возмещения (ущербы), обусловленные травмами;

$У_{pi}$ – потери возмещения (ущербы), обусловленные профессиональными заболеваниями.

Экономические потери (ущерб) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяются не только потерями возмещения, но и условной стоимостью недополученной продукции в связи с выбытием работающего из производственного процесса, которая определяется в формуле (1) членом Нп.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

В общем виде условная стоимость недополученной продукции (условные потери прибавочного продукта) определяются произведением числа дней нетрудоспособности из-за травматизма и профессиональных заболеваний на среднюю стоимость продукции, вырабатываемой работающим за один день. Условная стоимость недополученной продукции в целом по предприятию может быть определена путем суммирования стоимости недополученной продукции на каждом рабочем месте, где отсутствовал работник по причине получения травмы или профессионального заболевания, по формуле

$$H_{\Pi} = \sum_{j=1}^n D_j C_j = \sum_{j=1}^n D_j Z_j \eta, \text{ р.}, \quad (3)$$

где n – число рабочих мест на предприятии, на которых не выполнялась работа по причине отсутствия работника;

D_j – число потерянных на рабочем месте j трудовых дней по причине нетрудоспособности работника;

C_j – средняя стоимость продукции, вырабатываемой работником на рабочем месте j в день, р.;

Z_j – среднедневная заработная плата одного работающего на рабочем месте j , р.;

η – коэффициент стоимости прибавочного продукта, создаваемого в день на рабочем месте по отношению к среднедневной заработной плате, зависит от отрасли и вида предприятия, в среднем принимается 1,4...1,5.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Анализ размеров ущерба, наносимого предприятию производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями, используется в практике управления охраной труда для планирования первоочередных мероприятий по созданию безопасных и безвредных условий труда, экономического обоснования принимаемых решений.

Расчет ущерба может проводиться за разные периоды времени, но, как правило, рассчитывается годовой ущерб. В этом случае все составляющие ущерба и количество дней нетрудоспособности рассчитываются за год.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономический эффект (экономическая выгода В, р.) мероприятий по улучшению условий и охране труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, р.; увеличением прибыли $\Delta П$ предприятия за счет прироста производительности труда, р.; сокращением расходов $\Delta Л$ на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях, р.:

$$В = \Delta У + \Delta П + \Delta Л. \quad (4)$$

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Предотвращенный ущерб $\Delta У$ определяется разностью ущербов от травматизма и профессиональных заболеваний до ($У1$) и после ($У2$) мероприятий, подсчитываемых по формуле (1): $\Delta У = У1 - У2$.

Увеличение прибыли $\Delta П$ предприятия объясняется снижением себестоимости выпускаемой продукции вследствие роста производительности труда, обусловленного повышением работоспособности работников в более благоприятных условиях труда.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Улучшение условий труда может быть достигнуто, например, за счет улучшения климатических условий в рабочей зоне; повышения освещенности и улучшения характеристик световой среды; снижения напряженности труда, утомляемости за счет организации рабочего места в соответствии с эргономическими рекомендациями и т. д. Увеличение прибыли предприятия определяется суммированием увеличения прибыли (снижения себестоимости продукции) по каждому участку, рабочему месту, на которых проводились мероприятия по улучшению условий труда:

$$\Delta\Pi = \sum_j (\Pi_{2j} - \Pi_{1j}) = \sum_j (C_{1j}E_{1j} - C_{2j}E_{2j}), \quad (5)$$

где Π_{1j} , Π_{2j} – соответственно прибыль, полученная за счет работы на участке (рабочем месте) j до и после проведения мероприятия, р.;

C_{1j} , C_{2j} – соответственно себестоимость единицы продукции на участке j до и после проведения мероприятия, р./ед., р./т, р./кг, р./м³ (размерность в зависимости от вида продукции);

E_{1j} , E_{2j} – соответственно количество единиц продукции, получаемой на участке $У$ до и после проведения мероприятия, ед., т, м³ (размерность – в зависимости от вида продукции).

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Продукцией могут быть выпускаемые изделия, заготовки, число набранных на компьютере страниц текста, количество разработанных программ, выполненных технологических операций и т. п.

Сокращение расходов $\Delta Л$ на льготы и компенсации обусловлено тем, что за счет мероприятий по улучшению условий труда снижается тяжесть или напряженность труда (был тяжелый – стал средней тяжести, был напряженный – стал напряженный средней степени), снижается класс вредности (были вредные условия – стали допустимые), а это позволяет снять льготы и компенсации или уменьшить их размер.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Снижение расходов на льготы и компенсации также определяется суммированием по отдельным участкам или видам работ, на которых за счет мероприятий по улучшению условий труда удалось достичь сокращения расходов:

$$\Delta Л = \sum_j (Л_{1j} - Л_{2j}), \quad (6)$$

где $Л_{1j}$, $Л_{2j}$ – соответственно расходы на льготы и компенсации работающим на участке j до и после мероприятий.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономическая эффективность мероприятий по улучшению условий и охране труда определяется соотношением полученного экономического эффекта (выгоды $B, p.$) и понесенных для его получения затрат $Z, p.$

Для оценки экономической эффективности используют показатели чистого и общего (абсолютного) экономического эффекта. Показатель чистого экономического эффекта (годового экономического эффекта \mathcal{E}_r) определяется по формуле

$$\mathcal{E}_r = B - Z, p. \quad (7)$$

Чем больше годовой экономический эффект \mathcal{E}_r , тем выше экономическая эффективность мероприятия.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Затраты Z на реализацию мероприятия рассчитываются по формуле

$$Z = K E_n + C, \quad (8)$$

где K – капитальные вложения в мероприятие, р. (затраты на приобретение средств защиты, модернизацию оборудования, создание или улучшение систем вентиляции, очистки и кондиционирования воздуха и т. п.);

E_n – безразмерный нормативный коэффициент эффективности капитальных вложений, для мероприятий по охране труда принимается равным 0,08;

C – затраты на обслуживание и эксплуатацию систем обеспечения условий и охраны труда в год, р.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Общая (абсолютная) экономическая эффективность \mathcal{E}_0 мероприятия определяется выражением $\mathcal{E}_0 = B/Z$. Мероприятие считается экономически эффективным, если $\mathcal{E}_0 > 1$. Чем выше \mathcal{E}_0 , тем эффективнее мероприятие.

Эффективность капитальных вложений \mathcal{E}_k в мероприятия по охране труда оценивают по формуле

$$\mathcal{E}_k = (B - C)/K \quad (9)$$

Если $\mathcal{E}_k > E_n = 0,08$, то капитальные вложения следует считать эффективными.

Срок окупаемости капитальных вложений $T = 1/\mathcal{E}_k$. Если $T < 12,5$ лет, мероприятие считается окупаемым.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономический эффект мероприятий по охране труда не может и не должен являться единственным критерием целесообразности проведения мероприятий. Даже если экономические расчеты показывают неэффективность мероприятия, оно может быть реализовано, так как обладает большой социальной эффективностью. Предпочтение социального эффекта экономическому вовсе не означает второстепенность последнего, особенно в условиях рыночной экономики. Экономический эффект является не целью мероприятий, а лишь одним из аспектов их оценки. Имея представление не только о прямой и социальной, но и об экономической эффективности мероприятий, работодатель более планомерно может осуществлять затраты на их проведение и управлять социально-экономическими последствиями травматизма и профессиональных заболеваний.

Экономические последствия реализации мероприятий по охране труда

Экономический эффект от вложения финансовых средств в системы безопасности достаточно часто выступает лишь в виде возможных экономических потерь от вероятной аварии или несчастного случая. Это является серьезным психологическим аспектом, побуждающим предприятия вкладывать свободные средства в мероприятия, дающие реальный доход, а не на повышение безопасности производства. Однако «экономия» на безопасности ложна и чревата для предприятия серьезными убытками.