



СУЩНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Ключевые понятия

План лекции:

- Менеджмент
- Менеджер
- Основные функции менеджмента
- Функции менеджмента
- Иерархия управления



что такое МЕНЕДЖМЕНТ?

Менеджмент - деятельность по достижению поставленных целей организации, используя труд, интеллект и мотивы поведения других людей

Сущность менеджмента составляет управление организацией в условиях рынка, с учетом использования методов и механизмов хозяйствования в рыночной экономике

кто такой МЕНЕДЖЕР?

это управляющий, обладающий профессиональными знаниями по организации и управлению производством, менеджером можно назвать любого руководителя, директора, заведующего, администратора



МЕНЕДЖЕРЫ
низового звена —
младшие начальники,
находящиеся
непосредственно над
рабочими и другими
работниками (не
управляющими).

МЕНЕДЖЕРЫ
среднего звена —
руководители,
координирующие и
контролирующие работу
младших начальников,
начальники структурных
подразделений

МЕНЕДЖЕРЫ
высшего звена —
группа руководителей
высшего уровня
иерархии организации,
которые ежедневно
несут ответственность
за эффективное
управление этой
организацией.

Менеджмент



Менеджмент –
совокупность
методов, средств и
форм управления
современным
производством с
целью повышения
его эффективности,
увеличения
прибыли

Менеджмент

Основатель менеджмента – Ф. Тейлор (1911 г. – «Принципы научного управления»)

Отец менеджмента – Анри Файоль (разработал 14 универсальных принципов управления)

В России как наука менеджмент оформился в 30-40ые гг. XX века.



Менеджер

Менеджер – это человек, профессионально занимающийся управленческой деятельностью, наделённый полномочиями принимать управленческие решения и осуществлять их выполнение

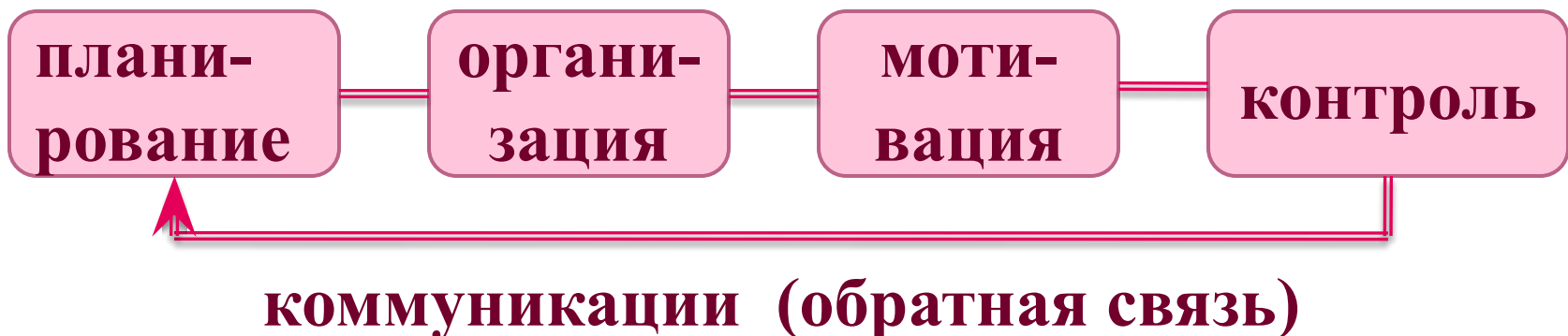
Цель работы менеджера - обеспечение стабильной конкурентоспособности



Основные функции менеджмента

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации

Процесс управления



Функции менеджмента:

планирование

это формирование цели управления, выбор путей и методов достижения этой цели

организация

это создание оптимальной структуры управления, направленное на достижение цели организации

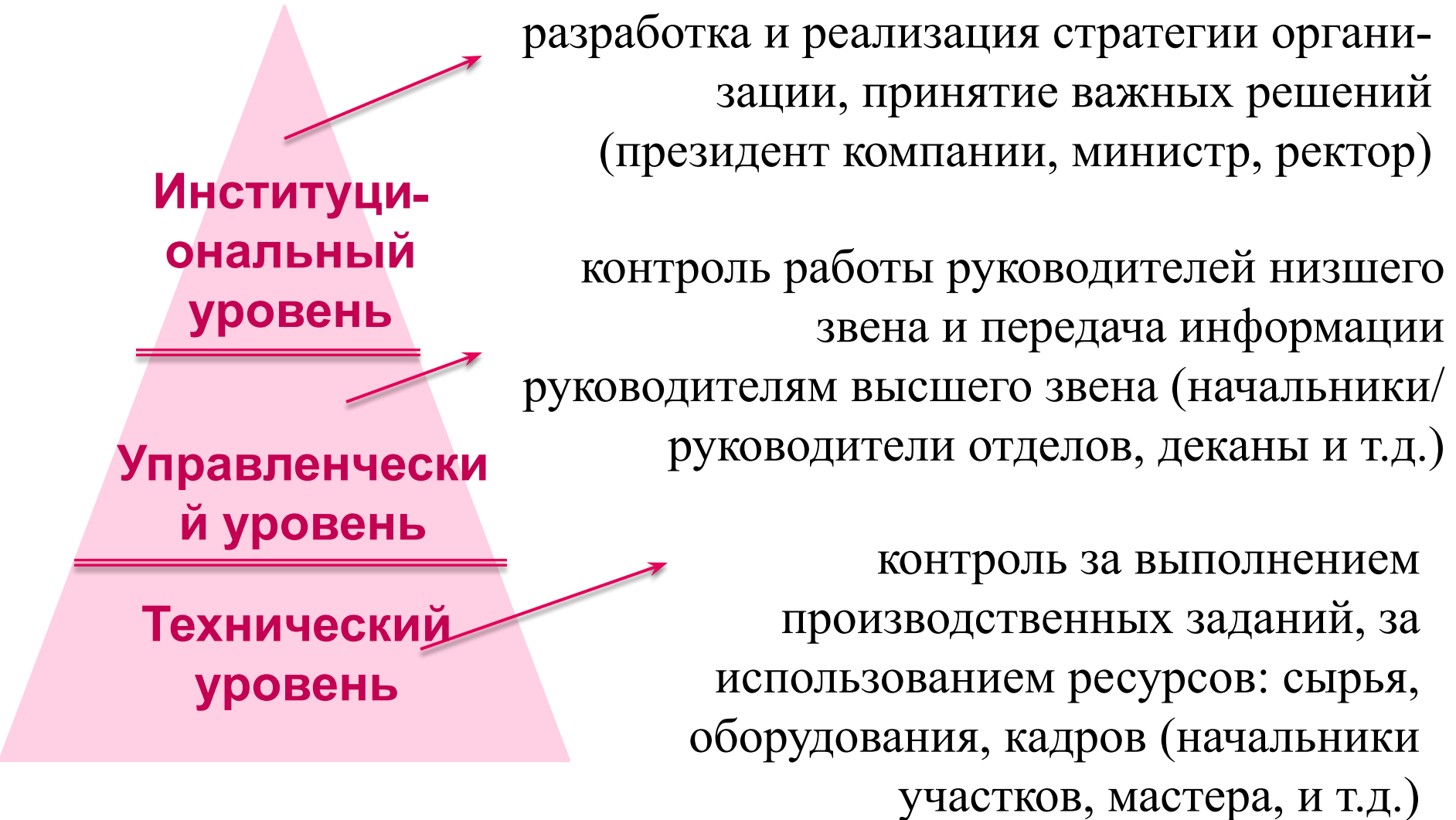
мотивация

это совокупность методов, стимулирующих работников к наиболее эффективной работе

контроль

это система регулирования деятельности работников по выполнению работы определенного количества и качества

Иерархия управления





Благодарим за внимание