

**«Эффективность системы
управления занятостью населения в
муниципальном образовании
(на материалах Смоленского
областного государственного
казенного учреждения
«Центр занятости населения
города Смоленска»)»**

Цель выпускной квалификационной работы – разработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности системы управления занятостью населения в муниципальном образовании.

Объект исследования - Смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Смоленска».

Предмет исследования – эффективность управления занятостью населения в муниципальном образовании «город Смоленск».

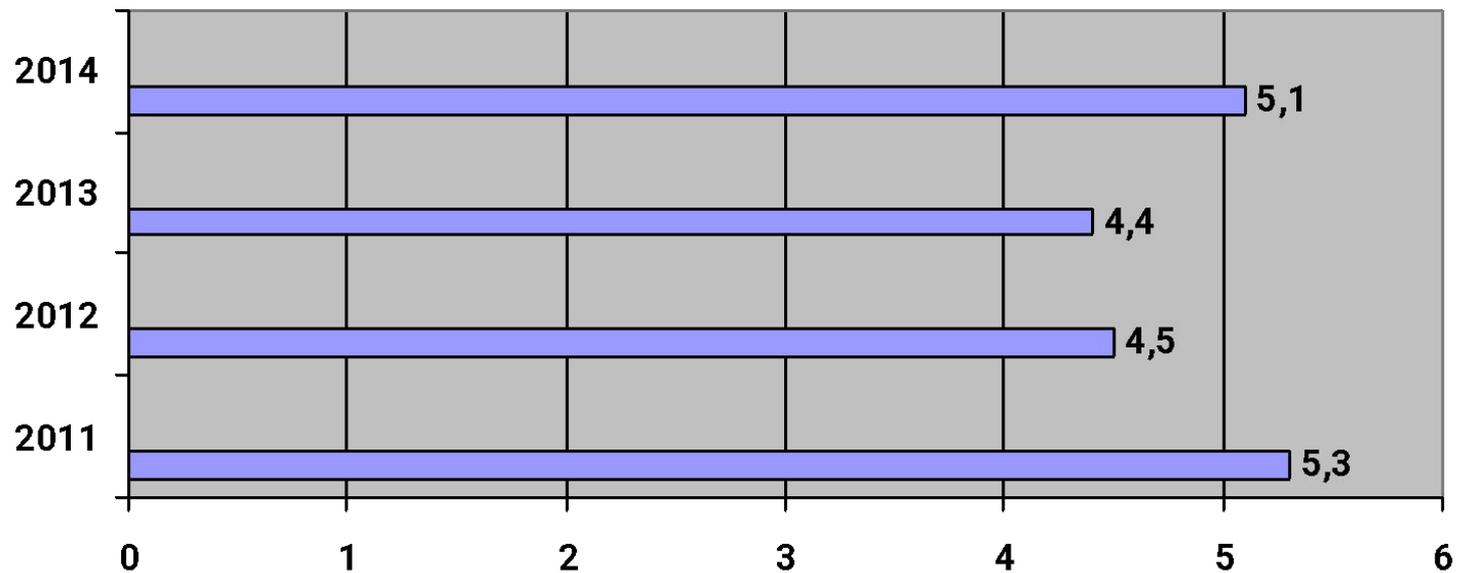
Организационная структура СОГКУ «Центр занятости населения города Смоленска»



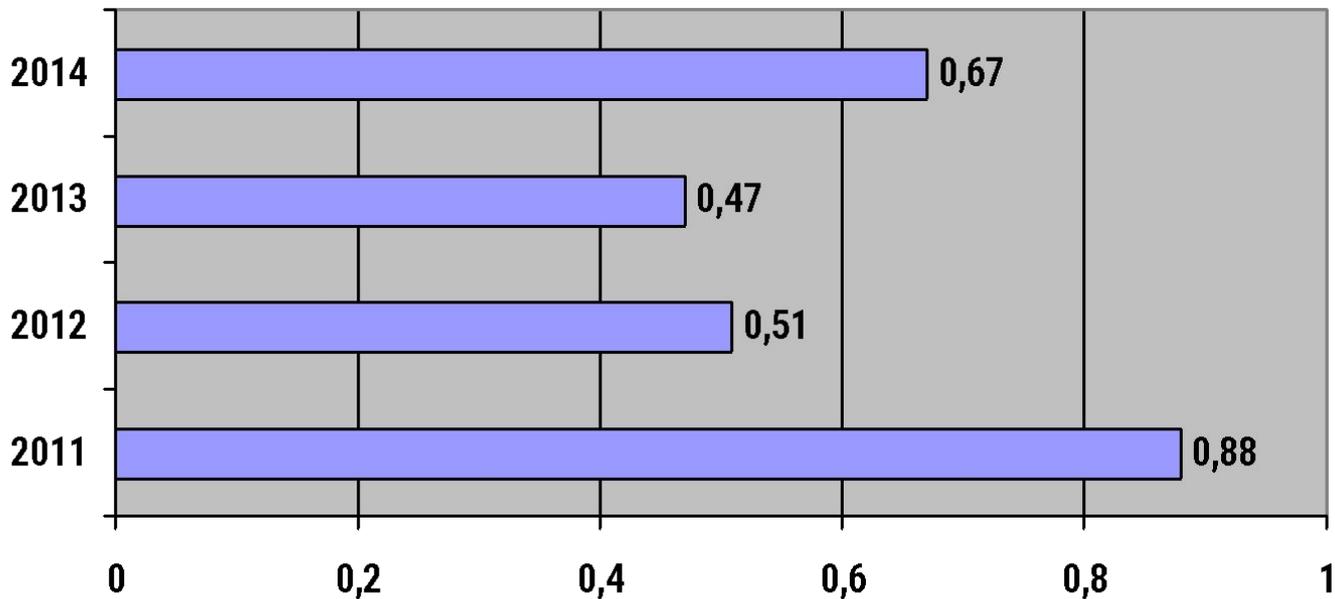
Мероприятия в сфере управления занятостью населения, осуществляемые СОГКУ «Центр занятости населения города Смоленска» в 2011-2014 гг.

- учет свободных мест и граждан, нуждающихся в трудоустройстве;
- информирование о возможностях трудоустройства;
- содействие гражданам в выборе подходящей работы и работодателям в подборе необходимых работников;
- сохранение и организация новых рабочих мест путем прямого инвестирования и кредитования;
- организация общественных работ;
- организация профессионального обучения и профессионального консультирования незанятых граждан;
- оплата обучения, включая содержание (аренду) помещений и выплату стипендий;
- регистрация безработных;
- выплата пособий по безработице и других видов материальной помощи;
- оформление досрочного выхода на пенсию;
- разработка программ занятости;
- мероприятия по социальной защите различных групп населения.

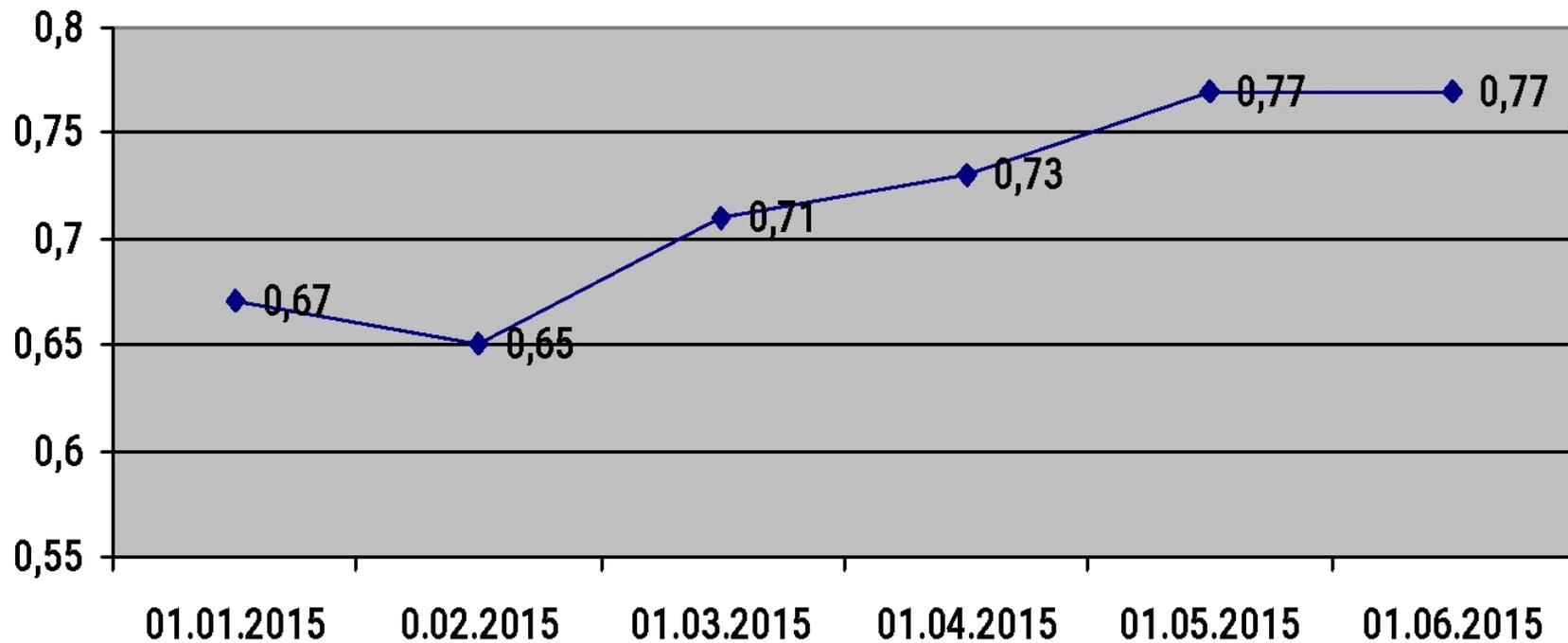
Уровень общей безработицы в городе Смоленске (по методологии МОТ) в среднем за год, (%) за 2011-2014 гг.



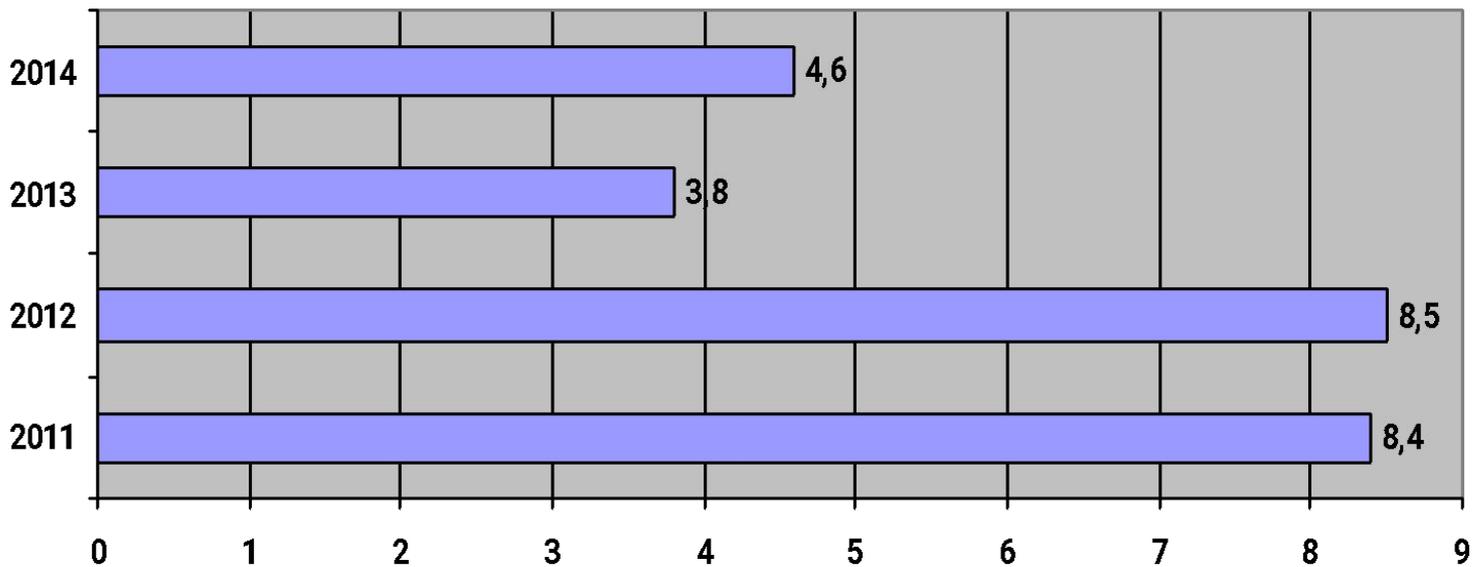
Уровень регистрируемой безработицы в городе Смоленске, % за 2011-2014 гг.



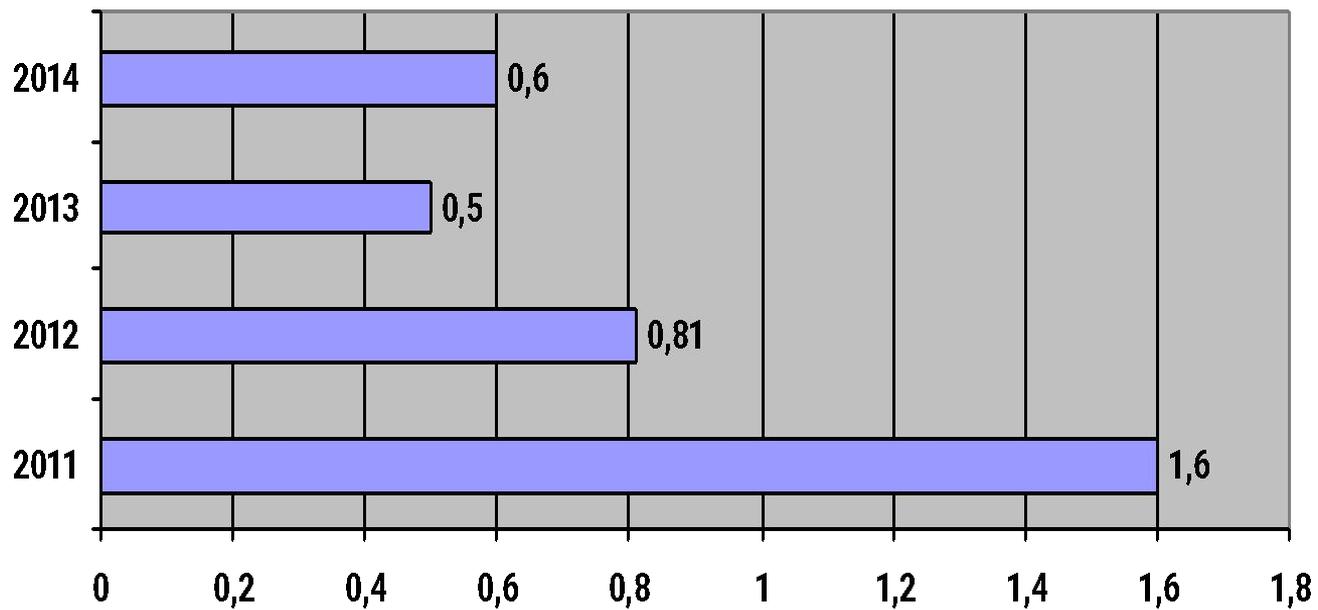
Уровень регистрируемой безработицы в городе Смоленске, % за январь-май 2015 г.



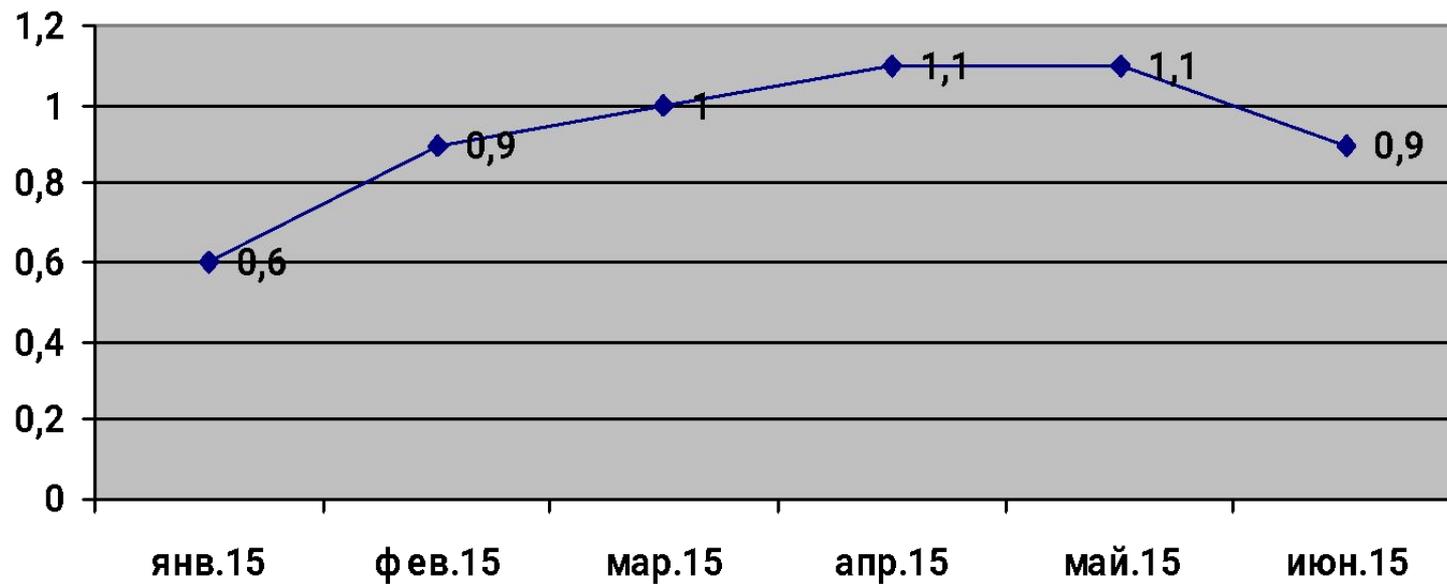
Доля безработных, состоящих на учете в службе занятости более 1 года (хроническая безработица), (%) за 2011-2014 гг.



Коэффициент напряженности на рынке труда города Смоленска в 2011-2014 гг., (чел. / вак.)



Коэффициент напряженности на рынке труда города Смоленска за январь-май 2015 г.



Прогнозные показатели результативности программы:

- снижение уровня безработицы в среднем на 3%;
- увеличение доли квалифицированных специалистов на 2%;
- улучшение уровня жизни малообеспеченной доли населения на 5%;
- увеличение доли самозанятых граждан на 3%;
- увеличение доли предприятий города, потребность которых в рабочих и специалистах удовлетворена, с 55,8% до 57%;
- увеличение доли выпускников учреждений среднего профессионального образования и начального профессионального образования, получивших постоянную работу по специальности в первый год после завершения обучения, с 54 до 59% и с 60 до 75% соответственно;
- повышение уровня занятости населения города до 94%.