

Федеральный закон  
от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

# Специальная оценка условий труда

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. **№426-ФЗ** «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда России **№33н** от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
- Приказ Минтруда России **№32н** от 24 января 2014 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- Приказ Минтруда России **№ 80н** от 07 февраля 2014 «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

# Нормативные правовые акты в развитие положений Федерального закона №426-ФЗ

- ✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты»;
- ✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения аттестационного испытания с целью получения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России «О создании комиссии по рассмотрению апелляций на результаты прохождения аттестационного испытания на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений нормативных правовых актов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации» (не требуется государственная регистрация в Минюсте России)».



# ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации **гарантий и компенсаций**;
- **установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте**;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- оценки профессионального риска;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

- ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ
- ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ
- ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
- ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ИХ ОЦЕНКА
- ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ
- ИНФОРМИРОВАНИЕ (ПЕРЕДАЧА ДАННЫХ) О РЕЗУЛЬТАТАХ СОУТ

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

1. *Формирование комиссии по проведению СОУТ*
2. *Утверждение графика проведения СОУТ*
3. *Привлечение организации, проводящей СОУТ*



Представители работодателя, включая специалиста по охране труда



Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)



**Работодатель** распорядительным актом утверждает:  
- Состав и порядок деятельности комиссии  
- График проведения специальной оценки условий труда

**Комиссия** утверждает:  
- Перечень рабочих мест для проведения СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест

## Требования к организации, проводящей СОУТ:

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;
- 2) наличие в организации не менее пяти экспертов
- 3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована Росаккредитацией

**Реестр организаций**

**Реестр экспертов**

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Организации,  
аккредитованные  
по 205Н до 01.01.2014

Организации, внесенные  
в реестр в соответствии с 426-ФЗ

ОРГАНИЗАЦИИ

Аттестат аккредитации  
лаборатории которых истекает в  
2014 году  
(старый аттестат+новый аттест)

До истечения аттестата  
аккредитации лаборатории  
(старый аттестат)

Внесенные в реестр  
Минтруда России в  
соответствии с 426-ФЗ  
(новый аттестат)

01.01.2014

31.12.2014

31.12.2018

СПЕЦИАЛИСТЫ

Лица, работающие по  
трудовому договору и  
допущенные к работе в  
испытательных лабораториях  
(центрах)

Эксперты по СОУТ, имеющие  
сертификат и внесенные в  
реестр



# Идентификация потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда



**Заключение**

**РАБОЧИЕ МЕСТА**



**ВОФ  
идентифицированы**

**ВОФ не  
идентифицированы**

Решение комиссии о  
проведении  
исследований и  
измерений факторов



Решение комиссии о  
признании условий  
труда допустимыми

**Перечень  
подлежащих  
исследованиям  
ВОФ**

**Декларация**

Включает в себя следующие этапы:

**Выявление и описание имеющихся на рабочем месте ФПС** для проведения этого этапа эксперту необходимо ознакомиться:

- 1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Сопоставление и установление совпадения имеющихся ФПС с ФПС Классификатора**

**Принятие решения о проведении исследований (измерений)**

**Оформление и утверждение результатов идентификации**

Результаты идентификации утверждаются комиссией по специальной оценке условий труда





# Идентификация потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов

Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки.

Идентификация **не осуществляется** при условиях:

- 1) Наличие рабочих мест работников, профессии, должности, специальности в списках для досрочного назначения пенсии;
- 2) Наличие рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) Наличие рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, в этом случае, определяется экспертом в соответствии с классификатором.

# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

*-Формирование декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда*

*- Подача декларации в территориальный орган Роструда по месту нахождения*

**Срок действия декларации – 5 лет с возможностью продления**

Действие декларации прекращается, если в период ее действия с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел НС (за исключением НС по вине третьих лиц) или у него выявлено профзаболевание, причиной которого явилось воздействие ВОПФ



**Проведение  
внеплановой  
СОУТ**

*Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в соответствии с приказом Минтруда от 07.02.2014 №80н*



# ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ИХ ОЦЕНКА

Проведение исследований (измерений) вредных и (или) опасных факторов или

Анализ результатов исследований (измерений), проведенных в рамках производственного контроля (но не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ) и принятие решения об использовании указанных результатов



- Осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ с учетом требований к методам, методикам и средствам измерений.
- Организация, проводящая СОУТ проводит исследования (измерения) самостоятельно или с привлечением субподрядчика для проведения измерений факторов, предусмотренных пп. 12-14 и 24 ч.3, ст. 13 426-ФЗ
- Исследованию (измерению) подлежат:
  - физические факторы;
  - химические факторы;
  - биологические факторы;
  - тяжесть трудового процесса;
  - напряженность трудового процесса.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по результатам исследований (измерений) или отнесение условий труда к опасному классу без проведения измерений



- Классификация условий труда: 4 класса, 4 подкласса в рамках 3-го класса (вредные условия труда).
- Предусмотрена возможность снижения класса (подкласса): на одну степень – комиссией по представлению эксперта; более чем на одну ступень – по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора;

Направление в территориальный орган Роструда по месту нахождения копии протокола Комиссии об отнесение условий труда к опасному классу без проведения измерений (в течение 10 рабочих дней)

Оформление результатов исследований (измерений) и оценки условий труда



- Результаты исследований (измерений) и оценки условий труда оформляются в форме протокола

Протокол



# ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ



Составление отчета  
о проведении СОУТ  
организацией,  
проводящей СОУТ



Содержание отчета:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 426-ФЗ (при наличии такого решения);
- 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9

В случае несогласия члена комиссии с результатами СОУТ, он имеет право изложить мотивированное особое мнение.



Подписание отчета членами комиссии  
по проведению СОУТ и утверждение  
председателем



ОТЧЕТ

# ИНФОРМИРОВАНИЕ (ПЕРЕДАЧА ДАННЫХ) О РЕЗУЛЬТАТАХ СОУТ

Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись **в срок не позднее чем тридцать календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.



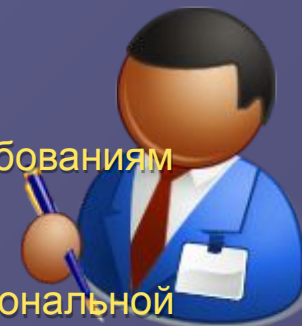
Работодатель  
организует

Размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

Представление данных в территориальный орган Роструда  
**(до 01.01.2016)**

Передача данных о результатах СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда организацией, проводящей специальную оценку условий труда **(с 01.01.2016)**

# ЭКСПЕРТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ



Соответствие требованиям,  
предъявляемым к экспертам  
ч. 3 ст. 20 426-ФЗ



Прохождение аттестации на  
право выполнения работ по  
специальной оценке  
условий труда



Внесение сведений об  
экспертах в реестр экспертов  
организаций, проводящих  
СОУТ

- Соответствие кандидата в эксперты требованиям 426-ФЗ подтверждается документами и сведениями;
- Обучение по дополнительной профессиональной программе осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и нормативными правовыми актами, принятыми в его развитие (наличие ДПП, договора на оказание платных образовательных услуг, документа о квалификации (удостоверение или диплом))

- Аттестация проходит в аттестационных комиссиях по одной или нескольким областям проведения работ по СОУТ: идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов, оценка физических факторов, оценка химических факторов, оценка биологических факторов, оценка факторов трудового процесса



# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

Экспертиза качества проведения СОУТ осуществляется:

- по представлениям территориальных органов Роструда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;
- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Экспертиза качества проведения СОУТ осуществляется в рамках ГЭУТ

Разногласия по вопросам экспертизы качества СОУТ рассматриваются Минтрудом России

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются Рострудом и его территориальными органами.



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

*Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.*

*КоАП. Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации*

*КоАП. Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда*

- 1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда –*
  - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*
- 2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -*
  - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.*

*ТК РФ. Ст. 356. Полномочия федеральной инспекции труда*

- направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;*
- направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда.*