

Корпоративный Кодекс
МООО «Российские
студенческие отряды»

Общие положения



Понятия РСО:

- **Члены РСО** – лица (бойцы), входящие в РСО на основании Положения «О членстве в РСО», состоящие с РСО в трудовых отношениях на основании трудового договора или в гражданско-правовых отношениях на основании договора гражданско-правового характера, в функции которых входит обеспечение деятельности РСО.
- **Отряд** – это добровольное объединение учащихся средних специальных или высших учебных заведений, изъявивших желание в свободное от учебы время трудиться в различных отраслях хозяйства, выполняющее общую производственную задачу и реализующее общественно полезную программу; коллектив студентов, объединенных в линейный студенческий отряд, соответствующий Положению «О студенческих отрядах».
- **Руководители РСО** – избранные должностные лица РСО на федеральном, региональном, местном уровне, в отряде (председатель Правления, командир, комиссар).
- **Правление** – выборный коллегиальный исполнительный орган РСО на федеральном, региональном уровне, руководящий деятельностью РСО между Съездами (на федеральном уровне) и Конференциями (на региональном уровне).

- **Общее собрание** – высший руководящий орган местного отделения, линейного студенческого отряда.
- **Штаб** – руководящий орган РСО на федеральном уровне (Центральный штаб), региональном уровне (региональный штаб), уровне учебного заведения или специализированного направления (местный штаб), уровне отряда (штаб отряда).
- **Трудовой семестр** – период осуществления трудовой деятельности отрядами в летний период с июня по сентябрь.
- **Подготовительный период** – период между трудовыми семестрами с сентября по июнь.
- **Конфиденциальная информация** - внутренняя информация РСО, доступ к которой ограничивается решением Съезда или Правления РСО;
- **Личная выгода** - заинтересованность руководителя или члена РСО в получении материальных, нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ;
- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой у руководителя или члена РСО возникает личная заинтересованность, идущая в разрез с корпоративными ценностями и принципами РСО, в результате чего РСО могут быть причинены убытки и (или) иной, в том числе репутационный ущерб, а также могут наступить иные

МИССИЯ, ДЕВИЗ, ФИЛОСОФИЯ РСО

- Миссия РСО: мы – ведущая молодежная организация России – содействуем развитию студенчества, молодежи, общества и страны, эффективно привлекая и объединяя человеческие, экономические и социальные ресурсы



МИССИЯ, ДЕВИЗ, ФИЛОСОФИЯ РСО

- Девиз РСО: мы разные, но мы вместе! Мы добиваемся успеха, потому что каждый из нас привык побеждать!



МИССИЯ, ДЕВИЗ, ФИЛОСОФИЯ РСО

Философия РСО:

- Мы постоянно растем численно и качественно, поддерживая традиционные формы отрядов и развивая новые направления их деятельности.
- Мы с открытым сердцем принимаем тех, кто разделяет наши ценности и взгляды на движение студенческих отрядов.
- Мы уважаем своих партнеров, строим отношения с ними на основе безупречного исполнения взаимных обязательств и реализации интересов каждой из сторон.
- Мы выступаем за честную и открытую конкуренцию и стремимся быть всегда на шаг впереди. Изучая опыт и достижения других объединений, мы получаем ценные уроки для ведения своей деятельности.
- Мы хотим, чтобы каждый член РСО, от руководителя до бойца, понимал свое предназначение в РСО, чувствовал уверенность в завтрашнем дне, работал эффективно и с удовольствием. РСО доверяет своим руководителям, делегирует полномочия тем, кто стремится к полной самореализации в работе и в жизни.

- • Мы понимаем отряд не только как трудовую бригаду, но и как коллектив, где можно раскрыть творческий, интеллектуальный, спортивный и прочий потенциал каждого бойца. И создаем для этого все условия.
- • Мы ценим в людях умение работать на результат и готовность брать на себя ответственность за принятые решения. Мы поощряем инициативность, новаторство и самостоятельность.
- • Мы понимаем, что должны разделить с государством обязанность по заботе о молодежи, поэтому мы оказываем помощь в реализации социально значимых проектов и мероприятий. Своей деятельностью мы помогаем России стать более сильной, образованной, трудолюбивой и конкурентоспособной на мировом рынке.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РСО.

- Законность
- Независимость
- Профессионализм
- Уважение
- Индивидуальность
- Внимание, взаимопомощь
- Честность
- Дисциплина, деловая этика
- Гордость формой
- Сопричастность
- Партнерство

- Согласованность
- Добросовестность, качество
- Благотворительность
- Забота о благосостоянии и здоровье
- Преемственность поколений, забота о ветеранах
- Равные возможности
- Дружба народов
- Участие в политической и общественной жизни
- Конфиденциальность

Контроль соблюдения кодекса PCO

Контроль за соблюдением членами PCO Кодекса PCO.

Функция контроля за соблюдением членами PCO правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, возлагается на Правление PCO, Центральный штаб PCO, руководителей соответствующих штабов по месту нахождения или работы членов PCO. Они наделяются функциями по определению наличия или отсутствия факта нарушения и степени его серьезности, установлению виновного лица и степени его вины в нарушении Кодекса, решению вопроса о привлечении виновного лица к ответственности и определением вида ответственности.

Контроль соблюдения кодекса PCO

Осуществление контроля включает в себя:

- отслеживание имеющейся (полученной) информации о деятельности членов PCO, которая может вызвать или вызвала конфликт;
- право требования от руководителей и членов PCO объяснений в устной и письменной форме по вопросам, возникающим при участии в мероприятиях и проектах PCO, во время трудового семестра и в подготовительный период.
- право доступа к документам, базам данных PCO, непосредственно связанным с выявленным нарушением, право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;
- осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и членами PCO положений настоящего Кодекса;
- соблюдение конфиденциальности внутренней информации PCO;
- предотвращение и выявление конфликтов внутри PCO или с партнерами PCO;
- иные действия, направленные на обеспечение контроля за соблюдением положений настоящего Кодекса и предотвращение конфликтов.

Контроль соблюдения кодекса PCO

Меры ответственности за несоблюдение Кодекса PCO.

В случае несоблюдения правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, члены PCO несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом.

По факту нарушения Кодекса к члену PCO на основании соответствующего решения Правления PCO или регионального штаба, общего собрания местного штаба или отряда к должностному лицу или члену PCO могут быть применены следующие меры ответственности:

- предупреждение о недопустимости нарушений Кодекса;
- строгий выговор;
- лишение права участия в мероприятиях PCO или ношения форменной одежды члена PCO сроком до одного года;
- исключение из членов PCO;
- увольнение из PCO.