

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО – ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
(АНО ВО МГЭУ)**

Факультет экономики и управления  
Кафедра менеджмента

**ТЕМА:**

**Анализ и совершенствование кадрового планирования в  
организации**

**Выполнил студент:**

Мостяева Светлана Николаевна

Группа: МЗ-5

**Научный руководитель выпускной  
квалификационной работы:**

к.с.н. Зеленина Т.Р.



**Москва, 2017**

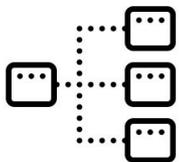


**Актуальность:** для повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности необходимо улучшение использования кадровых ресурсов



**Цель работы:** изучение аспектов кадрового планирования в стратегии современной организации.

**Задачи работы:**



1. рассмотреть теоретические и методологические основы системы кадрового планирования организации;
2. исследовать и анализировать деятельность и структуру персонала;
3. предложить варианты совершенствования системы кадрового планирования и экономический эффект от их применения.



**Объект исследования:** кадровое планирование ООО «БУХГАЛТЕР ОНЛАЙН»



**Предмет исследования:** совершенствование кадрового планирования

# ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН»

Понамарева Анастасия  
Николаевна

Генеральный директор

Предоставляемые услуги:

- бухгалтерский учет;
- финансовый аудит;
- налоговое консультирование.

Phone: +7 (495) 637-82-86

Email: [info@buh-online.net](mailto:info@buh-online.net)

Адрес: г.Москва, ул. Неверовского д.10,  
стр 3, офис 506, индекс 121170



«Мы работаем на Ваш успех»



[WWW.info@buh-online.net](http://WWW.info@buh-online.net)



FACEBOOK

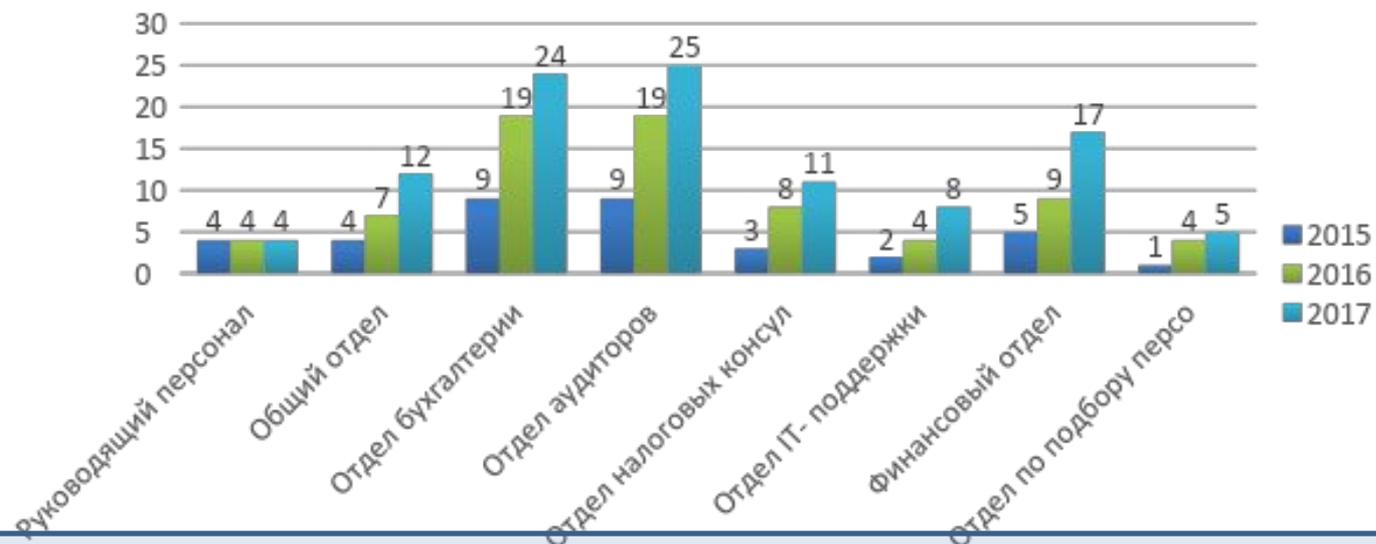


TWITTER

# Организационная структура ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН»



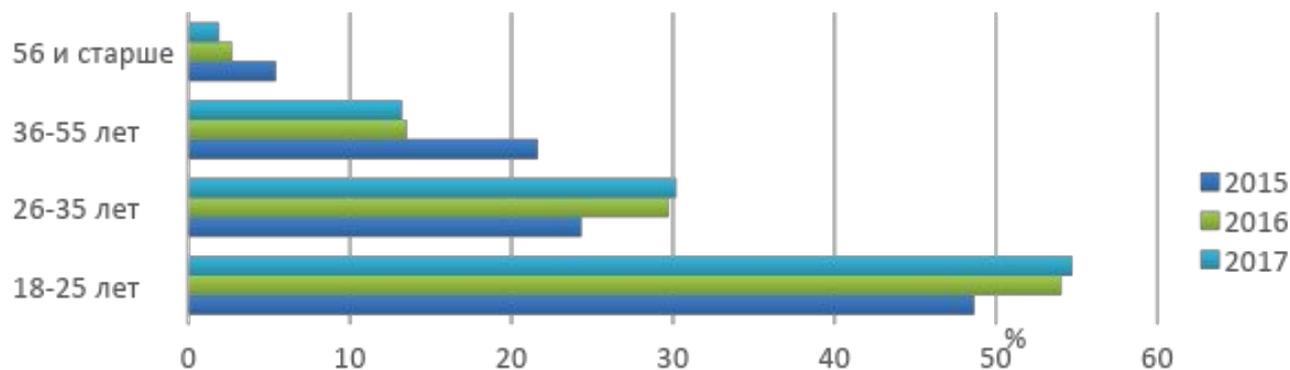
## Динамика изменения численности персонала в период 2015-2017 г.г.



Наблюдается  
увеличение  
персонала

Данные по ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН» за 2015-2016 гг.

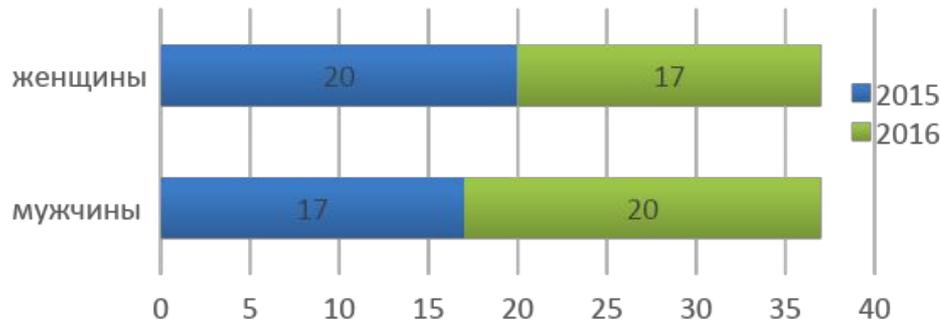
## Распределение персонала в ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН» по возрасту за 2015-2016 гг.



Больше  
половины  
сотрудников  
младше 26  
лет

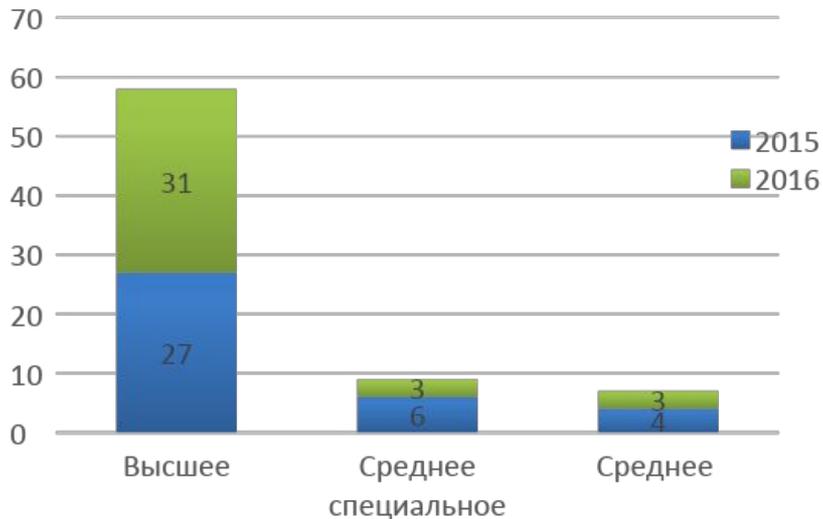
# Данные по ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН» за 2015-2016 гг.

## Структура кадров по гендерному признаку

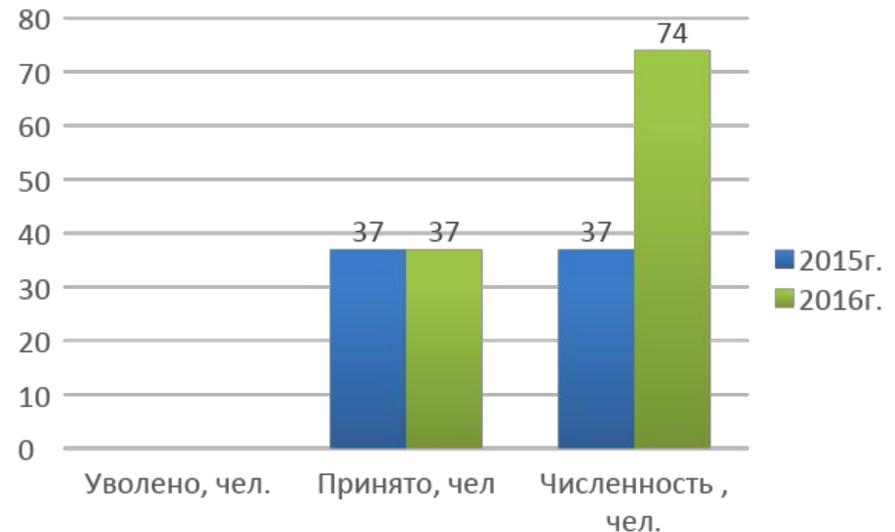


- Удельный вес мужчин и женщин стал равен в 2016;
- Преобладает персонал с высшим образованием;
- Численность сотрудников увеличилась вдвое, отличительной чертой является К тек.=0.

## Образовательная структура персонала



## Динамика приёма и увольнения сотрудников



# Особенности кадрового планирования персонала в ООО «БУХГАЛТЕР-ОНЛАЙН»

Выводы сделаны



Наличие отдела по подбору персонала



Оценка персонала производится непосредственными руководителями подразделений и генеральным директором



Превалирующее использование внешних источников привлечения



Прохождение процедуры собеседования - основной этап принятия нового сотрудника на должность



Система оплаты труда сотрудников окладно-премиальная



Система развития персонала развита слабо и нуждается в дальнейшей разработке и совершенствовании

Исходя из того, что фирма достаточно быстро развивается, но корпоративная культура еще только на начальном этапе формирования. На данный момент люди не увольнялись из-за привлекательной заработной платы, но как описано в работе, финансовый стимул не эффективен как долгосрочный инструмент

стимулирования

# Предложения по совершенствованию и развитию кадрового планирования, кадровой политики, мотивационной и стимулирующей деятельности в организации

## Шаг 1

- Совершенствование организационного поведения путем создания системы «Единого коллектива»

## Шаг 2

- Повышение эффективности кадрового планирования– формирование стратегии развития компании

## Шаг 3

- Формирование устойчивого морально-психологического климата, внедряя корпоративную культуру

## Шаг 4

- Рост мотивации работников посредством изменения системы оплаты труда и материального стимулирования

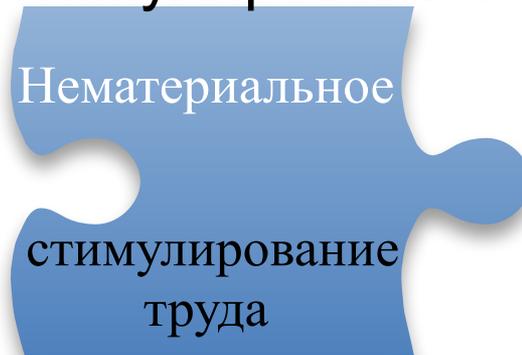
## труда и изменений в материальном/нематериальном

### стимулировании

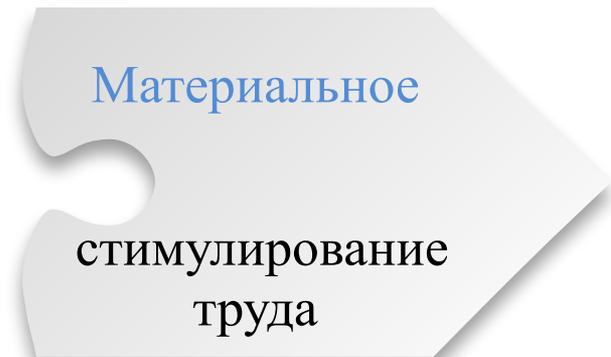


- Уровень оплаты труда зависит от фонда заработной платы;
- Коэффициент квалификационного уровня;
- Коэффициент трудового участия;
- Предоставление персональных дифференцированных надбавок за выполнение работы сверх нормы.

13,5 тыс.  
руб



- Карьерный рост;
- Поздравления с праздниками, юбилеем, днём рождения в денежном эквиваленте;
- стимулирующие совещания;
- конкурсы и соревнования;
- оценки коллег;
- информирование о достижениях сотрудников.



- Поздравления с праздниками, юбилеем, днём рождения в денежном эквиваленте;
- Возможно предоставление льгот и дополнительных выходных;
- Билеты в театры на различные премьеры;
- Подарки сотрудникам, исходя из их специфических интересов;
- Посещение разных тренингов и семинаров.

301  
тыс. руб

Спасибо за внимание!

Никогда не сдавайся и ты  
увидишь как сдаются  
другие

© Маргарет Тэтчер