

# Право на труд



## Трудовые правоотношения

Обществознание 9 класс

# Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником и работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

# **ЭЛЕМЕНТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ**

# Субъекты трудового права

**Субъекты трудовых  
отношений**

```
graph TD; A[Субъекты трудовых отношений] --> B[Трудовой коллектив]; A --> C[Наемные рабочие]; A --> D[Работодатели]; A --> E[Профсоюз];
```

**Трудовой  
коллектив**

**Наемные  
рабочие**

**Работодатели**

**Профсоюз**

# Объекты трудового права

**Объектом  
трудоового правоотношения  
является выполнение работ  
определенной специальности  
либо квалификации.**

# Содержание трудового права

## **Содержание**

трудового правоотношения составляет ***совокупность прав и обязанностей его участников.***

# **ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА**

# Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение **МРОТ** (**минимального размера оплаты труда**)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников

## Конституция Российской Федерации



**С 1 января 2020 года  
МРОТ составляет  
20 195 рублей**

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЗАКОН

## О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАКОН  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
№ 1032-1

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
ЮРИДИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ  
**КОДЕКС**



• ПРОСПЕКТ •

ozon.ru

# Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- **Определенный состав участников (работник и работодатель)**



# Стороны трудового права

<b>Работник</b>	<b>Работодатель</b>
<b>Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем</b>	<b>Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником</b>

# Трудовой договор

<b>Работодатель обязуется</b>	<b>Работник обязуется</b>
<p><b>-Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)</b></p> <p><b>-Обеспечить условия труда, предусмотренные законом</b></p> <p><b>- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату</b></p>	<p><b>-Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,</b></p> <p><b>- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка</b></p>

# Трудовой договор

## Бессрочный

**Заключается на  
неопределенный  
срок**

## Срочный

**Закключается на  
определенный  
срок  
не более 5 лет**

# Права работника

- 1) Право на работу по специальности (в соответствии с договором)**
- 2) Право на отдых (выходные, отпуск)**
- 3) Право на безопасные условия труда**
- 4) Право на вознаграждение за труд**

# Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно

# Особенности регулирования труда несовершеннолетних

- **Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними:**
- *Не устанавливается испытательный срок;*
- *Не привлекаются к сверхурочным работам;*
- *Отпуск в любое время по заявлению работника;*
- *Отпуск – 31 день;*
- *Не допускается отзыв из отпуска;*
- *Продолжительность рабочего времени:*
- *А) С 18 лет – 40 часов;*
- *Б) С 16 до 18 лет – 36 часов;*
- *В) до 16 лет – 24 часа;*
- *Г) Учащиеся образовательных учреждений – 12 часов*

# Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265- 272)

- **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор

<b>Понятия</b>	<b>Определения</b>
<b>1. Безработный</b>	<b>А. Добровольное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по его трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно выплачивать заработную плату, а работник обязуется выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего распорядка.</b>
<b>2. Трудовой договор</b>	<b>Б. Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости.</b>
<b>3. Трудовые отношения</b>	<b>В. Согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.</b>
<b>4. Профсоюз</b>	<b>Г. Документ, подтверждающий трудовую деятельность.</b>
<b>5. Социальное партнёрство</b>	<b>Д. Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности.</b>
<b>6. Трудовая книжка</b>	<b>Е. Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное Трудовым законодательством.</b>

Соотнесите понятие и его определение

## Решение практических правовых задач

**1.** Старший брат **16**-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала.

Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

**(Нет, работа в подобных заведениях, которые могут отрицательно влиять на нравственность подростка, запрещена ТК (ст. 256))**

**2.**Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем.

Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?

**(Нет. Ночная работа запрещена для несовершеннолетних ст. 265 ТК)**

**3.** Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отдел кадров предприятия он принёс трудовую книжку, паспорт, заявление, документ воинского учёта, свидетельство государственного пенсионного страхования. Можно ли с Антоном оформить трудовой договор?

**(Нет, не хватает медицинской справки о состоянии здоровья несовершеннолетнего. Ст.266 ТК)**

**4.** В марте **17**-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы.

Права ли администрация завода?

**(Администрация не права, т.к. несовершеннолетний работник может получить ежегодный оплачиваемый основной отпуск в удобное для него время Ст. 267 ТК)**

**5.** Сироткин, **16** лет, и Мальцев, **17** лет, приняты на работу на автозавод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по **7** часов в день. Затем им поручили работу на полуавтомате, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мальцев работали по **8** часов в день. Инженер по технике безопасности указал мастеру на нарушение закона. Мастер возразил, сказав, что им присвоен третий разряд и они уже не являются учениками. Кто прав в данной ситуации? Поясните свой ответ.

*Неправ мастер. Норма рабочего времени для несовершеннолетних 16 лет составляет 7 часов не зависимо от должности несовершеннолетнего. Ст. 94 ТК)*

## Домашнее задание:

**П. 17,**

**стр. 141 задание 4,5.**

Материал в учебнике «Устраиваемся на работу»